



# POLITISK PLATTFORM

---

Örebro 2019-2022



# Örebro framtid skapar vi genom gott samarbete

Örebro kommun växer och utvecklas, i stad och på landsbygd. Näringslivsklimatet har under de senaste åren förbättrats och arbetslösheten har sjunkit. Många nya bostäder har byggts, vilket gör att fler människor kan bo, arbeta och förverkliga sina drömmar i vår kommun. Det är sammantaget en positiv utveckling som ska understödjas även för framtiden. För att detta ska lyckas krävs en kommunledning som är trygg med vad den ska göra och som söker samarbeten.

Men det finns också stora utmaningar. Det politiska arbetet i Örebro kommun ska under åren 2019-2022 inriktas på dessa, allt medan andan av optimism, mod och nytänkande ska bejakas. Det är den politiska ledningens ansvar och uppgift att bidra till att skapa ett fokus på de mest utmanande frågorna.

I Plattformen för det politiska arbete som Socialdemokraterna, Centerpartiet och Kristdemokraterna ska driva 2019-2022 finns en aktiv politik inom kommunens verksamhet, i samverkan med det civila samhället och näringslivet. Det är dock viktigt att inskräpa att några utmaningar är viktigare än andra för att skapa förutsättningar för att klara en god samhällsutveckling.

Under mandatperioden ska Örebro kommuns styrsystem ändras. Styrningen ska utgå från FN:s hållbarhetsarbete, Agenda 2030. Örebro kommuns kommer under 2019 att behöva göra en analys av hur en sådan förändring kan genomföras och hur det påverkar arbetssätten. Syftet med förändringen är att göra arbetet för ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet mer sammanhållet och tydligt.

## **Skolan**

Skolan är Örebro kommuns viktigaste prioritet. Alla barn i vår kommun ska kunna förverkliga sina drömmar, oavsett bakgrund. Den resan börjar i skolan. Att klara målen för att ta sig in på en gymnasieutbildning samt fullfölja densamma, är det viktigaste steget för ett fundament till ett självständigt och gott liv. Därför ska skolans förutsättningar att ge fler barn den bästa starten i livet stärkas. Samverkan mellan skolan och elevernas familjer måste stärkas, liksom samverkan kring barns och ungdomars uppväxtvillkor i det omgivande samhället.

## **Ekonomi**

Välfärdens finansiering är långsiktigt utmanande. Den ekonomiska politiken ska i Örebro kommun handla om att skapa förutsättningar för att intäkterna ökar, då fler och fler örebroare jobbar. Men kommunens verksamhet ska också i alla sina delar klara sin budget. Under mandatperioden ska krafttag tas för att de verksamheter som av strukturella skäl har problem med ekonomin kommer till rätta med dessa. Kostnadsutvecklingen ska generellt hållas på en nivå som gör att de finansiella målen kan hållas.

## **Sysselsättning till alla**

Välfärden och den hållbara tillväxten är varandras förutsättningar. Örebro kommun är mer attraktiv när välfärden fungerar på bästa sätt, attraktiviteten i sin tur leder till att arbetstillfällena och nya möjligheter skapas i kommunen. Vid mandatperiodens inledning har arbetslösheten sjunkit under en rad år i Örebro kommun. Men minskningstakten är långsammare än rikssnittet. Samtidigt är arbetsmarknadens efterfrågan på kompetens hög. Därför måste arbetsmarknadspolitiken omprövas i Örebro. Nya arbetssätt och samarbete ska fram under mandatperioden.

## **Klyftorna**

Klyftor i samhället beror på flera saker. Att leva i stad eller på landsbygd ger olika förutsättningar. Ekonomiska förutsättningar påverkar, särskilt barn. Utbildningsbakgrund i familjen riskerar att ärvas över generationer. En humanistisk människosyn ska alltid prägla hur kommunen tar sig an sina uppgifter och utmaningar. Det innebär mer konkret att det förebyggande arbetet måste vara starkt och att kampen mot kriminalitet och droger ska prioriteras.

Klyftor är ett hinder för ett jämlikt samhälle och ska motverkas oavsett på vilket sätt de yttrar sig. Integrationsarbetet ska grundligt utvärderas för att kunna förstärkas på rätt sätt. Människors villkor för att göra sina röster hörda och delta i samhället ska stärkas.

## **Välfärdens utbyggnad**

När Örebro växer, ökar behoven i välfärden. Örebro kommun ska arbeta aktivt för att ha en långsiktig planering för att klara de ökade behoven. Samverkan kommer krävas inom kommunen, men också med näringslivet och det civila samhället. Örebro kommunkoncern kommer att vara den största aktören för att bygga ut välfärden. Arbetet ska dock drivas ekonomiskt rationellt och med fokus på verksamhetsutveckling. Andra aktörer än kommunen ska också beredas tillfälle att bidra till såväl nya lokaler som verksamheter, i takt med att behoven ökar.

## **Tro på framtiden**

Örebro måste fortsätta våga att testa nya metoder, ta hjälp av andra och visa mod. Örebro kommun måste skapa förutsättningar för lokala initiativ för nya arbetstillfällen och bostäder samt för att entreprenörer av olika slag väljer vår kommun före andra alternativ. Det innebär att kommunens förhållningssätt till omvärlden ska vara öppet och inlyssnande. Det innebär att optimism och tro på Örebros och medborgarnas potential ska fortsätta att prägla de beslut som fattas, liksom att ambitionen för att bidra till att hantera klimatutmaningen ska vara hög. I Örebro ska det finnas plats för både de små gemenskaperna och de stora sammanhangen.

Framtidens Örebro bygger vi allra bäst tillsammans.

Örebro 2018-10-23

Kenneth Nilsson  
Socialdemokraterna

Per-Åke Sörman  
Centerpartiet

Lennart Bondeson  
Kristdemokraterna

Marlene Jörhag  
Kristdemokraterna

## Hållbar tillväxt

Örebro ska ha ett positivt näringslivsklimat där Örebro kommun underlättar att starta, utveckla och etablera företag. Människors kraft och kunskap är den viktigaste grunden till ett hållbart välfärdssamhälle. Att människor saknar arbete är ett slöseri som Örebro inte har råd med. Vi vill stärka företag, innovation och utveckling så att nya jobb skapas. Det privata näringslivet, det civila samhället och Örebro universitet ger förutsättningar för den kommunala välfärden och Örebros fortsatta utveckling. För att skapa ett hållbart samhälle måste vi arbeta både förebyggande och med tidiga insatser. Alla verksamheter i Örebro kommun ska bygga på ett förebyggande förhållningssätt.

