

Stämmobeslut riksstämman 2005

Område 9

Strategi, Varumärke, Organisation

5

Uppdrag: Vision 2006 visar vägen!

Grunden för Centerpartiets arbete är den av partistyrelsen fastlagda "Vision 2006":

10

"Ett hållbart samhälle där människor får växa måste bygga på att var och en tar ansvar både för sig själv och andra, på att företagsamhet uppmuntras och på federalismens principer. Sverige behöver en modern, varm borgerlig regering med Centerpartiet som drivande grön kraft."

15

Utifrån detta har Centerpartiet inför valet 2006 två övergripande strategiska mål:

- *Centerpartiet är ett av landets tre största partier på nationell nivå*
- *Maktskifte i Sverige*

20

Centerpartiets utvecklingsarbete bedrivs utifrån detta i fyra fokusområden:

- *Idéutveckling*
- *Varumärket Centerpartiet*
- *Organisationsförnyelse*
- *Allians för Sverige*

25

Strategin avseende idéutveckling och Allians för Sverige beskrivs närmare i den övergripande inledning som inleder yttrandena på områdena 1–8.

Uppdrag: Stärk varumärket Centerpartiet

30

Arbetet med Centerpartiets positionering och profilering, efter ställningstaganden på flera partistämmor, har fortsatt utifrån en långsiktig och uthållig inriktning. Ambitionen är att

centerrörelsen de kommande åren tillsammans ska bidra till att sätta en bild av Centerpartiet som ett modernt, trovärdigt, grönt och varmt borgerligt alternativ. Partiet ska uppträda positivt, entydigt och utmanande. Vidare har såväl det kortsiktigt snabbfotade som det långsiktigt uthålliga mediaarbetet prioriterats. Det är angeläget att detta genomsyrar Centerpartiets kommunikation – lokalt, regionalt och nationellt. På detta sätt förstärker arbetet på olika nivåer varandra.

Bland utvecklingsaktiviteter som pågår för att stärka varumärket Centerpartiet kan nämnas översynen av den grafiska profilen vilken presenteras i samband med riksstämman 2005. Samtidigt tas en ny version av Centerpartiets hemsida i drift. Kyrkovalet den 18 september 2005 blir den första valrörelsen där Centerpartiet syns med den nya grafiska profilen. Detta val ger stora möjligheter för Centerpartiet och partiets många kyrkoaktiva att synas runt om i landet. Det kyrkopolitiska arbetet leds via partiets kyrkopolitiska sektion. (Motion 901)

Under 2005 kommer ett nytt internkommunikationssystem tas i drift vilken ger alla medlemmar i Centerpartiet med Internet tillgång till en modern mötesplats på nätet. I årets förslag till stadgeändring avseende riksstämman beskrivs några nya former för påverkan och dialog. Stämman beslutade att medlemsinitiativ offentliggörs, diskuteras offentligt på First Class och att besluten offentliggörs. (Motion 902–903)

Centerpartiets mål inför valet 2006 är att väljarna ska ha en tydlig bild av partiet i fråga om våra värderingar, de viktigaste sakfrågorna och vår position i maktfrågor. Begreppet federalism är exempelvis ett sätt att tydligare beskriva Centerpartiets ideologi och hur samhället kan byggas underifrån. (Motion 904) Centerpartiet ska också vara ett parti som väcker känslor hos människor. Just detta att väcka känslor, att uppmärksammas och att också våga provocera, är en viktig del i en lyckad positionering av partiet. Centerpartiet ska ge väljarna en tydlig bild av vår dröm för Sverige!

Uppdrag: Modernisera Centerpartiets organisation

Tänk om vi stod här och nu med de idéer och tankar som finns i vårt idéprogram – men inte hade någon organisation. Hur skulle vi då arbeta och organisera oss? Det är vi själva som skapar organisationen, som bestämmer hur den ska se ut och fungera. Utgångspunkten i det arbetet ska vara att skapa den långsiktigt hållbara organisationen. Nu har vi möjlighet att använda idéprogrammet *Där människor får växa* som den kompass den är tänkt att vara. Ta tillfället att bygga organisationen underifrån enligt federalismens principer. Ta ditt ansvar för att organisationen ständigt förnyas och inte stelnar. Anta utmaningen att skapa en

organisation som ger stadga och trygghet, samtidigt som den inte låter inspirationen, idéerna och spontaniteten försvinna bland alla möten som ska hållas, instanser som ska tycka och beslutskvagnar som ska mala. Våga kasta de arbetssätt överbord som inte fungerar och ersätt dem med nya!

