

Till Centerpartiets kretsstyrelser inför 2018 års kretsstämmor

En verksamhet som är trygg för alla

År 2018 är ett mycket viktigt år – med val till riksdag, kommuner och regioner.

Vi går till val gemensamt för valframgång i Centerpartiet. Det ska vi göra i en centerrörelse som är trygg för alla. Ett parti där vi respekterar varandra lika mycket oavsett om du är kvinna eller man, ung eller gammal och vilken bakgrund du än har.

Under 2017 startade en mäktig rörelse som startade med upproppet #metoo.

Vi har fått ta del av en våg av vittnesmål, främst från kvinnor, om sexuella kränkningar, trakasserier och rena övergrepp inom en rad områden i samhället. Det gäller även i den politiska världen och tyvärr också från Centerrörelsens egen verksamhet.

Inom politiken kommer berättelser om allt från härskartekniker till erbjudanden om politiska uppdrag i utbyte mot sexuella tjänster. Det är vittnesmål om tafsande eller ovälkommen beröring och i vissa fall långt värre övergrepp än så. Hela den politiska skalan berörs och berättelserna kommer från stora delar av Sverige.

Detta är något det är vår skyldighet att ta tag i. Centerpartiets verksamhet ska vara trygg för alla. I vår organisation ska det vara nolltolerans när det gäller trakasserier. Vi måste bryta den tysthetskultur som rått och göra frågan synlig. Först då kan förändring ske.

”Centerpartiets verksamhet ska vara trygg för alla. Den ska vara fri från sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.”

Så inleds den policy mot sexuella trakasserier eller andra typer av kränkande behandling som partistyrelsen antog för Centerpartiets samlade verksamhet på sitt möte den 15 december.

Den policy som Partistyrelsen fastställt utgår från våra grundläggande värderingar om alla människors lika rätt och värde. Det är värderingar som måste genomsyra hur vi uppför oss mot varandra. Policyn berör ansvarsfrågan och hur vi ska agera när något händer. Den tar upp definitioner och exempel på hur vi ska agera.

Kretsstämman är ett viktigt tillfälle att göra policyn känd. Därför finns policyn med som en punkt på dagordningen. Kretsstyrelsens ledarskap är viktigt. Därför förväntas styrelsen redogöra för policyn inför medlemmarna på årsmötet. Medlemmarna bör också få möjlighet att reflektera över policyn och diskutera vad den innebär för kretsens verksamhet.

Om kretsen behöver stöd i sitt arbete är ni välkomna att höra av er till Centerpartiets riksorganisation. På Connect finns en samtalsguide som Centerkvinnorna tagit fram för de som önskar arbeta vidare med frågan. En trygg verksamhet för alla skapar vi tillsammans.

Michael Arthursson
Partisekreterare

Policy gällande Centerpartiets verksamhet

Policyn antagen av Centerpartiets partistyrelse den 15 december 2017.

Centerpartiets verksamhet ska vara trygg och fri från trakasserier

Centerpartiets verksamhet ska vara trygg för alla. Den ska vara fri från sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Varje medlem har genom sitt medlemskap i centerrörelsen tagit ställning för våra grundläggande värderingar om alla människors lika rätt och värde. I det ligger även ett personligt åtagande att agera i enlighet med detta och därmed inte själv kränka eller trakassera någon. Medlemskapet innebär också ett ansvar för organisationen och därmed ett ansvar att säga ifrån om någon agerar på ett sätt som bryter med våra grundläggande värderingar. Var och en har alltid sitt initiativ och därmed en förmåga att ta ansvar för partiets organisationskultur.

För trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling gäller nolltolerans inom Centerrörelsen. Om detta ändå sker har organisationen som sådan också ett ansvar att agera för att få ett slut på det. För organisationens del gäller samma principer som i arbetslivet; agera snabbt, diskret och försök utreda vad som har hänt.

Det är nödvändigt att bryta tysthetskulturen kring dessa frågor. Många utsatta vågar inte berätta med rädsla för konsekvenser det kan få när det gäller risk för att ens positioner försämras eller rädsla för att det skulle skada organisationen. För att komma tillrätta med sexuella trakasserier och andra trakasserier är det viktigt att prata om det, ta frågan på allvar och agera med kraft mot den som utsätter andra för det.

Riksorganisationen erbjuder en möjlighet att anonymt anmäla missförhållanden, en s.k. visselblåsarfunktion.

Ansvarsfrågan

Ansvar för att säkerställa denna policy åvilar den del av organisationen som ansvarar för berörd verksamhet, det vill säga samma princip som för övriga ansvarsområden. Det innebär att för verksamhet och möten på

- kommunal nivå ansvarar Kretsstyrelsen
- regional nivå ansvarar Distriktsstyrelsen
- nationell nivå ansvarar Partistyrelsen och riksorganisationen.

Enligt samma princip ansvarar syskonorganisationerna för verksamhet och möten inom respektive organisation.

Om kretsstyrelse, distriktsstyrelse eller syskonorganisationens riksorganisation så begär kan Centerpartiets riksorganisation bistå med stöd och råd till den som ansvarar för verksamheten. Riksorganisationen har därtill ett ansvar för att följa upp de anmälningar som lämnas till Riksorganisationen, till exempel via visselblåsarfunktionen, och säkerställa att de blir hanterade och att berörd del av organisationen agerar. Rutin för hantering av ärenden ska tas fram.

