

SOCIALDEMOKRATERNA – CENTERPARTIET - LIBERALERNA

Budget 2018

Karlskrona kommun

Strategisk plan med ekonomiska förutsättningar för åren 2018-2020



I Karlskrona möter staden och landet havet i Sveriges sydligaste skärgård. Vårt varumärke Karlskrona ska präglas av attraktiva miljöer fyllda av aktivitet och kreativitet oavsett om det gäller arbetsliv, utbildning, boende eller fritid. Med oförändrad kraft förbereder vi för att vara 70 000 invånare vid utgången av år 2020.

Karlskrona kommun har fortsatt höga ambitioner att växa hållbart - socialt, ekologiskt och ekonomiskt. Vi ska tillsammans bygga ett samhälle där målet är god livsmiljö, trygghet samt delaktighet i den egna vardagen. Trygghetsskapande åtgärder ger en bra offentlig miljö för alla. Vi ska ha en hållbar ekonomisk tillväxt för att kunna erbjuda bra välfärd och social trygghet. Den ekonomiska tillväxten ska ske utan ökad miljöbelastning, vilket både är möjligt och nödvändigt.

En av grundstenarna i ett demokratiskt samhälle är att alla barn lär sig läsa, skriva och räkna. Vårt mål är att Karlskrona kommuns skolor ska tillhöra landets bästa. För att nå målet krävs fortsatta investeringar i elevernas skolmiljöer, digital teknik, ökat elevinflytande och satsning på lärarnas arbetsvillkor. Varje barn ska få möjlighet att utvecklas till sin fulla potential och ska ges en stimulerande samt trygg uppväxt.

I Karlskrona genomför vi heltid som norm. Det livslånga lärandet samt möjlighet att yrkesväxla är prioriterade verktyg för att skapa fler vägar till den reguljära arbetsmarknaden. Fler personer med funktionsnedsättning ska få möjlighet till arbete inom kommunkoncernen. Kommunen som arbetsplats ska utvecklas genom mentorskap och möjlighet för medarbetarna till ökad karriärväxling genom yrkesvägledning.

Vårt mål är att Karlskrona kommuns välfärdsverksamheter ska vara en av de bästa i landet. Genom att fortsätta utveckla våra tjänster, erbjuda hög tillgänglighet och rätt till inflytande kommer vi strategiskt nå vårt mål. Vi ska ha en jämställd vårdkedja där män och kvinnor får likvärdig vård och såväl äldre som yngre ska garanteras en värdig vård som bygger på den enskilda människans behov och utgår från social samt ekonomisk rättvisa.

Det attraktiva Karlskrona är en ideal plats för att driva och etablera nya verksamheter. Karlskrona kommun fortsätter att skapa goda förutsättningar för alla som vill verka, leva och bo här.

Karlskrona den 29 maj 2017

.....
Patrik Hansson
Socialdemokraterna

.....
Chatarina Holmberg
Socialdemokraterna

.....
Magnus Larsson
Centerpartiet

.....
Börje Dovstad
Liberalerna

Vi gör det tillsammans – en framtid som håller

”Med sitt unika läge är Karlskrona ett nav i en växande region. Här finns det goda livet och de bästa förutsättningarna för ett expansivt näringsliv. Genom samarbete skapar vi en framtid som håller.”

Vision Karlskrona 2030

Socialt

Mål 1

Vår kommun erbjuder mångfald, kreativitet och gemenskap med målet:

Karlskrona är en öppen och välkomnande kommun

Mål 2

Vi har utvecklande, spännande och moderna arbetsplatser med målet:

Karlskrona kommun är en attraktiv arbetsgivare

Ett hållbart Karlskrona skapas av ett strategiskt arbete där en utgångspunkt är FN:s globala hållbarhetsmål i ”Agenda 2030”. Det sociala hållbarhetsarbetet i Karlskrona bedrivs bland annat genom Folkhälsoarbetet och Karlskronakommisionen. För att vi ska uppnå den sociala hållbarheten ska det inte finnas några systematiska eller strukturella hinder för personlig hälsa, inflytande, kompetens och opartiskhet.

Karlskrona ska vara en öppen och välkomnande kommun där alla människor har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller socioekonomisk bakgrund.

Tack vare ett gott utgångsläge och inflyttning från andra delar av Sverige och världen kan vi tillsammans skapa en mångfald av näringar och upplevelser. Kommunen skapar sammanhållning genom att möjliggöra möten och välkomna människor från andra länder samt tillvarata de resurser som kommer med nyinflyttade karlskronabor. Integrationsansvaret ligger på Arbetsmarknadsnämnden men det krävs en övergripande samordning och ansvarstagande i hela kommunkoncernen.

