

Ett gott liv för Kronobergarna



Budget 2026–2028

Allians för Kronoberg



Innehållsförteckning

Ett gott liv för kronobergarna!	3
Ett gott liv i ett livskraftigt län	5
Prioriterade uppdrag	9
Styrande dokument	9
Ett hållbart arbetsliv och långsiktig kompetensförsörjning	10
Attraktiv arbetsgivare, medarbetares arbetsmiljö och återhämtning.	10
Mål, indikatorer och uppdrag	12
<i>Vara en attraktiv arbetsgivare</i>	12
Prioriterade uppdrag	12
En god och tillgänglig vård för alla kronobergare	14
<i>Hyroberoende vård och rätt använd kompetens</i>	14
<i>Nuläge</i>	15
<i>Framgångsfaktorer</i>	18
Mål, indikatorer och uppdrag	19
<i>Förtroendet för verksamheten ska vara högt</i>	19
<i>Vården är till för alla</i>	19
<i>Invånarna är aktiva och medskapande i hälsa och vård</i>	20
<i>Vården är nära och samordnad</i>	20
Prioriterade uppdrag	21
Kollektivtrafik	25
Mål, indikatorer och uppdrag	25
<i>Ökad nöjdhet hos resenärer och allmänheten</i>	25
<i>Ökad trygghet i kollektivtrafiken samt på väg till och från den</i>	26
<i>Stärkt tillgänglighet i länet till service, fritid, arbete och studier</i>	26
<i>Kollektivtrafikens marknadsandel ska öka till minst 16 procent 2030</i>	26
Prioriterade uppdrag	27
Kultur	31
Prioriterade uppdrag	32
Stöd och försörjning	33
Mål, indikatorer och uppdrag	35
<i>Region Kronoberg ska ha tjänster inom stöd och försörjning som möter verksamhetens behov idag och i framtiden</i>	35
<i>Region Kronoberg ska vara en lärande organisation som skapar värde för dem de är till för</i>	35
<i>Region Kronoberg ska erbjuda invånarna en trygg och säker samhällsservice oavsett omvärldsläget</i>	35
<i>Region Kronoberg ska ha ändamålsenliga och resurseffektiva stödprocesser</i>	35

Prioriterade uppdrag	35
Ekonomi	37
God ekonomisk hushållning	37
Mål, indikatorer och uppdrag	38
<i>En hållbar ekonomi i balans</i>	38
Prioriterade uppdrag	38
Finansiering	39
Resultatbudget	42
Kassaflödesbudget	42
Balansbudget	43
Driftsramar per nämnd	44
Kapiteringsersättning till Vårdval Primärvård samt Barntandvårdspeng	47
Investeringsbudget	48
Koncernföretagens ekonomi	51

Ett gott liv för kronobergarna!

Sedan april 2024 är Allians för Kronoberg, bestående av Kristdemokraterna, Centerpartiet och Liberalerna, i opposition. Vårt fokus är att vara ett tydligt alternativ och en drivkraft för positiv förändring i regionen, med kronobergarnas bästa i centrum.

Allians för Kronoberg ser till hela länets behov. Beslutet att stänga intensivvården vid Ljungby lasarett och centralisera nattoperationer till Växjö gick inte i den riktningen. Vi har hela tiden betonat behovet av en jämställd vård i hela länet, med tillgång till akutsjukvård vid båda våra akutsjukhus. Därför är vår fortsatta vilja att arbeta för att återöppna intensivvården i Ljungby.

Vi ser också hur tusentals patienter står i oacceptabelt långa vårdköer. Därför satsar vi på att regionen bättre ska kunna uppfylla vårdgarantin, så att invånarna får vård och behandling i rimlig tid. Vårt förslag om att rekrytera akutläkare till båda akutmottagningarna har nu beslutats och arbetet med att rekrytera akutläkare för att säkerställa akutsjukvård på länets båda sjukhus påbörjats.

Men först och främst måste vi arbeta för att patienter ska känna tillit och trygghet i att kunna vända sig till sin vårdcentral i allt större utsträckning, istället för att söka sig till akuten.

Allians för Kronoberg presenterar en reformagenda för att utveckla länets vårdcentraler, som idag lider av dålig arbetsmiljö och är underfinansierade jämfört med övriga regioners primärvård. Vi vill öka valfriheten för vårdcentraler i offentlig regi, exempelvis genom intraprenad och skapa större handlingsutrymme för respektive vårdcentral genom att förenkla regelverket enligt Kalmarmodellen. För detta tillför vi de resurser som krävs, så att primärvården kan bli en starkare, mer tillgänglig nära vård för alla länets invånare. En vårdcentral där läkaren ska veta namnet på dig som patient.

Samtidigt värnar vi om den starka småländska företagaran, som är grunden för vår gemensamma tillväxt och välfärd. Endast genom samarbete med länets företagare och kommuner kan vi utveckla Kronoberg till ett livskraftigt län. Vi anser att det är viktigt att underlätta för fler och växande företag, stärka civilsamhället och förbättra infrastrukturen – allt för att fler ska vilja bo och verka i Kronoberg. Med god vård och välfungerande kollektivtrafik skapar vi förutsättningar för att fler ska stanna, etablera sig, trivas och växa i länet.

Region Kronoberg står inför betydande ekonomiska utmaningar. Den höga investeringsskuld som samlats under åren kräver vårt fokus och ett ansvarsfullt ekonomiskt handlande. Vårt mål är att uppnå ett överskott på över 2 % över tid, vilket ger den ekonomiska grunden för att kunna göra framtida investeringar i sjukhus och en modern, tillgänglig och effektiv vård.

Tillsammans tar vi ansvar för ett gott liv för kronobergarna. Vi vill flytta vården närmare invånarna, återuppbygga förtroendet för sjukvården och skapa ett hållbart ekonomiskt underlag för framtidens investeringar. Genom att satsa på tillväxt, medarbetare och kvalitet vill vi bygga ett starkare Kronoberg – för alla.



Anna Zelvin

Kristdemokraterna

Elizabeth Peltola

Centerpartiet

Gunnar Nordmark

Liberalerna

Ett gott liv i ett livskraftigt län

Region Kronobergs vision är *Ett gott liv i ett livskraftigt län* och värdegrund är *Respekt för människan*. Det är det som är grunden i allt vi gör – hur vi är mot varandra och i mötet med kronobergarna, i de beslut vi fattar, när vi prioriterar våra resurser, när vi utvecklar och förändrar vår verksamhet, när vi sätter mål, formar strategier och planerar aktiviteter.

En vision är just en vision – en bild av hur det är när allt är precis som vi vill att det ska vara. Svår att uppnå, men ändå närvarande i vardagen i allt vi gör. För det är ditåt vi ska sträva, det är den bilden som driver och motiverar oss. Men vad innebär ett gott liv i ett livskraftigt län – eller annorlunda uttryckt: hur det är när allt är precis som vi vill att det ska vara?

” Då har vi ett Kronoberg där alla invånare har en god livskvalitet utifrån sina förutsättningar och behov. Det är ett Kronoberg där människor vill leva och bo, och där vardagslivet fungerar för alla.

I Kronoberg finns en stark framåtanda. Utveckling, innovation och forskning är starka drivkrafter. Vi är ett län i framkant. Vi har förnyelseförmåga, helhetssyn och drar nytta av varandras kvaliteter.

Vi är ett starkt och robust län, som klarar de påfrestningar som ett samhälle kan utsättas för. Andan är öppen och kronobergarna känner att de kan vara delaktiga i och påverka utvecklingen i länet.

Vi har stark och hållbar tillväxt, och hög sysselsättning. Företagandet blomstrar. Vi stöttar och uppmuntrar företag och entreprenörer att förverkliga sina idéer och satsa på innovationer.

Infrastruktur och transportnät är väl utbyggt i Kronobergs län. Det är enkelt att resa och transportera varor hållbart och effektivt, men också att gå och cykla på ett säkert sätt.

Det är lätt och tillgängligt att resa kollektivt inom länet, såväl som till och från Kronoberg. Kronobergarna kan resa tryggt, bekvämt, tillförlitligt och hållbart. Därför är kollektivtrafiken ett självklart val för många.

Det finns ett brett utbud av kultur och upplevelser för alla. Konst, teater, musik, historia, naturupplevelser, friluftsliv; idrott, inspiration, kreativitet – det finns möjligheter för alla att ha en rik och aktiv fritid.

I Kronoberg finns stora möjligheter att utvecklas, växa och utbilda sig. Utbudet av utbildningar är väl matchat med de behov som finns på arbetsmarknaden.

Kronobergarna får hjälp och stöd att göra hälsosamma livsval, och vi förebygger ohälsa och sjukdom.

Den som är sjuk får kunskapsbaserad vård av högsta kvalitet, på rätt vårdnivå, i rätt tid och med god kontinuitet. Vården är till för alla. Den utgår ifrån individens behov och varje patient erbjuds hög delaktighet.

Allt vi i Region Kronoberg gör genomsyras av vår värdegrund: vi möter kronobergarna och varandra med respekt för varje människas förutsättningar. Vi bryr oss om. Vi kan och vill. Vi ser helheten.”

Omvärldsanalys

Vårt samhälle är sammanlänkat med övriga delar av världen. Värderingsskiften, kriser och händelser långt borta påverkar oss i allt högre grad. I SKR:s (Sveriges Kommuner och Regioner) senaste omvärldsanalys *Vägval för framtiden 5 – en spaning mot 2035* betonas vikten av att analysera hur de globala drivkrafterna påverkar oss på den lokala och regionala nivån. I analysen lyfts tre perspektiv som bedöms ha stor betydelse för regioners arbete framåt:

- **Samhällsutmaningarnas komplexitet**, vilket bland annat innebär att man inte kan lösa utmaningarna på egen hand utan det krävs ökad samverkan med andra aktörer och ökad förmåga till gemensam systemledning.
- Förmåga att **agera ”tvåhändert”** i sitt utvecklingsarbete, det vill säga att man både behöver optimera och effektivisera befintliga processer *samtidigt* som man utforskar nya idéer och ideologier.
- För att stärka beredskapen för det oväntade se till att utveckla en **kultur där man regelbundet diskuterar och analyserar framtidsfrågorna**.

De fem globala drivkrafter som lyfts fram särskilt är den demografiska utvecklingen, globaliseringen, grön omställning, värderingar och teknikutveckling.

Befolkningsutvecklingen

Befolkningsutvecklingen i världen bromsar in. Många länder har en åldrande befolkning, i andra länder är befolkningen mycket ung. Vi tillhör länderna där en äldre befolkning påverkar ekonomier och samhällsstruktur.

I Sverige är det färre som jobbar och fler som är äldre. Prognoserna för de kommande tio åren pekar på en kraftig ökning av efterfrågan på välfärdstjänster, men en mycket liten ökning av antalet personer i arbetsför ålder. Många personer behövs inom försvaret, polisen och rättsväsendet, och andra välfärdsområden. Detsamma gäller inom näringslivet. Utmaningarna som kommer kan inte lösas genom rekrytering. Offentlig sektor behöver förnyas, testa alternativa vägar, nya arbetssätt, dra nytta av välfärdsteknik och samverka med andra aktörer.

Globalisering

Vår omvärld är allt mer orolig. Sedan 2022 bedriver Ryssland ett angreppskrig mot Ukraina, vilket hotar fred, frihet och säkerhet i vår världsdelen och vårt närområde.

Demokrati och yttrandefrihet hotas eller begränsas i fler och fler länder.

En ekonomisk världsordning med fri rörlighet för varor tjänster ifrågasätts från olika håll.

Det leder till allt större osäkerhet och oförutsägbarhet inte minst för öppna ekonomier som den svenska. För små öppna ekonomier som den svenska – som är kraftigt beroende av både EU och resten av omvärlden – är denna utveckling problematisk. Mycket talar för att vi går in i en period där förutsättningarna blir mer oförutsägbara. Konflikter och osäkerhet kan ge stigande kostnader för kommuner och regioner.

Grön omställning

Den gröna omställningen går snabbare, men fortfarande långsamt. Alla kan drabbas av olika klimatförändringar. Ny smart teknik kan accelerera klimatomställningen. Användningen av

fossila bränslen behöver minska, och det faktum att vi konsumerar mer än vad ekosystemet kan bära gör att människors livsstil och konsumtionsmönster behöver ställas om.

Klimatförändringarna och det varmare klimatet innebär också förändringar av ”nya” sjukdomar till Sverige, något som regionerna behöver ha en beredskap för.

Värderingsskiftet

Värderingar är en central del av vår identitet, som människor och som samhällen. Ett starkt samhällskontrakt, det vill säga ansvarsfördelningen mellan det offentliga och individen, är en grund för den välfärd Sverige har idag. Det finns dock en tendens att inte förlita sig på vetenskaplig forskning, expertis eller objektiv evidens. Detta kan påverka förtroendet för vår demokrati och i förlängningen vår välfärd. Sviktande tillit och förtroende för samhällets institutioner och dess politiska system begränsar den öppna dialogen.

Tekniken

Den tekniska utvecklingen går snabbt. Förutsättningarna för att sprida kunskap, idéer och information stärks. Samtidigt ökar risken för spridning av desinformation och osäkerhet. Offentlig verksamhet har stora möjligheter att med hjälp av ny teknik lösa problem, skapa nytta och värde. Samspelet mellan människa och maskin har potential att förändra hur vi arbetar, kommunicerar och upplever världen omkring oss. I takt med den snabbare digitaliseringen är etiska bedömningar avgörande för att säkerställa att teknologin används på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.

Region Kronobergs utmaningar och förändringsbehov

I Region Kronoberg ser vi tydligt konsekvenserna av omvärlden. Exempelvis har vi stora utmaningar kopplat till ekonomi, befolkningsförändring och kompetensförsörjning.

Omfattande åtgärder krävs för att kunna erbjuda en god service även i framtiden; till exempel behöver vi ställa om vården enligt strategin Närmare kronobergaren.

Kostnaderna ökar mer än intäkterna och måste bromsas. De ekonomiska underskotten inom hälso- och sjukvården har kontinuerligt ökat under flera år.

