

MOTION TILL ÖSTERGÖTLANDS REGIONFULLMÄKTIGE

Säkerställ jämställda löner i Region Östergötland

I Region Östergötlands senaste årsredovisning för 2024 står det under hållbarhetsavsnittet följande: "Lika villkor för lika arbete är en central jämställdhetsfråga." Den uppfattningen delar Centerpartiet fullt ut. Tyvärr ser det inte ut så i verkligheten.

Region Östergötland, likt de flesta offentliga arbetsgivare, är en kvinnodominerad bransch. I regionen är fördelningen 80 procent kvinnor och 20 procent män.

Enligt diskrimineringslagen skall samtliga arbetsgivare, med minst tio anställda, årligen genomföra en lönekartläggning. Syftet med lönekartläggningen är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete.

Generellt har kvinnor högre utbildning än män men lägre lön inom alla sektorer och i stort sett alla yrken på den svenska arbetsmarknaden. Varje månad tjänar kvinnor i genomsnitt 4.000 kronor mindre än män. På ett år blir skillnaden 48.000 kronor, enligt nätverket Lön hela dagen.

När årets lönekartläggning för Region Östergötlands gjordes konstaterade man att lönegapet totalt sett mellan regionens anställda kvinnor och män var cirka 7.500 kronor per månad. Könsskillnaden är tydlig. Kartläggningen i Region Östergötland 2024 omfattar 14.717 anställda. Den visar dessutom att medellönen är cirka 10.000 kronor mer för män än kvinnor. Det är oacceptabelt.

Med anledning av detta föreslår vi:

- att Region Östergötland tar initiativ till överenskommelser mellan arbetsmarknadens parter för att motverka osakliga löneskillnader,
- att Region Östergötland gör satsningar för att osakliga löneskillnader upphör,
- att Region Östergötland arbetar för ökad lönespridning inom alla yrkesgrupper,
- att Region Östergötland ska påverka SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) att ta ytterligare steg för att driva på jämställdheten både inom SKR och för sina medlemmar, samt
- att möjliggöra för Sveriges Kvinnoorganisationer att komma in som konsulter för att göra en översyn av situationen i Östergötland, framförallt för att synliggöra de strukturella löneskillnaderna.

Julie Tran
Gruppledare

Birgitta Gunnarsson