

Alliansen Region Uppsala  
Politisk plattform  
Mandatperioden 2022–2026

# Wikavtalet

*Gemensam politisk plattform för Alliansen i Region Uppsala  
mandatperioden 2022–2026*



Liberalerna

# Innehåll

<b>1</b>	<b>Politik och styrning</b> .....	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Attraktiv arbetsplats</b> .....	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>God kvalitet och ekonomi i balans</b> .....	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>Hög tillgänglighet</b> .....	<b>5</b>
<b>5</b>	<b>Hållbar och konkurrenskraftig utveckling</b> .....	<b>6</b>

# 1 Politik och styrning

Alliansen består av Moderaterna, Kristdemokraterna, Centerpartiet och Liberalerna. Vi är en konstellation som har en gemensam värdegrund och en gemensam syn på hur vi ska möta framtidens utmaningar. Tillsammans är vi redo att styra Region Uppsala.

Alliansen har styrt Region Uppsala tillsammans med Miljöpartiet under mandatperioden 2018–2022 och med avstamp i denna politiska plattform kommer vi att fortsätta ta ansvar för regionens uppdrag under oroliga tider.

Alliansen vill att Region Uppsala ska vara en enhetlig och modern organisation med stark ledning och styrning. Det innebär bland annat en god genomslagskraft för politiska beslut samt att verksamheterna har tillgång till adekvat stöd i utförandet av sina uppdrag.

Region Uppsalas styrmodell består av en vision och fyra strategiska fokusområden. I regionplan och budget beslutas om målsättningar, indikatorer och uppdrag vilka följs upp och utvärderas.

## 2 Attraktiv arbetsplats

Medarbetarna är Region Uppsalas viktigaste resurs. Region Uppsala ska bedriva ett långsiktigt och gemensamt arbetsgivararbete, i enlighet med den beslutade reformen attraktiv och modern arbetsgivare, där medarbetarna ska kunna känna stolthet och utvecklas i sin yrkesroll. En bra arbetsmiljö där medarbetarna trivs och mår bra skapar goda förutsättningar för verksamheterna i arbetet med att genomföra välfärdsuppdraget effektivt och med god kvalitet.

Som en av de största arbetsgivarna i länet har Region Uppsala en viktig roll på den regionala arbetsmarknaden och kan påverka utvecklingen i hela länet. Brist på kompetens och svårigheter att rekrytera är idag ett stort problem för Region Uppsala. Men det räcker inte med att rekrytera nya medarbetare, regionen måste även lyckas bättre på att behålla dem. God arbetsmiljö, karriär och löneutveckling, samt ett gott ledarskap där varje medarbetares kompetens används rätt och fullt ut är grundläggande för att de ska vilja stanna kvar inom sina yrken men också för att locka nya medarbetare.

Många vittnar i dag om att de får lägga tid på onödig administration och får fylla samma uppgifter flera gånger. Region Uppsala ska vara en förebild inom digitalisering och målet är att frigöra tid hos medarbetarna så att de kan fokusera på kärnuppdraget verksamhetsutveckling.

Det finns många idéer bland medarbetarna om hur arbetet kan förbättras, samtidigt kan det vara svårt att finna tid för att utveckla nya arbetsmetoder. Att arbeta med ständiga förbättringar ska vara en naturlig del av det dagliga arbetet för medarbetarna i Region Uppsala. Schemaläggning och bemanning ska vara anpassat efter arbetsbelastning och ge tid för återhämtning. Utveckling och stöd för det verksamhetsnära ledarskapet ska prioriteras.

För att bädda för ett modernt och modigt ledarskap ska chefer i Region Uppsala få det stöd, de befogenheter och den kompetensutveckling de behöver i sitt uppdrag.

Region Uppsala ska vara en trygg arbetsplats. Alla situationer där hot och våld förekommer ska dokumenteras och hanteras. Otryggheten i samhället påverkar även vården och

medarbetarna, där många känner sig utsatta. Vi vill därför fortsätta stärka skyddet för medarbetares identitet vid särskilt utsatta situationer.