Örebro ska ha en välfärd av absolut högsta klass. Vi vill genomföra politiska reformer som innebär kvalitetshöjningar och en stärkt välfärd för medborgarna i Örebro kommun. De demografiska utmaningar som såväl Sverige som Örebro står inför, liksom arbetet med att fortsätta förbättra och bygga ut verksamheter och lokaler, kräver stora resurser. Ekonomin ska därför följas upp noggrant så att åtgärder som säkerställer välfärdens finansiering kan vidtas då behov finns.

### **Ett starkt näringsliv för fler människor i jobb**

Ett välmående näringsliv bygger Örebro starkt och är en förutsättning för att fortsätta utveckla välfärden. Grunden för vår politik är att näringslivsutvecklingen, utbildnings- och arbetsmarknadspolitiken fungerar bra. De hör samman då näringslivets utveckling är beroende av en fungerande kompetensförsörjning. En av de utmaningar offentlig sektor delar med det privata näringslivet är den framtida kompetensförsörjningen. Här ser vi att Örebro kommun behöver arbeta ännu mer strategiskt och kommer ge dessa frågor ett ökat politiskt utrymme kommande år.

Vi vill skapa ett Örebro med ett attraktivt näringslivsklimat. Tydlighet, enkelhet och klara besked är nödvändigt för företagen. Det ska vara enkelt att starta och driva företag i Örebro kommun. Kommunens näringslivsarbete ska utvecklas mot att erbjuda företagen stöd när de behöver det. Vi ska säkerställa att dialogen med dessa och befintliga företag fungerar bra och att de får goda förutsättningar att växa och utvecklas i Örebro. Etableringsarbetet ska fortsätta att utvecklas. Arbetet med att erbjuda företagen nya, innovativa tjänster, till exempel e-tjänster, i deras kontakter med Örebro kommun ska fortsätta.

Samverkan inom ramen för Business Region Örebro med övriga kommuner i länet och angränsande kommuner är en viktig plattform för att utveckla och effektivisera arbetet med stöd till företag bland annat i etableringsfrågor, tillståndsfrågor, branschutveckling med mera. Vi vill på ett aktivt och långsiktigt sätt samarbeta med kommuner omkring oss och vidga vår arbetsmarknadsregion. Örebro kommun ska inta en aktiv roll i regionarbetet i samverkan med regionen. Flygplatsen är viktig för näringslivet i hela regionen, inte minst utifrån den roll man spelar inom frakt och logistik.

Samtidigt som näringslivet utvecklas och nya jobb skapas måste det genomföras ett medvetet arbete för att bryta den strukturella arbetslösheten. Behovet av försörjningsstöd har över tid minskat och antalet hushåll som behöver stöd blivit färre. Det är en av de viktigaste mätpunkterna för att se om en kommun utvecklas på rätt sätt och om politiken fungerar. Örebro kommun ska i samverkan med det privata näringslivet och det civila samhället utveckla arbetet med att erbjuda anställningar med stöd, utbildningsmöjligheter och praktikplatser för dem som är i behov av detta. Insatser för personer som står långt från arbetsmarknaden är viktigt att vidareutveckla i syfte att få ner antalet individer som är långtidsberoende av försörjningsstöd.

Örebro kommun ska tillsammans med Arbetsförmedlingen säkerställa att företagen har tillgång till rätt kompetens. Vi ska uppfylla de åtaganden som gjorts i avtal med Arbetsförmedlingen och som innebär att samverkan ska ske runt frågor om yrkesutbildning och samordning av resurser för att åstadkomma mesta möjliga resultat gemensamt. Det kräver en god samverkan mellan kommunen och Arbetsförmedlingen på olika nivåer i respektive organisation. Fokus för arbetsmarknadsinsatserna ska vara att människor ska komma i varaktigt arbete. Därför ska det finnas en variation av insatser och en mångfald av utförare.

Örebro kommuns politik för fler i jobb ska arbetas om under mandatperioden. Det ska bli en kommunal angelägenhet i alla verksamhetens delar att bidra till att fler som står utanför arbetsmarknaden antingen studerar eller kommer i arbete. Det innebär att det politiska ansvaret för frågor om arbetsmarknad, vuxenutbildning, näringsliv och de kommunala bolagen ska beredas ett ökat politiskt fokus och samlas under ett mer sammanhållet politiskt ledarskap.

Örebro behöver en fungerande yrkesutbildning med ett utbud som motsvarar arbetsmarknadens behov av kompetens. Arbetet med yrkesutbildning och yrkesvux ska ske i nära samverkan med näringslivet och Arbetsförmedlingen. Även SFI bör ske i nära samverkan med arbetsmarknaden och tänkbara framtida arbetsgivare. Kommunen ska arbeta aktivt för att arbetsmarknadsarbetet även erbjuder möjligheter att välja entreprenörskap som en väg mot egen försörjning.

De gröna näringarna är viktiga för vår kommun. Arbetet med att stärka de gröna näringarna lokalt ger också andra effekter. Det ger fler företag och nya jobb, vilket också ger bättre ekonomi. Ett sätt att stärka de gröna näringarna är att pröva möjligheten för samverkan i anslutning till Kvinnerstaområdet.

Vi har en vacker och tillgänglig stadskärna som ska utvecklas ytterligare för att även framöver ha en stark cityhandel och ett attraktivt centrum som lockar till besök både för örebroare och hitresande. Ett attraktivt och vackert centrum där det regelbundet sker olika evenemang bidrar till en positiv utveckling för kommunens turism och näringsliv.

- Örebro kommuns politik för fler i jobb ska utvärderas och arbetas om under mandatperioden.
- Vi ska från första dagen erbjuda alla unga arbetslösa som är i behov av försörjningsstöd aktivt stöd och hjälp för att komma i egen försörjning.
- Kommunen ska säkerställa att det finns ett brett och anpassat utbud av yrkesutbildningar. Vi ska tillsammans med Arbetsförmedlingen säkerställa att näringslivet och offentlig sektor har tillgång till rätt kompetenser.
- Det ska finnas en variation av insatser och en mångfald av utförare för arbetsmarknadsinsatser. Arbetet ska i högre utsträckning vara uppsökande.
- Arbetet med att stödja unga vuxna på väster mot arbete eller utbildning ska förstärkas.
- Örebro kommun ska främja lokal innovations- och evenemangsutveckling.
- Kommunen ska arbeta vidare med sociala investeringar och resurser ska säkerställas.

