



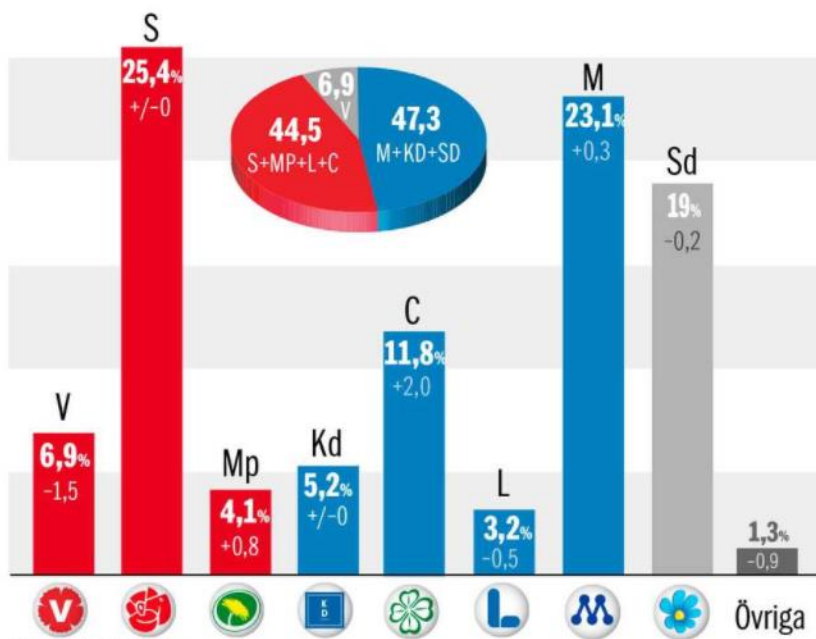
Veckobrev v. 17-18

2021-05-07

Veckan som gått, gruppledaren informerar

Veckorna rasslar på i ett himla tempo, så nu kommer två veckors veckobrev i samma paket.

Vi börjar med det senaste, dagens mätning från [Aftonbladet/Demoskop](#)



En mätning är bara en mätning men, 11,8% i en mellanvalsperiod för Centerpartiet är oerhört glädjande!

Jag väljer att se detta som en mellantid i ett långdistanslopp, ett tecken på att vi är på väg åt rätt håll, men det är bara att fortsätta att jobba vidare.

Webinar: Norden efter pandemin

Centerpartiet Västerbotten
5 maj kl. 21:13 · 📺

Webinar: Norden efter pandemin
Här finns samtalet på temat Norden efter pandemin att se och lyssna på.... Visa mer

Klicka för att förstora

11 0:07 / 54:22



I veckan anordnade Centerdistriktet ett intressant webinarium om Norden efter pandemin, med Sven-Olov Edvinsson, Linda Modig, Anders Persson mfl.

[Gå gärna in på Facebook och titta!](#)

Det är verkligen viktigt att vi hittar modeller för att börja leva och verka över gränserna i Norden igen!

Asylpolitik som kombinerar medmänsklighet och ordning och reda.

det börjar dra ihop sig till beslut rörande ny migrationslagstiftning, ett beslut som MÅSTE tas i sommar för annars så kommer den tillfälliga lagen som gäller nu upphöra.

Annies kommentar [kan du läsa här på Facebook.](#)

En grupp som varit i fokus i debatten är de som omfattas av Gymnasielagen, där är Centerpartiets ståndpunkt: "Vad innebär det här för de unga som omfattats av gymnasielagen?"

Centerpartiet har tidigt sagt att alla inte kommer kunna stanna av de som omfattas av gymnasielagen. Men vi tycker att det är rätt att de ungdomar som tog chansen, har studerat hårt, levt laglydigt, lärt sig språket och som har stark anknytning till Sverige ska få en möjlighet att provas mot den humanitära grunden.

Det är rimligt att det sker en individuell och rättssäker bedömning som utgår från den enskildes behov, inte tillfälliga lagändringar som varken ser till individ eller håller över tid."

Vatten är alltid hett!

Brist på vatten hinder för bygglov

PLUS Publicerad 25 april kl. 11:00 - Uppdaterad 25 april kl. 11:24



© Johan Nilsson/TT

På grund av oklarheter om Umeå kommuns framtida vattenstrategi får en del fastighetsägare avslag på sökta bygglov.