Karlskrona kommun förbereder för kommande lagstiftning kring Barnkonventionen. Karlskronakommisionens strategi förverkligas och vi ser gärna att Fryshuset etableras i Karlskrona kommun. Medborgardialogen ska förnyas och nå fler yngre medborgare. Jämställdhetsintegrering, HBTQ-utbildning för anställda och medverkan i Karlskrona Prideparad är en självklar del i vårt arbete med att generera en attraktiv kommun. Mångfaldsplanen och Folkhälsoplanen integreras i kommunkoncernens samtliga verksamheter och uppföljningen av dessa sker planerligt. Kommunens handlingsplan mot våldsbejakande extremism genomförs.

Sociala åtaganden vid upphandling är ett krav och Karlskrona kommun har fattat beslut om att bli en Fairtrade kommun. Små och stora företag ska tydligt informeras och kunna delta vid en upphandling. Tydlig ledning och styrning säkrar god hushållning med våra gemensamma resurser.

Hållbart arbetsliv

Vi är kommunens största arbetsgivare och är en förebild genom att våra gemensamma resurser används på ett hållbart sätt socialt, ekologiskt och ekonomiskt. Personalen är kommunens viktigaste resurs och andelen nöjda medarbetare ska hela tiden öka. Arbetstiden sänks för verksamhetsnära medarbetare inom funktionsstöd och äldreomsorgen. Vi ska erbjuda en trygg, hälsosam arbetsmiljö och ge förutsättningar för kompetensutveckling. Ett sätt att främja hälsa och trivsel är att aktivt arbeta med att ge medarbetare möjlighet till karriärväxling och förändrade arbetsuppgifter inom kommunkoncernen. Redan då en person anställs bör kompetensutveckling planeras och mentorskap ska vara en naturlig del. Här kan det finnas möjlighet till ökat samarbete med BTH och Vuxenutbildningen samt att initiera utbildning varvat med arbete. För att trygga hälsa och arbetsmiljö på längre sikt utvecklar vi en modern, bredare och mera tillgänglig företagshälsovård.

Kommunen behöver en bra grundbemanning. Vi ska minska visstidsanställningar till ett minimum. Heltid är norm för anställningar i Karlskrona kommun och ska implementeras i ett sammanhållet projekt i samverkan med de fackliga organisationerna fram till 2019.

Vid rekryteringsprocessen utgår kommunen från ett jämlikt och jämställt perspektiv, där avidentifiering av ansökningarna kan vara en modell av flera för att säkerställa god rekrytering. För att uppnå ett större urval bör

kommunen visa öppenhet för nya sätt att rekrytera. Det kan ske genom att vissa arbetsuppgifter utförs av personer med annan kompetens än den traditionellt efterfrågade. Studenter är viktiga som potentiella anställda i kommunen och bör informeras samt engageras redan under studietiden.

Det ska vara lätt för medarbetare i Karlskrona kommun att växla arbetsuppgifter och höja sin kompetens inom nya ansvarsområden. Rekryteringen av medarbetare ska underlättas i såväl seniora grupper som bland studeranden. Kommunens niondeklassare ska få information om de yrken som finns i den kommunala verksamheten. Genom en informationsinsats ska kommunens anställda vara väl införstådda i våra mål och hur vill tillsammans skapar en öppen samt välkomnande kommun för våra invånare och besökare.

