



Centerpartiet

**Jobben
ska bli fler.**
I Uppsala.

**Sverige
kan mer.**

Centerpartiet går till val på att jobben ska bli fler

Sverige ska vara ett land där fler har ett jobb att gå till, där företag växer och där framtidstron är stark. Ett land där idéer blir verklighet och där arbete alltid lönar sig. Den regering vi ingår i efter valet kommer därför ha som sin viktigaste uppgift att få fler människor att gå från arbetslöshet till jobb. Då krävs framför allt två saker: att fler människor måste vilja och kunna ta ett arbete, och att fler företag måste vilja och kunna anställa.

I dagens Sverige finns hundratusentals långtidsarbetslösa. Svensk arbetslöshet ligger nästan tre procentenheter över EU-snittet. Det innebär att Sverige har 150 000 fler arbetslösa än om vi var genomsnittliga i EU. Antalet arbetslösa har ökat med 100 000 personer sedan Tidöregeringen tillträdde. Bara skillnaden i arbetslöshet mot EU-genomsnittet innebär förlorade statliga skatteintäkter på 45 miljarder om året. Det är pengar som kunde finansierat tiotusentals sjuksköterskor, lärare och vårdbiträden.

Samtidigt finns det många branscher som skriker efter kompetens och det är tydligt att det finns ett kompetensgap som behöver slutas och en integrationsskuld som behöver åtgärdas. Det behövs mer och bättre yrkesutbildningar, vuxenutbildningar och omställningsmöjligheter, men även företagens möjlighet att ta emot studenter och lärlingar behöver förbättras.

För att öka drivkrafterna till arbete måste det bli mer kvar i plånboken för den som går från bidrag till arbete. Centerpartiet går till val på att inför en skattefri grundlön. Det betyder att de första 15 300 kronorna i lön varje månad blir skattefria. Vårt förslag sänker skatten med 1 200 kronor i månaden för en person med en ingångslön på 25 000 kronor.

Jobbskaparna behöver bättre förutsättningar. Regelbördan för företag har ökat, vilket hämmar deras tillväxt, konkurrenskraft och innovationsförmåga. Vi kommer inrätta en avregleringsmyndighet som ska se över lagar och ta bort eller reformera ineffektiva lagar som sätter käppar i hjulen för företagens möjlighet att växa. Vi vill dessutom sänka kostnaderna för företagen genom att kraftigt sänka skatten på att anställa, särskilt för små och växande företag. Företag ska inte betala arbetsgivaravgift för sina första tio anställda. Inte heller för jobb med lägre löner. Och vi vill göra det billigare att anställa människor som varit arbetslösa länge.

Det är centralt för Centerpartiet att bekämpa arbetslösheten. Jobben ska bli fler och fler ska vilja jobba. Vår reformplan kan skapa 150 000 fler jobb i Sverige.

Reformplanen bygger på fem viktiga delar:

- Stärka drivkrafterna till att arbeta genom sänkt skatt för de som tjänar minst
- Skapa fler jobb genom att underlätta för små och växande företag att anställa
- Utbilda studenter och långtidsarbetslösa mot arbetsmarknaden bättre
- Integration genom jobb och utbildning
- Minska regelkrånglet för svenska företag

Nationellt skapar vår reformplan 150 000 fler jobb i Sverige. Vi har brutit ned dessa siffror regionalt, och för **Region Uppsala innebär åtgärderna drygt 6 600 nya jobb.**

Uppsala är en av Sveriges mest högutbildade städer, drygt sex av tio invånare har eftergymnasial utbildning, och Region Uppsala har ett av landets starkaste akademiska ekosystem. Ändå är andelen företagare av de sysselsatta (7,7 procent) klart lägre än rikssnittet (9,9 procent), och nyföretagarkvoten (9,8 per 1 000 invånare) understiger rikssnittet (11,5). Regionens företagsklimat (betyg 3,16 av 5) är väsentligt sämre än rikssnittet (3,53). Den akademiska potentialen omsätts alltså inte i tillräckligt med nya företag.

