

# Stämmohandling

Kretsstämma Kungsörs centerkrets  
2019-02-10

NÄRODLAD  
POLITIK

Centerpartiet

## **Innehållsförteckning**

Verksamhetsberättelser 2018 .....	3
Resultat- och balansräkning .....	8
Revisorernas berättelse .....	9
Policy gällande Centerpartiets verksamhet .....	10
Verksamhetsplan 2019 .....	13
Budget 2019.....	14
Kommunala uppdrag 2018 – 2022 .....	15
Anteckningar .....	16

# Verksamhetsberättelser 2018

## Kretsstyrelsen

Verksamhetsåret 2018 var det åter dags för valår och därmed ett intensivt arbete med valrörelse och mycket därtill. Ett valår är alltid speciellt och med mycket aktiviteter något som även betyder många aktiva, något som är otroligt roligt.

Under ett valår deltar och bidrar många engagerade och arbetsamma medlemmar med fantastiska insatser som alla är nödvändiga för att vi gemensamt ska klara av en valrörelse. Alla insatser från samtal i kassakön, flygbladsutdelning, tidningsutdelning, bakning och kaffeservering m.m. är alla ovärderliga.

Stort tack till alla medlemmar som gjort valåret 2018 möjligt.

## Verksamhet och aktiviteter

Årsmötet hölls på Kung Karls nya skola den 18 februari och det var ett välbesökt möte med 32 medlemmar närvarande.

Gästtalade gjorde Thomas Olsson, lammproducent och berättade om sitt företag och hur viktig en livsmedelsstrategi är för lantbrukets utveckling.

På årsmötet fastställdes även valsedeln till fullmäktigevalen. Madelene Fager fick fortsatt förtroende att toppa listan följt av 21 kandidater varav fem helt nya namn på valsedeln.

Eftersom 2018 var valår ägnades det första halvåret nästan helt åt valaktiviteter. Flera kampanjdagar genomfördes med utdelning av flygblad om aktuell politik, vi packade påsar med närodlat och delade ut på Thor Modéen dagen, vi bjöd på kaffe i olika delar av kommunen.

En valupptakt genomfördes i maj på Kungsörstorp för att peppa alla kandidater för kommande valarbete.



En viktig fråga i valrörelsen var fler mötesplatser. För att sätta fokus på det målade alla kandidater på fullmäktigelistan var sin stol som vi sedan använde för olika aktiviteter.

Det huvudsakliga valmaterialet var tidningen KungsörsNytt som producerades för 44:e årgången. I tidningen presenterades kandidater och vår politik för Kungsör framåt. KungsörsNytt delades ut till alla hushåll tillsammans med valsedlar.

En minipolitikerskola genomfördes också för nya kandidater.

Den 4 augusti hölls vår traditionsenliga traktortävling där det gäller att köra en traktor med vagn runt på en bana i Granhammar. Det kom 80 personer till denna eftermiddagsaktivitet, både deltagare, åskådare och både vuxna och barn. Vinnare blev ingen mindre än Gunnar Karlsson i Vallby.

På kvällen hade vi dans i bygdegården med ett femtiotal deltagare.

I augusti åt vi också surströmming på Esbjörnsgårdens altan och det lockade ett 20-tal personer och huvudansvarig för att ordna denna trevliga kväll var Ingrid Davidsson.



I slutet av månaden startade torgmötesaktiviteterna och fram till valdagen genomförde vi ett 10 tal möten och aktiviteter runt om i kommunen.

Madelene Fager, Petter Westlund och Lina Johansson deltog i det nationella valkonventet i Globen tillsammans med centerpartister från hela landet.

Valvakan hölls i Granhammars bygdegård och ansvariga för denna var Lina Johansson och Heidi Åkerman. De dekorerade lokalen, fixade pizza och såg till att det blev trevligt medan vi väntade på resultatet.

Centerpartiet gick fram i kommunvalet och vi kan känna oss nöjda. Våra röster räckte till fyra mandat (sedan förra valet har antalet mandat i KF minskat från 39 till 31).

I slutet av september kallades till medlemsmöte för att diskutera samarbetspartners. Vilka ska styra kommunen var frågan som ställdes?

Efter olika förhandlingar enades vi om att fortsätta i opposition tillsammans med M och KD. Mandatperioden 2018 – 2022 styrs därmed av en minoritet bestående av S, L och V.

Så följde förhandlingar om poster i nämnder och styrelser och under oktober/november utsågs förtroendevalda för de kommande fyra åren.

