**Jämställdhet**

*#46*

Inskickad av: GUNNAR ENGLUND

Motionär: Seniornätverket +65, Norrtälje, Bengt Ericsson

Åldern i arbetslivet

Till Centerpartiets partistämma

Motion om - Ålderism i arbetslivet

Med begreppet ålderism menas fördomar eller stereotypa föreställningar som utgår

från en människas ålder och som kan leda till diskriminering.

Åldersdiskriminering tycks inte minska i arbetslivet trots höjd pensionsålder och

brist på arbetskraft i många branscher. Diskriminering på grund av ålder är lika stark som

etnisk diskriminering, enligt svenska forskare. Vi lever allt längre men den som söker nytt

jobb i medelåldern märker att det ofta är svårare.

Clary Krekula, docent i sociologi vid Karlstads universitet, har forskat i flera år på

åldersdiskriminering och ser två anledningar till att äldre har det tufft på

arbetsmarknaden. Även hon ser att fördomar spelar in, många har en skev bild av hur

äldre personer faktiskt är. Det är en myt att äldre skulle bli kvar kortare tid. Och det är en

vanföreställning att ålderssiffran säger något om en person.

De flesta arbetsgivare räknar med att vi går i pension vid 65. Då kan det vara lätt att

tro att en yngre kandidat är en garanti för att personen kommer att stanna kvar länge och

växa in i rollen. Men så är det inte, vi flyttar oss på arbetsmarknaden och de som är mest

rörliga är människor kring 30–40 år, säger Clary Krekula.

Kvinnor tenderar att drabbas hårdare av åldersdiskriminering än män. Troligen har

det att göra med att utseende är mer kopplat till just kvinnor, och där åldern anses vara av

betydelse.

Äldre är lika positiva till och glada över sitt arbete som yngre, ju äldre man är desto

mer jobbar man för att hålla sig i form och viljan att trappa ned sjunker med stigande

ålder. När det gäller viljan att lära nytt och utforska nya möjligheter fann forskarna ingen

betydelsefull åldersskillnad.

En ny svensk undersökning, gjord av branschorganisationen Sveriges

Företagshälsor, visar också att ju äldre vi blir, desto färre sjukdagar har vi. En annan

forskare Magnus Carlsson, Linnéuniversitetet, menar att åldersdiskriminering är mycket

negativ för tillväxt och välfärd. Det skapas inlåsningseffekter, folk vågar inte söka nytt

jobb, vilket också för den enskilde ger känslan av att inte vara behövd.

Trots allt detta är bilden inte lika mörk inom alla branscher. Inom till exempel

konsultbranschen värdesätts senioritet och erfarenhet mera. Arbeten som projektledare,

byggledare och kreditbedömare är exempel på detta.

HEMSTÄLLAN

Vi hemställer att Centerpartiets partistämma beslutar ge uppdrag till Centerpartiets

partistyrelse att arbeta för

att Centerpartiet verkar för att åldersdiskriminering i arbetslivet motverkas

med avsikten att bättre utnyttja äldres erfarenhet.

Norrtälje den 29 januari 2019

Centerpartiets nätverk 65+ i Norrtälje kommun

kontaktperson: Bengt Ericsson, e-post bengt14203@telia.co

Jag/vi föreslår partistämman besluta

HEMSTÄLLAN **Vi hemställer**

**att Centerpartiets partistämma beslutar ge uppdrag**

**till Centerpartiets partistyrelse att arbeta för**

**att Centerpartiet verkar för attnåldersdiskriminering i arbetslivet motverkas med avsikten att bättre utnyttja äldres**

**erfarenhet.**

**DS:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | att Centerpartiet verkar för att åldersdiskriminering i arbetslivet motverkas  med avsikten att bättre utnyttja äldres erfarenhet. | Bifall |