5 **Bakgrund**

Rådslag Organisation

Uppgiften att utveckla en lärande och flexibel organisation är en prioriterad uppgift, vid sidan av den politiska idéutvecklingen och utvecklingen av varumärket Centerpartiet. Efter valet 2002 har behovet av att utveckla organisationen Centerpartiet framkommit från många håll. En dialog har förts med bland annat

10 distriktsordföranden och ombudsmän i dessa frågor. Partistyrelsen beslutade därför 2003 att genomföra ett rådslag kring organisationsfrågorna. Riksstämman bekräftade beslutet i juni samma år. Frågeställningarna handlar bland annat om hur riksstämman ska utformas framöver, mötesformer, ledarskap, hur stadgarna bättre kan skapa förutsättningar för olika lösningar på lokal nivå, hur det interna administrativa arbetet kan

15 minimeras för att ge utrymme för utåtriktade arbetssätt och hur man som medlem i Centerpartiet kan ges så snabb och effektiv möjlighet till inflytande som möjligt.

Det slogs fast att förnyelsen ska syfta till att ge medlemmarna möjlighet att fokusera mer på det politiska arbetet. Den ska också renodla uppgifterna för organisationens olika nivåer. Uppdraget är sammantaget att skapa en modern folkrörelse som är en föregångare bland de idéburna organisationerna. De som ska genomföra

20 förnyelsen inom centerrörelsen är de aktiva människorna själva.

Nulägesanalys och dialogprocess

En nulägesanalys genomfördes i rörelsen under våren/sommaren 2004 i form av en kvantitativ medlemsundersökning. Enkätfrågorna skickades ut till ett slumpmässigt urval av 2200 personer inom

25 centerrörelsens samtliga förbund. Syftet med undersökningen var att få djupare kunskap om hur medlemmar och förtroendevalda ser på centerrörelsen idag och inför framtiden. Med nulägesanalysen utkristalliserades ett antal områden som centerrörelsen måste arbeta med för att kunna växa, stärkas och leva vidare.

De fyra främsta utmaningarna som centerrörelsen måste ta tag i är

- 30
1. att attrahera fler unga till centerrörelsen
 2. att öka den etniska mångfalden i centerrörelsen
 3. att synas mer i media
 4. förnyade arbetsformer och framtidens ledarskap.

Partistyrelsen konstaterar att de tre första utmaningarna enligt nulägesanalysen avgörs av hur rörelsen hanterar den fjärde: nya arbetssätt och ett modernt ledarskap är grunden för ett framgångsrikt partiarbete i sin helhet.

- 5 Nulägesanalysen omarbetades till ett dialogmaterial för att diskuteras vidare ute i rörelsen. Dialogmaterialet Morgondagens Centerrörelse gick ut till centerrörelsen i november 2004 med idéprocessen som förebild. Utifrån detta är tanken att riksstämman 2005 ska besluta om fortsatta riktlinjer för Centerpartiets organisationsförnyelse. Ca 60st remissvar inkom till riksorganisationen från rörelsen. Dialogmaterialet ska däremot fortfarande betraktas som en aktuell handbok, som kan användas i diskussioner i förnyelsearbetet
- 10 framöver.

Under 2005 har arbetet med att förnya Centerpartiet utifrån Rådslag Organisation och verksamhetsplanen för 2005 fortsatt via tre arbetsgrupper: Morgondagens Centerrörelse, Centerpartiet 2014 och Morgondagens valberedning.

15

Arbetsgruppens uppdrag

Arbetsgruppen Morgondagens Centerrörelse har haft till uppdrag:

- att sammanställa inkomna remissvar utifrån dialogprocessen 2004/2005 och ta fram riktlinjer och konkreta åtgärder för Centerpartiets fortsatta organisationsförnyelse
- 20 - att ta fram övergripande direktiv och tidplan för stadgeöversyn att inledas efter valet 2006
- att föreslå konkreta åtgärder som stärker centerrörelsen som val- och kampanjorganisation inför valet 2006.