Uppdrag

1. Kommunen ska implementera FN:s utvecklingsagenda, Agenda 2030.
2. Under 2018 ska revidering av folkhälsoplanen och mångfaldsplanen påbörjas.
3. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att skapa arbetssätt som underlättar medarbetares möjlighet till karriärväxling, jobb och arbetsuppgifter.
4. Kommunstyrelsen får i uppdrag att förbereda för kommande lagstiftning om barnkonventionen.
5. Under 2019 ska kommunstyrelsen omarbeta utvecklingsområdena i Vision 2030.
6. Fryshuset ska etableras i kommunen och arbetet leds av Karlskronakommisionen.
7. Kommunen ska med perspektivet "Hållbart arbetsliv" och "Kompetens" i det personalpolitiska programmet genomföra en strategi för ledar- och kompetensförsörjning.
8. Enligt modellen för "Heltid som norm" ska kommunstyrelsen i samverkan med de fackliga organisationerna ta fram en plan för friskare medarbetare med syfte att minimera ohälsotalen. Planen presenteras för kommunstyrelsen och kommunfullmäktige under 2018 och genomförandet av planen påbörjas under året.
9. Kommundirektören får i uppdrag att stödja rekrytering och kompetensförsörjning genom att i dialog med berörda förvaltningar utvärdera resursdimensionering, behov av chefsutveckling samt hur attraktiviteten i anställningar kan ökas.
10. Kommunfullmäktige ska inrätta ett årligt pris till ett värde av 20 000 kr till den arbetsgrupp som under året lämnat in det mest innovativa förslaget för ökad effektivitet och kvalitet i verksamheten.
11. Kommunstyrelsen ska ta fram en modern form av förslagsverksamhet där medarbetare får möjlighet att lämna idéer på förbättringar och effektiviseringar.
12. Kommunen ska genomföra en jämställdhetsinsats för att komma tillrätta med osakliga löneskillnader.
13. Extra medel ska avsättas till lärarlöner i förskola, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt särskolorna.
14. Arbetstiden för verksamhetsnära medarbetare inom funktionsstöd och äldreomsorgen ska sänkas från 37,5 till 37 h/vecka.

Ekologiskt

Mål 3

Vi utvecklar det hållbara samhället och investerar i digitalteknik samt grön energiteknik med målet:

Karlskrona kommun minskar sin miljö-och klimatpåverkan

Ett ekologiskt hållbart Karlskrona kräver långsiktigt arbete. Miljön ska skyddas, vilket bland annat innebär att utsläpp inte ska skada människor och att det naturliga kretsloppet ska värnas. Kommunen verkar för en giftfri vardag för barn och unga. Den biologiska mångfalden ska bevaras och vi ska ha en effektiv användning av energi och naturresurser.

Karlskrona är en aktiv part i arbetet med Biosfärområde Blekinge Arkipelag. Samhällsplaneringen strävar efter resurssnåla produkter och processer. Karlskrona fortsätter vara en ekokommun och miljöredovisning ingår i årsredovisningen. I kommunens verksamheter är det en självklarhet att vi arbetar med källsortering. Karlskrona kommun ska fortsätta minska sin klimatpåverkan och vara en förebild inom det ekologiska arbetet bland annat genom att öka andelen närproducerade samt ekologiska varor i verksamheten.

Offentlig upphandling ska ansluta till våra svenska miljökrav och regler för djurskydd. Karlskronas kommunala bolag och Drift- och servicenämnden ska fortsätta arbetet med att införa förnyelsebara energikällor. Arbetet med alternativa fossilfria drivmedel fortsätter i kommunens fordonspark och laddningsinfrastrukturen för

elbilar ska byggas ut i hela kommunen. Nyproduktion och ombyggnation ska ske på ett klimatsmart sätt och kommunen ska stimulera byggandet i trä.

Uppdrag

15. Andelen fossilfria fordon/bilar i kommunens maskin- och fordonspark ska vara minst 50 procent till år 2020.
16. Kommunstyrelsen ska tillsammans med Drift- och servicenämnden genomföra en utredning om samordning av transporter och varudistribution inom den kommunala verksamheten.
17. Drift- och servicenämnden får i uppdrag att ta fram en kommunövergripande livsmedelspolicy.

Ekonomiskt

Mål 4

Vi har en ekonomi som tillåter framtida investeringar med målet:

Karlskrona kommun har god ekonomisk hushållning och ett effektivt resursutnyttjande

För att kunna ge våra invånare en trygg välfärd och den bästa service måste kommunen ha ordning och reda i ekonomin. En sund ekonomi är också helt avgörande för att lyckas utveckla Karlskrona och skapa tillväxt. Vi tar ansvar för framtiden genom att effektivisera där det går och satsa extra där det behövs. Nämnder och förvaltningar ska ta alla tillfällen att samarbeta med varandra, samt uppmuntras att pröva punktinsatser inom aktuella områden för att öka den totala kommunnyttan. En förenklad ordning för interndebitering och ett enklare prissättningssystem ska minska administrationen och effektivisera förvaltningsarbetet. Ett utvecklat IT-stöd rationaliserar arbetsflödet från beställning, via leverans till fakturahantering.