Nästan hälften av Uppsalas privatanställda (47 procent) arbetar redan i ett litet företag med färre än 50 anställda, klart över rikssnittet (36 procent), vilket visar att det finns en bas att bygga vidare på. Vår reform om **ingen arbetsgivaravgift för ett företags tio första anställda** sänker kostnaderna direkt för de minsta och växande företagen, och skapar bättre förutsättningar för att fler av Uppsalas välutbildade tar steget till eget företagande.

Sysselsättningsgraden i Uppsala (70,9 procent) understiger rikssnittet (74,4 procent) med mer än tre procentenheter. Det finns grupper som befinner sig i gränslandet av arbetsmarknaden och som behöver ett tydligare steg in. Reformen om **sänkt arbetsgivaravgift på löner upp till 30 000 kronor** gör det billigare att anställa den som just tagit sig in på arbetsmarknaden, och **reformen om förenklade jobb** ger dem som stått utanför länge en reell väg in.

Skattefri grundlön är särskilt viktig i Uppsala: trots att staden har landets högst utbildade befolkning ligger medianinkomsten (382 900 kronor per år) drygt 18 500 kronor under riksmedianen. Många arbetar i lägre lönelägen inom akademi, vård och offentlig sektor – och för dem ger skattesänkningen störst effekt och stärker drivkrafterna att arbeta mer och ta mer ansvar.

Uppsala Universitet – ett av Nordens äldsta och största lärosäten – tillsammans med Sveriges lantbruksuniversitet (SLU) gör Uppsala till en av landets mest koncentrerade studentstäder. Reformen om **studentmedarbetare**, som låter studenter kombinera studierna med relevant arbete, är knappast viktigare någonstans i Sverige än här: den öppnar för att Uppsalas näringsliv lättare knyter an till studenterna och att fler väljer att stanna och starta sina karriärer i Uppsala efter examen.

Viktiga frågor för Centerpartiet i Uppsala

Uppsalas kombination av två universitet i världsklass, ett starkt life science-kluster, framväxande deeptech-bolag och ett värderingsdrivet näringsliv ger en unik position i den gröna omställningen.

Trots styrkorna finns flaskhalsar. Brist på industrimark, långsamma tillståndsprocesser, begränsad tillgång till riskkapital och otillräcklig service till internationella experter. Utan åtgärder riskerar Uppsala att förlora företag, arbetstillfällen och skatteintäkter.

Uppsala har tappat i företagsklimatsrankningen. Centerpartiet vill vända utvecklingen och göra ett bättre företagsklimat till övergripande politiska mål. Resultaten ska följas upp i en näringslivsrapport som visar kommunens framsteg och utmaningar.

Kommunen måste "kratta manegen" för nya etableringar genom att säkerställa industrimark, el- och vattenkapacitet, nödvändig infrastruktur samt nyckelfärdiga lokaler. Uppsala ska bli bäst på effektiva tillståndsprocesser. Centerpartiet vill införa en ingång för företag och ett särskilt snabbspår för grön industri, med tydliga tidsramar och samordnade myndighetskontakter.

Tillväxt kräver samtidigt en välfungerande infrastruktur. Fyrspåret mellan Uppsala och Stockholm måste fullföljas. Tillsammans med universiteten, näringslivet och innovationssystemet ska vi bygga ett starkt internationellt varumärke: Uppsala – staden där hållbara företag skapas.

Centerpartiets plan för 150 000 nya jobb

Skattefri grundlön

Centerpartiet föreslår den största skattesänkningen i modern tid för låg- och medelinkomsttagare. Vi vill ta bort dagens jobbskatteavdrag och förvärvsavdrag och ersätta det med en skattefri grundlön, som gör de första 15 300 kronorna i lön varje månad skattefria.

Vårt förslag till skattefri grundlön ger störst skattesänkning för de med låga inkomster, med en avtagande effekt som blir noll vid månadslöner på över 40 000 kr. För de med högre inkomster än så innebär förslaget ingen förändring, och ingen som arbetar får höjd skatt. Skattefri grundlön gör ökar drivkraften till att arbeta, då förslaget skapar en tydlig vinst med att gå från bidrag till arbete, och det blir lätt att själv räkna på för den som tar ett jobb.