- Det ska alltid finnas byggklar mark så att företag som vill etablera eller utöka sin verksamhet i kommunen snabbt kan erbjudas det.
- Fler från gymnasiesärskolan ska komma ut på arbetsmarknaden. Insatser på området måste ske i samverkan med regionen och näringslivet.
- Örebroregionens status som ett ledande hållbart logistikcentrum i Skandinavien ska fortsätta stärkas.
- Samverkan med de gröna näringarna ska stärkas.
- Näringslivsutvecklingen utanför stadskärnan ska stärkas genom Landsbygdsnämndens arbete.
- Det ska finnas förutsättningar att bo, arbeta, gå i skola, resa, driva företag och ha ett aktivt liv oavsett var i kommunen man bor så att vi säkerställer en levande landsbygd.

### **Upphandling som verktyg**

Vi vill använda både kommunens egen förvaltning samt de kommunala bolagen som politiska instrument för att skapa jobb och utveckling. De kommunala bolagen ska bli ännu bättre på att kombinera det affärsmässiga tänkandet med det sociala perspektivet för att skapa jobb och utvecklingsmöjligheter för människor som idag står långt ifrån arbetsmarknaden. Arbetet med att ställa sociala krav i samband med upphandling ska fortsätta och vidareutvecklas.

Örebro behöver både fler och växande företag för att utveckla sin arbetsmarknad. Mindre, lokala företag ska kunna utveckla sina möjligheter till samverkan med Örebro kommun genom till exempel att upphandlingsarbetet tar hänsyn till de mindre företagens förutsättningar. Kommunens arbete med LOV inom den sociala välfärden öppnar också för fler mindre företag.

Vi ska fortsätta utveckla arbetet med den sociala ekonomin, bland annat genom att se över möjligheterna för lokala och nationella aktörer inom den sociala ekonomin att konkurrera i kommunens upphandlingar.

- Ett arbete med att se över kommunens upphandlingsarbete ska starta under mandatperioden.
- Såväl de kommunala bolagen som kommunens alla förvaltningar ska i samband med upphandlingar ta hänsyn till sociala och ekologiska villkor samt mänskliga rättigheter.
- Vi ska fortsätta utveckla arbetet med den sociala ekonomin.
- Vi vill förbättra för små lokala producenter att delta i anbudsgivningen vid kommunal upphandling genom exempelvis delade anbud.
- Kommunens upphandlingar ska kvalitetssäkras och verifieras genom tredjepartscertifierade miljö- och sociala hållbarhetsmärkningar med målet 50 % till år 2020.

- Arbetet med att erbjuda ekologisk och mer närproducerad mat inom den kommunala verksamheten ska intensifieras.

## En av de främsta miljö- och klimatkommunerna

2015 antogs en klimatstrategi för Örebro kommun. I den fastslås att det övergripande målet är att klimatbelastningen per person i Örebro kommun ska vara på en nivå som, om den tillämpas globalt, inte äventyrar jordens klimat. Ambitionsnivån i klimatarbetet och med hållbar utveckling ska fortsätta vara hög i Örebro.

Inom såväl kommunen som de kommunala bolagen ska klimateffekterna alltid värderas i samband med större beslut. De möjligheter som finns att välja klimatsmarta alternativ när kommunkoncernen bygger nytt eller renoverar ska värderas noggrant.

Örebro kommun ska fortsätta att bygga ut klimatsmart energi utifrån ambitioner i nuvarande och kommande klimatstrategi. Vi ska förbättra möjligheterna att för kommun, näringsliv och privatpersoner att använda bilar med hållbara drivmedel. Detta ska till exempel ske genom en utbyggd infrastruktur för laddstolpar och biogas.

För att stärka de hållbara trafikslagen ska dessa tydligare prioriteras i trafikplaneringen. För att nå målen i trafikprogrammet om snabbare restider och ökad andel av trafiken med hållbara trafikslag är satsningen på cykel viktigt. Därför ska snabba och väl underhållna cykelleder prioriteras, och nya ska byggas. Arbetet med att förenkla för cykel och gångtrafikanter i Örebros centrala delar ska fortsätta. Förändringen av de största gatorna, från trafikled till stadsgata, är viktig både för stadsmiljön och för att förbättra för hållbara trafikslag.

Vi vill fortsätta förbättra kollektivtrafiken i Örebro kommun, både i staden och utanför tätorten. Målet är att skapa en kollektivtrafik som är ett attraktivt alternativ till bilen, med hög turtäthet och korta restider. Möjligheten till pendelparkeringar med snabb kommunikation till centrum ska ta nästa steg. Under mandatperioden ska ett ställningstagande om nästa steg kring BRT tas utifrån den avsiktsförklaring som finns med Region Örebro Län.

Vi ska fortsätta utveckla Örebros gröna stråk. Vi vill skapa en strategisk utveckling för våra naturmiljöer, såsom Kilsbergen, Tysslinge och Kvismaren. Även Hjälmarén vill vi utveckla för att bli ännu mer tillgänglig för örebroarna. Vi vill fortsätta att utveckla våra parker samt rusta lekparken. Arbetet med Naturrum ska påbörjas. Ett mer sammanhållet arbete för utvecklingen av Karlslundsområdet ska tas fram.

Örebro kommun ska förstärka arbetet med att skapa giftfria miljöer inom den kommunala verksamheten. I samband med att lokaler byggs och i arbetet med inköp av varor och tjänster behöver kompetensen stärkas kring kloka val ur ett miljöperspektiv.

Att tillgången på vatten inte är en självklarhet är något örebroarna fått känna på vid ett par tillfällen de senaste åren. Att säkra den långsiktiga vattenförsörjningen är en nödvändighet och även tillgången på rent vatten.

Örebro kommun går före och har fattat beslut att inte investera i företag vars verksamhet inte överensstämmer med de mänskliga rättigheterna. Vi kommer inte heller att investera i företag vars verksamhet bidrar till att försämra miljö och klimat. Arbetet med gröna obligationer ska fortsätta i syfte att stärka investeringar i miljöinvesteringar.