Karlskrona ska ha en långsiktig trygg och stabil budget med tydligt överskottsmål på två procent över en femårsperiod (femårsperioden definieras som två år före budgetåret, budgetåret samt kommande två planår). Kommunens behov av ändamålsenliga lokaler förändras ständigt och inom vissa verksamheter gör den demografiska utvecklingen att behoven ökar. Det är viktigt och nödvändigt att kommunen fokuserar på ett effektivt utnyttjande av lokaler och rätt dimensionerad underhållsnivå. Strategi för lokalförsörjning är under 2018 en prioriterad fråga för Kommunstyrelsen och Drift- och servicenämnden.

Uppdrag

18. Under 5-årsperioden ska kommunen ha ett genomsnittligt positivt resultat som uppgår till minst 2 % av skatteintäkter och statsbidrag. (resultatmål)
19. Under 5-årsperioden får nettoinvesteringar uppgå till högst 10 % av skatteintäkter och statsbidrag (investeringsmål)
20. Under 5-årsperioden ska självfinansieringsgraden (resultat+avskrivningar i förhållande till investeringsvolym) uppgå till lägst 85 %. (skuldmål)
21. Processen för kommunens lokalförsörjning och investeringar ska tydliggöras av kommunstyrelsen tillsammans med berörda nämnder och därefter beslutas av kommunfullmäktige.
22. Lokalförsörjningsstrategen ska placeras på kommunledningsförvaltningen.
23. Nuvarande system med upphandlingsbonus ska avvecklas.
24. Effektivare inköpsprocesser ska införas med stöd av IT-system.
25. Antalet anställda med inköpsbehörighet ska begränsas med syfte att effektivisera inköp.
26. Drift- och servicenämnden ska utvärdera och föreslå förändringar av nuvarande kostorganisation med syfte att med bibehållen eller ökad kvalitet uppnå effektiviseringar.
27. Kommundirektören får i uppdrag att genomföra ett innovativt och systematiskt utvecklings- och förbättringsarbete i syfte att nå 2 % överskott av statsbidrag och skatteintäkter år 2020.

Attraktiv livsmiljö

”Vi ska ta vara på våra unika miljöer med skärgården, staden och landsbygden. Karlskrona ska sjuda av aktivitet och ha ett kreativt och öppet kulturliv med en internationell atmosfär. Med olika sorters boenden i attraktiva miljöer får alla möjlighet till ett aktivt liv, oavsett ålder.”

Mål 5

Vi utvecklar skärgården, staden och landsbygden med målet:

Karlskrona kommun ska ha nöjda invånare som anser att kommunen är en bra plats att leva, bo och verka i

I Karlskrona möter staden och landet havet i Sveriges sydligaste skärgård. Vårt varumärke Karlskrona ska kännetecknas av attraktiva miljöer fyllda av aktivitet och kreativitet oavsett om det gäller arbetsliv, utbildning, boende eller fritid.

Med oförändrad kraft förbereder vi för att vara 70 000 invånare till utgången av 2020. Det handlar om attraktiva boenden i olika former på olika platser med tillhörande servicefunktioner för alla åldrar. För att nå detta mål krävs en ökad samverkan mellan kommunala förvaltningar, framförhållning av detaljplaner och en smidigare samhällsbyggnadsprocess.

Karlskronahem har i uppdrag att bygga minst 400 nya hyreslägenheter där projektering och byggstart av cirka 150 nya lägenheter sker under 2017. Kommunen välkomnar externa och lokala byggaktörer att investera i fler hyresrätter, bostadsrätter och villor. Pottholmen, Trummenäs och Sturkö är exempel på nya bostadsområden som skapar spännande boendemiljöer vilka i sin tur bidrar till samhällsutvecklingen. Vi är öppna för utveckling av vår stadskärna genom nya miljöer som hantverkskvarter, saluhall och kulturtorg. Beslut om projektering av nytt kulturhus planeras till våren 2018. Kommunen samarbetar med näringslivet för att bli nominerad till utmärkelsen "Årets Stadskärna" år 2019.

Tidigare planer för "landsbygdsutveckling i sjönära läge" (LIS) inarbetas nu i översiktsplanen. För dem som väljer att bosätta sig på landsbygden eller i skärgården är den nya Landsbygdsstrategin en viktig garanti för kommande service. Landsbygds- och skärgårdsmiljön ger ytterligare attraktivitet att bosätta sig i hela kommunen. Vår målsättning är att 100 procent av alla hushåll har tillgång till fiber år 2020. Strategiska servicepunkter ska vara utvecklade och samverkan med lokalt förenings- och näringsliv ska öka. Som en del i utvecklingsplanen för det "Smarta Karlskrona" ska kommunens självservice-tjänster utvecklas för en enklare vardag för invånare och besökare.