- Arbetsgruppen har främst fokuserat på förnyelsen av organisationen i grova drag. Förslagen rör
- 25 organisationens olika led samt medlemsbegreppet och förtroendeuppdraget. Det fortsatta arbetet med mötesformer, ledarskap och andra faktorer som är betydelsefulla för en organisations utveckling, bör hanteras i ett nytt uppdrag. Partistyrelsen kommer utifrån stämmans beslut att initiera denna process.

Folkrörelse i förändring

- 30 Den interna förändringen i förhållande till omvärlden är nyckelfrågan i förnyelsen av centerrörelsen. Att organisationen måste gå mer i takt med tiden är ett önskemål från många medlemmar, vilket framkom i såväl nulägesanalysen som i de remissvar som sändes till riksorganisationen under dialogprocessen. Till årets stämma föreslår partistyrelsen förändringar som bör prioriteras i det första skedet. Men förändring tar tid: allt

behöver inte ske nu eller innan valet. Viktigast just nu är medlemmarnas förhållningssätt till både sitt interna och utåtriktade arbete: Hur ska partiorganisationen utvecklas och utformas så att den blir attraktiv för människor utanför partiet? Hur ska partiet kunna bli ännu mer öppet mot omvärlden?

- 5 Det är viktigt att alla medlemmar känner sig trygga i förändringsprocessen. Möjligheten ska finnas att lokalt organisera sig på det sätt som känns bäst för de inblandade. Det innebär att det inom Centerpartiet kommer att finnas en mångfald lösningar under en period. Samtidigt måste en del övergripande förändringar genomföras för att öka effektiviteten i organisationen i landet.
- 10 De förslag till förändringar som ges har utformats utifrån medlemmarnas uppfattning om att man vill satsa mer tid på de politiska uppgifterna än på de organisatoriska. Utmaningen är att hitta balansen mellan förnyelse som motiveras av behov av nationell samordning och förnyelse utifrån underifrånperspektivet.

Organisationens uppgift

- 15 Att vara ett forum för politisk diskussion, anser medlemmarna är organisationens huvudfunktion. Den sociala betydelsen värderas också högt. Organisationen har uppgiften att planera strategier för framtida mål och ska fungera som en länk mellan medborgarna och det offentliga.

- 20 Ett politiskt parti måste främst betraktas som en struktur i det demokratiska bygget. Till skillnad från andra organisationer och folkrörelser har partierna uppdraget att vara byggstenar i den representativa demokratin och delta med kandidatlistor i allmänna val. Den primära uppgiften är den politiska och det är kring den som Centerpartiet måste bygga sin verksamhet.

- Nulägesanalysen och remissvaren visar att många upplever rörelsen som trögriktig, passiv och omodern.
- 25 Centerpartiet måste i sin verksamhet vara mer snabbfotad, snabbt kunna ordna möten och kampanjer och vara aktivt i media. I remissvaren finns en uppsjö av kreativa konkreta förslag på hur organisationsstrukturen kan reformeras och arbetssätten förnyas.

Förnyelse i organisationsleden

- 30 Organisationens olika nivåer, avdelningar, kretsar och distrikt, har väckt många tankar i rörelsen under dialogprocessen, som bör ligga till grund för den fortsatta organisationsförnyelsen. Vilka funktioner bör de olika nivåerna ha? Bör vi organisera oss på det sätt vi gör idag? Här skisseras några förnyelseförslag som baseras på de frågor som prioriterades i dialogprocessen.

Avdelningar – ett av flera sätt att organisera sig

Lokalavdelningarna ger fler medlemmar möjlighet att delta i den politiska diskussionen och lyfter fram de lokala frågorna, anser vissa medlemmar. Andra tycker att systemet med avdelningar inte är i takt med tiden, att de bör avskaffas alternativt reformeras.

Stadgarna bör alltså göras så pass flexibla att nya alternativa organisationsformer, som exempelvis arbetsgrupper och nätverk, ska kunna existera sida vid sida med traditionella lokalavdelningar. Formerna för att utse ombud på olika nivåer, samt hur medlemsinflytande kan garanteras för direktanslutna medlemmar till kretsnivån, bör närmare analyseras av stadgekommittén.

Kretsar – navet i organisationen

Kretsarna får en ökad betydelse med utvidgade uppgifter. Kretsarna organiseras för att vara en starkare sammanhållen politisk kraft och blir navet för den politiska verksamheten lokalt, i samspel med bland annat fullmäktigegruppen. En konsekvens av detta är att distrikts- och riksstämooombuden i framtiden skulle kunna utses av kretsarna. (Motion 905) Den kommande stadgekommittén får i uppdrag att närmare analysera alternativ och se över praktiska konsekvenser för riksstämmans genomförande.