Centerpartiet fick oppositionsrådsposten och Madelene Fager får fortsätta sitt viktiga arbete.

Årets avslutades (som alltid) med julsmörgås denna gången på själva Luciadagen. Det blev ett välbesökt möte och som vanligt var smörgåsarna väldigt goda. Tack Ingrid!

## **Styrelsen**

Styrelsen har under året bestått av Petter Westlund, ordf, Lina Johansson, v. ordf, Monica Wastelius kassör, AnneMarie Andersson, sekr, Lars Andersson, Ingrid Davidsson, Pelle Gotthardsson ledamöter och Madelene Fager adjungerad.

Styrelsen har under 2018 haft 7 styrelsemöten och genomfört 2 medlemsmöten.

Med denna redogörelse vill styrelsen tacka för förtroendet för att ha lett kretsens arbete under året. Med det ställer styrelsen även sina platser till förfogande.

*Kungsör den 30 januari 2019*

*Petter Westlund  
Kretsordförande*

*Lina Johansson  
Vice kretsordförande*

*AnneMarie Andersson  
Sekreterare*

*Monica Wastelius  
Kassör*

*Lars Andersson  
Ledamot*

*Ingrid Davidsson  
Ledamot*

*Pelle Gotthardsson  
Ledamot*

*Madelene Fager  
Adjungerad*

## **Fullmäktigegruppen**

Kungsörs kommunkrets har under det gångna året 2018 ägnat stort fokus åt valet till kommun, region och riksdag. På årsmötet antogs ett lokalt handlingsprogram för den kommande mandatperioden som utarbetades av fullmäktigegruppen. Därefter har fullmäktigegruppen aktivt medverkat och arrangerat olika arrangemang i samband med valet.

Vi gjorde vårt bästa val på 30 år men det räckte däremot inte till vare sig riksdagsmandat eller maktskifte i Kungör. I kommunvalet fick vi närmare 14 procent av rösterna och tillsammans med moderaterna och kristdemokraterna fick vi 35 procent och 10 mandat. Det var däremot inte tillräckligt för att gå fram som styrande. Med våra färre mandat valde vi därför att gå i opposition och släppa fram en minoritet med socialdemokraterna, vänsterpartier och liberalerna som får försöka styra.

Lokalt fortsätter vi vårt samarbete med alliansen. Vi delar synen i många politiska frågor. Utifrån överenskommelsen inom alliansen går Moderaterna in som första vice ordförande i kommunstyrelsen och centerpartiet kommer fortsatt ha rollen som oppositionens företrädare genom ett oppositionsråd. Under hösten har vi förrättat val av ledamöter till

kommunens nämnder och styrelser och centerpartiet har fått en ny fullmäktigegrupp med några nya namn.

Förutom valet har vi såklart även gjort annat också. Ny skola, fler bostäder, ett nytt äldreboende, centrumutveckling och förskolans framtid är några frågor som har diskuterats under året. Stort fokus har ägnats åt kommunens ekonomi som dessvärre står inför stora utmaningar med lägre intäkter och högre kostnader. Något som vi även framöver kommer att behöva ägna mycket tid åt.

Under året har centerpartiet lämnat in ett flertal motioner och några tidigare motioner har blivit besvarande. Bland förslagen kan nämnas utfasning av engångsartiklar i plast, inför rättviksmodellen, livsmedelpolicy. Vårt förslag om att Kungsör ska ta fram en lokal livsmedelpolicy vann slutligen fullmäktiges gehör och nu ska Kungsörs kommun ta fram en policy som säkerställer hållbara inköp av livsmedel, bland annat att det vid inköp av kött ska ställas krav motsvarande svensk lagstiftning.

Vi har även fått bifall för vårt förslag om att införa rättviksmodellen och förenkla för våra företag. Nu ska ett gemensamt arbete göras med Arboga kommun och myndighetsförbundet, vilket är oerhört glädjande. Vad gäller vårt förslag om utfasning av engångsartiklar i plast väntar vi fortfarande på svar.

En annan fråga som vi har drivit på är bussens fortsatta trafikering i Kungsör centrum. Efter namninsamling och påtryckningar är samtliga partier nu överens om att driva frågan mot kollektivtrafiknämnden. Nu hoppas vi på omtag.

Vi har gjort gemensam sak med alliansen i flera frågor. Fullmäktigegrupperna för partierna inom alliansen har haft månatliga möten inför kommunfullmäktiges sammanträden. Förutom en gemensam budget har vi lagt flera motioner och ställt flera interpellationer.