Kommunen arbetar för att förenkla och sprida möjligheten till ett aktivt samt rikt liv för fler. Det ska vara lätt att hitta och välja men också att boka tillgängliga aktiviteter. Öppna aktivitetsytor, en jämställd satsning på ungdomsidrotten, satsningar på vardagskultur och en kulturskola för alla är små steg på vägen till en inkluderande fritid där alla får möjlighet att utvecklas efter sin förmåga. Anläggningsbehoven utreds och förverkligas efterhand som nya behov uppstår från föreningslivet eller allmänheten. Behoven sammanställs till en anläggningsplan som omfattar samtliga kultur och fritidsanläggningar samt lokaler.

Karlskronas varierande natur, från stadsnära grönområden till storskog eller skärgård har mycket goda förutsättningar för friluftsliv. Här finns stora möjligheter att öka antalet besökande genom en välkomnande lättillgänglig information och bra service, gärna i samarbete med lokala föreningar samt entreprenörer.

Uppdrag

28. Drift- och servicenämnden ska ta fram och genomföra en handlingsplan för "nolltolerans" mot nedskräpning.
29. Lokala Brå ska tillsammans med berörda nämnder se över nuvarande och planera framtida offentliga miljöer ur ett trygghetsperspektiv.
30. Kultur- och fritidsnämnden får i uppdrag att i samverkan med berörda nämnder och intressenter ta fram en utvecklingsplan för Wämöparken – vårt stadsnära friluftsområde med den botaniska trädgården.
31. Kommunstyrelsen och Drift- och servicenämnden ska ta fram en samlad strategi och

handlingsplan för fritidsbåtlivet i Karlskrona.

32. Kultur- och fritidsnämnden ska utreda om Karlskrona kan bli ett centrum för dansen i Blekinge.
33. På temat "Att växa upp i Karlskrona" ska Kultur- och fritidsnämnden tillsammans med Kunskapsnämnden arrangera en litteraturtävling för unga karlskronabor med koppling till den internationella litteraturfestivalen "Bok och Hav".
34. Kultur- och fritidsnämnden tillsammans med berörda nämnder ska säkerställa att fritidsgårdsverksamhet finns tillgänglig i Nättraby.

Välfärd och trygghet

Mål 6

Vi har moderna och attraktiva boenden samt god service till invånarna med målet:

Karlskrona kommuns välfärdsverksamheter tillhör de bästa i landet

Alla karlskronabor ska ges förutsättningar till ett bra liv. God kvalitet, tillgänglighet och hög grad av socialt innehåll samt rätt till inflytande ska präglade vården och omsorgen i Karlskrona kommun. Det ska vara lätt att ta kontakt med kommunen och vi ska bemöta alla våra invånare med respekt. Den enskilde individens behov samt villkor ska prioriteras och verksamheten ska planeras därefter. Var och en ska kunna leva ett självständigt liv på egna villkor och i önskad miljö. Ledsagarservice och en väl fungerande färdtjänst är viktig service för att erbjuda alla ett rikt fritidsliv.

Vi ska ha en jämställd vårdkedja där män och kvinnor får likvärdig vård och såväl äldre som yngre ska garanteras en värdig vård som bygger på den enskilda människans behov och utgår från social samt ekonomisk rättvisa. Personer med funktionsnedsättning ska ges möjlighet till egen försörjning och självständighet.

I kommunen erbjuds en mångfald av omsorgsformer och vi ser gärna kooperativ, det ger invånarna ett rikt liv med reella möjligheter till inflytande. För att möta de demografiska utmaningarna med allt fler äldre behöver vi samordna frågan om äldres boende mellan förvaltningar och andra aktörer såsom kommunala samt privata bolag. De äldres behov och önskemål ska beaktas genom att erbjuda ett bra boende runt om i kommunen där trygghetsboende är en av flera lösningar.

Vi ska fortsätta att arbeta förebyggande för att motverka social utslagning och missbruk. Samverkan ska stärkas mellan Socialnämnden, Arbetsmarknadsnämnden, Kunskapsnämnden, kommunpolis, landsting, närings- och föreningsliv. Karlskrona kommun ser positivt på samverkan med ideella organisationer och ska undersöka möjligheten till fler idéburna offentliga partnerskap gällande sociala frågor som exempelvis våld i nära relationer.

Hur bra välfärdspolitiken än är så kommer det hända att människor hamnar i ekonomiska och sociala svårigheter. Om alla, även den mest utsatta ska ha förutsättningar att komma vidare till arbete och egen försörjning måste samhället ha specifika och individuella stöd samt ett finmaskigt socialt skyddsnet.