- För att stärka de hållbara trafikslagen ska dessa även fortsatt prioriteras i trafikplaneringen.
- Det ska vara enkelt att göra miljösmarta val som medborgare i Örebro kommun.
- För att öka det kollektiva resandet och samtidigt öka vår arbetsmarknadsregion vill vi utveckla pendeltågstrafiken. Pendeltågstrafik Örebro-Nora med tågstopp i Hovsta är fortsatt en viktig insats. Perspektivet att det fortfarande ska vara möjligt att resa från mindre orter längs vägen på denna sträcka ska beaktas i arbetet.
- Örebro kommun ska förstärka sitt arbete med att skapa giftfria miljöer inom den kommunala verksamheten.
- Kommunens måltider ska planeras, upphandlas, tillagas och distribueras så att klimatbelastningen minskar i enlighet med klimatstrategin.
- Klimatstrategin ska revideras under mandatperioden. Formen för detta bör vara ett brett parlamentariskt arbete. Den tidigare satta målsättningen att kommunkoncernen ska vara klimatneutral till 2030 ligger fast.
- Nästa steg vad gäller pendlarparkeringar ska tas under mandatperioden.
- I samband med nybyggnationer och stadsplanering bör det tas hänsyn till biologisk mångfald och hur människor kan stimuleras till närodling.
- Andelen byggnationer i trä inom kommunkoncernen ska öka.

### **En attraktiv arbetsgivare**

Örebro kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som tar tillvara och utvecklar personalens kunskap, engagemang och erfarenheter. Arbetet med att säkerställa en långsiktig personalförsörjning inom välfärdsverksamheterna ska vara prioriterat. Att säkra den framtida kompetensförsörjningen är en av de utmaningar välfärden står inför. Kommunens egna medarbetare ska ha en god arbetsmiljö och känna stolthet över sina insatser. De ska känna att deras insats betyder mycket för vår kommuns utveckling och att de har möjlighet till inflytande och påverkan över sin arbetssituation.

Under mandatperioden ska andelen timanställda minska till förmån för tillsvidareanställningar vilket bidrar till en bättre kvalitet i verksamheterna. Fler heltider ger en högre kvalitet för människorna i våra verksamheter. Heltidsarbete ska vara en rättighet och deltidsarbete en möjlighet. Vi ska även arbeta för att minska de oönskade delade turerna.

Örebro kommun ska ha en arbetsmiljö som är hållbar för alla arbetstagare, kvinnor såväl som män. De skillnader som idag finns gällande bland annat sjukfrånvaro och antal medarbetare per chef mellan kvinnodominerade och mansdominerade arbetsplatser är inte acceptabla.

Som arbetsgivare ska vi ha en kultur som premierar utveckling, kreativitet och innovation bland våra medarbetare. Vi vill under mandatperioden se att medarbetare på olika sätt ges mer inflytande och större möjlighet att påverka sin arbetssituation. Detta kan till exempel ske genom att fler verksamheter drivs som intraprenader eller genom nya arbetstidsmodeller.



Örebro kommun ska ha som målsättning att de som är anställda ska avspegla befolkningssnittet. Det innebär att fler personer med funktionsnedsättning och fler med utländsk bakgrund ska beredas möjlighet till anställning inom kommunen.

- Arbetet med personal- och kompetensförsörjning ska stärkas. En ny politisk styrning för dessa frågor ska tillskapas för att understödja kommunstyrelsens möjligheter att stärka kompetensförsörjningen och bidra till att stärka arbetsmiljön i verksamhetens olika delar.
- Andelen timanställda ska minska till förmån för tillsvidareanställningar.
- Vi ska minska de oönskade delade turerna.
- Örebro kommun ska ha som målsättning att de som är anställda i kommunen ska avspegla befolkningssnittet.
- Örebro kommuns synsätt på samverkan med arbetstagarorganisationerna ska vara att samverkansavtal upprättas och efterföljs.
- Vi ska under denna mandatperiod fortsätta jobba med och informera om möjligheten till intraprenad som ett sätt att öka möjligheten till medarbetarinflytande. Under mandatperioden ska också en översyn av formerna för intraprenad genomföras.
- Nya modeller för medarbetarinflytande och arbetstidsmodeller ska införas under mandatperioden.
- En uppföljning och revidering av handlingsplanen "Hållbar arbetsmiljö för kvinnor och män" ska göras under mandatperioden.
- Möjligheten att anställa personer redan under utbildningstiden ska undersökas i yrken där det idag är svårt att rekrytera.

## **Människors egenmakt**

Örebro är till för alla. Oavsett var man bor eller vilken bakgrund man har ska utvecklingen ske i hela kommunen och medborgarnas olika förutsättningar och behov stå i fokus. Det handlar om att bygga kommunen på ett sätt så att kvinnor och män kan göra fria och egna val. Det ska vara möjligt att göra fria val inom barnomsorg, skola och äldreomsorg.

### **En sammanhållen kommun**

Människors möjlighet till inflytande och makt över sina egna liv ser olika ut beroende på var man bor och vilken bakgrund man har. Därför ska det finnas ett aktivt arbete för att minska klyftorna mellan människor i vår kommun. Örebro kommun ska vara till för alla kommunmedborgare och vi ska fortsätta arbetet med att tillgängliggöra våra offentliga miljöer.

De organisatoriska gränser som finns inom kommunen är någonting som inte medborgarna ska drabbas negativt av. Vår utgångspunkt ska vara att sätta människan före systemet. Detta är lika viktigt som arbetet med gränsöverskridande samarbete med andra offentliga aktörer.

Kommunens verksamheter ska jobba utåtriktat och uppsökande mot medborgarna vi är till för. I framtiden kommer detta vara viktigt för att säkerställa att vi fångar upp de medborgare som är i behov av kommunens stöd. Nyttänkande och samordning kommer att vara viktigt för att så många som möjligt ska få stöd för ett friare liv.

Under mandatperioden ska vi utveckla arbetet för ökad fysisk och psykisk hälsa. Vi vill se tidiga och samordnade insatser kring barn i alla åldrar. Vi ska prioritera breddidrott och folkhälsa och utveckla arbetet för att bryta isolering genom riktat arbete för äldre och ensamma. Under skoldagen ska fysisk aktivitet erbjudas. Föräldrastödet ska fortsätta utvecklas i kommunen, liksom familjecentralerna.

