

Hudiksvalls kommun behöver ett arbetsmiljöbokslut

Under kommunfullmäktiges sammanträde den 25:e november i år hade vi förtroendevalda förmånen att lyssna till ett inspirerande föredrag av Företagshälsa Region Gävleborg. Föredraget belyste vikten av att arbeta systematiskt och strategiskt med arbetsmiljöfrågor och hur detta kan bidra till bättre hälsa, ökad trivsel och effektivitet i våra organisationer. Det framkom också hur ett välfungerande arbetsmiljöarbete kan minska sjukfrånvaro och därmed sänka kostnaderna för både oss som arbetsgivare och samhället i allo.

Förtroendevaldas arbetsmiljöansvar är långtgående. Enligt arbetsmiljölagen är det vi förtroendevalda som har det yttersta ansvaret att tillse att alla åtgärder som behövs vidtas för att förebygga att arbetstagarna utsätts för ohälsa eller olycksfall. Ett sätt att säkerställa arbetsmiljöarbetet handlar om att årligen följa upp hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar och ändra vid behov.¹

Ett arbetsmiljöbokslut syftar till att ge en tydlig och överskådlig bild av hur kommunens arbetsmiljöarbete bedrivs och vilka effekter detta har på organisationen och medarbetarna. Genom ett arbetsmiljöbokslut kan vi förtroendevalda i kommunfullmäktige identifiera förbättringsområden och risker i arbetsmiljön, säkerställa att insatser inom arbetsmiljöområdet leder till önskade resultat och med det stärka kommunens roll som en attraktiv arbetsgivare.

Med anledning av ovan föreslår vi **att** kommunfullmäktige inför ett årligt arbetsmiljöbokslut som en del av kommunens arbete med personalfrågor.

Jesse Ljung och Caroline Schmidt

Ledamöter för Centerpartiet i kommunfullmäktige i Hudiksvalls kommun.

¹ skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/fortroendevaldasarbetsgivaransvar/arbetsmiljo