På senaste kommunfullmäktige hade jag en [interpellation](#) om det lite röriga situation som vi fått kring vattenfrågan i de s.k. omvandlingsområdena i kommunen. I enkelhet så handlar det som fritidshusområden längs kusten som idag får sitt vatten via vattenföreningar, men där det i grunden är vatten från VAKIN som man köper in på avtalsbasis, inte så att vi har något kommunalt beslut om att lägga ut verksamhetsområden för Vatten och Avlopp. Nu är vi i ett läge där arbetet med att avgöra vilka områden som skall fortsätta ha enskilda vattenlösningar och var vi skall ha kommunalt huvudmannaskap har pausats på ett sätt som inte är vettigt.



Petter Bergner uppmärksammade detta i en [krönika i VK](#), och frågan lär återkomma.

I sak är det så att intresset är jättestort för att bygga ute vid kusten men man sätter enskilda individer i klistret när kommunen kommer med motstridiga besked när det kommer till vattenförsörjningen, och därför kan man då ja till bygglov men nej till vatten!!!

Emil Källström: "Förbjud Telia från att kapa fasta nät"

UPPDATERAD 2021-05-04 PUBLICERAD 2021-05-03



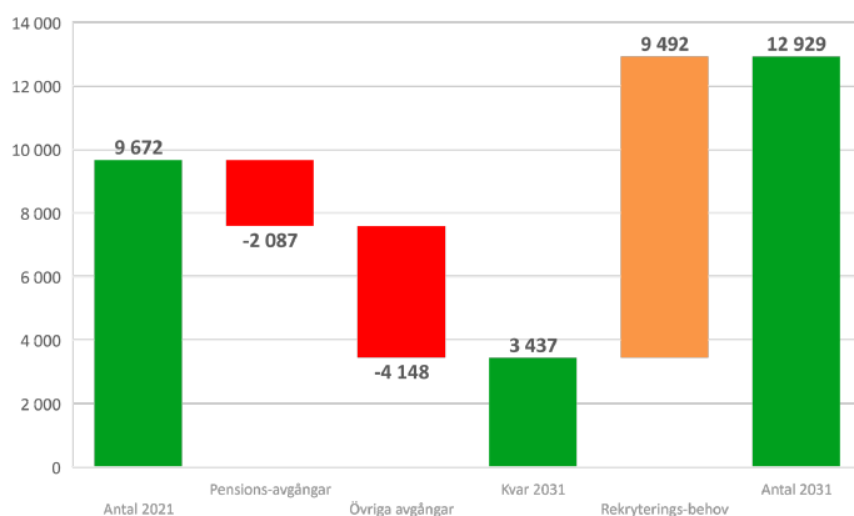
Frågan om mobiltäckning på landsbygden och vad som händer när man kopplar ner kopparnätet är aktualiserat i en artikelserie i DN. [Emil Källström har kommenterat](#) och lyfter bland annat ett gammalt Centerförslag som genomfördes under Alliansregeringen men som tyvärr inte längre genomförs och det är konceptet med s.k. Samhällsmaster alltså mobilmaster som staten bekostar.

Vill du ha jobb? Kom till Umeå kommun!!

En av de bilder vi fått ut till Budgetberedningen inför 2022 är denna kompetensförsörjningsprognos som avser anställda inom Umeå kommun



Kompetensförsörjningsprognos 2021-2031



Då texten är liten så kommer det här ett förtydligande med av staplarna visar:

- Stapeln längst till vänster visar antalet anställda i Umeå kommun (9672 personer)
- Stapel 2 är antalet som går i pension fram till 2030 (2087 personer)
- Stapel 3 är hur många som bedöms sluta, alltså byta arbetsgivare (4148 personer)
- Stapel 4 är det antal som man behöver nyrekrytera till 2030 (9492 personer)
- Stapel 5 är det bedömda behovet av medarbetare 2030 baserat på volymökningar kopplat till befolkningsökning och att kommunen skall erbjuda samma volym av välfärdstjänster 2030 som idag.

Så analysen av detta är att rekryteringsbehoven och utmaningen kopplat till detta är enorm de kommande åren.

Egentligen så borde ingen få sluta utan att rekrytera sin egen ersättare!

Inspiration från Storbritannien??

När jag läste om valet där nu så blev jag lite inspirerad. Många tror ju att valaffischer är på utdöende, det kanske är ballongfigurer som är grejen 2022!



Trevlig helg!

Mattias Larsson
Gruppledare (C)



Tel: 070-682 17 19

Mattias.larsson@umea.se

Tidigare veckobrev

Har du missat tidigare veckobrev? Vi lägger upp alla veckobrev eftersom på Umekretsens hemsida:
<https://www.centerpartiet.se/4.dc182f816f1da338ea1fe7.html>