Förslaget innebär en skattesänkning på 2 000 kronor för den som deltidsjobbar och en skattesänkning på drygt 1 200 kronor varje månad för den som har en månadslön på 25 000 kronor. För en person med en lön på 35 000 kronor, runt medianlönen, sänks skatten med 400 kronor i månaden.

Totalt sänks skatten med 24 miljarder och reformen uppskattas generera 40 000–50 000 nya jobb.

Skattefria sommarjobb

Vi föreslår att personer under 20 år befrias från inkomstskatt och arbetsgivaren ska inte behöva betala arbetsgivaravgift. Det ökar efterfrågan på yngre arbetskraft, som ofta saknar den första raden på sitt CV, men väntas också leda till att fler unga vill jobba när deras lön skattebefrias. När särskilt mindre företag, som ofta anställer unga, får en skattelättnad kan de också anställa fler.

Kostnadssänkningen för arbetsgivaren är 16,14 procent, vilket sänker anställningsskatten med 1,15 miljarder kronor. 5 000 unga kan få in sin första fot på arbetsmarknaden.

Ingen arbetsgivaravgift för ett företags tio första anställda i två år

Vi föreslår att arbetsgivaravgiften slopas för mindre växande företag. Ofta är just kostnaden för att anställa det som hindrar företag att anställa en till medarbetare, trots att det behövs.

Sverige har över 1,3 miljoner företag, varav antalet mikroföretag (1–9 anställda) var 250 000 år 2025. Den som tar steget till att anställa sin första medarbetare är ofta den som sedan växer mest och får möjlighet att anställa fler. Det är bra för både Sveriges tillväxt när fler företag växer och för den som får ett jobb.

Förslaget är att hela arbetsgivaravgiften slopas i två år för ett företags 10 första anställda. Det innebär att kostnaden för arbetskraft minskar med ungefär 16,14 procent.

Totalt sänks skatten på att anställa med 1,45 miljarder kronor och det beräknas leda till cirka 8 000 nya jobb.

Sänkt arbetsgivaravgift på löner upp till 30 000 kr

Att anställa personer som står längre från arbetsmarknaden, som yngre, långtidsarbetslösa och människor med begränsad arbetslivserfarenhet är ofta förknippat med högre risk för den som anställer, även om lönen är lägre. Vi föreslår därför att arbetsgivaravgiften slopas på månadslöner upp till 20 000 kronor. Därefter fasas arbetsgivaravgiften in så att den är på normal nivå om 31,42 procent på månadslöner över 30 000 kronor.

Denna reform träffar drygt en femtedel av alla anställda i Sverige, och skapar en stor jobbeffekten i de grupper där lönerna är lägre. Kostnadssänkningen innebär en ökad efterfrågan på arbetskraft och skapar en ny balans på arbetsmarknaden med högre sysselsättning vid en given lönenivå. Den genomsnittliga kostnadssänkningen är cirka 12 procent, vilket kan innebära över 57 000 nya jobb. Totalt sänks skatten på att anställa med 10 miljarder kronor, där 70 procent sker inom privat sektor.

Sänkt arbetsgivaravgift för långtidsarbetslösa

I Sverige är 157 000 personer långtidsarbetslösa. Personer som varit arbetslösa en längre period är de som har svårast att återinträda på arbetsmarknaden, vilket gör att alla reformer riktade mot den gruppen viktiga för att ge de som står längst ifrån arbetsmarknaden en reell chans.

Mot den bakgrunden ovan, att ge människor en riktigt chans, föreslår vi att för alla som varit arbetslösa i över ett år slopas arbetsgivaravgiften i två år efter att de har anställts.

Kostnaden att anställa en person som varit långtidsarbetslös blir 16,14 procent lägre med reformen. Vi uppskattar att reformen skapar mellan 600–2 400 jobb, jobb som gör en väldigt stor skillnad för den som är långtidsarbetslös.

Totalt sänks skatten på att anställa med 2,3 miljarder kronor.

Förenklade jobb

Antalet långtidsarbetslösa uppgår till 157 000 i Sverige, och det är människor som möter en stor matchningsproblematik. Som en del i att förenkla i systemen för anställningsstöd och åtgärder för arbetslösa föreslår vi att människor som står längst från arbetsmarknaden ska kunna anställas till en lön på 20 000 kronor under max två års tid. Personerna undantas att betala inkomstskatt och arbetstagaren behöver inte betala arbetsgivaravgift. Vi kallar det Förenklade jobb.