Målet är att en anställning för Region Uppsala ska vara attraktiv och stimulerande och innehålla både tid till återhämtning och kompetensutveckling. Då kommer regionen att kunna rekrytera och behålla de medarbetare som behövs för att till exempel kunna öppna de vårdplatser som idag är stängda.

Region Uppsala ska:

- ❖ Ha tydliga rutiner för; introduktion av nyanställda, uppvaktning vid lång anställning och gemensamma aktiviteter för att stärka sammanhållningen bland alla Region Uppsalas anställda.
- ❖ Säkerställa ledarskapsstöd och kompetensutveckling åt chefer och ledare inom Region Uppsala.
- ❖ Begränsa beroendet av hyrpersonal och stoppa utflödet av personal till hyrbolagen.
- ❖ Belöna trotjänare – de som jobbar länge i samma organisation ska veta att de är uppskattade.
- ❖ Systematisera arbetet för att erbjuda äldre medarbetare möjlighet att ta en tjänst som seniora handledare.
- ❖ Fortsätta arbetet för att bygga ytterligare parkeringsgarage i anslutning till Akademiska sjukhuset.
- ❖ Fortsätta reformen Attraktiv och modern arbetsgivare, genom tydliga karriärvägar med löneutveckling, tid för återhämtning, friskvård och kompetensutveckling.
- ❖ Undersöka möjlighet till fler rotationstjänster mellan öppenvård och slutenvård för ökad variation samt arbetsmodeller och scheman som möjliggör återhämtning.
- ❖ Att medarbetare har möjlighet att välja mellan arbetsgivare - konkurrens och en mångfald av vårdgivare bidrar till höjd kvalitet.

### 3 God kvalitet och ekonomi i balans

En ekonomi som är långsiktigt hållbar är grunden för att invånarna i Uppsala län ska ges den samhällsservice de har rätt till. Under förra mandatperioden påbörjade vi inom Alliansen tillsammans med Miljöpartiet ett viktigt arbete med att städa upp ekonomin. En ny budgetprocess har införts, vi har gjort en översyn av arbetet med generella och tillfälliga statsbidrag och minskat den långsiktiga låneskulden. Ett omtag har gjorts av fastighets- och investeringsprocessen, där objekt i budgeten ska vara tydligt utredda och definierade. Ett nytt avtal har förhandlats fram i Sjukvårdsregion Mellansverige och ska ge täckning för de kostnader Akademiska sjukhuset har för vård av patienter från andra län.

Regionens långtidsprognos visar att vi riskerar ett gap mellan kostnader och intäkter på över 1 miljard kronor 2030. Detta sker i en tid med stor ekonomisk osäkerhet med hög inflation och ökade kostnader till följd av Rysslands folkrättsvidriga fullskaliga invasion av Ukraina, flaskhalsar i leveranskedjor och höga energipriser. Det är därför viktigt att Region Uppsala fortsätter ha fokus på en långsiktigt hållbar ekonomi där varje skattekrona gör nytta.

Uppsala län är attraktivt. Här vill människor bo och leva. Vi har ett starkt näringsliv som bidrar med jobb och utvecklar vårt län och lärosäten som ligger i framkant. Det finns nästan något för alla oavsett om du bor i tätort eller på landsbygd. Detta medför att våra

investeringsbehov framöver kommer att öka och därmed blir prioriteringen om vad som ska och inte ska byggas allt viktigare. Investeringar som ger omedelbar ekonomisk effekt i form av till exempel lägre driftkostnader ska identifieras och prioriteras, digitalisering ska vara en självklar del i verksamhetsutveckling och användandet av befintliga fastigheter måste bli mer effektivt.

De ökande kraven på effektivisering kräver en omställning av hälso- och sjukvården. En omställning som innebär mer fokus på nära vård. Under de senaste åren har ett viktigt arbete påbörjats med att flytta ut viss bassjukvård från Akademiska sjukhuset till exempelvis Lasarettet i Enköping, primärvården, privata aktörer och andra regioner i sjukvårdsregionen. Tanken är att renodla Akademiska sjukhusets högspecialiserade uppdrag och komma till rätta med sjukhusets problem med ekonomi och tillgänglighet. Arbetet med Effektiv och nära vård 2030 är ett annat exempel på vårdens omstrukturering för att möta framtidens behov. Målet är att kunna tillhandahålla vård i rätt tid, på rätt plats och rätt vårdnivå.