Fullmäktigegruppen har haft tolv sammanträden under året. Det har varit mycket aktiva och engagerade möten med viktiga samtal. Ingrid Davidsson har bidragit med stor omsorg och fantastiskt kvällfika med goda smörgåsar och bakverk. Ett varmt Tack till dig Ingrid. Och Tack fullmäktigegruppen för ert engagemang.

*Centerpartiet Kungsör, 2018-01-16  
Madelene Fager, gruppledare och oppositionsråd.*

## **Kyrkogruppen**

Under året har hållits 9 kyrkoråd, 2 kyrkofullmäktigemöten och ett antal administrativa möten efter behov.

Året startade med ett nytt kyrkoråd och ett nytt kyrkofullmäktige eftersom det var kyrkoval 2017. Två stolar står tomma i och med att Sverigedemokraterna fick 3 platser och de hade endast ett namn. Centern fick inte denna gång egen majoritet, men i och med att socialdemokraterna inte hade namn till sina mandat fick vi ett extra. I övrigt har det skett små förändringar i och med att en ledamot har lämnat svenska kyrkan och en ledamot har flyttat.

Det har varit ett omvälvande år i församlingen med personal som blivit sjuk, personal som har bytt tjänster och personal som har slutat eller gått i pension och tre nya som har börjat. Det har inneburit ett tufft år för de personer som har arbetat kvar, men de ska ha en eloge för att ha gjort ett bra arbete.

Den stora krisen har varit på prästfronten. Vi har normalt tre prästtjänster, varav en är kyrkoherde och två är komministrar.

En av prästerna var barnledig. För henne fanns en vikarie. Hon bestämde sig för att flytta hem till Skåne och sa upp sin tjänst i maj. Den andra av prästerna var ledig från och med första juni för att prova på en annan tjänst. Där fanns ingen vikarie. Vår kyrkoherde fick en stroke Annandag Pingst och har varit sjukskriven sedan dess.

Vår prästvikarie fick hoppa in som tillförordnad kyrkoherde. Han blev plötsligt ensam präst i församlingen.

När tjänsterna annonserades ut fanns ingen sökande. Det är stor brist inom prästyrket. Vi hoppas dock på större lycka år 2019.

I november valde några kungsörare att ta sitt liv. En av dem studerade dessutom till präst och hade varit aktiv i församlingen. Detta medförde en extra belastning på vår stackars vikarie, med öppen kyrka bland annat.

Av den anledningen har personalfrågor tagit en stor del av arbetsutskottets möten.

All verksamhet i kyrkan har dock flutit på som förut med gudstjänster, konfirmation, begravningar, bröllop och olika grupper för barn, ungdomar och vuxna tack vare de pensionerade präster som finns i Kungsör och inlånade präster från andra orter.

Det arbete som ska göras när det är en ny mandatperiod är att skriva en församlingsinstruktion. På grund av alla ovanstående problem har vi fått uppskov med detta fram till maj 2019, eftersom kyrkoherden fortfarande är sjukskriven. Detta arbete pågår just nu, men kyrkoherden måste godkänna detta arbete.

I övrigt har vi arbetat med bokslut, stiftelser och budget.

All verksamhet i kyrkan har flutit på som förut med gudstjänster, konfirmation och alla grupper för olika åldrar med hjälp av vikarier.

*Kyrkorådets ordförande*

*Rita Wik*

# Resultat- och balansräkning

Inkomster		Utgifter	Not	
Partistöd	52 000,00	Partistöd distr.		5 200,00
Lotterier	1 794,00	Möten,sammankoms.		11 019,00
Bernts bok	300,00	Exp.+ div.		11 412,00
Medlemsavgifter	13 610,00	Medlemsavgifter	1	5 490,00
Bidrag stiftelsen	35 000,00	Annonser		10 500,00
Bidrag kyrovalet		Utbildning/konf		8 911,00
Ränta	64,23	Reseersättning		3 227,00
		Hyra SV		9 000,00
		Valet	2	62 551,00
		Kungsörsnytt		36 687,00
Summa	102 768,23			163 997,00
Årets underskott		Årets underskott		- 61 228,77
Summa	102 768,23			102 768,23

Balansräkning				
Kassa	1 096,00	Ing. saldo år 2018		214 239,06
Bank	151 914,29	Årets underrskott		- 61 228,77
Tillgångar	153 010,29	Utg. saldo år 2018		153 010,29

Not 1 I summan ingår medlemsavgifter för år 2017 på 2 760 kr.