Kostnadssänkningen för arbetsgivaren är 39 procent, eftersom både inkomstskatt och arbetsgivaravgiften tas bort. Förslaget skapar stora drivkrafter att gå från bidrag till arbete, och vi uppskattar att drygt 14 000 nya jobb kan skapas av reformen.

Totalt sänks skatten med 1,5 miljarder kronor.

Högekostnadsskydd sjuklöner

När högekostnadsskyddet för småföretagares sjuklönekostnader slopades av Tidöregeringen den 1 juli 2024 ökade företagens kostnader med 2,6 miljarder kronor per år. Detta drabbar små företag och företag inom servicesektorn hårt. Vi lägger 1,4 miljarder kronor på att sänka småföretags sjuklönekostnader, en kostnadssänkning för småföretag som kan innebära 400–2 000 nya jobb.

Handledaravdrag för de som handleder lärlingar

Andelen nyexaminerade från yrkesgymnasium som får jobb direkt efter examen har sjunkit, samtidigt som trösklarna in på arbetsmarknaden är högre och instegsjobben färre. Handledaravdraget syftar till att sänka kostnaden för företag som tar emot praktikanter och lärlingar. I dag innebär handledning ofta att en erfaren medarbetare avsätter tid, vilket leder till produktionsbortfall och en direkt kostnad för företaget. Det gör att många företag, särskilt mindre, är tveksamma till att erbjuda praktik- och lärlingsplatser.

Runt 30 000 personer tar examen från gymnasiala yrkesprogram varje år. Bland dessa uppskattas mellan 20–30 procent vara del av gruppen som har svårt att komma in på arbetsmarknaden direkt efter examen. Vi beräknar att ett handledaravdrag gör att 30–50 procent av denna grupp anställs. Det innebär mellan 1 800–4 500 jobb. Totalt kostar förslaget 150 miljoner kronor.

Studentmedarbetare

I Danmark finns ett mycket framgångsrikt studentmedarbetarsystem, som i dag helt saknas i Sverige. Vårt förslag syftar till att minska arbetslösheten bland nyexaminerade akademiker genom att underlätta möjligheten att få ett jobb efter examen genom relevant arbete redan under studietiden. En ny anställningsform förenklar för företag att erbjuda denna typ av jobb som studenter skulle kunna ha vid sidan av studierna och ger i högre grad relevant arbetslivserfarenhet inom ramen för deras studier.

Akademiker i Sverige är arbetslösa i snitt 6–12 månader efter examen, och vi ser att reformen minskar tiden för arbetssökande med cirka 25 procent. Det skulle innebära att cirka 5 000–10 000 årsarbetskrafter skapas, eftersom nyexaminerade snabbare går från studier till jobb.

Skräddarsydd utbildning för varje svensk

Fler utbildningar ska leda till jobb, särskilt yrkesutbildningar, fler måste få arbetslivserfarenhet tidigt och det ska bli enklare att ställa om mitt i livet. Det krävs en vuxenutbildning som gör det lätt för människor att läsa in behörighet till yrkeshögskola och högskola, eller komplettera sina studier eller satsa på yrkesinriktade utbildningar senare i yrkeslivet. Utbildningarna utvecklas i samarbete med näringslivet och är anpassade efter de behov som finns på arbetsmarknaden.

Investera i snabbare integration och gör om SFI till jobbsvenska

Gör om svenska för invandrare (SFI) till effektiv jobbsvenska. Alla som står långt från arbete och svenska språket ska göra ett obligatoriskt nystartsår med svenska, praktik och matchning, där deltagande i nystartsår är ett krav för alla som får sin försörjning från det offentliga. Det ger en trygg och tydlig väg till ett jobb samtidigt som deltagande blir ett villkor för bidrag och ersättningar.