Uppdrag

35. Kommunstyrelsen, Äldrenämnden och Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden ska säkerställa att tillgången till omvårdnadsboende i kommunen möter behovet enligt fastlagd plan.
36. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att skapa förutsättningar i kommunkoncernen för att fler personer med funktionsnedsättning ges möjlighet till anställning.

Snabba kommunikationer

”Vi ska ha en väl utbyggd infrastruktur som gör det lätt att ta sig till och från Karlskrona. Genom fortsatt utveckling av hamnen på Verkö blir vi ett centrum för gods- och persontrafiken i Östersjön. Den digitala infrastrukturen och den väl utbyggda lokaltrafiken med buss, tåg eller båt – gör vardagen enkel i Karlskrona.”

Mål 7

Våra kommunikationer tar oss enkelt till och från världen – både fysiskt samt digitalt med målet:

Karlskrona kommun har tillgängliga och hållbara kommunikationsmöjligheter

Kommunikationer är livsnerven för samhällets invånare och företag. Att välja ett klimatvänligt resande ska vara enkelt, vilket är en vinst för miljö, hälsa och ekonomi. För att kommunen ska kunna växa behövs en väl fungerande infrastruktur med snabba, tillförlitliga transporter som bra vägar, goda tågförbindelser till stora städer och relevanta flygförbindelser till och från Ronneby flygplats.

Sydöstra Sverige har stark befolkningstillväxt, en stor basindustri samt nya kreativa näringar. Tillsammans med Region Blekinge lobbar vi för nationella satsningar av infrastrukturen. Utvecklingen på Verkö ska fortsätta så att Karlskrona blir ett kommunikationsnav i Östersjön. Vi deltar aktivt i arbetet för att bygga ömsesidig samverkan mellan länder och företag i Östersjöområdet samt i utvecklingen av den gröna transportkorridoren Baltic Link.

Kommunen ska främja kollektivtrafikåkandet och skapa förutsättningar för alla människor att kunna kombinera både arbete och fritid oavsett färdmedel. Därför utvecklas skärgårdstrafiken, pendlarparkering och övrig kollektivtrafik. Den kommunala cykelstrategin genomförs i samarbete med Trafikverket och andra väghållare. Cykelgarage erbjuds vid strategiska platser vid nybyggnation exempelvis inom Pottholmsprojektet.

Den digitala utvecklingen ska stödja en hållbar, resurssnål och effektiv samhällsutbyggnad. Bredband är en förutsättning för att företag ska kunna driva verksamhet och att människor väljer att bo i hela vår kommun. Vår målsättning är att år 2020 ska 100 procent av alla hushåll och företag ha tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s.

Uppdrag

37. Kommunen ska arbeta aktivt för att Trafikverket bygger ny E22:a på sträckan Lösen-Jämjö med början 2020 samt verka för att sträckan Ronneby Öst-Nättraby E22 inkluderas i Trafikverkets nationella plan för perioden 2018-2029.
38. År 2020 ska 100 procent av alla hushåll och företag ha tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s.
39. Karlskrona kommuns lokaler ska ha fritt wifi.
40. Kommunen ska inrätta båtpendel mellan Hasslö och Trossö.

Utbildning och kunskap

”Vi ska ha skolor och utbildningar som håller hög kvalitet på alla nivåer. Vi har utbildningsmiljöer som stimulerar till kreativitet och nyskapande. Genom ett nära samarbete med näringslivet ges möjligheter till ett livslångt lärande.”

Mål 8

Vi har kreativa utbildningsmiljöer och en skola med hög kvalitet för vetgiriga i alla åldrar med målet:

I Karlskrona ökar andelen elever som klarar kunskapskraven

Mål 9

Vi har bra samarbeten och strategier för att skapa egen försörjning med målet:

I Karlskrona minskar arbetslösheten och antalet arbetade timmar ökar

Karlskrona kommun ger barn och unga de bästa förutsättningarna till en trygg och stimulerande uppväxt. Förskolan, grundskolan och gymnasieskolan ska öka barn och elevers möjligheter att inhämta kunskap och värderingar samt utveckla förmågan att tillägna sig dessa.