Not 2 I summan ingår polistillstånd, kick-off, målarfärg, annonser, profilartiklar, valvaka, affischer, etc.



# Revisorernas berättelse

Undertecknade revisorer valda av Centerpartiets kommunkrets i Kungsör får härmed, efter slutförd granskning av föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning för år 2018 avlämna följande revisionsberättelse.

Vi har granskat föreningens räkenskaper för det gångna verksamhetsåret.

Under granskningen har inte framkommit anledning till anmärkning beträffande det till oss överlämnade verifikationerna, bokföring och inventering av dess tillgångar.

Vi tillstyrker

att resultat och balansräkning per 2018-12-31 fastställs

att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2018

Kungsör 2019-01-25

Hans Vestholm

Owe Karlsson

# Policy gällande Centerpartiets verksamhet

## Centerpartiets verksamhet ska vara trygg och fri från trakasserier

Centerpartiets verksamhet ska vara trygg för alla. Den ska vara fri från sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Varje medlem har genom sitt medlemskap i centerrörelsen tagit ställning för våra grundläggande värderingar om alla människors lika rätt och värde. I det ligger även ett personligt åtagande att agera i enlighet med detta och därmed inte själv kränka eller trakassera någon. Medlemskapet innebär också ett ansvar för organisationen och därmed ett ansvar att säga ifrån om någon agerar på ett sätt som bryter med våra grundläggande värderingar. Var och en har alltid sitt initiativ och därmed en förmåga att ta ansvar för partiets organisationskultur.

För trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling gäller nolltolerans inom Centerrörelsen. Om detta ändå sker har organisationen som sådan också ett ansvar att agera för att få ett slut på det. För organisationens del gäller samma principer som i arbetslivet; agera snabbt, diskret och försök utreda vad som har hänt.

Det är nödvändigt att bryta tysthetskulturen kring dessa frågor. Många utsatta vågar inte berätta med rädsla för konsekvenser det kan få när det gäller risk för att ens positioner försämras eller rädsla för att det skulle skada organisationen. För att komma tillrätta med sexuella trakasserier och andra trakasserier är det viktigt att prata om det, ta frågan på allvar och agera med kraft mot den som utsätter andra för det.

Riksorganisationen erbjuder en möjlighet att anonymt anmäla missförhållanden, en s.k. visselblåsarfunktion.

### Ansvarsfrågan

Ansvar för att säkerställa denna policy åvilar den del av organisationen som ansvarar för berörd verksamhet, det vill säga samma princip som för övriga ansvarsområden. Det innebär att för verksamhet och möten på

- kommunal nivå ansvarar Kretsstyrelsen
- regional nivå ansvarar Distriktsstyrelsen
- nationell nivå ansvarar Partistyrelsen och riksorganisationen.

Enligt samma princip ansvarar syskonorganisationerna för verksamhet och möten inom respektive organisation.

Om kretsstyrelse, distriktsstyrelse eller syskonorganisationens riksorganisation så begär kan Centerpartiets riksorganisation bistå med stöd och råd till den som ansvarar för verksamheten. Riksorganisationen har därtill ett ansvar för att följa upp de anmälningar som lämnas till Riksorganisationen, till exempel via visselblåsarfunktionen, och säkerställa att de blir hanterade och att berörd del av organisationen agerar. Rutin för hantering av ärenden ska tas fram.

Förtroendevalda har ett särskilt ansvar att i alla sammanhang med sitt ledarskap föregå med gott exempel, både internt och externt, i vår verksamhet såväl som utanför vår verksamhet, i debatter och utbyten med meningsmotståndare och även i sociala medier. För anställda har arbetsgivaren alltid ett särskilt ansvar. Även om detta ansvar formellt inte åligger Centerpartiet för de politiska tjänstemän, t.ex. politiska sekreterare i

kommuner och landsting, som formellt är anställda av kommun eller landsting, har Centerpartiet ett moraliskt ansvar att säkerställa även deras arbetsmiljö. Därför ska policyn tillämpas för anställda inom Centerrörelsen, oavsett formellt ansvar.

*Vidare läsning:*

*Arbetsgivaransvar inom centerrörelsen styrs inte bara av våra värderingar utan även av lagar och förordningar. Mer om hur det förhållandet ser ut i dessa frågor kan du läsa om i vår "HR-policy mot trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling"*

### **Agerande, stöd och konsekvenser vid trakasserier**

Som ledare i organisationen har du ansvar att agera när du får reda på trakasserier som begåtts av medlemmar och förtroendevalda, oavsett om det har ägt rum i vår egen verksamhet eller utanför. Då detta handlar om hur vi förväntas bete oss mot varandra och våra medmänniskor så är det i grunden en fråga om förtroende.