Regelkrånglet ska bort för företagen som skapar jobb

Tillväxtverkets beräkningar visar att regelkostnader utgör sex procent av Sveriges BNP. Utöver själva kostnaderna så utgör regelbördan ett hinder för att alls starta ett eget företag eller expandera sin verksamhet. Därför vill Centerpartiet samla ihop Regelrådet, Förenklingsrådet och implementeringsrådet till en ny regelförenklingsmyndighet som vi kallar ENKL – Enheten för Näringslivets Kravlättnader.

ENKL:s uppgift blir att granska och riva upp onödiga regler som är förlegade och hindrar företagens utveckling. De ska även granska alla nya lagförslag utifrån ett företagarperspektiv och har därför mer muskler än ett råd. Vi börjar med att slopa eller reformera minst 101 regler som vi [redan identifierat](#).

Centerpartiets reformplan för att skapa 150 000 nya jobb fördelas enligt

Reform	Antal nya jobb	Hjälper framförallt	Hjälper framförallt
Skattefri grundlön	40 000–50 000	I regioner med lägre inkomster då steget att gå från bidrag till jobb blir attraktivare.	I region med större andel biståndsmottagare och hög långtidsarbetslöshet.
Skattefria sommarjobb	5 000	Hjälper brett över hela landet	
Ingen arbetsgivaravgift för ett företags tio första anställda i två år	8 000	I regioner där företag vill anställa men kostnaden är för hög.	I regioner med hög långtidsarbetslös där det finns problem med matchning och höga anställningskostnader.
Sänkt arbetsgivaravgift på löner upp till 30 000 kr	57 000	I regioner där företag vill anställa men kostnaden är för hög.	I regioner med hög långtidsarbetslös där det finns problem med matchning och höga anställningskostnader.
Sänkt arbetsgivaravgift för långtidsarbetslösa	600–2 400	I regioner där företag vill anställa men kostnaden är för hög.	I regioner med hög långtidsarbetslös där det finns problem med matchning och höga anställningskostnader.
Förenklade jobb	14 000	I regioner med hög långtidsarbetslös där det finns problem med matchning och höga anställningskostnader.	Hjälper brett över hela landet.
Högekostnadsskydd sjuklöner	400–2 000	I regioner där företag vill anställa men kostnaden är för hög.	I regioner med stora ohälsotal.
Handledaravdrag för de som handleder lärlingar	1 800–4 500	Hjälper brett över hela landet.	
Studentmedarbetare	5 000–10 000	Regioner med stora studentstäder	
Totalt	131 800–155 900		

Nedbrutet på regional nivå är jobbeffekten¹

Region	Sammanfattad vikt	Nya jobb	Jobb / 1 000 invånare
Blekinge	4,8 %	7 149	45,7
Dalarna	4,2 %	6 260	21,9
Gotland	3,8 %	5 742	94,5
Gävleborg	5,4 %	8 119	28,7
Halland	4,0 %	5 945	17,2
Jämtland	3,4 %	5 078	38,3
Jönköping	4,2 %	6 322	17,1
Kalmar	4,4 %	6 593	26,9
Kronoberg	4,6 %	6 862	33,9
Norrbottn	3,6 %	5 436	21,8
Skåne	6,9 %	10 408	7,3
Stockholm	8,0 %	11 983	4,8
Södermanland	5,1 %	7 611	25,4
Uppsala	4,4 %	6 594	16,1
Värmland	4,1 %	6 109	21,6
Västerbotten	3,6 %	5 434	19,5
Västernorrland	4,3 %	6 399	26,6
Västmanland	5,2 %	7 820	27,9
Västra Götaland	6,8 %	10 268	5,8
Örebro	4,7 %	7 120	23,1
Östergötland	4,5 %	6 748	14,3
Totalt		150 000	

1 Metodbeskrivning för nedbrytning på regional nivå

De nya jobben fördelas med en sammansatt viktningsmodell baserad på sex viktade variabler: arbetslöshetsandel, befolkning, långtidsarbetslöshetsandel, utbildningsgrad, medianinkomst och företagsklimat. Både utbildningsgrad och medianinkomst har ett inverterat värde, då varje regions värde har subtraherats från ett lika referensvärde. Resonemanget är att Centerpartiets reformer för fler jobb främst gynnar de med låg inkomst och utbildningsgrad.

