

Till
Kommunfullmäktige
i Svalövs kommun

MOTION

Arbetskläder inom Vård och omsorg och barnomsorgen

Varför ställer Svalövs kommun upp med arbetskläder inom de mansdominerade yrkena men inte i de kvinnodominerade? Vård- och omsorgspersonalen och anställda inom barnomsorgen utför fysiskt tunga och slitsamma uppgifter och framför allt de senare tillbringar även en stor del av dagen utomhus, vilket sliter på de egna kläderna. Vi skriver nu 2013 och denna jämställdhetsbrist är angelägen att åtgärda, dels för de nuvarande anställda men också för att stärka möjligheterna att få personal till berörda områden. Det är också en arbetsmiljöfråga och i synnerhet inom särskilt boende där smittorisken är stor.


De som arbetar inom VA, park och gator har det. Anställda på LSR har det. Kökspersonalen i skolorna har det. Vårdpersonal inom Region Skåne har det. Vad är det i deras arbetsuppgifter som motiverar arbetskläder men som inte går att finna hos kommunens anställda?

Detta är alltså både ett arbetsmiljöproblem och ett jämställdhetsproblem

Vi föreslår att Svalövs kommun

- utreder behovet av arbetskläder för vård- och omsorgspersonal samt barnomsorgspersonal
- utreder arbetsmiljömässiga och ekonomiska förutsättningar för detta

Röstånga 2013-01-12



Agnetha Persson (C)



Eva Olofsson (C)