Både den utsatte och den som utsatt ska höras samt eventuellt andra personer som kan sprida ljus över ärendet. Då frågan ofta är känslig är det viktigt att agera snabbt och diskret. Uppdraget är att försöka utreda vad det är som har hänt.

Ledare i centerrörelsen bär ett särskilt ansvar att hålla kontinuerlig kontakt med den som utsatts för trakasserier och se till att personen får återkoppling och vet vad som händer i ärendet. Det är även viktigt att den som utsatts för trakasserier får stöd att hantera det. I vissa fall kan det handla om att få exempelvis professionellt samtalsstöd. Då är det bra att kunna påvisa vart personen kan vända sig även om det inte automatiskt föreligger ett ansvar att som organisation bekosta det.

Om trakasserier är av sådan art att de är brottsliga ska de hanteras av polis och domstol. Viktigt här är att respektera den utsattes önskemål och stötta den som vill polisanmäla. Det är inte Centerrörelsens uppgift att utreda eller döma brottsliga handlingar.

Däremot kan ett beteende få konsekvenser inom organisationen om handlingen innebär att förtroendet för den enskilde rubbas. I lindriga fall kan det handla om en tillsägelse eller en varning, men i grövre fall eller vid ett upprepat beteende kan det bli aktuellt att återkalla ett förtroendeuppdrag. Både offentliga och interna uppdrag bygger på förtroende och om förtroendet förbrukats finns inte längre de förutsättningar som krävs för uppdraget kvar.

Trakasserier kan även leda till uteslutning. Detta görs enligt stadgarna av partistyrelsen och sedan informeras övriga syskonorganisationer om detta.

*Vidare läsning:*

*Hur du som ledare i organisationen ska agera när du får kännedom om trakasserier och/eller sexuella trakasserier kan du läsa om i våra checklistor för kris- och incidenthantering. Dessa finns upplagda på Connect.*

### **Kommunikation kring trakasserier**

Trakasserier kan bli föremål för både intern och extern kommunikation. I båda fallen är det viktigt att beakta att det är människor det handlar om. Därför ska de som är inblandade hållas informerade om hur, när och vad som ska kommuniceras. Vissa fall av trakasserier kan vara medialt intressanta. Det ställer extra krav på tydlighet, saklighet och transparens samtidigt som vi värnar den utsattes och övriga inblandades integritet. Att värna centerrörelsen är att agera med kraft och beslutsamhet mot de som trakasserar och visa att vi menar allvar med nolltolerans!

*Vidare läsning:*

*Checklistor för till exempel kriskommunikation finns bland checklistorna för kris- och incidenthantering.*

### **Definitioner**

Med sexuella trakasserier avses uppträdande av sexuell natur som kränker en persons värdighet.

Med trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder avses ett uppträdande som kränker en persons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Trakasserier är kränkande beteenden, ibland medvetna och ibland omedvetna. Det är en form av maktmissbruk som inte kan accepteras. Trakasserier kan riktas både mot män och kvinnor, men det är vanligast att kvinnor utsätts. Det gemensamma för trakasserier är att de gör att en person känner sig förolämpad, hotad, kränkt eller illa behandlad.

Det är den som är utsatt som avgör vad som är kränkande.

### **Exempel**

Sexuella trakasserier kan vara:

- kommentarer med sexuell innebörd eller sexuella skämt
- tafsande eller påträngande beröring
- förfrågan om sexuella tjänster i utbyte mot belöning
- uttalad fråga om sexuell umgänge

Trakasserier på grund av någon av diskrimineringsgrunderna kan vara:

- nedlåtande kommentarer om kvinnliga eller manliga kollegor som mer berör könstillhörighet än kunskap eller kompetens
- att en person blir utfrusen, osynliggjord, inte tagen på allvar eller förlöjligad
- att någon undanhålls information av vikt för verksamheten
- kränkande kommentarer om utseende och privatliv

Policyn är antagen av Centerpartiets partistyrelse den 15 december 2017.

# Verksamhetsplan 2019

Enligt Centerpartiets stadgar är kretsens uppgift att vara ett forum för diskussion och politikutveckling. Kretsen ska även bjuda in medlemmar till aktiviteter som stödjer detta.