Region Uppsalas förlossningsvård bedrivs idag enbart på den högsta vårdnivån. Att föda är i grunden en frisk process och den högsta vårdnivån är inte nödvändigt för alla födande. Därför vill vi undersöka förutsättningarna för att erbjuda förlossningsvård på fler vårdnivåer, t.ex. genom att upphandla en barnmorskeledd normalförlossningsklinik och erbjuda vård i hemmet i form av assisterad hemfödelse. Vi vill också undersöka hur vi kan samverka med närliggande regioner för att familjer ska få närmare förlossningsvård.

Region Uppsalas verksamheter, vård och service ska präglas av hög kvalitet. Kvalitetsbrister leder till omplanering, extra arbete, extra administration, tillfälliga lösningar, vårdskador, återinläggningar och andra kostnadsdrivande och onödiga åtgärder och störningar. God kvalitet och god ekonomi går hand i hand.

God kvalitet uppnås genom gott ledarskap, kund/patientcentrerad verksamhetsutveckling och systematiskt förbättringsarbete. Inom hälso- och sjukvården är god kvalitet särskilt viktigt ur ett patientperspektiv. Vården som ges ska vara trygg och ändamålsenlig, utgå från bästa tillgängliga vetenskapliga underlag, evidens och beprövad erfarenhet och ha patientens självbestämmande och medskapande som utgångspunkt.

Genom att systematiskt jobba med avvikelser och ständiga förbättringar bygger vi en lärande och effektiv organisation.

Region Uppsala ska:

- ❖ Sträva efter god ekonomisk hushållning och ekonomi i balans.
- ❖ Sträva efter nettokostnader på samma nivå eller lägre i jämförelse med andra jämförbara regioner med universitetssjukhus.
- ❖ Bibehålla skattesatsen.
- ❖ Sträva efter att uppnå 2-procentsmålet i budgeten.
- ❖ Jobba med systematiskt förbättringsarbete, ständiga förbättringar och kvalitetsledning.
- ❖ Bygga upp ett "business intelligence team" (BI-team) för att kunna använda tillgängliga data för att förbättra produktionsplanering och uppföljning inom vården.

- ❖ Fortsätta omställningen till Effektiv och nära vård 2030 samt programmet för utflytt av bassjukvård från Akademiska sjukhuset.
- ❖ Undersöka förutsättningarna för att erbjuda förlossningsvård på fler vårdnivåer.
- ❖ Med målsättningen trygg förlossning och trygga familjer fortsätta arbetet mot målet en barnmorska per födande i aktiv fas och ta upp arbetet med sammanhållen vårdkedja, min barnmorska.
- ❖ Utveckla Region Uppsalas upphandlingsorganisation och upphandlingsprocesser för att förbättra regionens förutsättningar att göra goda affärer.

## 4 Hög tillgänglighet

Region Uppsala har ansvar för och ska arbeta för hög tillgänglighet inom alla sina ansvarsområden. Region Uppsala ska utmärkas av hälso- och sjukvård med god tillgänglighet och korta väntetider inom primärvård, specialistvård och tandvård.

Offentliga kultur- och bildningsevenemang ska ha god tillgänglighet och hög delaktighet. Alla bör ha lika möjligheter att delta i kulturlivet utifrån sina egna förutsättningar.

Kollektivtrafiken är ett viktigt verktyg för att ta sig till arbete, studier och fritidsaktiviteter så att människor har möjlighet att leva och verka i hela länet. En väl utvecklad kollektivtrafik skapar också möjligheter för en större arbetsmarknad och underlättar för rekrytering.

Kompetensbrist är ett allvarligt problem som orsakar variationer i vårdproduktionen men även störningar i kollektivtrafiken.

Akademiska sjukhuset ska organisera verksamheten så att väntetiderna på akutmottagningarna minskar, att vårdköerna minskar och ledtiderna i vårdprocesserna kortas. Detta måste ske samtidigt som den nära vården byggs ut i länet genom t.ex. med fler vårdplatser med flexibelt innehåll och nya vårdcentrum. För att kunna öppna fler vårdplatser är det viktigt för hela regionen att bli en mer attraktiv och modern arbetsgivare. Det är genom att både rekrytera nya och behålla medarbetare som fler vårdplatser kan öppnas.