Behovet av våra tjänster ökar med den medicinska utvecklingen och en åldrande befolkning. Fler behöver våra tjänster. Detta gör att behoven av personal till välfärden växer, men samtidigt ökar personer i arbetsför ålder endast marginellt. Konkurrensen om arbetskraften på hela arbetsmarknaden är stenhård och många branscher efterfrågar personal.

Förändringar i säkerhetsläget i världen innebär att regionens (tillsammans med övriga aktörers) förmåga att hantera kriser behöver stärkas. Regioner och kommuner är en viktig del av det civila försvaret.

I ett regionalt perspektiv finns också ett tydligt behov av att skapa ett samlat län där man agerar tillsammans för hela länets utveckling. Efter uppsplitande debatter och beslut finns i delar av länet en upplevd känsla av en klyfta mellan östra och västra länsdelen. Det kräver ett inkluderande ledarskap.

Hållbar utveckling

En hållbar utveckling tillgodoser alla människors behov och mänskliga rättigheter idag, utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina. Region Kronobergs arbete för en hållbar utveckling vilar på tre ben: social, ekologisk och ekonomisk utveckling. De tre perspektiven är lika viktiga och varandras förutsättningar. Människan är i centrum, ekologin sätter ramarna och en långsiktig ekonomisk hushållning är en förutsättning och ett medel för hållbar utveckling.

Ett socialt hållbart samhälle är ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa, utan orättfärdiga skillnader. Ett samhälle med hög tolerans där människors lika värde står i centrum kräver att människor känner tillit och förtroende till varandra och är delaktiga i samhällsutvecklingen. För Region Kronoberg innebär det att vi ska utgå ifrån respekt för människan och verka för goda levnadsvillkor för alla.

Ett ekologisk hållbart samhälle innebär att skydda planeten från att förstöras genom att långsiktigt förvalta naturresurser, konsumera och producera hållbart samt vidta åtgärder mot klimatförändringar. För Region Kronoberg innebär det att hushålla med resurser, minimera utsläpp till luft och vatten, bevara biologisk mångfald och ekosystemtjänster samt verka för en hållbar konsumtion, produktion och samhällsplanering.

Ekonomisk hållbarhet innebär att förvalta och utveckla mänskliga och materiella resurser på ett långsiktigt hållbart sätt. Region Kronoberg verkar för en varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, där ekonomin är i balans och våra resurser används ansvarsfullt och effektivt.

Minskad miljö-och klimatpåverkan

Bedriva ett aktivt internt miljöarbete utifrån hållbarhetsprogram 2024–2028 och de fyra fokusområdena: God livsmiljö och hälsa, Hållbar organisation och arbetssätt, Klimatanpassning och minskad klimatpåverkan samt Hållbar konsumtion och produktion. Relevanta mål preciseras som en integrerad del i genomförandet av huvuduppdraget.

Mål, indikatorer och uppdrag

Region Kronoberg ska genom jämställdhetsintegrering erbjuda alla invånare en likvärdig tillgång och kvalitet i våra verksamheter avseende bemötande, service och tjänster

Jämställdhetsintegrering innebär att jämställdhetsperspektivet är en del av regionens dagliga arbete genom att integreras i beslutsunderlag, planering, uppföljning och verksamhetsförbättring.

Samtliga nämnder får i uppdrag att genomföra en jämställdhetsanalys inom sitt ansvarsområde. Syftet med analyserna är att öka den samlade kunskapen om huruvida Region Kronoberg erbjuder lika villkor till män och kvinnor, flickor och pojkar. Analyserna ska fokuseras på regionens invånartjänster (analyserna inom vårdanden enheter ska vara fokuserade på patienter.

Prioriterade uppdrag

Uppdrag	Ansvarig nämnd	Tidplan	Finansiering
Jämställdhetsanalys ska genomföras. Samtliga nämnder får i uppdrag att genomföra en jämställdhetsanalys inom sitt ansvarsområde. Analyserna sammanställs av förvaltningarna inom ett område de själva väljer ut.	HSN, RUN, KN, TN, RS, NFV, GFHSK	2026-2028	Inom ram

Styrande dokument

Allians för Kronobergs budgetförslag baseras på beslutade styrande dokument för Region Kronoberg. Övergripande styrande dokument är:

- Närmare Kronobergaren (Utvecklingsstrategi inom hälso-och sjukvården)
- Gröna Kronoberg (Regional utvecklingsstrategi)
- Trafikförsörjningsprogram
- Kulturplan
- Hållbarhetsprogram

Ett hållbart arbetsliv och långsiktig kompetensförsörjning

Attraktiv arbetsgivare, medarbetares arbetsmiljö och återhämtning.

Region Kronobergs över 6 400 medarbetare är vår viktigaste resurs för att kunna leverera högkvalitativ välfärd till invånarna. Vi strävar efter att skapa en arbetsplats där medarbetarna trivs, känner sig uppskattade och får möjlighet till personlig och professionell utveckling. Varje medarbetare ska känna stolthet över att arbeta i regionen.

Vi behöver fortsatt skapa en hälsosam arbetskultur.

För att nå dit ska hela organisationen ges förutsättningar att aktivt arbeta med friskfaktorer för att stärka vår interna kultur. Målet är att främja en positiv kultur med ökad trivsel, tydlighet, tillit och delaktighet – för en mer lyhörd och robust organisation där vi tillvaratas alla medarbetares engagemang.

Trots Sveriges lägsta sjukskrivningstal har Region Kronoberg viktigt arbete att göra för att bättre stödja medarbetare vid långtidssjukskrivningarna. Därför vill Allians för Kronoberg se att regionen fokuserar på att förbättra stödet för att minska långtidsfrånvaro och underlätta snabbare återgång till arbetslivet.

För att främja hälsosamma arbetsvillkor och stabilitet i schemaläggning behöver regionen utveckla mer flexibla men långsiktiga terminsplaneringar som medarbetare kan påverka.

Erfarenheter från avdelningar i regionen visar att detta förbättrar balansen för medarbetare mellan arbete och privatliv samt ökar medarbetarnas nöjdhet.

Medarbetare ska ha rätt att inte bli störda på sin fritid. För att skapa en hållbar arbetsmiljö ska personal inom vården ges rätt till ostörd fritid och arbetsgivaren endast kontakta vid akuta ärenden. Dagliga SMS-utskick till lediga ska därför upphöra.

För att främja en större verksamhetsutveckling och förstärkt attraktionskraft inom vårddyrkena gör Allians för Kronoberg en lönesatsning för att uppnå bättre vård för kronobergarna. Detta är en satsning på höjd grundlön för samtliga undersköterskor, bättre storhelgsersättning för läkare, samt förbättrade villkor efter avslutade studier och kompetenshöjande insatser.

Kompetensförsörjning och förlängt arbetsliv.

Samhällets demografiska förändringar, pensioneringsvågor och kompetensbrist gör att regionen behöver växla upp sitt arbete för att bli en mer attraktiv arbetsgivare. Vi vill locka till oss både ny kompetens och behålla erfarna medarbetare, genom exempelvis ett välutvecklat introduktionsprogram och seniora handledarstjänster. Allians för Kronoberg välkomnar också att fler studenter, praktikanter och anpassade anställningar för personer med funktionsvariation införs.

Region Kronoberg ska än mer aktivt arbeta med att öka möjligheten för erfarna medarbetare att vilja arbeta och stanna också efter pensionsåldern. Regionen behöver lyfta frågor kring pension, förlängt arbetsliv och erbjuda möjligheter till kompetensutveckling för att motivera

allt fler medarbetare till ett längre rikare arbetsliv. En särskild seniorpool ska möjliggöra fortsatt kompetens och utveckling och att fler vill stanna i meningsfulla uppgifter.

Lön och hyrpersonal

Lönesättningen ska vara individuell och ge en god lönespridning. Chefer och schemaläggare ges större flexibilitet för att säkerställa god bemanning, även i verksamheter som kräver dygnet-runt-beredskap (24/7). Vi strävar efter mer likvärdiga löne- och arbetsvillkor för personal som arbetar obekväm arbetstid.

Regionen ska minska beroendet av hyrpersonal där det är möjligt. En handlingsplan för att minska hyrberoendet för läkare ska tas fram. Allt fler AT och ST läkare ska välkomnas för att säkra den långsiktiga tillgången på kompetent personal.

Ledarskap, chefskap, medarbetarnas och delaktighet

Varje chef ska ha tydliga mandat för att skapa förtroende och kunna vara flexibel inom sina ramar. Medarbetare ska inte bara vara delaktiga i utvecklingen av arbetsplatsen utan också känna ett ägarskap i uppföljning av verksamhetens mål och ekonomi.

Medarbetarna ska kontinuerligt erbjudas kompetensutveckling, inklusive möjligheter till specialistutbildningar för att möta arbetsmarknadens behov. Både sjuksköterskor och undersköterskor ska prioriteras att få gå utbildningstjänster med ekonomiskt stöd, samt arbetet ska fortsätta med att öka andelen anställda med högre utbildning såsom doktorander och disputerande för att utveckla vården och säkerställa en god och jämlik vård. Vi har insatser som pågår för att på bästa sätt tillvarata den befintliga forskarkompetensen och integrera forskning, utveckling och utbildning i vårdens vardag.

Chefer och medarbetare besitter värdefull kunskap och har ofta identifierat lösningar på frågor inom sina respektive verksamhetsområden. Tyvärr når dessa goda idéer ibland inte ut till hela organisationen, ofta på grund av bristande tid för att sprida och dela med sig av erfarenheter. För att främja en mer effektiv intern kommunikation och kunskapsöverföring ska chefshospitering utvecklas som en naturlig och återkommande del av kompetensutvecklingen. Detta initiativ ska bidra till att sprida goda exempel och erfarenheter inom organisationen, stärka samarbetet och skapa ett lärande klimat för hela verksamheten.

Fysisk aktivitet och hälsa

För att främja hälsa och trivsel ska användningen av friskvårdsbidraget uppmuntras och det ska erbjudas fler gruppträningar på arbetsplatserna. Gemenskapshetsaktiviteter bl.a. på Grimslövs folkhögskola ska erbjudas.

Ett viktigt fokus är att minska onödig administration för att frigöra tid för personal såväl inom som utom det vårdnära arbetet. Fokus ska ligga på att skapa mer effektiva arbetsflöden och identifiera arbetsuppgifter som kan göras på andra sätt - att använda kompetensen rätt.

Allians för Kronobergs prioritering är ett hållbart arbetsliv i Region Kronoberg för alla medarbetare – idag och i framtiden.

Mål, indikatorer och uppdrag

Vara en attraktiv arbetsgivare

Indikator	Bokslut 2024	Målvärde 2026	Målvärde 2027	Målvärde 2028
Sjukfrånvaro	5,2 %	5 %	5 %	5 %
Långtidssjukskrivning över 60 dgr	44,5 %	43 %	42 %	41 %
Hållbart medarbetarindex (HME)	79,4	80	80	80
Personalomsättning, extern	7,7 %	8 %	8 %	8 %

Prioriterade uppdrag

Uppdrag	Ansvarig nämnd	Tidplan	Finansiering
Arbeta vidare med att ta fram aktiviteter och åtgärder för att möta kompetensutmaningen.	Samtliga nämnder	2026-2028	Inom ram
Lönesatsningar för att åstadkomma en verksamhetsutveckling, bättre arbetsvillkor och bättre vård för kronobergarna. Förbättrade arbetsvillkor och höjd grundlön för undersköterskor. Förbättrade arbetsvillkor och storhelgersättning för läkare. Förbättrade arbets- och lönevillkor efter avslutade studier och kompetenshöjande insatser eller liknande.	RS	2026	30 Mkr 10 Mkr 10 Mkr
Erbjuda medarbetarna träningsgrupper på fler arbetsplatser.	RS	2026	Inom ram
Införa seniora handledartjänster Handledartjänster för seniora medarbetare inrättas som karriärstege och för att kunna attrahera fler att stanna.	RS	2026	Inom ram
Öka informationen om att kunna stanna kvar efter pensionering. Främja möjligheterna för personer att stanna kvar längre i arbetslivet efter pensionsåldern.	Alla nämnder	2026	Inom ram
Utöka bemanningsenheten med ett särskilt fokus på seniorer.	RS	2026	
Ta emot fler studenter och praktikanter	Alla nämnder	2026	Inom ram

Öka antalet studenter och praktikanter samt anpassade anställningar för de med funktionsvariation inom alla verksamheter.			
Ta fram handlingsplan för att minska hyrberoendet av läkare Handlingsplan likt den för sjuksköterskor ska tas fram även för läkare.	RS/HSN	2026	Inom ram
Utbildningstjänster med lön för undersköterskor Erbjud undersköterskor att ta del av kompetensutveckling och utbildningstjänster likt den för sjuksköterskor.	RS	2026	Inom ram
Fokus på personalbefrämjande gruppaktiviteter i egen regi. En fortsättning av satsningen som genomfördes framgångsrikt i Grimslövs konferenslokaler.	RS	2026-2028	0,5 mkr
Förbättrat stöd till långtidssjukskrivna för en snabbare och hållbar arbetsåtergång.	RS	2026	Inom ram
Fasta terminsscheman med möjlighet till påverkan.	RS	2026	Inom ram
Rätt till ostörd fritid. Vårdpersonal ska inte få mass-SMS om akuta schemainhopp på sin fritid.	HSN	2026	Inom ram
Inför chefshospitering i verksamheten.	RS	2026	Inom ram

En god och tillgänglig vård för alla kronobergare

Inom hälso- och sjukvården i Region Kronoberg finns fem huvudsakliga verksamhetsområden: sjukhusvård, primärvård, psykiatri/rehabilitering, rättspsykiatri och tandvård. Vissa delar av hälso- och sjukvården samt tandvården bedrivs även privat genom vårdval, vilket syftar till att stärka patientens ställning, öka mångfalden i vården och främja en mer personcentrerad utveckling.

Region Kronoberg strävar efter att erbjuda en modern, jämlik och tillgänglig vård, men för att nå dit krävs ett reformarbete. I Kronobergs hälso- och sjukvård finns utmaningar såsom kompetensförsörjning, brist på tillgängliga vårdplatser och tusentals patienter i vårdköer. På nationell nivå pågår ett omfattande arbete med flera initiativ för att förbättra tillgängligheten och jämlikheten i vården över hela landet. Regionerna har också tagit ett större ansvar för nationell samordning och styrning.