Verksamhetsplanen för Centerpartiets Kungsörs kommunkrets ska bidra till att följa upp kretsens arbete och sätta fokus på att grunduppdraget uppfylls.

I verksamhetsplanen anges också målet med kretsens verksamhet för året och på lång sikt.

Målsättningar:

- Öka antalet medlemmar.
- Anordna kontinuerliga medlemsmöten och träffar.
- Anordna minst fyra kampanjtillfällen under EU-valet.

## Aktivitetsplan

Januari – valutvärdering, valmiddag för att tacka valarbetare.

Februari – årsmöte.

Mars – ev Riksdagsbesök för nya och gamla medlemmar. Studiebesök.

April – maj - EU-valrörelse. Kyrkkaffe.

Juni – världsmiljövecka med lokal kampanj.

Augusti – Traktor och vagn och familjesöndag.

Surströmming

September –

Oktober – studiebesök

November –

December – julsmörgås

Förutom egna aktiviteter kommer kretsen delta på aktiviteter anordnade av distriktet samt av riksorganisationen. Den kommande EU-valrörelsen kommer även skapa flertalet aktiviteter.

# Budget 2019

<u>Inkomster</u>	2018 Valår	Utfall 2018	2019
Partistöd	52 000	52 000	64 000
Ränta	50	64	50
Medlemsavgifter	14 000	13 610	14 000
Stiftelsebidrag	35 000	35 000	
Bernts bok, lottpengar		2 094	
<b>Summa</b>	101 050	102 768	78 050

## Utgifter

Kungsörnsnytt	45 000	36 687	
Exp. + div A	11 800	11 412	12 000
Möten sammankomster	12 000	11 019	10 000
Utbildning	10 000	12 111	12 000
Annonser/utskick	40 000	40 940	15 650
Reseersättningar	2 000	3 227	5 000
Partistöd distriktet	5 200	5 200	6 400
Hyra	9 000	9 000	9 000
Inventarier/profilartiklar	7 000	5 390	
Medlemsavgifter	3 000	2 730	3 000
Politikerskola	5 000		
Teamutbildning	5 000		5 000
Övrigt valet		17 758	
Kyrkovalet/västar 2018	5 000	5 763	
<b>Summa</b>	160 000	161 237	78 050

# Kommunala uppdrag 2018 – 2022

Efter valet 2018 och efterföljande förhandlingar har följande personer valts in i nämnder, styrelser och bolag för den kommande mandatperioden.

Den nyvalda fullmäktigegruppen har fastställt valen som är framarbetade av en nomineringsgrupp med förankring i såväl styrelsen som fullmäktigegruppen. Nomineringsgruppen har bestått av Petter Westlund, Madelene Fager, AnneMarie Andersson och Gunnar Karlsson.

<b>Kommunfullmäktiges valberedning</b>	<i>Petter Westlund, ordinarie Lina Johansson, ersättare</i>
<b>Valnämnd</b>	<i>Petter Westlund, vice ordf Gunnar Karlsson, ersättare</i>
<b>Kommunstyrelsen</b>	<i>Madelene Fager, ordinarie Petter Westlund, ordinarie Lina Johansson, ersättare</i>
<b>Oppositionsråd för alliansen</b>	<i>Madelene Fager</i>
<b>Barn- &amp; utbildningsnämnden</b>	<i>Margareta Barkselius, ordinarie Agneta Andersson, ersättare</i>
<b>Socialnämnden</b>	<i>AnneMarie Andersson, 2:e vice ordf Eleonor Westlund, ersättare</i>
<b>Kungsörs kommunföretag AB</b>	<i>Madelene Fager, ersättare</i>
<b>Kungsörs fastighets AB</b>	<i>Lena Norstedt, ersättare</i>
<b>Kungsörs kommunteknik AB Kungsörs Vatten AB</b>	<i>Gunnar Karlsson, ordinarie Kristina Larsson Sköld, ersättare</i>
<b>Västra Mälardalens myndighetsförbund</b>	<i>Petter Westlund, ordinarie</i>
<b>Västra Mälardalens kommunalförbund</b>	<i>Madelene Fager, ersättare</i>
<b>Kommunalförbundet VAFAB</b>	<i>Madelene Fager, ersättare</i>
<b>Parlamentarisk kommitté: politisk organisation</b>	<i>Petter Westlund</i>
<b>Parlamentarisk kommitté: miljö, jämställdhet, kultur och fritid</b>	<i>Madelene Fager</i>
<b>Parlamentarisk kommitté: ortsutveckling</b>	<i>Madelene Fager</i>