Akademiska sjukhuset har under en längre tid brottats med betydande kostnader och minskad produktion. För att komma åt detta har Alliansen tillsammans med Miljöpartiet under den gångna mandatperioden lanserat ett åtgärdsprogram och tagit viktiga steg för att förbättra sjukhusets ekonomi, samtidigt som viktiga steg för ökad effektivitet. Vår utgångspunkt är att alla aktörer som kan hålla nere kostnader och leverera vård med hög kvalitet behövs. Därför värnar vi ett gott samarbete med alla de aktörer som är beredda att delta i arbetet med att skapa en effektiv sjukvård med kortade köer, ökad tillgänglighet samt mer valfrihet. Att själv få välja vårdenhet eller vårdgivare är en självklarhet. Alla lösningar för att uppnå en köfri vård i Region Uppsala ska välkomnas. Politikens ansvar är att säkerställa att skattebetalarnas pengar används rätt. I det läge vi idag befinner oss i efter pandemin måste vi säkerställa att vi nyttjar vårdens samlade resurser. Fördomar gentemot privata vårdgivare får inte stå i vägen för möjligheterna att ge patienter den vård de har rätt till. Vårdgarantienheten ska utvecklas till ett patientkontor med uppdrag att aktivt hjälpa den enskilde patienten att på ett enkelt sätt jämföra och välja vård i hela Sverige.

Region Uppsala ska:

- ❖ Utred hur och inom vilka områden en förstärkt vårdgaranti kan införas i Region Uppsala.
- ❖ Inrätta ett patientkontor så att den enskilde patienten får utökade rättigheter att på ett enkelt sätt jämföra och välja vård i hela Sverige. Denna ska marknadsföras.
- ❖ Slussa patienter dit de kan få snabbare vård inom sjukvårdsregionen/Sverige så snart det står klart att vårdgarantin inte kommer kunna uppnås.
- ❖ Upphandla vård inom områden där vi ej klarar vårdgarantin.
- ❖ Förbättra och stärka upp arbetet med specialistvård i hemmet och mobila team.
- ❖ Fortsätta utbyggnaden av Effektiv och nära vård 2030 och sträva efter att stärka primärvården till 25% av vårbudgeten till 2030.
- ❖ Öppna fler vårdmottagningar på mindre orter och inte stänga några utan att först undersöka alla möjligheter.
- ❖ Översyn av regelverket för LOV Vårdcentral inklusive ersättningsmodeller.
- ❖ Öppna fler närakuter och gå vidare med översynen av akutuppdraget.
- ❖ Möjliggöra öppnandet av närmottagningar som ett tilläggsåtagande för vårdcentral/vårdcentrum eller som fristående enheter.
- ❖ Etablera närvårdsplatser Enköping, Uppsala och/eller Knivsta i upphandlad regi.
- ❖ Fortsätta utvecklingen av äldremottagningar, fast läkarkontakt och listningstak i primärvården.
- ❖ Öka tillgängligheten till barn- och ungdomspsykiatri på både primär- och specialistnivå t.ex. genom upphandling.
- ❖ Stärka arbetet med fast vårdkontakt och kontinuitet i vården.
- ❖ Säkerställa en ambitiös och tillförlitlig kollektivtrafik i ett växande län.
- ❖ Jobba för införande av en-zonstaxa i kollektivtrafiken.
- ❖ Utveckla, anpassa Region Uppsalas kulturutbud för att tillgängliggöra det för fler.

## 5 Hållbar och konkurrenskraftig utveckling

Uppsala län är ett län med stora möjligheter. En växande befolkning i kombination med ett konkurrenskraftigt näringsliv, två universitet, en god hälso- och sjukvård samt ett rikt kultur- och föreningsliv bidrar till attraktivitet, konkurrenskraft och hög livskvalitet för dem som väljer att bosätta sig i vårt län. Detta skapar även förutsättningar för nya och växande företag, ökad välfärd till gagn för en effektiv hälso- och sjukvård med hög kvalitet, utbyggd kollektivtrafik samt ett rikt utbud av kultur och folkbildning.