Framtidens vård kräver en genomgripande samhällsomställning med målet att flytta fokus från organisation till individ och relation, med patientens behov i centrum. Det är viktigt att göra patienten till en aktiv deltagare i sin egen hälsa, snarare än en passiv mottagare av vård.

Framtidens vård

Vi vill se en mer jämlik och tillgänglig vård för hela länet. Vårens beslut gick inte i denna riktningen där majoriteten beslutade att nattoperationer och intensivvården skulle centraliseras till centrallasarettet i Växjö. Detta begränsar vårdutbudet och skapar större avstånd till livsviktig vård för stor del av invånarna. Därför vill vi på sikt återöppna intensivvårdsplatserna på Ljungby lasarett och återigen göra det till ett fullvärdigt akutsjukhus.

För att tillgodose invånarnas behov av första linjens vård ska primärvården utvecklas som den nära vården med stor tillgänglighet. Allians för Kronoberg vill se förbättrad arbetsmiljö för att fler ska vilja söka sig till vården och läkare ger rimligt antal patienter att möta.

Ett viktigt arbete med att ta fram en gemensam Primärvårdsplan är igångsatt. Arbetet ska ske i nära samverkan mellan regionen och kommunerna.

Samtidigt arbetas det nu fram en handlingsplan för vårdens förflyttningar i samband med utvecklingen av framtidens vårdbyggnader. Kronoberg står inför behovet av nytt sjukhus i Växjö och utredningar måste göras för få fram jämförbara alternativ vart sjukhuset kan placeras. Ljungby lasarets ny- och ombyggnation måste ges större prioritet för att komma till byggstart.

Hyroberoende vård och rätt använd kompetens

Regionen ska fortsätta arbetet mot en hyroberoende vård, med målet att 98 % av bemanningskostnaderna täcks av egen personal. För att lyckas krävs nya arbetssätt och effektiv användning av kompetens genom uppgiftsväxling.

Samtidigt kan det finnas skäl att se över arbetssätt för att kunna minska operationsköer. Här kan hyrpersonal vara en möjlighet för att korta köerna.

Nuläge

Region Kronoberg står inför utmaningar likt resten av landet: kompetensbrist, demografiska förändringar och ekonomiska krav. För att möta detta krävs förändrade arbetssätt och ett starkt fokus på utveckling enligt strategin *Närmare kronobergaren*.

Regionen ser länet som ett sammanhängande system där samverkan mellan huvudmän är avgörande. Arbetet med systemledning och ett nytt kvalitetsledningssystem är påbörjat. Den nya socialtjänstlagen (juli 2025) kräver mer flexibla och förebyggande arbetssätt, där vården har en viktig roll.

Digital tillgänglighet ska öka, och strategin *Närmare kronobergaren* ses över under året för att säkerställa fortsatt relevans.

Primärvården

I Region Kronoberg spelar Primärvården, psykiatri, rehabiliteringen och habiliteringen en central roll i hälso- och sjukvården. Primärvården ska vara den första instansen för vårdbehov och erbjuda tillgänglig och säker vård för alla kronobergare. För att uppnå detta måste vi möta patienterna på rätt vårdnivå. Sjukhusvården fokuserar främst på specialistvård, och vi behöver förbättra det förebyggande arbetet för att minska behovet av sjukhusvård senare i livet. Därför är det viktigt att Region Kronoberg satsar på att bygga ut primärvården för att möta individers behov och hantera framtida kompetensutmaningar. För att genomföra detta krävs ökade resurser till primärvården.

2024 avsatte Region Kronoberg 17,2 % av sin sjukvårdsbudget till primärvården, vilket var lägre än rikssnittet på 18,8 %. Allians för Kronoberg vill öka denna andel successivt för att nå rikssnittet till 2028. Detta innebär att vi redan 2026 kommer att satsa 50 miljoner kronor extra på primärvården, 50 miljoner kronor 2027 och 80 miljoner kronor 2027.

Region Kronoberg måste prioritera första linjens vård. Patienterna ska känna sig trygga med att primärvården kan erbjuda den vård de behöver på ett mer tillgängligt sätt, med fast läkarkontakt, fler besöksstider, bättre bemanning och ett större utbud. För att komplettera vårdcentralerna bör vi utreda möjligheterna för vårdcentralerna att utöka sitt utbud genom att inrätta t ex sjuksköterskefilialer för att erbjuda närmare och mer tillgänglig vård.

Vi vill också förstärka de offentligt drivna vårdcentralernas möjlighet till ökat självstyre genom att hitta en modell för vårdcentralerna kan drivas på intraprenad (dvs med ökat eget inflytande över verksamheten.)

Att stärka samarbetet mellan primärvården och den kommunala hemsjukvården är avgörande för att ge bättre trygghet och samordning för patienterna. Ett framgångsrikt exempel är Borgholmsmodellen i Kalmar län, som har ökat tillgängligheten genom att ha ett rimligt antal patienter per läkare. Detta har vänt den negativa trenden med personalbrist och hög omsättning. Vi behöver arbeta strukturerat med tydliga delmål för att nå målet med en fast läkare för 1100 listade invånare, vilket skulle skapa en mer rimlig arbetsbelastning, ökad kontinuitet och trygghet för invånarna. Ett steg mot detta mål är att införa ett listningstak på de vårdcentraler där antalet listade patienter avviker som mest från Socialstyrelsens rekommendationer.

Vi behöver skapa nya och enklare kontaktvägar mellan primärvård och sjukhusvården, som innebär att vi sätter patienten i fokus och att vården kan ges i högre utsträckning via vårdcentralerna. För att skapa nya och enklare kontaktvägar för patienterna måste vi utveckla

våra digitala ingångar, särskilt när det gäller användarvänlighet. 1177.se och 1177-direkt.se bör bli de naturliga digitala ingångarna till vården och samlingsplatser för nödvändig information om hälsa, vård och tandvård.

Psykiatrin, rehabiliteringen och habiliteringen

För att förbättra arbetet kring psykisk ohälsa pågår flera sammanhållna vårdprocesser. Den ökande psykiska ohälsan är ett stort samhällsproblem, och vi måste intensifiera arbetet med barn och ungdomars psykiska hälsa på både regional och kommunal nivå för att minska inflödet till BUP. Vi stärker nu första linjens vård och familjehälsan för att möta fler familjer i ett tidigare skede. Vi vill också utöka föräldrastödsprogrammen via BVC med fokus på skärmtid, kost och sömn för att främja goda levnadsvanor från tidig ålder.

Barn som behöver specialiserad psykiatrisk vård ska få det utan långa väntetider. Därför förstärker vi Vårdval BUP under de kommande åren. Samtidigt som vi bygger upp det förebyggande arbetet måste vi ge de barn och ungdomar som väntar på nybesök, behandling och utredning den hjälp de behöver.

Framtidens rehabilitering måste utformas för att optimalt använda våra gemensamma resurser inom regionen och kommunerna. Det är viktigt att sätta patienten i fokus och erbjuda stabil och trygg rehabilitering, även när vi har svårigheter att bibehålla alla delar av vår verksamhet. Vi måste ha en tydlig koppling till kommunernas verksamhet i både utvecklingen och utförandet av rehabiliteringen. Det är viktigt att långsiktigt sträva mot att skapa så stora förutsättningar som möjligt för att fler patientgrupper kan få en sammanhållen rehabilitering inom Region Kronoberg.

Habiliteringens och hjälpmedelscentralens verksamhet är avgörande för personer med funktionsvariationer. En välfungerande verksamhet som kan möta patienternas behov och utvecklas i takt med förändrade behov är viktig. Region Kronoberg, liksom andra regioner, har utmaningar kring kompetensförsörjning, vilket gör det ännu viktigare att skapa goda arbetsvillkor för medarbetarna.

Behovet av stöd hos barn-och ungdomshabiliteringen har ökat markant de senaste åren och regionen klarar inte av att möta det ökade behovet. Det handlar om väntetider innan man får kontakt med barn-och ungdomshabiliteringen men allra främst svårigheter att i rimlig tid få stöd av de multidisciplinära team-arbetet som många barn och familjer behöver. Resursförstärkning krävs för att barnhabiliteringen ska kunna fullfölja sitt uppdrag.

Sjukhusvård

För att säkerställa en tillgänglig och jämlik sjukvård i Kronoberg måste vi kontinuerligt arbeta för att korta köer och väntetider. Det är avgörande att ha två välfungerande akutsjukhus, särskilt med tanke på redundans för civilt försvar och krisberedskap. En viktig åtgärd är att bygga upp en robust akutläkarorganisation på våra akutmottagningar, vilket skulle innebära att patienter får träffa specialistläkare inom akutsjukvård. Detta skulle leda till kortare handläggningstider, bättre teamkänsla kring patienten och effektivare planering av operationer, då en läkare inte behöver vara både på akuten och vid operationsbordet. Genom att ersätta kirurgins och ortopedins jourlinjer med akutläkarorganisationen kan vi öka antalet operationer och minska behovet av köpt vård. Dessutom säkrar vi upp för det tapp av AT-läkare som kommer de närmaste åren och som idag utgör basen för jourlinjerna på våra akutmottagningar.

Allians för Kronoberg anser att våra sjukhus bör ges större självständighet, samtidigt som samarbetet mellan sjukhusen och med andra regioners sjukhus fortsätter. Personalens

kompetens och engagemang kommer att stärkas genom att de får större ansvar och kan skapa sina egna förutsättningar. Detta kommer bidra till att våra sjukhus utvecklas och samverkar allt med ett fokus – för hela länets bästa.

IVA-platser ska finnas på båda våra sjukhus. IMA-platserna som ska inrättas på Ljungby lasarett ska placeras under anestesikliniken. Detta är viktigt strategiskt beslut för att säkerställa möjligheten att kunna växla upp vid kris och ge en ökad trygghet ur ett beredskapsperspektiv. Samtidigt bidrar placeringen av IMA-platserna under anestesikliniken ökar möjligheten att behålla personal med specialistkompetens. Detta är en grundförutsättning för att inte öka på hyrberoendet i framtiden.

Den påbörjade utbyggnaden av produktions- och kapacitetsplanering (POK) ska användas för att jämna ut arbetsbelastningen och öka kapaciteten med givna resurser. Rätt använd kompetens (RAK) ska genomföras för att nyttja medarbetarnas kompetens på bästa sätt.

En satsning på bättre efterlevnad av vårdgarantin är avgörande för att minska vårdköerna och förbättra tillgängligheten i vården. Genom att fler patienter får vård i rätt tid minskar både lidande och risken för att tillstånd förvärras. Samtidigt minskar behovet av att köpt vård, vilket leder till lägre kostnader och bättre kontroll över resurserna.

ASIH (Avancerad sjukvård i hemmet) ger patienten möjlighet att få kvalificerad vård i sin egen hemmiljö. Detta bidrar till att öka tryggheten och livskvaliteten samtidigt som behovet av sjukhusvistelse minskar. ASIH ger på så vis förutsättningar för en mer individanpassad vård och stärker patientens självbestämmande samtidigt som både slutenvården avlastas och risken för vårdrelaterade infektioner minskar. Vi vill därför utreda ett införande av ASIH i Kronoberg för att på riktigt flytta vården närmre patienten och framåt kunna erbjuda en avancerad vård för svårt sjuka utan att de behöver lämna sitt hem.

Regionen ska var mer framåtlutade i användandet av Apodos mot en större patientgrupp. Ett steg mot ökad individanpassning och delaktighet är att öka arbetet med individuell läkemedelsbedömning för att identifiera patienter med komplex läkemedelsbehandling som kan ha nytta av dosdispensering. Genom att anpassa mer efter patientens behov ökar tryggheten, risken för felmedicinering minskar och förbättrar kostnadseffektiviteten.

För närvarande har de som ska göra ett sjukbesök hos Region Kronoberg rätt att åka gratis med kollektivtrafiken. Men patienter med färdtjänsttillstånd som är i behov av servicebil vid sjukresa får betala en egenavgift för resan. För ökad jämlikhet vill vi införa avgiftsfri sjukresa för patienter med färdtjänsttillstånd.

Folktandvård

Folktandvården fokuserar på förebyggande och hälsofrämjande arbete, med god tillgänglighet i hela Kronoberg. Genom att samarbeta med primärvården, barnhälsovården, skolan och äldreboenden kan vi stärka individens munhälsa och minska behovet av framtida tandvård. Folktandvården fortsätter att prioritera utifrån riskbedömningar för att hinna ta hand om de patienter som behöver tandvård. Den digitala tillgängligheten till folktandvården ska öka, och utvecklingen och användningen av olika digitala verktyg ska fortsätta.

Rättspsykiatri

Rättspsykiatriska regionkliniken tar emot patienter från hela landet, utöver regionuppdraget. Klinikens mål är att bedriva god och patientsäker vård i ständig utveckling, med hög tillgänglighet och rimlig beläggning. Det klinikövergripande kvalitetsarbetet fokuserar på den

rätt psykiatriska vårdprocessen, från remiss in till remiss ut, och vårdens innehåll däremellan. Syftet är att skapa ett transparent och standardiserat vårdförlopp som effektiviserar patientens resa genom vården och ökar patientinflytandet.

Med den nya vårdbyggnaden får vi möjlighet till en mer sammanhållen vårdprocess för rätt psykiatriska patienter från Kronobergs län, med ambitionen att minska slutenvårdsdygnet. Region Kronobergs rätt psykiatri har gott anseende i landet, men regionen måste säkerställa att andra regioner hämtar hem sina patienter efter att de är färdigbehandlade.

Förebyggande hälsoarbete och folkhälsa

En av de viktigaste frågorna för dagens och framtidens sjukvård är det förebyggande hälsoarbetet. Det arbetet ska genomsyras av beprövad erfarenhet och evidensbaserade insatser. Med ett framgångsrikt förebyggande hälsoarbete kan vi minska framtidens vårdbehov, vilket är en grundsten bland insatser som krävs för att vi ska kunna klara av kommande tiders vårdbehov. För att nå goda resultat måste ett aktivt folkhälsoarbete tillämpas. Region Kronoberg behöver återstarta arbetet med folkhälsa i organisationen. Oklarheter i organisation och ansvar av dessa frågor har medfört att frågorna inte fått det fokus som krävs. Därför krävs tydligare struktur/organisation samt tydlighet i ansvar i frågan för såväl politik som tjänstemannanivå.