Vi ska utveckla arbetet för trygghet och mot missbruk och kriminalitet. Vi ska arbeta med tydliga insatser för förstagångskriminella, liksom att erbjuda rätt stöd för människor som vill avsluta en kriminell bana. Insatser för unga och unga vuxna som fastnat i missbruk ska bygga på forskning och vara individanpassat. Skolornas arbete mot alkohol, narkotika, doping och tobak ska bygga på vetenskap och beprövad erfarenhet. Samverkan med polisen i dessa frågor ska utvecklas.

- Örebro kommun ska vara drivande i att stärka samverkan mellan kommunen, regionen och universitet kring arbetet med Örebro som Europas teckenspråkshuvudstad.
- Svenskt teckenspråk ska fullt ut behandlas som ett minoritetsspråk inom Örebro kommun.
- Arbetet med att tillgängliggöra offentliga miljöer ska fortsätta.
- Vi ska arbeta för tillgången till bredband och mobiltäckning i hela Örebro kommun. Den digitala infrastrukturen är av yttersta vikt för både företagande och boende på landsbygden.
- Det antagna landsbygdsprogrammet ska implementeras i relevant verksamhet
- Medborgarlöften är ett exempel på ett sammanhållet arbete för att öka trygghetsarbetet. Under mandatperioden är vår önskan att antalet medborgarlöften ska utökas med ett område som av polisen utpekats som särskilt utsatt.
- Arbetet för att förhindra missbruk, kriminalitet och utanförskap ska stärkas under mandatperioden. Hjälp ska erbjudas till de personer som vill hoppa av en kriminell bana eller bryta ett missbruk. Ett extra fokus ska från alla berörda instanser läggas på unga vuxna som riskerar att hamna i eller är mitt i kriminalitet och drogberoende.
- Under mandatperioden ska arbetet för att motverka fysisk och psykisk ohälsa utvecklas. Detta är ett kommunövergripande arbete som kräver samarbete över organisatoriska gränser.
- Kommunens tidiga och samordnade insatser ska utvecklas gällande barn i alla åldrar.
- Örebro kommun ska även fortsättningsvis ta sin del av ansvaret för Sveriges flyktingmottagande.

## Möjlighet att påverka

Örebro utvecklas bäst när samverkan mellan olika parter sker. Ett aktivt medborgarskap förutsätter ett levande civilt samhälle. Kommunen ska fortsätta samarbetet med föreningslivet utifrån den överenskommelse som finns. I överenskommelsen förbinder sig kommunen och föreningen som skriver under att verka för öppenhet i samarbetet, bidra till mångfald och se till att vara tillgänglig för medborgarna. Genom samverkan med civilsamhället möjliggörs nya och bättre lösningar på samhällsutmaningar som vi står inför. Ett verktyg för samverkan är IOP – Idéburet Offentligt Partnerskap – det vill vi fortsätta utveckla i Örebro kommun. Vi är också öppna för att pröva möjligheten att kommunala verksamheter drivs av föreningar genom att avtal tecknas med kommunen.

Vi vill öka örebroarnas möjlighet till inflytande och delaktighet i en vidare mening. Det handlar om ett aktivt medborgarskap och möjlighet att påverka kommunens utveckling. Det innebär att det behövs ordentlig dialog innan stora politiska beslut fattas, men också att vi genom att utveckla metoder, beslutsprocesser och förhållningssätt möjliggör inflytande och delaktighet i våra verksamheter.

- Överenskommelsen mellan kommunen och civilsamhället ska revideras.
- Örebroarnas möjlighet till inflytande och delaktighet ska öka. Bland annat ska arbetet med att utreda e-petitioner fortsätta under mandatperioden.
- Vi ska ha en positiv attityd till att stötta ungdomars eget engagemang när det kommer underifrån.
- Vi vill genomföra regelbundna dialogmöten mellan kommunen och föreningar i partnerskapsområdena.

## Mänskliga Rättigheter

Örebro kommun ska präglas av medmänsklighet, solidaritet, rättvisa och värdighet. Vi ska vara en trygg och välkomnande kommun där alla känner sig respekterade oavsett ålder, kön, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning eller funktionsnedsättning. Stor mångfald är en resurs för att utveckla en växande kommun.

Den 1 januari 2020 blir Barnkonventionen lag i Sverige. Det kommer att stärka barns rättsliga ställning i landet och i vår kommun. Det är därför viktigt att dessa rättigheter skrivs in i de styrdokument där de är relevanta.

Kvinnor och män, pojkar och flickor ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom livets alla områden. Jämställdhet är en avgörande faktor för att allas kraft ska tas tillvara i samhället. Speciellt fokus ska läggas på att stärka de kvinnodominerade yrkenas förutsättningar inom t.ex. barnomsorg och äldreomsorg. Kommunens arbete med jämställdhet ska intensifieras för att nå fram till målet om en jämställd kommun.

Det Interreligiösa/interkulturella rådet är ett viktigt forum för kommunen att träffa företrädare från olika trossamfund för fördjupad dialog. Rådets syfte är att vara en mötesplats för diskussion, kunskap- och erfarenhetsutbyte oavsett om det gäller skola, sociala frågor, ungdomsfrågor eller jämställdhet.

- Kunskaperna om jämställdhetsintegrerad budget (resursfördelning med ett könsperspektiv) ska öka i kommunen, så att behov och prioriteringar samspekar med resursfördelning.
- En konsekvensbedömning ska göras inför beslut i samtliga kommunala nämnder, så att varje beslut prövas utifrån barn-, genus- och mångfaldsperspektivet.
- Arbetet med att utbilda kommunens organisation i MR-frågor ska fortsätta.
- En plan för arbetet med nationella minoriteter och minoritetsspråk skall tas fram.
- En handlingsplan för implementering av Barnkonventionen ska tas fram. Barnkonventionen ska skrivas in i relevanta styrdokument.
- De kvinnodominerade yrkenas förutsättningar, inom till exempel barnomsorg och äldreomsorg, ska stärkas.
- Det Interreligiösa/interkulturella rådet ska fortsätta sitt arbete.

### **Meningsfull fritid**

Idrott och kultur är viktiga delar i en kommuns attraktivitet och marknadsföring. Örebro kommun antog under 2018 för första gången ett idrottspolitiskt program, som nu ska implementeras i kommunen. Likaså ska det uppdaterade kulturpolitiska programmet implementeras.