Kretsarna bör också få en mer central roll i rådslagsprocesser, där rörelsen ska kunna tycka till och reagera snabbare genom snabbremisser via mail till t.ex. kretsordföranden och gruppledare. (Motion 906)

Distrikt och regioner

Partistyrelsens förslag diskuterar inte i detalj distriktsnivån. Rådslaget har visat att det på distriktsnivå finns olika organisatoriska behov. En del distrikt behöver en mer kraftfullt uppbyggd organisation, medan andra distrikt vill minska de administrativa och organisatoriska uppgifterna. Det är viktigt att stadgegruppen beaktar detta. Distrikten ska kunna organisera sig på olika sätt. Sammantaget är uppdraget bland annat att ansvara för länspolitisk samordning, att stötta kretsarna i deras arbete, att hantera ekonomiska bidrag och att hantera riksdagsval och nomineringar. Distrikten bör erbjudas möjlighet till avlastning på olika sätt. Det kan till exempel ske genom samverkan mellan olika distrikt och att nya regionala samarbeten utvecklas. Det kan exempelvis ske utifrån den regionmodell som idag finns i Västra Götaland.

Rikstäckande nätverk

Många medlemmar anser att det finns ett stort behov av såväl lokala som rikstäckande nätverk. De kan fungera som forum för olika politiska sakfrågor, som kopplar ihop engagerade medlemmar över hela landet.

Nätverken ger förutsättningar för snabbhet, flexibilitet och stor kunskapsspridning inom rörelsen. De kompletterar rörelsens övriga organisationsled avdelningar, kretsar och distrikt. Även människor utanför rörelsen får därmed möjlighet att delta i diskussioner via sidor och chat på hemsidan.

5 **Förenklad administration och medlemsavgiftsupptagning**

Ett sätt att öppna upp partiet mot omvärlden är att avlasta vissa administrativa uppgifter så att medlemmarna får möjlighet att satsa ännu mer på politiken. Tiden kan kännas knapp nog ändå och behöver inte upptas av sådant som skulle kunna skötas från annat håll. Det finns flera sätt att avlasta. Ett är att erbjuda distrikt/kretsar möjlighet att kunna ansluta sig till en samordnad medlemsavgiftsupptagning, som sker gemensamt på nationell nivå via enhetlig medlemsavgift. Även övrig administration och ekonomihantering skulle kunna skötas gemensamt. Detta bör utredas vidare, liksom inrättandet av ett servicebolag på riksnivå.

Arbetsgivaransvaret och på vilken nivå personalen bör vara anställd bör dock studeras ytterligare. En möjlighet är att erbjuda ett centralt arbetsgivaransvar. Avsikten med detta är inte att frånta distrikt och kretsar verksamhetsansvar. Ett centralt arbetsgivaransvar innebär istället ett erbjudande om avlastning avseende t.ex. anställningsavtal, vidareutbildning och rehabilitering. Finansiering av personalen skulle fortfarande ske lokalt. Flera folkrörelseorganisationer har redan idag utformat modeller för centralt arbetsgivaransvar som ger regionala och lokala nivåer välkommen avlastning. Effektiviseringen av distriktets personella och administrativa verksamhet ska ske som ett utvecklingsarbete, där de lokala och regionala förutsättningarna ska vara styrande.

Riksorganisationens uppgift är bland annat att fortsättningsvis erbjuda utbildning och utveckling, framför allt via SV. Samverkan med SV bör utvecklas vidare, med målet att ha ett väl fungerande samarbete i hela landet inom alla prioriterade områden.

25

Förnyat medlemsbegrepp

Att bli medlem i ett parti är ett stort steg för många människor. Varje medlem har sitt eget syfte med sitt medlemskap. En del vill engagera sig mer och ge det politiska arbetet stor plats i tillvaron. Andra sympatiserar med partiets ståndpunkter, men nöjer sig med att hålla sig informerade om vad som händer. För att ge olika människor möjlighet att finna en anslutningsform som passar deras synsätt, föreslås en modell med två kategorier: medlemmar och sympatisörer.