Region Kronoberg ska arbeta vidare med en långsiktig folkhälsoplan som är förankrad med länets åtta kommuner, men också länsstyrelsen som nu har ett folkhälsouppdrag. Det övergripande folkhälsopolitiska målet i Sverige är att skapa samhälleliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen och sluta de påverkansbara hälsoklyftorna inom en generation. Detta arbete kan inte Region Kronoberg göra på egen hand, utan i samverkan med kommunerna kan vi nå ett bättre folkhälsoliv och understödja ett aktivt liv. Detta gäller inte minst våra barn och unga och deras fysiska och psykiska välmående.

För att nå vidare med vårt folkhälsoarbete måste fler insatser göras, bland annat behöver fysisk aktivitet bland såväl barn som äldre uppmuntras. Arbetet med mammografi, HPV och cellprovtagning måste bevakas och utvecklas i enlighet med ny evidens. Ökat samarbete med kommunerna är nödvändigt. Som ett steg i samarbetet ser Allians för Kronoberg att regionen behöver utöka antalet dietister som kan bidra i såväl den egna verksamheten som i kommunerna. Detta kan vara första steg i en modell där region bistår med specialistkompetens som kan vara svårt för kommunerna.

För att kunna ta hänsyn till varje kvinnas unika riskfaktorer ska Individanpassad bröstcancerscreening införas. Detta skulle kunna leda till tidigare upptäckt och effektivare behandling. Genom att anpassa screeningintervallet och metoder minskar risken för både överdiagnostik och onödiga ingrepp. Konsekvensen blir dessutom en mer resurseffektiv vård där insatserna riktas till dem som har störst behov.

Framgångsfaktorer

Strategierna *Framtidens Kronoberg i världen* och *Närmare kronobergaren* skapar gemensamt ägandeskap i omställningen mot ett mer hållbart samhälle. De betonar samverkan, anpassning till nya förutsättningar och ett hälsofrämjande vardagsliv.

Folkhälsoarbetet ska stärkas, med särskilt fokus på jämlik hälsa och insatser för barn. Forskning ska vara en naturlig del av verksamheten, med fokus på verksamhetsnära utveckling och invånarmedverkan.

Regionen satsar på akademiska kliniker och vårdcentraler för att integrera forskning, utveckling och utbildning. Fler kliniska studier behövs för att bidra till medicinsk utveckling.

Samverkan i länet

Ledningsgruppen för länets vård, skola och socialtjänst styr det gemensamma arbetet utifrån en gemensam målbild. Samverkan är avgörande för att möta välfärdens utmaningar.

De regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS), samordnade av SKR, stödjer samverkan mellan nivåer och aktörer. Omställningen till nära vård kräver ökad länsgemensam samordning.

Mål, indikatorer och uppdrag

Förtroendet för verksamheten ska vara högt

Det är av yttersta vikt att invånare och samarbetspartners har förtroende för Region Kronoberg och de samhällstjänster som tillhandahålls. Hälso- och sjukvården och tandvården strävar efter att fokusera på individens behov och att koordinera insatserna på ett personcentrerat, effektivt och jämlikt sätt. Ett gott bemötande och öppen kommunikation bidrar till att skapa tillit, trygghet och förtroende hos både invånare och vårdgivare.

Indikator	Bokslut 2024	Målvärde 2026	Målvärde 2027	Målvärde 2028
Förtroendet för hälso- och sjukvården enligt Hälso- och sjukvårdsbarometern	66 %	70 %	75 %	77 %

Vården är till för alla

Hälso- och sjukvården och tandvården ska arbeta för en god hälsa och en vård på lika villkor för hela befolkningen. Vårdens insatser ska vara jämlika och ges med respekt för alla människors lika värde. Omställningen till nära vård ska bidra till en resurseffektiv organisation med tydlig ledning, systematiska arbetssätt och långsiktiga förbättringsarbeten.

Det finns många tillstånd och sjukdomar som särskilt eller enbart drabbar flickor och kvinnor. Hälso- och sjukvården behöver utveckla och förbättra arbetet med kvinnors hälsa i allmänhet och kvinnosjukvården i synnerhet. Jämställdhetsanalyser ska genomföras kontinuerligt för att upptäcka eventuell ojämställdhet.

Hos våra yngre invånare syns tendenser att målgruppen mår allt sämre. Antalet barn och unga som söker sig till första linjens vård och vidare till barn- och ungdomspsykiatri (BUP) ökar. Utöver ekonomiska tillskott krävs utveckling av nya arbetssätt. Länsgemensam samverkan på strategisk, taktisk och operativ nivå mellan de olika huvudmännen är nödvändigt för att erbjuda tidiga, förebyggande och verkningfulla insatser.

Indikator	Bokslut 2024	Målvärde 2026	Målvärde 2027	Målvärde 2028
Andel patienter som får en medicinsk bedömning av legitimerad personal inom 3 dagar i primärvården	82 %	87 %	89 %	89 %

Indikator	Bokslut 2024	Målvärde 2026	Målvärde 2027	Målvärde 2028
Andel besvarade samtal i förhållande till hur många som har ringt till vårdcentralerna	88 %	90 %	90 %	90 %
Andel väntande patienter till första besök inom planerad specialiserad vård som väntat 90 dagar eller kortare	70 %	88 %	90 %	92 %
Andel väntande patienter till operation/åtgärd inom planerad specialiserad vård som väntat 90 dagar eller kortare	80 %	86 %	89 %	90 %
Andelen patienter som fått vård (utredning) inom vårdval BUP inom 30 dagar	8 %	67 %	69 %	70 %
Andelen patienter som fått vård (behandling) inom BUP inom 30 dagar	29 %	58 %	60%	62 %
Antal vårdåtaganden Barn-och ungdomshabliteringen (unika personer)		1700	1700	1700

Invånarna är aktiva och medskapande i hälsa och vård

Hälso- och sjukvården ska vara personcentrerad, där invånare och närstående möts i dialog med professionen. För personcentrerad vård är även ett nära samarbete mellan regional och kommunal hälso- och sjukvård nödvändigt. Invånarens position och egna resurser bör stärkas genom ökad möjlighet till delaktighet och självständighet. Omställningen innebär en förflyttning från reaktiv till proaktiv och hälsofrämjande vård, där förebyggande och proaktiva åtgärder utgör det mest hållbara arbetssättet.

Indikator	Bokslut 2024	Målvärde 2026	Målvärde 2027	Målvärde 2028
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%)	75 %	76%	78 %	78 %
Andelen listade 50 åringar som har deltagit i riktade hälsosamtal	15 %	20 %	22 %	25 %
Andel patienter med sammanhållen planering		20 %	30 %	50 %

Vården är nära och samordnad

Vården ska vara lättillgänglig för kontakt, bedömning och besök. Genom att utveckla nya metoder för att öka tillgängligheten kan vården närma sig invånaren både fysiskt och digitalt.

Organisationen och arbetssätten inom hälso- och sjukvården och tandvården ska underlätta för invånarna att få kunskap om egenvård samt på vilken vårdnivå de ska söka till utifrån sina behov. Det är också avgörande att upprätthålla kontinuitet i vårdprocesserna. Hög kontinuitet bidrar till bättre förutsättningar för en god och säker vård.

Indikator	Bokslut 2024	Målvärde 2026	Målvärde 2027	Målvärde 2028
Andel vårdtillfällen för patienter 65 år eller äldre där oplanerad återinskrivning skett inom 30 dagar	21 %	17 %	15 %	12 %
Kontinuitetsindex för besök hos läkare för kroniska diagnoser de senaste 18 månaderna (primärvård)	0,31	0,35	0,38	0,40
Hållbart säkerhetsengagemang	78	79	80	80
Andel av befolkningen med fast vårdkontakt	18 %	20 %	24 %	26 %

Indikator	Bokslut 2024	Målvärde 2026	Målvärde 2027	Målvärde 2028
Andel av befolkningen med fast läkarkontakt	40 %	60 %	70 %	70 %
Andel av befolkningen 80 eller äldre med fast vårdkontakt inom primärvård		40 %	55 %	65 %

Prioriterade uppdrag

Uppdrag	Ansvarig nämnd	Tidplan	Finansiering
Primärvårdssatsning för att till 2028 ligga på riksnittet för anslagen. Genom regelboken öka tillgängligheten till vårdcentralerna, med fokus på ökade öppettider, fast läkarkontakt (1/1100) och hembesök.	NFV	2026-2028	50 Mkr /2026 50 Mkr/2027 80 Mkr /2028
Utreda vårdvalsmodell för primärvården enligt Kalmarmodellen Utredningen sker i nära dialog med vårdcentralerna.	NFV	2026	Inom ram
Utöka samverkan med kommunerna kring primärvården. Pågående process för att ta fram en gemensam primärvårdsplan som skapar förutsättningar för att på såväl bred politisk och tjänstemannanivå öka samsyn och samverkan.	HSN/NFV	2026-2027	Inom ram
Följa upp och succesivt uppdatera framtagna plan för att uppnå målet om 1100 listade patienter per allmänspecialist. Konsekvensbeskrivning, handlingsplan med tydliga delmål samt tidsplan arbetas fram.	HSN/NFV	2026	Inom ram
Ta fram handlingsplan med tydliga mätbara mål på hur en omfördelning kan ske riktat mot nära vård och Primärvården. Målet är att Primärvårdens kostnader år 2028 ska utgöra motsvarande riksnittet av Hälso- och sjukvårdens kostnader	RS	2026	Inom ram
Utveckla en modell för att skapa nya enkla och snabbare kontaktvägar mellan primärvården och sjukhusvård. Syftet är att underlätta patientens tillgång till en nära vård med primärvården som nav.	HSN/NFV	2026	Inom ram
Utreda möjligheten att stimulera vårdcentralerna att utveckla fler	NFV	2026	Inom ram

kompletterande former av vårderbjudande. Syftet är att flytta vården närmare patienterna genom t ex sjuksköterskemottagningar eller motsvarande.			
Ta fram en modell för intraprenad för vårdcentralerna.	NFV/RS	2026	
Utökat stöd och tidigare insatser för barn och unga Arbeta fram en utvärderingsbar handlingsplan med kommunerna i syfte att stärka barn och ungdomars psykiska hälsa. Föräldrastödsprogram via BVC med stöd för att främja goda levnadsvanor som skärmtid, kost och sömn för 0-18 år. Förstärkning av första linjens vård för barn och unga, familjehälsan. Rusta familjecentralerna så att samtliga har tillgång till MVC, BVC, öppen förskola och socialtjänst med förebyggande arbete.	HSN/NFV	2026	2 Mkr
Vård i tid Öka följsamheten till vårdgarantin	HSN	2026	15 Mkr
Utveckla akutläkarorganisationen successivt utifrån utredningen om "Akutläkarorganisationen" 2022-03-01. Målsättningen är att utveckla akutläkarorganisationen på sjukhusen både i Ljungby och Växjö. Utöka till 20 tjänster 2026, 2028 35 tjänster.	HSN	2026-2028	8 Mkr/2026 10 Mkr/2027 12 Mkr/2028
Skapa en tydligare struktur/organisation och tydligt politiskt och tjänstemannaansvar kring folkhälsofrågorna i Region Kronoberg. Folkhälsoarbetet behöver en rejäl nystart för att ta plats i det regionala arbetet. Större fokus såväl internt som externt krävs.	NFV	2026	Inom ram
Utveckla och genomföra en folkhälsosatsning kring kost i samverkan med kommunerna. Fler dietister som kan bistå regionens verksamhet men även kommunernas behov av stöd kring kost för unga och äldre.	HSN	2026	2 Mkr
Säkerställa regionens utbud av specialiserad rehabilitering.	HSN	2026	Inom Ram

Arbetet ska ske i nära samarbete med kommuner, andra regioner och eventuellt privata aktörer som kan vara aktuella i arbetet kring patientens rehabilitering. Långsiktig målsättning är att även ha slutenvårdsrehabilitering inom Region Kronoberg.			
Utveckla kompletterande rehabiliteringsåtgärder. Se över möjligheten till fortsatta rehabiliteringsinsatser som startats genom samordningsförbunden (sker i samverkan med kommuner och andra aktörer). Utveckla grön rehab i egen regi eller i samverkan med andra aktörer.	HSN	2026-2028	2 Mkr/2026 3 Mkr/2027 3 Mkr/2028
Avgiftsfria resor för patienter med färdtjänstillstånd Sjukresor som genomförs med kollektivtrafik är avgiftsfria för patienter . Samma ska gälla för patienter med färdtjänstillstånd.	HSN	2026	4 mkr
Införa individanpassad bröstcancerscreening för riskgrupper.	HSN	2026	2 Mkr
Anpassa barn och ungdomshabiliteringens verksamhet efter de ökade behov som finns bland barn och unga. Barn och ungdomshabiliteringen har de senaste åren fått en markant ökning av patienter, ofta med långvariga behov av stöd av multidisciplinära team. Resursförstärkning krävs för att klara de ökade behoven.	HSN	2026-2028	5 Mkr/2026 6 Mkr/2027 7 Mkr/2028
Utreda införande av avancerad vård (ASIH) i hemmet.	HSN	2026	Inom ram
Kortare köer för hörapparat, utökade audionomtjänster.	HSN	2026	9 Mkr/2026 11 Mkr/2027 13 Mkr/2028
Återuppta IVA-platser i Ljungby	HSN	2026	Inom ram
Öka antalet kliniska studier med fokus på förbättrade förutsättningar för kliniska provningar.	HSN	2026	Inom ram
Öka antalet AT/BT/ST	HSN	2026-2028	Inom ram
Öka möjlighet att ta in hyrpersonal för att korta operationsköer.	HSN	2026	Inom ram
Öka arbetet med individanpassad läkemedelsbedömning för att identifiera	HSN	2026	Inom ram

patienter som är i behov av dosdispensering.			
--	--	--	--

Kollektivtrafik

Kollektivtrafiken är en förutsättning för att skapa en attraktiv och hållbar region med goda förutsättningar för ett bra och fungerande vardagsliv, ett transportsystem med mindre miljö- och klimatpåverkan men också för att nå flera viktiga samhällsmål som en hållbar utveckling och en hållbar regional tillväxt.