Ett Kulturkvarter byggs i området där konserthuset ligger och kommer stå klart under mandatperioden. Det ska bli ett kvarter för kultur som bland annat ska rymma ett nyrenoverat konserthus, en ny kulturbyggnad med bibliotek, kulturskola, lokaler för estetgymnasiet samt multiscen. Under 2020 ska kulturskolans och bibliotekets nya lokaler tas i bruk och det så kallade kulturkvarteret blir en komplett helhet. Inför att lokalerna färdigställs ska de berörda verksamheterna forma och utveckla sin verksamhet så att framförallt fler barn och ungdomar erbjuds möjligheter att ta del av och medverka till Örebros kulturliv. Kulturkvarteret ska utvecklas som mötesplats för Örebroare under såväl dag- som kvällstid.

- Kommunen ska skapa förutsättningar för att all idrott samt föreningslivet är jämställt. Alla ska ha samma möjlighet till en aktiv fritid oavsett kön.
- Vi vill bygga nya och rusta upp motionsspår och spontanidrottsplatser som kan fungera som mötesplatser för unga, gamla, flickor och pojkar.
- Örebro kommun ska i samverkan med Region Örebro län, universitetet, det civila samhället och näringslivet aktivt bidra till att fler medborgare ska röra sig mer i sin vardag.
- Vi ska fortsätta utveckla fritidsmöjligheterna för barn och ungdomar. Det handlar bland annat om helgöppna och kvällsöppna fritidsgårdar, fler fritidsgårdar, fritidsklubbar och dagkolloverksamhet. Detta kan med fördel ske i samverkan med civilsamhället.
- Ungdomars perspektiv och möjligheter till en aktiv fritid på landsbygden ska utvecklas.

- I linje med arbetet för stärkt fysisk och psykisk hälsa ska fler fritidsbanker inrättas.
- För att bygga anläggningar som motsvarar breddidrottens behov i en växande kommun ska vi jobba med former för trepartslösningar där kommun, företag och föreningar bygger anläggningar tillsammans.
- Open art ska fortsätta att genomföras vartannat år.
- Örebro kommuns stöd till Tegelbruket ska möjliggöra att verksamheten fortsätter att utvecklas.

## **Barn och ungas behov**

I Örebro kommun finns drygt 35 000 barn och unga upp till 18 år. De förtjänar alla en bra barndom och en trygg och utvecklande skolgång. Genom tidiga insatser och förebyggande arbete ska vi stärka arbetet med skyddsfaktorer och minska de riskfaktorer som finns. Det är viktigt att öka såväl den fysiska, som den sociala och psykiska hälsan, så att fler barn och unga får en bra uppväxt och ett mer hälsosamt liv. Genom tidiga och samordnade insatser från olika samhällsaktörer ska goda uppväxtvillkor stärkas. God samverkan med föräldrar och vårdnadshavare är viktigt.

### **Utbildning är grunden för framtiden**

Alla elever ska ges bästa förutsättningar att nå kunskapsmålen. Arbetet med ökad måluppfyllelse ska därför intensifieras. Den parlamentariska gruppen, som bildades 2015 av representanter från samtliga parter, ska fortsätta. Ambitionen är att arbeta med viktiga strategiska och långsiktiga frågor och skapa breda politiska samtal och lösningar inom skolområdet.

Ökade behov av förskoleplatser innebär att vi måste planera effektivt och långsiktigt för att möta upp dagens och morgondagens stora efterfrågan. Vi ska hålla en hög utbyggnadstakt så att det finns platser att erbjuda. Föräldrar ska ges möjlighet att göra aktiva val av barnomsorg, där barnomsorgspeng samt olika former av pedagogisk omsorg ska finnas som alternativ.

Vi vill ge alla barn en lugn och trygg förskola med pedagoger som både utmanar och stöttar. Små barn behöver mycket vuxenkontakt. Vår ambition är att barngruppernas storlek i förskolan ska minska och att personaltätheten öka.

Barn och unga är vårt gemensamma ansvar oavsett om huvudmannen är kommunal eller fristående. Kommunala och fristående skolor ska ha likvärdiga villkor. Sedan 2017 har vårdnadshavare möjlighet att ansöka om en skolplats för sitt barn till någon av de kommunala skolor som man önskar gå i. Detta gäller inför förskoleklass och vid byte av skola. Önskemålen och närheten till skolan avgör var man får plats.

Det ska finnas bra skolor i hela kommunen. Tillgången till en nära skola är ofta avgörande för att barnfamiljer ska kunna flytta till eller bo kvar på landsbygden. Vi vill därför hitta effektiva lösningar för att bedriva skolverksamhet på orter där elevunderlaget är litet.

Upprustning och renovering av våra skolor ska fortsätta under mandatperioden. Målet är att kunna erbjuda Sveriges bäst anpassade skollokaler. Futurum delar kommunens ansvar att långsiktigt

säkerställa finansiering och upprätthålla en god kvalitet på skollokalerna. Detta gäller även våra skolgårdar.

Skolorna i Örebro kommun ska utveckla arbetssätt för att på bästa sätt kunna möta varje elev utifrån dennes individuella behov. Barn i behov av särskilt stöd ska tidigt få den hjälp som behövs. Tidiga insatser i skolan för de yngre barnen skapar bättre förutsättningar att klara sig genom hela skolgången. I arbetet med att minska klassernas storlek ska skolår 1-3 prioriteras.

Arbetet med Topp 25 2025 – skolutveckling tillsammans, ska fortsätta. Satsningen har fyra huvudområden: kompetensförsörjning, kompetensutveckling, forskning och stimulansmedel. Målet är att stärka resultaten för eleverna och arbetet ska gå som en röd tråd från förskolan till gymnasiet.

För att underlätta och förbättra lärarnas arbetssituation ska fler resurser anställas, exempelvis speciallärare, mentorer och lärarassistenter. Den hjälp och det skolstöd som barn och ungdomar kan få hemma är väldigt olika. Därför ska organiserad läxhjälp erbjudas på våra skolor. Lovskola är också ett viktigt instrument för elever att kunna hämta upp missad kunskap och få gymnasiebehörighet.

Elever med hög frånvaro/hemmasittare ska snabbt och aktivt följas upp. En förutsättning för att nå målen är att vara på plats i skolan och på lektionerna. Antalet barn och unga som drabbas av psykisk ohälsa har ökat i landet. Elevhälsoarbetet är därför en mycket prioriterad fråga.