5 *Medlemmen* har möjlighet till inflytande genom de stadgade rättigheter som finns idag, dvs. yttranderätt, rösträtt, nomineringsrätt och motionsrätt samt möjlighet att väljas till förtroendeuppdrag. Medlemmen får rösträtt på kretsstämman, tillgång till intranät och medlemstidning. Ytterligare mervärden med medlemskapet kan diskuteras, för att göra det attraktivt för människor utanför rörelsen att ansluta sig. Medlemskapet ska främst vara knutet till kretsnivån, medan medlemskap i avdelning är frivilligt.

10 *Sympatisören* har möjlighet att delta i den politiska diskussionen via hemsidan, t.ex. chat, och olika nätverk. Partiets möten är självklart också öppna för sympatisören, för att ge inblick i verksamheten och ge möjlighet att knyta kontakter.

För att stimulera det politiska intresset är det viktigt att både medlemmar och sympatisörer erbjuds politikerkurser och seminarier. Politikerkurserna är ett dagsaktuellt exempel på ett forum där deltagarna i regel inte är partimedlemmar, men bitvis får ta del av centerpolitik.

15 **Förnyat förtroendeuppdrag**

I remissvaren har det kommit fram förslag på förnyelse av förtroendeuppdraget. Flera medlemmar föreslår att möjligheten att inneha ett förtroendeuppdrag ska vara begränsat i tid. Ett sätt att åstadkomma detta är att samma person inte ska kunna sitta på samma post för länge. Det finns också önskemål om olika typer av delat ledarskap, där ansvarsbördan skulle kunna fördelas på flera personer. Detta bör utredas vidare.

20 Centerpartiet har initierat en diskussion internt kring förtroendevaldas villkor genom exempelvis studiematerialet Utvald, Invald, Förtroendevald. Behovet av att stötta nya förtroendevalda på olika sätt, exempelvis genom mentorskap, är en viktig fråga. Diskussionen bör fortsätta bland annat via partiets kommunala sektion. (Motion 907–908)

25 **Förnyelse i valarbetet**

30 I valarbetet måste alla krafter mobiliseras för att partiet ska kunna gå framåt. Fler förtroendevalda och fler medlemmar behövs i arbetet. I samarbete med SV ska Centerpartiet inför valet 2006 prioritera utbildning av valarbetare, för att öka kunskapen och stärka självförtroendet. Politikerkursen, som pågår i flera kretsar ute i landet, har visat sig öka rekryteringen av förtroendevalda och medlemmar i rekordtakt.

Förbättrad samordning mellan Centerpartiet och Centerkvinnorna

Remissvaren gav en tydlig signal om behovet av en förbättrad samordning och ett utvecklat samarbete mellan Centerpartiet och Centerkvinnorna. Många av dem som är engagerade i både Centerpartiet och Centerkvinnorna upplever att det blir ett betungande dubbelarbete, vilket skulle kunna lösas på olika sätt.

5

Centerkvinnorna är i genomsnitt mycket nöjda med sitt medlemskap. Medlemmarna i centerrörelsen uppfattar också Centerkvinnornas arbetssätt och mötesformer som informella, trivsamma, nydanande och effektiva. Där finns en hel del för övriga centerrörelsen att inspireras av. Samtidigt är nyrekryteringen svag även i denna organisation och antalet unga medlemmar är förhållandevis lågt. Här finns det möjligheter för

10 Centerkvinnorna och Centerpartiet att samarbeta i rekryteringsarbetet.

Centerkvinnornas roll som forum för utbildning och supporterorganisation för alla kvinnor i centerrörelsen kan utvecklas och stärka hela vår rörelse. Jämställdhetsaspekten ska genomsyra hela partiets arbete.

15 Centerkvinnorna är en stor tillgång för partiets idéutveckling och kan fungera både som pådrivande och kunskapssäkrande kraft på jämställdhetsområdet och andra områden.

Kvinnor och män ska tillsammans på samma planhalva bekämpa ojämlikheter, istället för att kvinnor och män separeras genom exempelvis två olika listor i kommunal-, landstings-/region- och riksdagsval. (Motion 909)

20 Centerkvinnorna genomför nu stadgeändring, vilken Centerpartiet bör stämma av inför den stadgerevidering som snart ska påbörjas.