Kollektivtrafiken bidrar till ökad jämlikhet och jämställdhet genom att skapa tillgänglighet till arbete, studier, service, fritid och rekreation för regionens invånare och besökare utifrån deras olika behov och förutsättningar.

Kollektivtrafiken medverkar aktivt till att binda ihop Kronoberg med omvärlden. Tillgång till kollektivtrafik är viktigt vid lokalisering av företag liksom för boende. Vi ska, utifrån länets förutsättningar med mycket landsbygd, ha bra kommunikationer. Vi ska successivt bygga ut kollektivtrafiken inom södra Sverige, genom att stärka kollektivtrafiken över länsgränserna, speciellt mellan starka noder. Detta ska ske genom samarbete med våra kommuner, grannlän och med sikte mot RSS (Regionsamverkan SydSverige) gemensamma målbild 2040.

Kollektivtrafiken kommer aldrig att kunna lösa kronobergarnas hela transportbehov, därför är bilen, cykeln och gångtrafik också viktiga för den regionala utvecklingen.

Närtrafiken är ett viktigt alternativ i de glesaste länsdelarna. Genom ett nytt gemensamt regelverk och ökad information till berörda, kommer närtrafiken bli ett komplement till ordinarie trafik. Det är även viktigt att ha ett nära samarbete med hälso- och sjukvårdsnämnden och kommunerna för att få en bra samordning, mellan sjukresor/serviceresor/färdtjänst och närtrafik, som i möjligaste mån ska samordnas.

För resenärerna är punktligheten tillsammans med regelbundenheten i trafiken avgörande för att man ska välja kollektivtrafiken. För att Krösatåg och Öresundståg ska få bra förutsättningar att hålla tiden i hela systemet i södra Sverige krävs ett dubbelspår mellan Alvesta och Växjö.

Arbetet med att starta Pågatågstrafik mellan Markaryd och Halmstad fortsätter, i syfte att underlätta för kompetensförsörjning och knyta samman arbetsmarknadsområden.

All kollektivtrafik, servicetrafik och internresor inom Region Kronoberg ska ske klimatneutralt, med fossilfria bränslen. Vid val av bränslen ska samhällsnyttan totalt för Kronobergs län vägas in. Arbetet med att införa fossilfritt flygbränsle vid vår flygplats ska fortsatt prioriteras.

Trots många utmaningar med ökade kostnader, ser vi ljus på framtiden. Därför är den fortsatta målsättningen att nå 50 % självfinansieringsgrad.

Tillsammans med relevanta aktörer bidrar länstrafiken till Kronobergs utveckling!

Mål, indikatorer och uppdrag

Ökad nöjdhet hos resenärer och allmänheten

Målet kopplas till det strategiska området - Attraktiv kollektivtrafik

Indikator	Bokslut 2024	Målvärde 2026	Målvärde 2027	Målvärde 2028
Kunder - Nöjd kund index (NKI) buss/tåg enligt Kollektivtrafikbarometern*	58 %	68 %	70 %	71 %
Nöjd kund index (NKI) Serviceresor enligt Barometern för anropsstyrd trafik*	87 %	90 %	90 %	90 %

**Definitioner enligt Kollektivtrafikbarometern och barometern för anropsstyrd trafik:*

I undersökningarna redovisas de svarande som ger betyg 4–5 som nöjda och de som ger betyg 1–2 som missnöjda. De som ger betyg 3 anses varken vara nöjda eller missnöjda och redovisas inte i resultatet. Utfall och målvärde för mätetalen anger procentuell andel som har gett betyg 4 eller 5.

Definitioner av kund respektive allmänhet enligt kollektivtrafikbarometern:
Kunder : Personer som reser minst varje månad med kollektivtrafiktrafikbolaget.
Allmänhet: Samtliga svarande, dvs både kunder och icke-kunder.

Ökad trygghet i kollektivtrafiken samt på väg till och från den

Målet kopplas till det strategiska området - Attraktiv kollektivtrafik

Indikator	Bokslut 2024	Målvärde 2026	Målvärde 2027	Målvärde 2028
Kunder - För de flesta resor jag gör, vet jag hur jag kan åka kollektivt enligt Kollektivtrafikbarometern *	80 %	86 %	86 %	87 %
Allmänhet - För de flesta resor jag gör, vet jag hur jag kan åka kollektivt enligt Kollektivtrafikbarometern *	63 %	64 %	65 %	66 %

*Definitioner enligt Kollektivtrafikbarometern och barometern för anropsstyrd trafik:
I undersökningarna redovisas de svarande som ger betyg 4–5 som nöjda och de som ger betyg 1–2 som missnöjda. De som ger betyg 3 anses varken vara nöjda eller missnöjda och redovisas inte i resultatet. Utfall och målvärde för mätetalen anger procentuell andel som har gett betyg 4 eller 5.

Definitioner av kund respektive allmänhet enligt kollektivtrafikbarometern:
Kunder : Personer som reser minst varje månad med kollektivtrafiktrafikbolaget.
Allmänhet: Samtliga svarande, dvs både kunder och icke-kunder.

Stärkt tillgänglighet i länet till service, fritid, arbete och studier

Målet kopplas till det strategiska området - Attraktiv kollektivtrafik

Indikator	Bokslut 2024	Målvärde 2026	Målvärde 2027	Målvärde 2028
Kunder - Avgångstiderna passar mina behov enligt Kollektivtrafikbarometern *	63 %	63 %	64 %	65 %
Allmänhet - Avgångstiderna passar mina behov enligt Kollektivtrafikbarometern *	42 %	43 %	43 %	44 %

*Definitioner enligt Kollektivtrafikbarometern och barometern för anropsstyrd trafik:
I undersökningarna redovisas de svarande som ger betyg 4–5 som nöjda och de som ger betyg 1–2 som missnöjda. De som ger betyg 3 anses varken vara nöjda eller missnöjda och redovisas inte i resultatet. Utfall och målvärde för mätetalen anger procentuell andel som har gett betyg 4 eller 5.

Definitioner av kund respektive allmänhet enligt kollektivtrafikbarometern:
Kunder : Personer som reser minst varje månad med kollektivtrafiktrafikbolaget.
Allmänhet: Samtliga svarande, dvs både kunder och icke-kunder.

Uppdrag	Beskrivning	Tilldelat till:	Start- och slutdatum
Strategiska trafikutredningar	Översyn av buss- och tågtrafik med syfte att säkerställa att Länstrafiken erbjuder attraktiv trafik och relevant utbud inom befintlig kostnadsram. Utgör underlag till kommande trafikförsörjningsprogram. Uppdraget är försenat och kommer sträcka sig även över 2026	TN	2024-01-01 2026-12-31
	Observera; Beslutat av RF i budget 2024-2026		
Utred möjligheten till förbättrat utbud i våra tågsystem	I enlighet med målsättningar i trafikförsörjningsprogrammet utreds möjligheten till utökad tågtrafik i våra tågsystem. Utredningen ska belysa effekter och kostnadsbild.	TN	2026-01-01 2026-12-31

Kollektivtrafikens marknadsandel ska öka till minst 16 procent 2030

Målet kopplas till det strategiska området -Klimatsmart och resurseffektiv kollektivtrafik

Indikator	Bokslut 2024	Målvärde 2026	Målvärde 2027	Målvärde 2028
Kollektivtrafikens marknadsandel (av det motoriserade resandet)	11 %	15 %	15 %	16 %

Prioriterade uppdrag

Uppdrag	Ansvarig nämnd	Tidplan	Finansiering
Återinför Närtrafiken. Fler ska kunna åka och samma biljett ska gälla hela resan. Fler turer ska införas, resor ska även kunna göras på kvällstid.	TN	2026	Inom ram
Utreda möjligheten till ytterligare senare kvällsturer med Öresundståg och Krösatåg från Kastrup/Hässleholm/Växjö.	TN	2026	Inom ram
Genomföra dialog med Ljungby kommun för att aktualisera tidigare avsiktsförklaring om stadstrafik i Ljungby tätort. Avsiktsförklaringen har i och med införandet av Glesbygdstrafik inte längre giltighet i de delar som innebar att det skulle tas ett samlat grepp kring dåvarande Närtrafik och stadstrafik. Ny dialog med Ljungby kommun krävs därför.	TN	2026	Inom ram

Regional utveckling

Region Kronoberg har det regionala utvecklingsansvaret i länet enligt förordning 2017:583.

Regional utveckling i Region Kronoberg ska präglas av öppenhet, sammanhållning och robusthet. Det innebär ett strategiskt arbete, i samverkan med andra aktörer. I en omvärld av ständiga förändringar och med ökad oro krävs det tydlighet i ledarskapet och en förmåga att samordna frågor som rör hela länet.

Den nya utvecklingsstrategin ”Framtidens Kronoberg i världen” är en gemensam plattform för Region Kronoberg och för länets aktörer för en hållbar utveckling av hela Kronoberg. Att skapa förutsättningar för framtida innovationer, grön omställning och ett attraktivt län för etableringar och där boendeattraktiviteten ökar.

Den ideella sektorn och föreningslivet har också en viktig roll när det gäller det regionala utvecklingsarbetet. Hela civilsamhället måste inkluderas och mobiliseras.

Kronobergs län har såväl aktiva städer/orter som levande landsbygd där näringslivet är framgångsrikt. Inte minst besöksnäringen är stor och de gröna näringarna har en särskild roll.

Regionens roll är att bidra till att stärka befintliga näringsliv i hela länet, i samverkan med olika aktörer, och också att bidra till att väcka intresset för nya etableringar i länet. Aktiviteter för att stärka nyföretagande och ökat kvinnligt företagande krävs.

Allians för Kronoberg anser att Region Kronoberg bör ta krafttag i arbetet kring att få fler företag, myndigheter och andra aktörer att investera och etablera sig i Kronobergs län. Näringslivsarbetet är fortsatt ett av regionens viktigaste områden när det gäller regional utveckling. Ett framgångsrikt näringsliv är nödvändigt för en framgångsrik region.

Kompetensförsörjning är ett återkommande ämne som Region Kronoberg ska sätta högt på agendan genom att bidra med samverkan, skapa möjligheter till Yrkeshögskoleutbildningar och andra relevanta utbildningar som behövs inom vårt län. Näringslivet och offentliga arbetsgivare har stora utmaningar kring kompetensförsörjningen samtidigt som vi har en hög arbetslöshet. Allians för Kronoberg vill att ytterligare insatser görs för att förbättra matchning och andra insatser för att hantera både utmaningen med en hög arbetslöshet och kompetensbrist.

Grimslövs folkhögskola och Ryssbygymnasiet ska vara samarbetspartners och bidra i arbetet kring kompetensförsörjning såväl för Region Kronobergs egna behov som för företag/organisationer verksamma i länet. Grimslövs folkhögskola och dess konferensanläggning ska även användas för en fortsatt satsning på personalfrämjande gruppinsatser.

Skog och trä är utpekade verksamheter inom Smart Specialiseringsstrategin och här ska Region Kronoberg ha den kunskap och förmåga som krävs för att än mer utveckla den höga nivå av specialisering som finns i regionen tillsammans med de olika aktörerna i sektorn. Ytterligare ett styrkeområde inom Smart Specialiseringsstrategin är maskinindustri.

Region Kronoberg har en långsiktig målsättning att Kronoberg ska bli ett plusenergilän. Det behövs insatser som uppmuntrar till olika fossilfria tekniklösningar. Kronoberg har också goda förutsättningar för olika typer av småskalig energiproduktion och utveckling av energigemenskaper. Det pågående projektarbetet kring elförsörjningen är viktigt och bör fortsätta som en fråga som bör bevakas långsiktigt.

Vår infrastruktur med bredband, järnväg, vägar och flyg i länet ska hålla hög klass och är en förutsättning för boendattraktivitet, etableringar och utveckling för fler företag. Frågan bevakas också i samarbetet med Regionsamverkan Sydsverige. Dialog i länet och påverkansarbete nationellt med anledning av Nationell plan för infrastruktur samt Länstransportplanen intensifieras inför kommande beslut.

Tillgängliga kommunikationer är avgörande för en regions konkurrenskraft. Kronobergs näringsliv behöver snabba transportlösningar för att växa, skapa jobb och locka investeringar, där spelar flyget mellan Växjö och Stockholm en central roll för länet.

Fehmarn Bält-tunneln förväntas vara klar 2029 och skapar nya möjligheter för vårt län, med ökad närhet till Europa. Dessa möjligheter ska Region Kronoberg ta tillvara för utveckling av länet, både vad gäller boendattraktivitet, företagsetableringar och utökad marknad för näringslivet.

Fortsatt långsiktig satsning med fokus på beredskap, att säkerställa basresurser såsom vatten, livsmedel och energi är viktigt, med tanke på förändringarna i vår omvärld.

Mål, indikatorer och uppdrag

Region Kronoberg ska skapa ökade förutsättningar för en hållbar regional utveckling

Detta åstadkoms genom en bred och effektiv samverkan med relevanta aktörer i länet samt genom ett nationellt och internationellt påverkansarbete via regional och mellanregional samverkan. Målet är att utveckla samverkansstrukturer som är både strategiska och effektiva, särskilt inom Sydosttriangeln. Region Kronobergs ståndpunkt i strategiska frågor gentemot den nationella nivån ska tydliggöras.

Region Kronoberg ska bidra till hållbar regional utveckling

För att skapa en systemförändring är det avgörande att länets aktörer går samman på nya sätt. Vi behöver skapa en miljö där vi har mod att prova och samverka i nya former. Utifrån långsiktiga prioriteringar och utforskande kraftsamlingar arbetar Region Kronoberg tillsammans med aktörerna både på kort och lång sikt. Dessa kraftsamlingar tar sin utgångspunkt i komplexa frågor som berör många och där vi kan samverka på nya sätt över gränser.

