Tjänsteskrivelse

2015-05-21

Kommunfullmäktige

Diarienr: KS-2015/00487

# Interpellation - Åtgärder mot sjukfrånvaron 2015

## Förslag till beslut

Efter ytterligare inlägg av

## Ärendebeskrivning

Efter medgivande av kommunfullmäktige ställer **Anna-Karin Sjölander (C)** följande skriftliga interpellation till personalutskottets ordförande:

Under Alliansregeringen beslutade riksdag att satsat stort på att hjälpa långtidsjukskrivna att komma tillbaka i arbetslivet och därför avsatte Alliansen flera miljoner för att arbetsgivare ska kunna ge ett arbetsplatsnära stöd.

Det arbetsplatsnära stödet syftade till att användas för alla anställda både i förebyggande syfte och för att underlätta återgången i arbete. Ett stöd som kan ges för utredande insatser men inte för medicinsk eller annan behandling.

Arbetsgivare som Umeå Kommun kan få ersättning för halva kostnaden, maximalt upp till 7000 kronor, för en arbetsplatsnära stödinsats. Insatsen ska genomföras av någon av de cirka 200 företagshälsovårder som idag är godkänd. Arbetsgivarna som satsar får 50% tillbaka i börsen och dessutom friskare personal.

Stödet omfattar totalt 280 miljoner kronor till och med 2017. Under 2014 har det funnits 30 miljoner kronor att tillgå men förvånansvärt nog har endast 12 miljoner använts. Till antal är det flest privata företag som tagit del av stödet vilket kan tyda på att de privata företagarna är bättre att värna sin personal.

Under 2014 ansökte Umeå kommun om bidrag för en insats och till ett belopp av 2 300 kronor trots att 6,3% av Umeå kommuns anställda befinner sig i en sjukskrivning. Om vi utgår från att det fanns 9282st anställda 2014 så innebär 6,3% att det handlar om ca: 585 unika personer.

Under 2015 finns **ingen** ansökan från kommunen registrerat fram till 2015-05-12 trots att Umeå Kommun har fortsatta höga sjuktal.

Kommunfullmäktige har tagit beslut om att – Öka antalet långtidsfriska – Minska en upprepad korttidsfrånvaro och – Förkorta långtidssjukskrivningarna och därför önskar jag ställa följande frågor till ordförande för personalutskottet:

1. **Tycker du att kommunen agerat rätt utifrån ovanstående och utifrån beslutade KF mål**
2. **Finns det någon plan hur kommunen skall agera 2015 för att minska sjukfrånvaron**

**Personalutskottets ordförande, Christer Lindvall (S),** lämnar följande skriftliga svar:

**Svar på fråga 1**

Umeå kommun arbetar tillsammans med företagshälsovården kring detta stöd och administrationen av ansökningar. Företagshälsovården Feelgood har testat systemet med ansökningar under 2014 runt om i landet för att få en prövning vilka insatser som kan godkännas av Försäkringskassan. Flera arbetsgivare däribland Umeå kommun har valt att avvakta med att söka stöd till dess att tjänsterna som godkänns klarlagts. Relativt få sökte därför under 2014 men nu 2015 kommer det bli aktuellt. De tjänster som faller inom ramen för ansökan är av utredande karaktär som bedömning av sjuksköterska och läkare samt arbetsförmågebedömningar och utredning av missbruk.

Umeå kommun kommer nu att ansöka för stöd under 2015 och vi har tom februari 2016 att ansöka retroaktivt för hela 2015.

**Svar på fråga 2**

Det finns redan ett pågående arbete med hälsa och rehabilitering tex inom ramen för 25 miljoners satsningen till arbetsmiljön inom äldreomsorgen.

Personalutskottet har i februari 2015 i samband med bokslutet för 2014 gett personalfunktionen i uppdrag att ta fram en åtgärdsplan för att minska sjukfrånvaron.

Denna åtgärdsplan kommer bli långsiktigt och vara föremål för dialog med de fackliga organisationerna och nämnderna.

|  |  |
| --- | --- |
| Förnamn, Efternamn | Agneta Flumé |
| Befattning | Nämndssekreterare |