Förtroendevalda har ett särskilt ansvar att i alla sammanhang med sitt ledarskap föregå med gott exempel, både internt och externt, i vår verksamhet såväl som utanför vår verksamhet, i debatter och utbyten med meningsmotståndare och även i sociala medier.

För anställda har arbetsgivaren alltid ett särskilt ansvar. Även om detta ansvar formellt inte åligger Centerpartiet för de politiska tjänstemän, t.ex. politiska sekreterare i kommuner och landsting, som formellt är anställda av kommun eller landsting, har Centerpartiet ett moraliskt ansvar att säkerställa även deras arbetsmiljö. Därför ska policyn tillämpas för anställda inom Centerrörelsen, oavsett formellt ansvar.

Vidare läsning:

Arbetsgivaransvar inom centerrörelsen styrs inte bara av våra värderingar utan även av lagar och förordningar. Mer om hur det förhållandet ser ut i dessa frågor kan du läsa om i vår "HR-policy mot trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling"

Agerande, stöd och konsekvenser vid trakasserier

Som ledare i organisationen har du ansvar att agera när du får reda på trakasserier som begåtts av medlemmar och förtroendevalda, oavsett om det har ägt rum i vår egen verksamhet eller utanför. Då detta handlar om hur vi förväntas bete oss mot varandra och våra medmänniskor så är det i grunden en fråga om förtroende.

Både den utsatte och den som utsatt ska höras samt eventuellt andra personer som kan sprida ljus över ärendet. Då frågan ofta är känslig är det viktigt att agera snabbt och diskret. Uppdraget är att försöka utreda vad det är som har hänt.

Ledare i centerrörelsen bär ett särskilt ansvar att hålla kontinuerlig kontakt med den som utsatts för trakasserier och se till att personen får återkoppling och vet vad som händer i ärendet. Det är även viktigt att den som utsatts för trakasserier får stöd att hantera det. I vissa fall kan det handla om att få exempelvis professionellt samtalsstöd. Då är det bra att kunna påvisa vart personen kan vända sig även om det inte automatiskt föreligger ett ansvar att som organisation bekosta det.

Om trakasserier är av sådan art att de är brottsliga ska de hanteras av polis och domstol. Viktigt här är att respektera den utsattes önskemål och stötta den som vill polisanmäla. Det är inte Centerrörelsens uppgift att utreda eller döma brottsliga handlingar.

Däremot kan ett beteende få konsekvenser inom organisationen om handlingen innebär att förtroendet för den enskilde rubbas. I lindriga fall kan det handla om en tillsägelse eller en varning, men i grövre fall eller vid ett upprepat beteende kan det bli aktuellt att återkalla ett förtroendeuppdrag. Både offentliga och interna uppdrag bygger på förtroende och om förtroendet förbrukats finns inte längre de förutsättningar som krävs för uppdraget kvar.

Trakasserier kan även leda till uteslutning. Detta görs enligt stadgarna av partistyrelsen och sedan informeras övriga syskonorganisationer om detta.

Vidare läsning:

Hur du som ledare i organisationen ska agera när du får kännedom om trakasserier och/eller sexuella trakasserier kan du läsa om i våra checklistor för kris- och incidenthantering. Dessa finns upplagda på Connect.

Kommunikation kring trakasserier

Trakasserier kan bli föremål för både intern och extern kommunikation. I båda fallen är det viktigt att beakta att det är människor det handlar om. Därför ska de som är inblandade hållas informerade om hur, när och vad som ska kommuniceras.

Vissa fall av trakasserier kan vara medialt intressanta. Det ställer extra krav på tydlighet, saklighet och transparens samtidigt som vi värnar den utsattes och övriga inblandades integritet. Att värna centerrörelsen är att agera med kraft och beslutsamhet mot de som trakasserar och visa att vi menar allvar med nolltolerans!

Vidare läsning:

Checklistor för till exempel kriskommunikation finns bland checklistorna för kris- och incidenthantering.

Definitioner

Med sexuella trakasserier avses uppträdande av sexuell natur som kränker en persons värdighet.

Med trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder avses ett uppträdande som kränker en persons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Trakasserier är kränkande beteenden, ibland medvetna och ibland omedvetna. Det är en form av maktmissbruk som inte kan accepteras. Trakasserier kan riktas både mot män och kvinnor, men det är vanligast att kvinnor utsätts. Det gemensamma för trakasserier är att de gör att en person känner sig förolämpad, hotad, kränkt eller illa behandlad.

Det är den som är utsatt som avgör vad som är kränkande.

Exempel

Sexuella trakasserier kan vara:

- kommentarer med sexuell innebörd eller sexuella skämt
- tafsande eller påträngande beröring
- förfrågan om sexuella tjänster i utbyte mot belöning
- uttalad fråga om sexuellt umgänge

Trakasserier på grund av någon av diskrimineringsgrunderna kan vara:

- nedlåtande kommentarer om kvinnliga eller manliga kollegor som mer berör könstillhörighet än kunskap eller kompetens
- att en person blir utfrusen, osynliggjord, inte tagen på allvar eller förlöjligad
- att någon undanhålls information av vikt för verksamheten
- kränkande kommentarer om utseende och privatliv