

# Ge ungas dröm en chans!

– Jobb och företagande för unga istället för ungdomsskatt och utanförskap

**Juni 2010**

Dagens unga i Sverige drömmer mer än något annat om ett jobb att gå till på morgnarna och om möjligheten att stå på egna ben. Alla behövs och vill bidra – vara en del i ett sammanhang. Idag vaknar många svenskar, inte minst unga, utan denna känsla av meningsfullhet och samhörighet. Vi vet att alla behövs och att alla vill och kan bidra efter förmåga. Det finns en enorm potential bland dagens unga - men den svenska arbetsmarknaden är inte tillräckligt flexibel för att ta tillvara dessa resurser. Arbetslösheten är tre gånger så hög för ungdomar som för övriga befolkningen.

De främst bidragande orsakerna till svårigheter för unga att få jobb är stelheter på arbetsmarknaden, höga ingångslöner och kvalitetsproblem inom grund- och gymnasieskolan.

Centerpartiet har varit pådrivande för att göra det mer lönsamt att jobba, sänka trösklarna för att komma in på arbetsmarknaden. Vi har varit pådrivande för att skapa bra förutsättningar för att starta, driva och äga företag.

Framtidens arbetsmarknad stavas fler jobb, en större trygghet och flexibilitet om alla i Sverige får lika rätt till jobb.

### **Vänsterpartiernas ungdomsskatt ett hot mot jobben för unga**

Vänsterpartiernas förslag om en fördubbling av arbetsgivaravgiften kommer att leda till att unga förlorar jobbet. Ungdomar kommer att ratas när företagen nu börjar nyanställa. Fler ungdomar kommer att hamna med båda fötterna utanför arbetsmarknaden. Totalt berörs 843 120 ungdomar av höjd ungdomsskatt.

Med vänsteroppositionens förslag skulle kostnaden för landets kommuner öka med 2,1 mdr kr. Motsvarande kostnadsökningar för landstingen skulle bli 0,4 mdr kr och för näringslivet 15,7 mdr kr.

För branscher som anställer många unga blir den nya ungdomsskatten ett dråpslag. Detaljhandeln sysselsätter nästan 130 000 ungdomar på hel- eller deltid och hotell och restauranger över 90 000 ungdomar. Resultatet blir högre matpriser, dyrare luncher och fler arbetslösa unga.

Enligt statistik från SCB kommer kostnaderna att öka mycket kraftigt för svenskt näringsliv om vänsterpartiernas ungdomsskattehöjning skulle bli verklighet.

*I en storstadskommun som Göteborg berörs 8421 ungdomar i åldern 16-26 år och den ökade kostnaden skulle bli drygt 130 miljoner kronor.*

*För en medelstor kommun som Eskilstuna med 1443 berörda ungdomar i åldern 16-26 år skulle förslaget innebära en kostnadsökning på drygt 23 miljoner kronor.*

*För en liten kommun som Dals-Ed med totalt 72 anställda ungdomar i åldern 16-26 år skulle kostnadsökningen bli ca 1,4 miljoner kronor.*

Förslaget drabbar särskilt branscher där många ungdomar arbetar. Bara inom hotell- och restaurangbranschen, som har ca 90 000 unga anställda, handlar det om en kostnadsökning på drygt 1,1 miljarder kronor varje år. För detaljhandeln med ca 130 000 ungdomar rör det sig om det dubbla, dvs. 2,2 miljarder. För en typisk mataffär med sju ungdomar ökar kostnaderna med 256 000 kronor årligen och för genomsnittsrestaurangen med två anställda med 70 000 kronor.

För vård- och omsorgssektorn ökar arbetsgivaravgifterna med över 2 miljarder kronor.

Hur kan en straffskatt på att anställa ungdomar bidra till att minska ungdomsarbetslösheten? En vänsterseger i höstens val skulle drastiskt öka ungdomsarbetslösheten, detta i ett läge när rekordstora ungdomskullar lämnar gymnasieskolan.