En av grundstenarna i vårt demokratiska samhälle att alla barn ska lära sig läsa, skriva och räkna. Varje elev ska ges de bästa villkoren för att kunna möta framtida utmaningar. Stöd och förstärkning ska sättas in i ett tidigt skede utifrån barnens behov. Målet är att varje elev ska klara kunskapskraven och gå ut skolan med god självkänsla samt godkända betyg. Elevhälsoteamen i skolområdena ger eleverna stöd i deras utveckling. Grundskolorna erbjuder hjälp med läxor och annat skolarbetet, erbjuder handledning på modersmålet och stöd för elever med särskilt behov. Den som behöver kan delta i supportskola och sommarskola för att klara godkända betyg och komma in och läsa vidare på en gymnasieutbildning. Även gymnasieskolorna erbjuder stöd för de elever som så behöver.

Kvalitetsarbetet har utvecklats och det finns en röd tråd som går att följa från klassrummet, via skolan och skolområdet till förvaltningen och nämnden. Kvalitetshöjande insatser möter skolans krav och förväntningar. Arbetsmiljöarbetet behöver utvecklas och i skolan omfattar det både personal och elever. Skolan ska vara välkomnande och arbeta aktivt mot mobbning samt kränkningar. I våra förskolor arbetar vi med en giffri vardag för våra barn. Personal och föräldrar har fått möjlighet att delta i utbildningar och successivt fasas äldre material och leksaker ut till förmån för miljövänliga alternativ. Personalen i förskolan ska ges möjlighet till fria pedagogiska luncher.

Vi investerar i skolan. För att få ändamålsenliga lokaler bygger vi till, bygger om och bygger nytt. Karlskronas invånare blir allt fler och det ställer stora krav på våra skolor. Nu står vi inför utmaningen att bygga nya förskolor, en ny grundskola och en ny gymnasieskola. En digitalisering av våra skolor pågår och alla lokaler ska ha tillgång till fritt wi-fi och digitala läromedel. Det innebär en satsning på kompetensutveckling av personalen inom hela utbildningssidan. Därmed möter vi de nya utmaningarna för att förbereda våra elever för framtida arbetsmarknad.

För stärkt konkurrenskraft krävs goda resultat i skolan och att fler får möjlighet till att utvecklas vidare. I Karlskrona kommun är det livslånga lärandet centralt för att skapa hög tillväxt och välbefinnande för invånarna. Skolan är grunden till det livslånga lärandet och en förutsättning för ett bra arbetsliv samt framtida försörjning. Samarbetet mellan Kunskapsnämnden och Arbetsmarknadsnämnden blir tydligare då utbildningarna behöver anpassas för att möta arbetsgivarnas behov av utbildad arbetskraft. Studiernas koppling till arbetsmarknaden måste stärkas, oavsett om du läser en teoretisk eller yrkesinriktad utbildning. Yrkesprogrammen ska vara av hög kvalitet, utformas tillsammans med företagen och garantera Arbetsplatsförlagt lärande (APL). Vårt lärlingscentrum bedrivs gemensamt av Kunskapsnämnden och Arbetsmarknadsnämnden för att säkerställa yrkeskompetenser på våra företag i kommunen. Samarbetet med näringslivet, Blekinge tekniska högskola och andra utbildningsanordnare behöver stärkas.

I det kommunala uppföljningsansvaret ingår att ta tillvara de ungas kompetens och genom det arbetet som bedrivs inom Arbetsmarknadsnämnden slussas unga vidare till utbildning och arbete. Ungdomarna stärks och får en ökad självkänsla genom möten de får med näringslivsföreträdare, yrkesvägledare och andra unga vuxna.

Kommunen tar sitt ansvar och erbjuder fler vägar in på arbetsmarknaden varav utbildning är en sådan. Vi ger människor möjlighet att studera för att kunna byta spår i arbetslivet, komplettera ett ämne, yrkesutbildning eller få behörighet till högre studier. SFI erbjuds både dag- och kvällstid för att kunna tillgodose alla individuella behov och utveckla språket. Integrationscentrum är en möjlighet för våra nyanlända att få vägledning in på arbetsmarknaden och att möta olika myndigheter. Kommunen fokuserar på att ge arbetssökande rätt utbildning och erfarenhet som stärker kompetensmatchningen till företag, kommun och landsting.

För att rusta människor att ta steget vidare på den reguljära arbetsmarknaden eller satsa på studier som leder till anställning har kommunen fokus på egenförsörjning. Det finns behov av placeringar för olika former av arbetsmarknadsinsatser och kommunens förvaltningar, föreningar samt företag behöver bidra med platser.