Region Kronoberg ska vara en drivande utvecklingsaktör

Detta innebär att vi arbetar över sektorsgränser och ökar samverkan genom:

- Strategiskt arbete med nätverk, forum och möten med relevanta aktörer.
- Att mäkla och matcha möten med hög kvalitet.
- Att ingå samverkansavtal och bedriva gemensamma projekt.
- Att fördela ekonomiska utvecklingsmedel till projekt inom regional utveckling och hitta sätt att växla upp dessa med annan finansiering.
- Att utveckla vårt internationella arbete och nyttja EU som en kraft i det regionala utvecklingsarbetet.

Prioriterade uppdrag

Uppdrag	Ansvarig nämnd	Tidplan	Finansiering
Fortsatt arbete med Energistrategi och samverkansplattform. För att säkerställa en fortsatt verksamhet efter att pågående projektverksamhet är avslutad.	RUN	2026-2028	Inom ram
Utforma en strategi för att öka kännedomen om Kronoberg och dess attraktivitet i form av boende och företagsetableringsmöjligheter. Ta tillvara potentialen från Fehmarn Bält tunneln för att lyfta länet som ett expansivt område.	RUN	2026	Inom ram
Utveckla metodik och strategier för öka investeringar och etableringar i Kronoberg.	RUN	2026	Inom ram
Tillsammans med näringslivet och Linneuniversitetet utveckla arbetet med att få studenter att stanna kvar i Kronoberg.	RS	2026	Inom ram
Intensifiera arbetet med att påverka den kommande nationella planen för infrastruktur för att lyfta länets behov av väg och järnväg.	RS/RUN	2026	Inom ram
Ökat fokus för att minska hög arbetslöshet i Kronobergs län. Tillsammans med aktuella aktörer kraftsamla för att minska arbetslösheten genom ytterligare förbättrad matchning, utbildningsinsatser.	RS	2026-2027	Inom ram

Kultur

Kultur och bildning bidrar till Region Kronobergs vision och värdegrund genom att skapa ett livskraftigt, öppet och demokratiskt Kronoberg.

Nuläge

Region Kronobergs modell på kulturområdet innebär att den verksamhet som invånare och besökare möter genomförs i samverkan med externa aktörer. Större delen av kulturverksamheten bedrivs tillsammans med andra regioner och kommuner, till exempel i form av delägda bolag som Kulturparken Småland, Musik i Syd och Regionteatern Blekinge Kronoberg.

Delar av kulturverksamheten organiseras också inom förvaltning hos andra regioner eller kommuner, som till exempel den regionala biblioteksverksamheten. Även organisationer inom det civila samhället är viktiga genomförare av det regionala kulturuppdraget.

Vision för kulturlivet i Kronoberg

I Kronoberg ska kulturen vara en dynamisk, utmanande och en obunden kraft med yttrandefriheten som grund. Kulturarbetet handlar också om demokratiska värden, konstnärlig frihet och förnyelse, samt kulturpolitisk samverkan på olika nivåer. Alla ska ges möjlighet att delta i kulturlivet.

Vi värnar om varje enskild människas grundlagsskyddade rätt till kulturell välfärd, bildning och de kulturella rättigheter som följer av FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Det finns också särskilda lagkrav vad gäller barn och unga, nationella minoriteter och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning.

Kreativitet, mångfald och konstnärlighet ska prägla samhällets utveckling, kulturen ska bidra till andra områdens mål och strategier, som till exempel Agenda 2030 och den regionala utvecklingsstrategin, men också folkhälsa och länets robusthet.

Den regionala kulturplanen i Region Kronoberg utgör en långsiktig kulturpolitisk strategi med tydliga prioriteringar.

Det är av avgörande betydelse för att säkra tillgången till kultur för varje medborgare att se till att Regionteatern Blekinge/Kronoberg får ändamålsenliga lokaler. Detta måste ske i nära samarbete med de övriga ägarna Region Blekinge och Växjö kommun. Riktade insatser ska göras för att införa en kulturgaranti där barn och unga i förskola och grundskola garanteras kulturupplevelser med professionella utövare. Målsättningen är att i en nära framtid detta även ska gälla gymnasieelever.

Vidare är det viktigt att vi säkerställer finansieringsmöjligheter för Kulturparkens ökade hyreskostnader. Genom att stödja Kulturparken möjliggör vi fortsatt tillgång till kulturella evenemang och aktiviteter för regionens alla invånare.

Region Kronoberg ska samverka med Växjö Kommun och Länsstyrelsen om hur verksamheten vid Kronobergs slottsruin kan utvecklas.

Kultur i vården är en annan viktig aspekt av vår kulturstrategi. Genom att integrera kulturaktiviteter i vårdmiljön kan vi erbjuda patienter en välbehövlig paus från sjukdomens

realitet, skapa glädje och öppna dörrar till nya perspektiv. Det är en satsning som bidrar till patienternas välbefinnande och i förlängningen, bättre hälsa.

Civilsamhället spelar en central roll i att bekämpa ofrivilligt utanförskap och ensamhet. Genom att engagera civilsamhället och skapa gemensamma kulturella och idrottsliga aktiviteter kan vi stärka samhällsgemenskapen och erbjuda en plattform för interaktion och inkludering.

Vår kulturstrategi fokuserar på att tillgängliggöra kulturen för alla medborgare i Kronoberg, med särskilt stöd till barn, ungdomar och patienter. Genom ett samarbete med kommunerna önskas vi skapa ett mer inkluderande och en kulturellt rikare region.

Prioriterade uppdrag

Uppdrag	Ansvarig nämnd	Tidplan	Finansiering
Kultur i vården. Patientnära kontakt med kultur för sjukhuspatienter.	KN	2026	300.000 kr
Främja civilsamhället för ökad gemenskap och motverka ensamhet. Tillsammans med kommunerna och civilsamhället erbjuda kultur för att skapa möten och gemenskap. Söka externa bidrag för genomförande.	KN	2026	1 Mkr + Externa bidrag
Utveckla en kulturgaranti för barn och ungdomar i samverkan med regionens kommuner.	KN	2026	Inom ram
Utveckla en kulturresebiljett för elever i förskolor/grundskola och i förlängningen även för gymnasieelever.	KN	2026	Inom ram
Påskynda en lösning av Regionteaterns lokaler.	RS	2026	Inom ram

Stöd och försörjning

Stöd och serviceverksamheternas övergripande uppdrag är att stödja kärnverksamheterna, med utgångspunkt i regionens strategier och behov, för att bidra till utveckling och kostnadseffektivitet.

Stöd- och serviceverksamheterna ansvarar i hög grad för att Region Kronoberg följer lagar, förordningar och övriga uppdrag som gäller för Region Kronoberg på ett rättssäkert sätt.

Inriktningar för stöd- och serviceverksamheter

För att klara utmaningen med att fler behöver mer av färre, behöver Region Kronoberg ett omfattande omställningsarbete, som ska frigöra tid och sänka kostnader. Stöd- och serviceverksamheterna ska stödja kärnverksamheterna vara en aktiv del i arbetet med denna omställning. Syftet är att frigöra tid för kärnverksamheten när det gäller administrativa arbetsuppgifter som kan utföras av en annan funktion.

Effektiv service och administration som stödjer omställning

Region Kronobergs stödprocesser är i hög grad digitaliserade, men uppfattas som tidskrävande och i många fall tidsödande av verksamheten. Inom service- och försörjningsprocesserna arbetar vi aktivt med verksamhetsutveckling av metoder för att kunna effektivisera verksamheten genom standardiserade och automatiserade tjänster som ska underlätta för alla delar av Region Kronoberg.

Region Kronoberg står inför en ny tid präglad av digital utveckling och artificiell intelligens (AI), och vi måste agera proaktivt för att utvinna dess potential. Genom att implementera en gemensam AI- och digitaliseringsstrategi kan vi avlasta vården och effektivisera hela organisationen. Vi ska ligga i framkant när det gäller nyttjandet av AI, samtidigt som vi noggrant väger etiska aspekter mot de fördelar som teknologin kan medföra. Genom att prioritera transparens och ansvarstagande kan vi säkerställa att digitaliseringen verkligen kommer vår organisation och medborgarna till godo.

Genom att implementera moderna digitala lösningar kan vi förbättra arbetsflöden, höja kvaliteten på tjänster och attrahera och behålla kompetent personal. En tydlig strategi möjliggör samordning mellan olika aktörer och skapar förutsättningar för en mer hållbar och effektiv verksamhet, vilket är nödvändigt för att fortsatt kunna erbjuda en högkvalitativ välfärd.

För att använda skattebetalarnas pengar så effektivt som möjligt krävs en organisationsutveckling där administrativa rutiner på central nivå rationaliseras och där administrativ personal på central nivå minskas. Konsulttjänster ska köpas in i betydligt mindre utsträckning och endast då de fyller behov som inte kan eller bör lösas inom den egna organisationen.

En robust organisation

Region Kronoberg har ansvar för viktiga samhällsfunktioner som måste fungera även vid extraordinär/särskild händelse, höjd beredskap och krig. Region Kronoberg ska vara en robust region som kan hantera påfrestningar i såväl vardag som i kris, och ska fortsatt arbeta för att ha ett civilt försvar i nivå med vad som anges från statlig nivå. Vårt säkerhetsarbete innebär

kunskap om hot och risker, hur de kan förebyggas, samt olika former av säkerhetshöjande åtgärder.

Digitala förutsättningar i syfte att understödja organisationens utveckling

Samhället ställer krav på en konstant tillgång till ändamålsenliga IT-stöd, vars tillgänglighet spelar en avgörande roll. I takt med digitaliseringen blir IT-stöden alltmer kritiska för att välfärdens verksamheter ska fungera. Inom Region Kronoberg samlar vi vårt arbete med IT och digitalisering på regionövergripande nivå, med verksamhetens behov i fokus. Med regionens gemensamma IT-försörjning som paraply skapar vi även förutsättningar för att utveckla en mer informationsdriven organisation, med förmågan att använda information och data som en resurs i styrning, beslutsstöd och verksamhetsutveckling. Regionens gemensamma IT-försörjning och IT-landskap ska vara ändamålsenligt, kostnadseffektivt, säkert och robust.

Kunskapsorganisationen

Region Kronoberg är i allra högsta grad en kunskapsorganisation. Forskning inom regionen sker nära vardagen i verksamheterna, och möjliggör erfarenhetsutbyte och tvärprofessionell samverkan inom organisationen och externa aktörer.

För en kunskapsorganisation är det viktigt med väl utvecklade kontakter med universitet inom samtliga discipliner som berör hela regionens verksamhet. Forskningssamarbete kan med fördel ske även kring frågor som berör till exempel Artificiell Intelligens (AI) och annan verksamhetsstödande forskning. Möjligheter till forskningssamarbete ökar också regionens attraktivitet som arbetsgivare.

Kost- och måltidsverksamhet

Framtidens kost- och måltidsverksamhet har aktualiserats i såväl måltidsutredningen som i utredningar kring utformning av framtidens sjukhus i Ljungby och Växjö.

Ambitionen kring måltiderna är fortsatt hög kvalitet och att måltiderna ska vara hälsosamma och hållbara. Vid beslut om organisation och produktion måste stor hänsyn tas till robusthet och redundans. Det innebär att vi i Allians för Kronoberg ser en fördel med samarbete med kommunerna kring produktionen av måltiderna.

Mål och mått

PERSPEKTIV: INVÅNARE

Mål: Tjänster som stöd och service erbjuder ska möta verksamhetens behov samt uppnå kraven enligt gällande lagar och förordningar.

PERSPEKTIV: PROCESSUTVECKLING OCH PRODUKTION

Mål: Region Kronoberg har robusta, standardiserade och automatiserade stödprocesser.

Mål, indikatorer och uppdrag

Region Kronoberg ska ha tjänster inom stöd och försörjning som möter verksamhetens behov idag och i framtiden

Säkerställa att de tjänster som erbjuds är anpassade för att uppfylla både nuvarande och framtida behov i verksamheten. Fokus ska vara på de omedelbara kraven och behoven, såväl som på planering och förberedelse för långsiktiga förändringar och utveckling.

Uppdrag	Beskrivning	Tilldelat till:	Start- och slutdatum
Möta kompetensutmaningen genom att arbeta strukturerat med uppgiftsväxling	Tillsammans med kärnverksamheter utreda uppgifter som kan utföras av stöd- och försörjningsverksamheterna. Syftet är att genom professionalisering skapa effektivisering och använda rätt kompetens för uppgifterna.	RS	2026-01-01 2028-12-31
Informationsdriven organisation - Skapa förutsättningar och förmåga att använda information och data som en resurs i styrning, beslutsstöd och verksamhetsutveckling	Region Kronobergs arbete med en informationsdriven organisation syftar till att skapa en datadriven och kunskapsbaserad styrning. Genom att stärka möjligheten till informationsdriven beslutsfattning och verksamhetsutveckling, läggs grunden för högre effektivitet, precision och kvalitet i vården, kollektivtrafiken och den regionala utvecklingen.	RS	2026-01-01 2026-12-31

Region Kronoberg ska vara en lärande organisation som skapar värde för dem de är till för

Genom att integrera forskning, utveckling och utbildning är vi en lärande organisation som är rustade att möta framtidens utmaningar. Vi arbetar ständigt med förbättringar, såväl dagliga som större förändringar och omställning.

Region Kronoberg ska erbjuda invånarna en trygg och säker samhällsservice oavsett omvärldsläget

Region Kronoberg ska skapa en robust organisation genom att arbeta proaktivt och riskmedvetet med robusthöjande åtgärder.

Uppdrag	Beskrivning	Tilldelat till:	Start- och slutdatum
Stärka Region Kronobergs förmåga vid extraordinär, särskild händelse och höjd beredskap i enlighet med nationella direktiv.	Fullgöra de statliga uppdrag som Socialstyrelsen och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap lämnar till regionerna enligt gällande förordningar.	RS	2026-01-01 2028-12-31

Region Kronoberg ska ha ändamålsenliga och resurseffektiva stödprocesser

Att ha effektiva stöd- och försörjningsprocesser är avgörande för att kärnverksamheten ska kunna fungera smidigt och effektivt, och de bidrar till att skapa en stabil grund för framtida utveckling.