Befolkningsvikt (Bv): regionens befolkning / total befolkning

Arbetslöshetsvikt (Av): regionens arbetslöshet / summan av arbetslöshetsgrad

Långtidsarbetslöshetsvikt (Lv): regionens långtidsarbetslöshet / summan av alla långtidsarbetslöshetsgrader

Utbildningsgradsvikt (Uv): (referensvärde – regionens utbildningsgrad) / summan av (referensvärde – utbildningsgrad) för alla regioner

Medianinkomstsvikt (Mv): (referensvärde – regionens medianinkomst) / summan av (referensvärde – medianinkomst) för alla regioner

Företagsklimatsvikt (Fv): regionens företagsklimat / summan av alla regioners företagsklimat

Sammanfattad vikt = 0,2Bv + 0,2Av + 0,25Lv + 0,2Uv + 0,05Mv + 0,1Fv

Uppsala och region Uppsala – Faktaöversikt

Variabel	Uppsala	Region Uppsala	Riket
POLITIK			
Styrande koalition (2022–2026)	S+V+MP	S+V+C+MP	M+KD+L+SD
NÄRINGSLEV OCH FÖRETAGSKLIMAT			
Ranking Sv. Näringsliv, lokalt FKL	266 (-5)	3,16 (3,13)	Snitt 3,53/5
Nyföretagande per 1 000 inv 16–64 år (2025)	9,8	10	11,5
Antal nystartade företag (2025)	1 600		74 436
Andel företagare av sysselsatta, % (2024)	7,7%	9,0%	9,9 %
Sysselsatta per arbetsgivarstorlek ² (2024)			
– Små företag, <50 anst.	31 028 (47%)		1 078 345 (36%)
– Medelstora, 50–249 anst.	13 079 (20%)		535 846 (18%)
– Stora, 250+ anst.	22 588 (34%)		1 369 533 (46%)
– Offentlig sektor + offentligägda bolag	52 275		1 455 925
ARBETSMARKNAD			
Arbetslöshet, 16–65 år ³ , %, 2025	6%	6%	7%
Långtidsarbetslöshet (12 mån), 2025	2,4%	2,4%	2,9%
Sysselsättningsgrad 16–65 år, % (2025)	70,9%	72,8%	74,4%
Sjukpenningtal 15–69 år, dagar/arbetskraften (2025) ⁴	10,6	11,7	11,6
EKONOMI OCH VÄLFÄRD			
Medianinkomst 20–64 år, kr/år (2024)	382 900 kr	391 500 kr	401 400 kr
Skattesats: komm. + region + totalt (2026)	21,14 + 11,71 = 32,85%	11,71%	20,69 + 11,69 = 32,38 %
Biståndsmottagare ekon. bistånd 18+, % av bef. (2025) ⁵	2,4%		2,1 %
Långvarigt ekon. bistånd, % av biståndsmottagare 18+ (2025) ⁵	43,1%		49,2 %
BEFOLKNING OCH UTBILDNING			
Eftergymnasial utbildning 25–64 år (2025)	7%	8%	9%
Gymnasial utbildning 25–64 år (2025)	30%	37%	40%
Förgymnasial utbildning 25–64 år (2025)	61%	51%	47%
ÖVRIGT			
Universitet	Uppsala universitet och Sveriges lantbruksuniversitet (SLU)		

Metodnoter

¹ Företagsklimat — Kommun- och regionranking avser Sv. Näringsliv Lokalt Företagsklimat 2026

² Sysselsatta per storleksklass — Företagarna, Företagarfakta 2026 (referensår 2024). Procentandelar avser andel av privat sysselsatta i kommunen, direkt jämförbara med rikskolumnen. Offentlig sektor redovisas i absoluta tal men ingår inte i procentbasen. Riket: SCB Företagens ekonomi 2024, privat sektor SNI A–S exkl. K och O. Kommunaggregat för regionen saknas.

³ Arbetslöshet — Arbetsförmedlingens registerbaserade snitt för 2025. För att kunna jämföra mellan kommun – region – riket används ej AKU, vilket redovisar en högre arbetslöshet.

⁴ Sjukpenningtal - saknas på länsnivå; redovisas enbart på kommunnivå.

⁵ Ekonomiskt bistånd är kommunernas ansvar och redovisas ej på länsnivå.