Inom ramen för Region Uppsalas uppdrag ingår det att vara en ledande aktör som driver på för en hållbar regional utveckling. Under mandatperioden har viktiga beslut fattats för att kunna implementera den regionala utvecklingsstrategin tillsammans med genomförandet av Agenda 2030. Det är via den regionala utvecklingsstrategin vi lägger grunden för samverkan mellan länets kommuner, myndigheter, näringsliv, civilsamhälle och akademi, liksom internationella samarbeten gentemot EU och andra europeiska regioner. För oss är det viktigt att länet och Region Uppsala präglas av en stark internationell lyskraft.

Region Uppsala ska stimulera innovation, ny teknik, gröna lösningar för framtiden, ett förbättrat näringslivsklimat, stärkt kompetensförsörjning samt bättre möjligheter när det gäller att kunna bo och verka i länets alla delar.

Kollektivtrafiken ska vara tillförlitlig, bekväm och effektiv. När fler ser kollektivtrafiken som ett gott alternativ kan det bidra till en bättre miljö och minskade utsläpp, men också till att uppnå de globala och nationella klimatmålen. För att nå målet krävs att utveckla och förbättra kollektivtrafiken till ett mer attraktivt resealternativ.

En vanlig dag äter var tredje person mat som är finansierad av skattemedel. Genom att upphandla svenska, närproducerade och gärna ekologiska livsmedel kan Region Uppsala bidra till minskad miljö- och klimatpåverkan, bland annat genom kortare transporter och lägre användning av naturfrämmande skadliga bekämpningsmedel. Varje krona som läggs på närproducerade varor och tjänster stannar i regionen och bidrar till arbetstillfällen, skatteintäkter och ett levande län.

Våld i nära relationer är alldeles för vanligt och skapar ett stort lidande för många. Alliansen vill utveckla nollvisionen mot våld i nära relationer under mandatperioden. Brott utförda i hederns namn drabbar allt för många människor i Sverige i dag. Detta måste få ett slut.

Varje år avlider ungefär 50 personer i suicid i Uppsala län. Alliansen vill att Region Uppsala i samverkan med länets kommuner samverkar och genomför händelseanalyser efter suicid med avsikt att lära till gagn för andra.

Region Uppsala ska:

- ❖ Bidra till att de klimatrelaterade målen i Agenda 2030 uppfylls.
- ❖ Minska miljöpåverkan från läkemedel och kemikalier. Motverka spridning av antibiotikaresistenta bakterier.
- ❖ Att Upplandsstiftelsens arbete med natur och friluftsliv ytterligare utvecklas.
- ❖ Verka för bättre möjligheter till kombinationsresor t.ex. genom att verka för fler pendlarparkeringar.
- ❖ Samverka med länets kommuner, angränsande regioner, myndigheter och civilsamhällets aktörer för att sammantaget öka regionens beredskap för kommande kriser. Beredskap för kris och krig ska byggas in i hela den samlade verksamheten.
- ❖ Fortsätta arbetet med att utveckla Wik-området som besöksmål tillsammans med Uppsala kommun, kulturbranschen, näringslivet och andra aktörer.
- ❖ Utveckla Gamla Uppsala Museum som besöksmål tillsammans med Uppsala kommun, kulturbranschen, näringslivet och andra aktörer.
- ❖ Fortsätta implementeringen av besöksnäringstrategin där är hela länets möjligheter tas tillvara med fokus på näringsliv, kultur, natur och kulturarv.
- ❖ Utveckla upphandlingsmodeller som underlättar för anbudsgivning från lokala och mindre producenter.
- ❖ Att kunskaps- och verksamhetsutveckling ska ske inom kvinnofridsområdet med tydligt barnperspektiv. Utveckla stöd och utveckla arbetet med systematisk uppföljning i kvinnofridsärenden.
- ❖ Säkerställa att det finns rutiner och utbildning av medarbetare för att identifiera och hantera hedersrelaterat våld och förtryck inklusive könsstämpling.