Prioriterade uppdrag

Uppdrag	Ansvarig nämnd	Tidplan	Finansiering
---------	----------------	---------	--------------

I högre grad arbeta med kompetensväxling avseende uppgifter i kärnverksamheter som kan utföras av stöd och service.	RS	2026	Inom ram
Fortsätta att stärka Region Kronobergs förmåga vid extraordinär, särskild händelse och höjd beredskap i enlighet med nationella direktiv.	RS	2026	Inom ram
Utarbeta en AI- & Digitaliseringsstrategi	RS	2026	Inom ram
Söka samverkan med kommuner om måltidsproduktion till våra sjukhus.	RS	2026	Inom ram
Effektivisera lokalutnyttjandet Se systematiskt över hyrda lokaler och undersök om de kan samlokaliseras med egna lokaler. Arbetet innebär också att genom omlokaliseringar inom egna lokaler skapa förutsättningar för inflyttande verksamhet. Belöningsystem för de som bidrar till verksamheten får gärna införas. Inklusive kostnadsbesparingar som energieffektiviseringar.	RS	2026-2028	Effektivisering 5 Mkr/2026 10 Mkr/2027 15 Mkr/2028
Organisationsutveckling, minskad administration och minskade inköp av konsulttjänster för ökat fokus på patientnära vård och kärnverksamhet. Effektivisera processer, digitalisera arbetssätt och minska kostnader för administration.	RS	2026	Effektivisering 10 mkr
Initiera arbete med minskad administrativ börda genom onödighetsinventering och antikrångelpilot inom lämpliga verksamheter Minska eller förenkla administration genom att involvera medarbetare i inventering och pilotverksamhet.	RS	2026-2027	Inom ram

Ekonomi

Region Kronoberg ska ha en stabil ekonomi som kännetecknas av långsiktighet och hållbarhet. En långsiktigt stark ekonomi är en förutsättning för att trygga verksamheten, och därmed ge invånarna i regionen en god service. Vi ska erbjuda en kvalitativ, säker och lättillgänglig hälso- och sjukvård, välfungerande kollektivtrafik, en levande region samt ett rikt kulturutbud.

Region Kronoberg ska även i framtiden ha en hållbar ekonomi i balans och redovisa positiva resultat. Vi ska ha en stark ekonomisk ställning, och inte riskera att vältra över kostnader på framtida generationer. För att lyckas med detta krävs att kostnadsutvecklingen i verksamheterna anpassas till utvecklingen av skatteunderlaget, och att de ekonomiska ramarna inte överskrids.

God ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning innebär en god måluppfyllelse av såväl regionens finansiella som verksamhetsmässiga mål, att verksamheten bedrivs långsiktigt, ändamålsenligt och effektivt samt att vi hanterar ekonomiska frågor i enlighet med lagar, regler och etablerade normer. Begreppet god ekonomisk hushållning har alltså både ett finansiellt perspektiv och ett verksamhetsperspektiv. Region Kronoberg ska kunna hantera konjunktursvängningar och ha en stark handlingsfrihet. Därför är det viktigt att bygga upp reserver i form av eget kapital, vilket kräver ett positivt resultat med överskottsmål över tid. Det ekonomiska resultatet ska också vara tillräckligt stort för att klara pensionsutbetalningar, investeringar och kompetensförsörjning i framtiden.

En förutsättning för en god ekonomisk hushållning är att det finns ett tydligt samband mellan resursåtgång, prestationer, resultat och effektivitet. För att åstadkomma detta samband krävs bland annat en utvecklad planering med framförhållning och handlingsberedskap samt tydliga och mätbara mål. Det krävs även rättvisande och tillförlitlig redovisning och uppföljning som ger information om avvikelser i förhållande till målen.

Det finansiella perspektivet innebär bland annat att varje generation själv ska bära kostnaderna för den service som den konsumerar, så att ingen generation ska behöva betala för det som en tidigare generation har förbrukat. Region Kronobergs ekonomiska planering ska utgå från de förhållanden som bedöms gälla för Region Kronoberg vad gäller befolkningsutveckling, investeringsbehov och ekonomisk ställning.

För att Region Kronoberg ska lyckas upprätthålla en god ekonomisk hushållning krävs en långsiktig planering och att vi hushåller med tillgängliga resurser. Nya satsningar och investeringar i verksamheten ska ha långsiktig ekonomisk stabilitet i fokus.

Region Kronobergs verksamheter ska vara kostnadseffektiva. Region Kronoberg ska förvalta skattemedlen på ett så kostnadseffektivt sätt som möjligt när vi bedriver hälso- och sjukvård, kollektivtrafik, regional utveckling och kultur. Det innebär att klara sin budget och inte förbruka mer än de resurser som finns tillgängliga.

Det måste finnas en balans mellan verksamhetens uppdrag, ambitionsnivåer,

personalkostnader och ekonomiska ramar, för att behålla en långsiktig och stabil utveckling.

Mål, indikatorer och uppdrag

En hållbar ekonomi i balans

Målet är kopplat till god ekonomisk hushållning för att Region Kronoberg ska kunna hantera konjunktursvängningar och ha en stark handlingsfrihet. Indikatorerna är hämtade från Regionfullmäktiges beslutade "Riktlinjer för God ekonomisk hushållning".

Indikator	Bokslut 2024	Målvärde 2026	Målvärde 2027	Målvärde 2028
Resultat (%) i förhållande till skatteintäkter, kommunalekonomisk utjämning och generella statsbidrag	0,8 %	2 %	2 %	2 %
Soliditet (%)	31 %	33 %	34 %	34 %
Självfinansieringsgrad, investeringar (%)	94 %	100 %	100 %	100 %
Genomsnittlig likviditet, mnkr	1 810	500	500	500

Prioriterade uppdrag

Uppdrag	Ansvarig nämnd	Tidplan	Finansiering
Utveckla en styrmodell med samband mellan ekonomi, prestation och kvalitet. För att i verksamheterna kunna väga samman resursanvändning, produktion och kvalitet för en bättre ekonomisk hushållning, styrning och uppföljning.	RS	2026	Inom ram

Finansiering och budgettabeller

Finansiering

Finansieringen i Budget 2026-2028 baseras på skatteunderlagsprognos från SKR (Sveriges kommuner och regioner) och Skandias pensionsprognos från april 2025. Delposterna inom finansieringsbudgeten för 2026 och plan 2027-2028 framgår av tabellen nedan och utgår ifrån aktuella förutsättningar i april 2025.

SKR skriver följande i sitt cirkulär 2025:21.

"Våren 2025 har börjat minst sagt turbulent ur ett ekonomiskt perspektiv. Några av de risker som vi tidigare sett framför oss har realiserats, inte minst i form av en eskalerande global handelskonflikt. Hela den internationella ekonomiska spelplanen är plötsligt i gungning. Detta dämpar den ekonomiska aktiviteten i Sverige och i vår omvärld i närtid. Den lågkonjunktur som Sverige befinner sig i just nu kommer därmed bestå ytterligare en tid. Turbulensen beror inte främst på de faktiska tullarna. Det beror snarare på den kraftigt förhöjda osäkerheten, vilken bland annat gett svallvågor in i de finansiella marknaderna globalt. Stora börsfall och ökad finansiell volatilitet påverkar hushållens tillgångar och framtidstro negativt.

Trots en något expansiv finans- och penningpolitik i Sverige i år medför osäkerheten att hushållen blir mer avvaktande och den privata konsumtionen dämpas. Även företagen blir avvaktande, vilket dämpar investeringarna. Motverkande effekter är stora satsningar inom grön omställning och militär upprustning i Sverige och EU. Svagare aktivitet även i vår omvärld dämpar den svenska exporten i närtid. Utvecklingen vi nu ser leder sammantaget till en relativt svag BNP-tillväxt i år som tar bättre fart först nästa år.

En svagare konjunktur i år har en dämpande effekt även på sysselsättningen, dock inte lika stor som på produktionen. Bedömningen är att denna osäkerhet blir kortvarig och ebbar ut under 2025. Företagen väntas därför i stor utsträckning behålla sina anställda. Sysselsättningen, och arbetade timmar, ökar svagt i år men tar mer fart nästa år. Arbetslösheten bedöms stiga till 8,6 procent i år innan den vänder ner under 2026. Inflationen har överraskat på uppåtssidan under inledningen av 2025 och kommer vara något över inflationsmålet på 2 procent i år. Men den svaga konjunkturen ger inget pristryck uppåt och vi bedömer att KPIF-inflationen (KPI-inflation med fast ränta) minskar till 1,8 procent nästa år. Det ger den samlade bedömningen att Riksbanken kommer att sänka styrräntan ytterligare i år för att mildra lågkonjunkturen."

Finansiering, (miljoner kronor)

	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Skatt					
Preliminärskatt	5 958	6 233	6 418	6 669	6 917
Avräkning skatteintäkter	-4	-	-	-	-
Summa skatt	5 954	6 233	6 418	6 669	6 917
Kommunalekonomisk utjämning och generella statsbidrag					
Inkomsutjämningsbidrag	1 292	1 366	1 398	1 456	1 512
Kostnadsutjämningsavgift/-bidrag	1	28	37	38	41
Strukturbidrag	47	47	47	46	46
Regleringsavgift/-bidrag	149	71	64	4	-33
Bidrag för läkemedel inom förmånen	754	820	830	860	900
Övriga statsbidrag	180	39	-	-	-
Summa Kommunal ekonomiskutjämning och generella statsbidrag	2 422	2 371	2 376	2 404	2 466
Summa Skatt, utjämning och generella statsbidrag	8 376	8 604	8 794	9 073	9 383
Finansiella intäkter	298	75	80	80	80
Finansiella kostnader	-410	-173	-87	-166	-169
varav finansiella del pensioner	-386	-153	-52	-131	-134
Justering realiserade poster	-148	-	-	-	-
Summa	8 116	8 506	8 787	8 987	9 294

Skatteintäkter

Skatteintäkterna motsvarar cirka två tredjedelar av Region Kronobergs totala intäkter. Skatteintäkterna är beroende av samhällsekonomins utveckling samt den skattesats som fastställs av Region Kronobergs förtroendevalda.

Utdebitering (skattesats)

Skattesatsen i Region Kronoberg för 2026 fastställs till 12,00 procent.

Kommunalekonomisk utjämning och generella statsbidrag

Beloppen i budget 2026 gällande utjämningsystemet baseras på preliminära uppgifter i april 2025. Det kommer eventuellt att kompletteras med tillskott enligt regeringens budgetproposition. Det slutliga utfallet av utjämningen för 2026 fastställs i december 2025.

Bidrag för läkemedel inom förmånen

Regeringen avser att i nära samarbete med berörda aktörer fortsätta arbetet med samordnade och angelägna utvecklingsinsatser inom läkemedelsområdet. Dessutom avser regeringen att i samarbete med SKR åstadkomma en långsiktigt hållbar hantering av statens bidrag till regionerna för kostnaderna för läkemedelsförmånen.

Bidrag för läkemedelsförmånen budgeteras för 2026 till 830 mnkr baserat på Socialstyrelsens

vårprognos för läkemedelskostnader inom förmånen.

Finansiella intäkter och kostnader

Budgeten för finansiella kostnader åren 2026-2028 avser till största delen Skandias prognostiserade finansiella kostnad för intjänandedelen på pensionsskulden för respektive år. Den finansiella kostnaden för pensioner består av ränte- och basbeloppsuppräkringar.

Övriga finansiella kostnader och intäkter avser framför allt bankavgifter, ränteintäkter och avkastning i kapitalförvaltningen.

Resultatbudget

Resultatbudget, (miljoner kronor)

	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Verksamhetens nettokostnader	-8 047	-8 334	-8 607	-8 847	-9 145
Skatteintäkter	5 954	6 233	6 418	6 669	6 917
Generella statsbidrag och utjämning	2 422	2 371	2 376	2 404	2 466
Verksamhetens resultat	329	270	187	226	238
Finansnetto	-112	-98	-7	-86	-89
Resultat	217	172	180	140	149
Balanskravsjusteringar	-148	-	-	-	-
Resultat efter balanskravsjusteringar	69	172	180	140	149
<i>Resultat i förhållande till skatteintäkter, kommunalekonomisk utjämning och generella statsbidrag</i>	<i>0,8 %</i>	<i>2,0 %</i>	<i>2,0%</i>	<i>1,5%</i>	<i>1,6%</i>

Kassaflödesbudget

Kassaflödesbudget, (miljoner kronor)

	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Löpande verksamhet					
Årets resultat	217	172	180	140	149
Avskrivningar	307	287	280	315	337
Avsättningar & övriga likvidpåverkande poster	437	189	15	57	105
Rörelsekapitalförändringar	208	-200	-202	-202	-202
Kassaflöde från löpande verksamhet	1 168	448	273	310	389
Investeringar	-378	-696	-563	-590	-515
Förändring långsiktiga fordringar och skulder	-43	-4	0	0	0
Förändring likvida medel	747	-244	-290	-280	-126

Kassaflödesanalysen visar hur likviditeten förändras under planperioden. Här redovisas in- och utbetalningar till skillnad från resultatbudgeten, där intäkter och kostnader redovisas.

Balansbudget

Balansbudget, (miljoner kronor)

	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Tillgångar					
Anläggningstillgångar	3 892	4 920	4 858	5 073	5 191
<i>varav finansiell leasing</i>	773	1 213	1 170	1 110	1 050
Omsättningstillgångar	5 615	5 265	5 603	5 561	5 672
<i>varav finansiella omsättningstillgångar</i>	3 836	3 910	3 985	4 060	4 135
Summa	9 507	10 185	10 461	10 634	10 863
Eget Kapital och skulder					
Eget kapital	2 978	3 010	3 318	3 458	3 607
Avsättningar (pensioner mm)	4 167	4 345	4 337	4 395	4 500
Skulder	2 362	2 829	2 806	2 781	2 756
<i>varav finansiell leasing</i>	873	1 319	1 764	1 709	1 654
Summa	9 507	10 185	10 461	10 634	10 863

Balansbudgeten visar regionens förväntade tillgångar, eget kapital, avsättningar och skulder respektive år.

