

## INTERPELLATION RF

### Hur ser arbetsgivaransvaret ut för vårdanställda med missbruk?

Östgöta Correspondenten (Corren) har i ett antal reportage uppmärksammat fall där

vårdanställda med missbruk arbetat under påverkan, eller där det misstänks finnas en påverkan under arbetstid. Det finns exempel från Östergötland och från andra delar av

landet. Det finns tydliga exempel på fall där patientsäkerheten riskeras som följd. För

Centerpartiet är patientsäkerheten högt prioriterat.

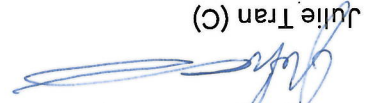
Reportagen visar också på vikten av att ta sitt arbetsgivaransvar när medarbetare visar tecken på missbruk. Det är en personlig tragedi för berörd medarbetare men innebär även en patientsäker vård.

De senaste tre åren har drygt 160 läkare och sjuksköterskor blivit av med sin legitimation eller fått provtid på grund av ett missbruk, enligt Sveriges Radio. Det är ett problem som ökat över tid och mörkertalet tros vara stort eftersom det råder en stark tystnadskultur kring vårdpersonal som missbrukar. Det är av stor vikt att Region Östergötland har en arbetsmiljö och kultur som förebygger och tidigt stödjer medarbetare med risk för missbruk eller vid missbruk, då det är en del i att säkerställa att patienten är i trygga händer.

Med anledning av ovanstående frågar jag ansvarigt regionråd:

- Hur ser du på Region Östergötlands arbetsgivaransvar vid missbruk eller misstänkt missbruk bland medarbetare?
- Anser du att Region Östergötland bryter i sitt arbetsgivaransvar när det gäller missbruk bland medarbetare?
- Hur ser du på nuvarande alkohol- och drogpolicy för Region Östergötland? Hur kan Region Östergötland säkerställa en patientsäker vård när vi vet att också vårdpersonal kan riskera att hamna i missbruk?
- Vilka åtgärder anser du att Region Östergötland bör införa med anledning av Corren-granskningen?

Linköping den 25 september 2024

  
Julie Tran (C)