Det fortsatta arbetet med organisationsförnyelsen

25 Alla i organisationen ansvarar för sin del av förnyelsen. Avdelningar, kretsar, distrikt och riksorganisationen genomför förändringarna enligt det beslut om riktlinjer som fattas av riksstämman. Riksorganisationen överlämnar ansvaret för olika områden till respektive enhet inom riksorganisationen, som verkställer förändringar enligt riksstämmans beslut i den löpande verksamheten. Vissa delar vidarearbetas i nya projektgrupper. Partistyrelsen gör löpande bedömningar av vilka program- och arbetsgrupper som behöver tillsättas. (Motion 910) En stadgerevision är nödvändig för att organisationsförnyelsen ska kunna bli möjlig

30 fullt ut. Men det stora förnyelsearbetet handlar om den förnyelse som sker regionalt och lokalt – i mötet mellan medlemmar och väljare.

Stämman uppdrar åt partistyrelsen att omgående vidta åtgärder som förbättrar medlemmarnas känsla av delaktighet och möjlighet att stödja varandra i det politiska arbetet. Resultatet ska redovisas vid nästa stämma i mätbara termer.

5

Uppdrag: Modernisera Centerpartiets stadgar

I samband med Rådslag Organisation har behovet av att modernisera Centerpartiets stadgar tydligt framkommit. Partistyrelsen anser därför att en stadgegrupp bör tillsättas hösten 2005 med uppdrag att se över partiets stadgar inklusive nomineringsprocessen. (Motion 902, 905, 911–913) Förslaget bör remissbehandlas 2006/2007 och läggas fram för riksstämman 2007 för ett första beslut. En av flera frågor som gruppen bör överväga är om uteslutningsparagraferna bör förtydligas utifrån partistyrelsens policybeslut angående återinträde. (Motion 914)

Utgångspunkten för en översyn av stadgarna är att skapa en ny stadga som är anpassad till de behov som Centerpartiet ser idag och framöver. Syftet bör vara att avreglera och förenkla. Arbetet bör bl a utgå från:

- en ambition att öka frihetsgraden för olika organisationsled jämfört med nuvarande stadgar
- de synpunkter som framkommit under Rådslag Organisation och de senaste årens riksstämmor.

En utgångspunkt kan vara: "Om vi började verksamheten idag 2004 och inte hade gamla stadgar att luta oss mot – hur skulle dessa då se ut?" Arbetet förutsätter en bred dialog inom Centerpartiet och med Centerkvinnorna, Centerpartiets Ungdomsförbund och Centerpartiets Höskoleförbund.

Ekonomi och upphandlingar

I samband med upphandlingar av varor och tjänster finns idag kriterier avseende bland annat kvalitet, pris och miljö att utgå ifrån. Det blir vidare allt vanligare att produkter och tjänster innehåller olika former av märkningar och deklarerationer. Även genom upphandlingar kan centerrörelsen signalera sina värderingar. Däremot vore det byråkratiskt att inrätta speciella råd nationellt och distriktsvis för detta ändamål. (Motion 915)

Ett område där det ofta kommer synpunkter gäller Fyrklöverlotteriet. Centerpartiet finansierar en del av sin verksamhet via detta lotteri, vid sidan av annan finansiering via anslag, medlemsavgifter etc. Särskilt för CK, CUF och CHF har lotteriet stor ekonomisk betydelse. Lotteriet drivs enligt marknadsmässiga principer. Det finns en särskild lotteristyrelse med representanter för de fyra centerorganisationerna, medan själva lotteriet

drivs på entreprenad av ett företag. Bägge dessa välkomnar synpunkter på lotteriet. (Motion 916 och 917)
Storleken på distriktets provision baseras på förhållandet mellan medlemstal och antal sålda lotter. Ju fler sålda lotter i förhållande till medlemstalet – desto högre provision. Beträffande fördelningen av distriktets provisionsandel mellan distrikt, krets och avdelning är det upp till varje distrikt att bestämma detta.

5

Centerpartiet är ägare till koncernen CenterTidningar AB. Bolagets verksamhet regleras via ett ägardirektiv som fastställs av partistyrelsen. Av dessa framgår bl a att bolaget i alla sammanhang bör beakta miljöhänsyn och god etik samt eftersträva jämställdhet mellan kvinnor och män. I koncernstyrelsen utgör andelen kvinnor 44 procent. (Motion 918)

10

Partistyrelsen föreslår riksstämman besluta:

att anta ovanstående riktlinjer strategi, varumärke och organisation.

att anse motionerna 901–918 besvarade.

15