### **Väljarna tror inte på Vänsterpartiernas politik**

Novus opinion genomförde nyligen en undersökning som visar att 64 procent av befolkningen är emot de rödgrönas ungdomskatt. Bland egenföretagare, de som ska nyanställa, är siffran 72 procent. Till och med bland socialdemokraternas kärnväljare, LO-medlemmar, är 46 procent emot och bara 31 procent för. Väljarna tror inte på vänsterpartiernas idé om att höjd ungdomsskatt är botemedlet mot arbetslöshet.

### **Centerpartiets förslag för att bekämpa ungdomsarbetslösheten**

Vår vision är att Sverige ska vara bland de länder som har allra lägst ungdomsarbetslöshet i Europa. Vi föreslår därför nedan ett antal reformer för fler unga i arbete:

- **Förändra LAS så att unga får chansen**

Dagens hårt reglerade arbetsrätt missgynnar unga. Enligt en undersökning från Företagarna, som publicerades för några veckor sedan, instämmer närmare 70 procent av de unga själva i det påståendet och 59 procent av befolkningen i stort. Centerpartiet vill i ett första steg omarbete LAS så att företag med 1-9 anställda helt undantas från reglerna om turordning. Vi måste ha en solidarisk och god arbetsrätt som även låter unga och invandrare få jobb.

- **Konkurrensutsätt Arbetsförmedlingen**

Vi vill konkurrensutsätta arbetsförmedlingen och införa jobbpeng som följer den arbetslöse och jobbonus till den aktör som förmedlar ett nytt jobb. Genom att låta arbetsökande fritt få välja den förmedling som bäst och snabbast kan ge dem ett jobb skapas valfrihet för individen och incitament för specialisering samt en mer effektiv hantering. Vi tror att detta särskilt skulle gynna unga arbetslösa.

- **Öppna upp för nya marknader, nya näringar och nya jobb**

Genom att sänka tjänstemomsen från 25 till 12 procent beräknas ungefär 10 000 nya jobb skapas i restaurangbranschen, där många ungdomar får sin första anställning. Vi vill även införa ett avdrag för IT-tjänster i hemmet, där många unga har möjlighet att driva företag och jobba. Vi har inte råd att säga nej till nya jobb och nya branscher måste tillåtas blomstra och växa.

- **Stärk kopplingen mellan skola och arbetsmarknad**

Vi vill stärka kopplingen mellan skola och arbetsmarknad med lärlingsjobb, praktikplatser samt satsa mer på ung företagsamhet i skolan. På så sätt får ungdomar en naturlig brygga mellan skolbänken och arbetslivet och en chans att skaffa sig värdefulla erfarenheter och kontakter för framtida jobbsökande.

Centerpartiet föreslår idag också två nya förslag för att underlätta för akademiker och nyexade akademiker att få in en fot på arbetsmarknaden:

- **Studentmedarbetare**

Centerpartiet vill införa en ny, villkorad anställningsform i LAS – Studentmedarbetare - efter dansk modell. Där får högskole- och universitetsstudenter, parallellt med studierna arbeta på arbetsplatser hos potentiella framtida arbetsgivare. Arbetsplatserna ska vara sådana som är naturligt knutna till den utbildning som studenten går. Studenterna är värdefulla medarbetare som arbetar för en lägre lön men i övrigt samma villkor som andra medarbetare på arbetsplatsen. På det sättet får studenten en fot in, meriter och erfarenheter och möjlighet att bygga karriären under högskoletiden. Efter examen blir det en ordinarie anställning.

- **Avstampsjobb**

Vi vill införa avstampsjobb med möjlighet till lägre ingångslön under det första året så att nyexade akademiker får in en fot på arbetsmarknaden och en chans att komma in i lönekarriären. 9 av 10 tycker att förslaget är bra; de vill inget hellre än att börja jobba och försörja sig själva. Höga ingångslöner och en sammanpressad lönestruktur försvårar inträdet på arbetsmarknaden, eftersom arbetsgivarna ser större risker med att anställa personer som saknar tidigare erfarenhet.