Fritidshemmen är en stor del av många barns vardag. Vi vill utveckla kvaliteten i fritidshemmen, bland annat genom bättre förutsättningar för pedagogerna att planera verksamheten utifrån fritidshemmens uppdrag. I vårt kvalitetsarbete ska vi utgå från SKL:s fyra dimensioner av kvalitet; innehåll, processer, struktur och resultat.

- Den parlamentariska gruppens arbete ska fortsätta för att skapa breda överenskommelser gällande viktiga utvecklingsfrågor för skolan.
- Arbetet med ökad måluppfyllelse ska intensifieras.
- Arbetet med Topp 25 2025 – skolutveckling tillsammans, ska fortsätta.
- Vi vill öka personaltätheten och minska barngruppernas storlek i förskolan.
- För- och grundskolan ska vara kostnadsfri.
- Våra grundskolor ska erbjuda organiserad läxhjälp efter behov.
- Lovskola ska anordnas för de elever som riskerar att inte nå målen.
- Alla elever ska återkommande få träffa utbildad studie- och yrkesvägledare för att kunna göra välgrundade studie- och yrkesval.
- Elevhälsoarbetet ska stärkas och utvecklas.
- Sex- och samlevnadsundervisningen ska förbättras genom hela skolsystemet.
- Skolornas arbete mot alkohol och droger ska bygga på vetenskap och beprövad erfarenhet.

- Upprustning och renovering av våra skolor ska fortsätta under mandatperioden. Likaså ska fler förskolor och skolor byggas. Vi ska tillsammans med Futurum jobba långsiktigt med att upprätthålla en god kvalitet på skollokalerna.
- Våra förskole- och skolgårdar ska vara bra och gröna miljöer för lärande, lek och vila.
- En barnomsorgspeng ska införas om nationella beslut fattas som möjliggör detta.
- Pedagogisk omsorg ska erbjudas för att öka familjernas valfrihet och stärka föräldrarnas makt över sin livssituation.
- För att förbättra lärarnas arbetssituation ska exempelvis speciallärare, mentorer och lärarassistenter anställas.
- Arbetet med normkristiskt förhållningssätt i förskolan ska fortsätta.
- Vi ska genomföra HBTQ-diplomering av ett antal för-, grund- och gymnasieskolor.
- Elever i grundskolan ska genom skolans försorg garanteras kulturupplevelser varje läsår.
- Örebro kommun ska bidra till att ta tillvara på den kompetens som finns på universitetet och i möjligaste mån bidra till att stärka den. Särskilt angeläget är att ungdomar ges inblick i den högre utbildningens möjligheter.
- Landsbygdsskolorna ska finnas kvar och utvecklas. En utredning kring ökad kvalitet är genomförd och ska ligga till grund för en fortsatt utveckling av våra landsbygdsskolor.
- Örebro kommun ska verka för att en AI-inriktning införs i den kommunala gymnasieskolan.

### **Mot barnfattigdom och för goda uppväxtvillkor**

Antalet barn som barn lever i ekonomisk utsatthet har under de senaste åren minskat i Örebro, trots att antalet barn i kommunen ökat kraftigt. Vi har dock en bit kvar till målet, att halvera barnfattigdomen till år 2020, vilket betyder att arbetet måste fortsätta. Den viktigaste åtgärden för att minska barnfattigdomen är att föräldrarna har ett jobb och kan försörja familjen. Därför är barnfamiljer som lever med försörjningsstöd prioriterade i vårt arbete.

Att barn och unga rör sig i både organiserad och spontan form är viktigt. Vi vill utveckla kultur, fritid och idrottslivet för barn och unga i Örebro. Det handlar om satsningar på spontanidrottsplatser, om helgöppna och kvällsöppna fritidsgårdar, fritidsklubbar och om dagkollektivitet. Allaktivitetshuset Tegelbruket är en viktig mötesplats för ungdomar. Kommunen ska på olika sätt vara aktiv i sin samverkan med Tegelbruket på ett sätt som gör att verksamheten fortsätter att utvecklas.

Sammanhållande och uppsökande verksamhet är viktigt för att tidigt upptäcka och kunna hjälpa de barn och unga som riskerar att hamna snett. Här behöver vi jobba tillsammans över förvaltningsgränserna.

- Arbetet med att halvera barnfattigdomen till år 2020 ska fortsätta. Handlingsplanen ska utvärderas och arbetet intensifieras. Här behöver fler åtgärder vidtas för att arbetet ska gå snabbare framåt.
- För- och grundskolan ska vara kostnadsfri, för att stärka jämlikheten och garantera att alla barn och elever kan delta i de aktiviteter som för- och grundskolan anordnar.
- Tidiga och samordnade insatser kring barn och unga behövs inom kommunen och mellan olika aktörer i samhället.

## Trygg välfärd

Välfärdsinsatser i en kommun skapar kvalitet för enskilda människor. Det skapar också kvalitet för samhället som helhet – då stärks hela Örebro. Vi ska vara en kommun där människor vill växa upp, arbeta och bli gamla. Då krävs en trygg välfärd så att människornas upplevda trygghet ökar.

### Individen i centrum

Trygghet, värdighet och livskvalitet ska prägla äldreomsorgen med individen i centrum. Det är självklart att den som är äldre ska ha rätt att bestämma över sin tillvaro. Arbetet med att stärka såväl kvaliteten som möjligheten till bibehållet självbestämmande ska öka. För oss är det viktigt att all skattefinansierad verksamhet, oavsett driftsform, lever upp till medborgarnas krav på kvalitet, insyn och långsiktighet. Vi ska ha tydliga kvalitetskrav och göra noggranna utvärderingar av verksamheter som har med sjuka och äldre att göra oavsett driftsform.

Vi ska ta tillvara på de möjligheter till utveckling som kommer med ny teknik. Örebro kommun är delaktiga i utvecklingen av smarta lösningar för digitalisering. Den nya tekniken ska användas av såväl servicemottagare som personal.

Alla kommunens verksamheter ska utgå ifrån ett förebyggande perspektiv där vi ser de människor som vi finns till för i alla lägen. De kvinnor och män som finns i våra verksamheter ska inte ses som brukare utan som människor. Våra verksamheter ska istället präglas av kommunens värdighetsgaranti och ett individperspektiv. Därför ska termen brukare undvikas i våra verksamheter.