Driftsramar per nämnd

Nedan redovisas preliminära driftsramar för nämnderna under perioden 2026-2028.

Driftsramarna är preliminära, eftersom interna budgetposter kan komma att förändras.

Regionfullmäktige fattar beslut om eventuella ramförändringar mellan nämnder.

Preliminära driftsramar, (miljoner kronor)

	Utfall 2024	Budget 2025*	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Hälso och sjukvårdsnämnd	5 558	5 506	5 690	5 768	5 831
Trafiknämnd	339	415	445	455	465
Regional utvecklingsnämnd	84	81	84	84	85
Kulturnämnd	72	75	78	78	79
Nämnden för folkhälsa och vårdval	1 438	1 465	1 532	1 585	1 630
Styrelsen för Grimslövs folkhögskola	17	16	17	17	17
Regionstyrelsen	530	767	752	851	1 029
Patientnämnden	1	1	1	1	1
Regionfullmäktige	7	8	8	8	8
Summa	8 046	8 334	8 607	8 847	9 145
<i>Förändring jfr med föregående år</i>			3,3%	2,8%	3,4%

*Ramar 2025 avstämde 21 maj 2025

Förändringar

jfr med 2025 (belopp i miljoner kronor)	2026	2027	2028
Hälso-och sjukvårdsnämnden			
Kompensation lönerevision (ej avtal 2026-2028)	31,3	31,3	31,3
Resursförändring	153,0	230,9	293,3
varav:			
<i>Köpt vård</i>	20,0	50,0	50,0
<i>Läkemedel</i>	30,0	70,0	100,0
<i>Coloncancerscreening - (uppskalning)</i>	1,0	1,0	1,0
<i>Familjecentral - Teleborg, Alvesta</i>	1,0	2,0	2,0
<i>Personalvaccinationer, enligt beslut i RS</i>	0,0	0,5	0,5
<i>Akutläkare</i>	8,0	10,0	12,0
<i>Barn och ungdomshabilitering</i>	5,0	6,0	7,0
<i>Folkhälsosatsning -dietister</i>	2,0	2,0	2,0
<i>Hörapparater + audionom</i>	9,0	11,0	13,0
<i>Kompletterande rehabåtgärder</i>	2,0	3,0	3,0
<i>Individanpassad mammografi</i>	2,0	2,0	2,0
<i>Förbättrade arbetsvillkor och höjd grundlön för undersköterskor</i>	27,0	27,0	27,0
<i>Förbättrade arbetsvillkor och storhelgstillägg för läkare</i>	10,0	10,0	10,0
<i>Förbättrade arbets- och lönevillkor efter avslutade studier mm</i>	10,0	10,0	10,0
<i>Bedömningsbilar</i>	4,0	4,0	4,0
<i>Nytt molekylärlabb</i>	5,0	5,0	2,0
<i>Resurstillskott "Bättre efterlevnad av vårdgarantin i Region Kronoberg"</i>	15,0	15,0	15,0

jfr med 2025 (belopp i miljoner kronor)	2026	2027	2028
Utökat stöd och tidigare insatser till barn och unga	2,0	2,0	2,0
Ramjustering med anledning av verksamhets-/organisationsförändringar:			
Patienter med komplexa behov (VV BUP-Specialistpsykiatri)	2,0	2,0	2,0
Övrigt	-2,0	-1,6	28,8
SUMMA	184,3	262,2	324,6
Trafiknämnden			
Kompensation lönerrevision (ej avtal 2026-2028)	0,6	0,6	0,6
Resursförändring	29,3	39,3	49,7
Varav:			
Entreprenörsindex	22,6	32,6	32,6
Busstrafik	3,7	3,7	3,7
Tågtrafik	2,1	2,1	2,1
Serviceresor index	0,1	0,1	0,1
Resurstillskott	0,0	0,0	10,0
Övrigt	0,8	0,8	1,2
SUMMA	29,9	39,9	50,3
Regionala utvecklingsnämnden			
Kompensation lönerrevision (ej avtal 2026-2028)	0,6	0,6	0,6
Resursförändring	2,8	2,8	3,2
Varav:			
Driftsbidrag "Företagsfabriken"	1,0	1,0	1,0
Driftsbidrag "Destination Småland"	1,0	1,0	1,0
Övrigt	0,8	0,8	1,2
SUMMA	3,4	3,4	3,8
Kulturnämnden			
Kompensation lönerrevision (ej avtal 2026-2028)	0,1	0,1	0,1
Resursförändring	2,9	3,0	3,8
Varav:			
Kultur i vården	0,3	0,3	0,3
Främja civilsamhället	1,0	1,0	1,0
Övrigt	1,6	1,7	2,5
SUMMA	3,0	3,1	3,9
Styrelsen för Grimslövs folkhögskola			
Kompensation lönerrevision (ej avtal 2026-2028)	0,2	0,2	0,2

jfr med 2025 (belopp i miljoner kronor)	2026	2027	2028
Resursförändring	0,4	0,4	0,3
Varav:			
Resurstillskott	0,5	0,5	0,5
Övrigt	-0,1	-0,1	-0,2
SUMMA	0,6	0,6	0,5
Nämnden för folkhälsa och vårdval			
Resursförändring inkl LPIK-uppräkning	66,6	120,0	165,2
Varav:			
Vaccination TBE för barn och unga (enligt tidigare beslut)	-4,0	-4,0	-4,0
Primärvårdssatsning	50,0	65,0	80,0
Patienter med komplexa behov (VV BUP-Specialistpsykiatri)	-2,0	-2,0	-2,0
Övrigt	22,6	60,9	91,2
SUMMA	66,6	120,0	165,2
Regionstyrelsen			
Kompensation lönerrevision (ej avtal 2026-2028)	6,0	6,0	6,0
Resursförändring inkl lönerrevision 2026-2028	-21,1	77,6	256,4
Varav:			
Lönerrevision	104,7	238,3	376,4
Pensionskostnader	-45,0	-45,0	-45,0
Avskrivningar	0,0	20,0	60,0
Verksamhetsutveckling med informationsteknologi	10,0	10,0	10,0
Effektivisering administrativ personal	-10,0	-10,0	-10,0
Effektivisera lokalutnyttjande	-5,0	-10,0	-15,0
Förbättrade arbetsvillkor och höjd grundlön för undersköterskor	3,0	3,0	3,0
Finansiell leasing (budgetteknisk växling mot finansiering)	-15,0	-15,0	-15,0
Övrigt	-63,8	-113,7	-108,0
SUMMA	-15,1	83,6	262,4
Patientnämnden			
Kompensation lönerrevision (ej avtal 2026-2028)	0,0	0,0	0,0
Resursförändring	0,0	0,0	0,0
SUMMA	0,0	0,0	0,0
Regionfullmäktige			

jfr med 2025 (belopp i miljoner kronor)	2026	2027	2028
Resursförändring	0,1	0,1	0,2
SUMMA	0,1	0,1	0,2
SUMMA Förändringar jämfört med 2025	272,9	512,9	811,1

Kapiteringsersättning till Vårdval Primärvård samt Barntandvårdspeng

Vårdersättning Vårdval Kronoberg

Uppräkning för vårdersättning Vårdval Kronoberg görs med 2,2 procent för år 2026 enligt LPIK inklusive läkemedel (SKR:s prognos april 2025).

Vårdersättningen 2026 uppgår därmed till följande uttryckt i kronor per listad och år:

Vårdersättning (kronor per listad och år)

(belopp i kronor)	
Vårdersättning 2025	5 486 kr
Indexreglering (LPIK)	121 kr
Resurstillskott, primärvård	247 kr
Vårdersättning 2026	5 854 kr
<i>Inklusive 2% momsersättning</i>	5 971 kr

Barntandvårdspeng

Uppräkning av barntandvårdspengen görs med 3,1 procent (LPIK exklusive läkemedel).

Barntandvårdspengen för år 2026 uppgår därmed till följande, uttryckt i kronor per barn och år:

Barntandvårdspeng, (kronor per barn och år)

	å pris 2025	Uppräkning	å pris 2026
Barntandvårdspeng, 3-19 år	1 709 kr	53 kr	1 762 kr
Områdesansvar, 0-2 år	344 kr	11 kr	355 kr
Områdesansvar, 3-19 år	215 kr	7 kr	222 kr

Investeringsbudget

För att möta de framtida kraven på Region Kronoberg och framförallt en hälso- och sjukvård av hög kvalitet, patientsäkerhet och att vara en attraktiv arbetsgivare genomför Region Kronoberg ett omfattande investeringsprogram. Investeringar som Region Kronoberg gör ska bidra till verksamhetsutveckling och möjliggöra effektiviseringar genom nya eller förbättrade produkter, ökad kapacitet eller sänkta kostnader. Investeringar görs även för att byta ut befintliga resurser för att bibehålla kapacitet eller standard.

Investeringsbudget, (miljoner kronor)

	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Fastigheter	258	423	270	277	334
Medicinsk teknik och övriga inventarier	102	193	208	227	95
Infomationsteknik	37	36	40	41	41
Övriga investeringar och oförutsett	1	44	45	45	45
Summa	398	696	563	590	515

Investeringsramar, (miljoner kronor)

	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Totalt flerårig projekt
Fastighetsinvesteringar beslutade av RF				
Centrallasarettet Växjö <i>Införande av PCI</i>	25	5		36
Ljungby lasarett <i>Ny vårdbyggnad 1N</i>		5	57	1 014
<i>Förstärkning hus 1C</i>	6			25
<i>Ombyggnation Ögonmottagningen</i>	5			23
Sigfridområdet och övriga länet				
<i>Renovering av hus 1 för barnhab och administration</i>	11			170
<i>Ombyggnation Teleborgs vårdcentral</i>	30	21		77
<i>Rättpsykiatri nybyggnation K8</i>	41			275
<i>Ventilation Regionhuset Nygatan</i>	20			28
Fastighetsinvesteringar planerade för beslut i RF/RS				
Centrallasarettet Växjö <i>Ombyggnation Barnakuten</i>	10			10
<i>Ombyggnation Mikrobiologen</i>	15	15		30
Ljungby lasarett <i>Anpassningar Ljungby, bland annat förberedelser inför rivning 1 A samt ambulansstation</i>		26	20	46

	Budget	Plan	Plan	Totalt flerårig projekt
Folktandvården Ljungby			5	10
Sigfridsområdet och övriga länet				
Rättspsykiatri ombyggnation K6		100	100	300
RGS Kök och transport			40	120
RGS Försörjning och lager			17	51
Övergripande				
Oförutsedda större ombyggnationer	30	30	30	
Fastighetsanslaget				
Tekniska reinvesteringar	45	45	45	
Mindre ombyggnationer samt verksamhetsanpassningar	15	15	15	
Verksamhetsanpassningar för intäktsfinansierad verksamhet	17	15	5	
MT och övrig utrustning				
Återanskaffning inklusive haveri	150	168	58	
Nyinvestering	5	10	10	
Nyinvestering Molekylärlaboratorium	8			8
Inventarier i samband med byggprojekt				
Renovering av hus 1 för barnhab och administration	1			8
Införande av PCI		20		20
Inventarieinköp i mindre byggprojekt	5	5	5	
Inventarier till intäktsfinansierad verksamhet				
Mikrobiologen	4	4	4	
Rättspsykiatri	4	5	4	
Rättspsykiatri nybyggnation K8	13			15
Primärvården	2	2	2	
Ombyggnation Teleborgs vårdcentral		1		
Hjälpmedelscentralen	11	11	11	
Folktandvården	5	1	1	
IT	40	41	41	
Varav återanskaffning	25	25	25	
Varav intäktsfinansierad verksamhet	4	4	4	
Oförutsett	45	45	45	
varav konst	3	1	1	
Summa	563	590	515	

Låneram

Region Kronobergs planerade investeringsbehov den kommande tioårsperioden ställer krav på att det finns likviditet.

För att säkerställa tillgången till likviditet ska regionfullmäktige i samband med beslut om budget även besluta om nyupplåning och refinansiering samt kredit. Medel från överlikviditetsförvaltningen kan tas i anspråk för att finansiera investeringarna, men ett upplåningsbehov kan eventuellt ändå uppstå. Med anledning av detta beviljar regionfullmäktige under 2026 låneram på 500 miljoner kronor, samt att den av regionfullmäktige beslutade krediten kvarstår.

Koncernföretagens ekonomi

Koncernföretagens ekonomi, (miljoner kronor)

	Utfall			Plan/prognos
	2022	2023	2024	2025
AB Destination Småland				
Ägarandel, 100 %				
Omsättning	13,1	13,0	8,9	11,9
Årets resultat	-0,8	0	0,3	0,0
Driftsbidrag från Region Kronoberg (RUN)	6,7	6,7	7,3	7,7
Ryssbygymnasiet AB				
Ägarandel, 90 %				
Omsättning	58,2	63,1	66,5	69,1
Årets resultat	1,5	-0,7	-38,4	0,4
Driftsbidrag från Region Kronoberg (RUN)	0	0	0	0
Kulturparken Småland AB				
Ägarandel, 59 %				
Omsättning	37,2	37,6	41,0	42,2
Årets resultat	0	0,1	0	0,0
Driftsbidrag från Region Kronoberg (KN)	11,8	12,1	12,0	13,5
Växjö Småland Airport AB				
Ägarandel, 55 %				
Omsättning	32,9	38,2	36,1	37,5
Årets resultat	-1,5	-12,4	-8,2	-1,9
Driftsbidrag från Region Kronoberg (RS)	5,5	5,5	5,5	11,0
AB Regionteatern Blekinge-Kronoberg				
Ägarandel, 49 %				
Omsättning	46,3	47,1	45,7	46,3
Årets resultat	0	1,1	0,2	0,0
Driftsbidrag från Region Kronoberg	13,4	14,0	13,5	13,6
Musik i Syd AB				
Ägarandel, 50 % (indirekt ägarandel)				
Omsättning	109,4	113,9	110,7	108,0
Årets resultat	0,3	0	-1,6	-2,6
Driftsbidrag från Region Kronoberg (KN)	25,4	26,6	26,7	26,7