- Insatser ska göras för att bryta äldres ofrivilliga ensamhet.
- Vård- och omsorg ska ha en grundbemanning som klarar att möta varje individs behov. Målet är att minska personalomsättningen och öka kontinuiteten hos individen så att antalet personal som besöker den äldre i hemmet minskar. För att kunna genomföra detta krävs förändringar i strukturer och arbetssätt.
- Vi fullföljer de beslut kring valfrihetssystemet som fattades under förra mandatperioden, vilket innebär att omsorgstjänster ska övergå från LOV till LOU, medan servicetjänster, matleverans samt daglig verksamhet ska finnas kvar inom ramen för LOV. Även den nu anslagsfinansierade HSL-insatser läggs inom LOU
- Fler servicefunktioner ska inrättas inom omsorgen, för att möjliggöra för omsorgspersonalen att fokusera på kärnuppdraget.



- Vi ska fortsätta utveckla arbetet med karriärtjänster för undersköterskor och sjuksköterskor.
- Myndighetsutövningen inom social välfärd ska utöka sin samverkan för bästa möjliga lösningar för individen.
- Anhörigstödet och föräldrastödet i kommunen ska utvecklas.
- Örebro kommun ska bidra till att stärka samverkan med andra samhällsaktörer, till exempel Region Örebro län, kring människor som är beroende av insatser från flera olika delar av samhället.
- Under mandatperioden ska det påbörjade arbetet för en förflyttning mot ett mer rehabiliterande arbetssätt prioriteras.
- Arbetet med att ta fram en ny modell för ersättningen inom hemvården som utgår från uppdraget istället för utförd tid ska fortsätta inom rehabiliterande arbetssätt.
- Äldre och personer med funktionsnedsättning ska så långt det är möjligt kunna få omvårdnad av utbildad personal som talar deras modersmål.
- Det ska byggas fler bostäder åt äldre och fler ska kunna välja den typ av tryggt boende som passar dem. Arbetet för att öka byggnationen av trygghetsboende ska intensifieras och den nya formen av biståndsbedömt mellanboende ska utredas i kommunen.
- Köerna till vård- och omsorgsboende ska minska och det ska utvecklas mer aktiva åtgärder för att öka utbudet av bostäder och boendeformer anpassade för äldre.
- Arbetet att bygga fler vård- och omsorgsboenden och gruppboenden, liksom renoveringar och att stärka brandskyddet ska fortsätta, och kan ske tillsammans med andra aktörer utöver kommunen.
- Vi ska fortsätta utbyggnaden av familjecentraler så att kvalitén och innehållet är bra och ge fler möjlighet att nyttja verksamheten. Målgruppen för familjecentralerna ska öka och vara ett stöd för familjer med barn ända upp till 18 år. Vi ska även uppmuntra till fler öppna förskolor.
- Under mandatperioden är ambitionen att MiniMaria ska permanentas och utvecklas till att även vara en ingång för anhöriga till unga missbrukare.
- Vi ska arbeta mot en nollvision för hemlöshet i Örebro kommun.

### **En växande kommun där det byggs bostäder som fler har råd att bo i**

Örebro fortsätter att växa och har nu passerat 150 000 invånare. Prognoser visar på att vi 2027 kommer vara 175 000 örebroare i kommunen. För att människor ska trivas och vilja flytta till oss är det viktigt att det finns boende planerat som tillgodoser örebroarnas önskemål. De senaste årens målmedvetna arbete för att öka byggandet av bostäder i Örebro har gjort att vi gått från en bristsituation till en bostadsmarknad i balans. För att inte brist ska uppstå på nytt kommer det krävas

att vi fortsätter hålla en hög byggtakt kommande år. En förutsättning för det är att vi även fortsättningsvis har en effektiv planprocess.

Vi behöver göra det möjligt att bygga billigare för att fler ska ha möjlighet att bo, även i nyproducerade bostäder. I samband med att kommunen säljer mark för bostadsbyggande ska en viss andel gå till de företag som kommer erbjuda lägre hyresnivåer och till de som möjliggör billigare villor och småhus. Under mandatperioden ska samma princip utredas för att öka byggandet på landsbygden samt trygghetsbostäder. Det är viktigt att skapa förutsättningar för människor att flytta och byta boende vilket är positivt för bostadsmarknaden som helhet. De bästa förutsättningarna skapar vi tillsammans, kommunen och näringslivet.

Vi ska tillsammans med ÖBO och de privata fastighetsägarna diskutera sätt att skapa incitament att minska trångboddheten och öka den sociala inkluderingen i hela Örebro kommun.

Vi vill att människor i så stor utsträckning som möjligt ska kunna bo där de själva önskar. En modern stadsbild innehåller såväl högre hus som gröna områden. Där så är lämpligt ska vi förtäta staden genom att komplettera bebyggelse på tomma tomter i stadskärnan och att bygga ihop olika områden. Att kunna bo där man vill handlar också om att kunna bo kvar på landsbygden även när man just ska flytta hemifrån, eller när man blir gammal. Därför ska vi bland annat genom ÖBO verka för byggandet av flerfamiljshus i våra tätorter på landsbygden.

- Målet är att det ska byggas minst 4000 nya bostäder under mandatperioden.
- Vi ska använda de medel vi har för att möjliggöra byggande av bostäder som fler har råd att bo i.
- Vi ska underlätta byggande av mindre lägenheter och se vilka andra åtgärder som kan bidra till att rörligheten på bostadsmarknaden ökar.
- Vi ska jobba med långsiktiga investeringsprogram och ha en hög offentlig finansieringstakt för att stimulera den lokala marknaden.
- Verka för att det byggs fler flerfamiljshus på landsbygden.
- Vi ska säkerställa att det finns detaljplanerad mark för nybyggnation i enlighet med de ställningstaganden som finns i översiktsplanen.
- Under mandatperioden ska vi säkerställa att det skapas fler tomter för småhus och villor i enlighet med de ställningstaganden som finns i översiktsplanen.
- De ställningstaganden som gjorts i översiktsplanen "Vårt framtida Örebro" ska ligga till grund för den fortsatta utvecklingen av Örebro.
- Vi ska ha transparenta och tydliga processer från plan till bygglov i syfte att underlätta för aktörer som vill eller är intresserade av att bygga i Örebro.
- Allmännyttans andel av bostadsbeståndet ska behållas på nuvarande nivå. Vi ska möjliggöra att välja ÖBO som hyresvärd även i de nya områden som byggs i Örebro kommun.
- Vi ska verka för en samordnad bostadsportal för bostäder i Örebro kommun.