Uppdrag

41. Kommunen ska medverka till att etablera ett Vård- och omsorgscollege.
42. I Karlskrona kommun ska det erbjudas en grundskola med engelska som undervisningsspråk.
43. Det ska tillsättas en politisk styrgrupp för att möta behov av grund- och gymnasieskola i centrala Karlskrona.
44. Kommunen erbjuder alla i åldern 16-17 år feriejobb i samarbete med förenings- och näringsliv.
45. Under ledning av arbetsmarknadsnämnden ska kommunen göra en arbetsmarknadsinsats på var 20:e medarbetare i våra kommunala förvaltningar och bolag.

Upplevelsernas Karlskrona

”Vi ska erbjuda ett brett utbud av upplevelser kring vår unika skärgårds- och världsarvsmiljö. Med hög kvalitet och gott värdskap kan vi locka besökare året om och göra besöksnäringen till en ny basnäring i Karlskrona.”

Mål 10

Vi erbjuder upplevelser i toppklass och fler vill besöka våra unika miljöer året runt med målet:

Karlskrona ökar sin attraktivitet som besöksmål och skärgårdskommun

Karlskrona är ”Den gröna skärgårdskommunen” med närhet till skärgård, landsbygd och skog. Karlskronas besöksnäring ska erbjuda en mångfald av upplevelser från friluftsliv till shopping, kultur och nöjesliv. Allt inom bekvämt räckhåll från attraktiva semesterboenden.

Karlskrona ”Kulturstaden” är ett nytt sätt att tänka för många medborgare och potentialen för detta är mycket stor. Vi har fantastiska förutsättningar för en spännande inramning av kulturlivet med mångfalden av kulturhistoriska miljöer. Världsarvet Örlogsstaden Karlskrona bestående av örlogsvarv, örlogshamn och befästningarna liksom den civila staden med omnejd är en attraktion i sig själv men kan också användas och upplevas i en modernare tappning. Vi ska levandegöra militärhistoriska miljöer inom världsarvet såsom Mjölneholmen, Basareholmen och Koholmen och låta dem ge plats för nya kulturupplevelser inom teater samt konst. Dessa miljöer ska utvecklas varsamt till spännande besöksmål på historisk mark och tillgängligheten ska öka via skärgårdstrafikens hop on/hop off linje. Tunneln under Stortorget är ännu ett exempel på en miljö som kan utvecklas genom installationer och event. Världsarvet ska marknadsföras och utvecklas men också förvaltas genom handlingsplaner tillsammans med övriga aktörer.

Under 2019 står en ny eventarena på Trossö klar för att fyllas av verksamhet och då påbörjas också byggnationen av vårt nya Kulturhus. Vi fortsätter att i samverkan med föreningar samt andra lokala aktörer ge fler möjlighet att utveckla kulturutbudet och öka antalet kulturupplevelser genom Kulturmiljonen. Det lokala föreningslivet och studieförbunden spelar en viktig roll för att stärka Karlskrona som en öppen och välkomnade kommun. Karlskrona är också ett intressant besöksmål för friluftslivet med biosfärområdet Blekinge Arkipelag som ger kommunen hög attraktivitet där vi får möjlighet att utveckla kust och skärgårdsmiljön. Det ger en rik variation av naturupplevelser på ett nära avstånd.

Det är i Karlskrona det händer! Vi ska utveckla våra arrangemang tillsammans med duktiga aktörer och utveckla vår service för arrangörer. Det ska vara enkelt att arrangera i Karlskrona oavsett om det är idrottstävlingar, festivaler eller andra evenemang. I kommunen erbjuds något för alla. Ambitionen är att bli en internationell mötesplats inom de områden där vi redan idag har höga värden och goda förutsättningar; arkitektur, litteratur och militärhistoria. Besöksnäringen är en bransch som ska utvecklas till att bli en grundnäring genom ett aktivt arbete från kommunen. Vi har ett unikt läge som kan förädlas och locka allt fler besökare inte minst inom båt-, eko-, mat- och kulturturism. För att ytterligare höja upplevelsen av Karlskrona som en välkomnande och spännande stad införs nu stadsvårdar som finns till hands för besökare. Genom samverkan med föreningar och näringsliv samt en tydlig strategi ger besöksnäringen livskraft åt hela kommunen.

Uppdrag

46. Kultur- och fritidsnämnden får i uppdrag att synliggöra kulturlivet genom att satsa på fler tillfälliga kulturinstallationer på allmänna platser.
47. Projektet ”Örlogsstaden kulturholmarna” på Mjölneholmen och Basareholmen ska förverkligas.
48. Kommunstyrelsen tillsammans med berörda nämnder får i uppdrag att synliggöra och marknadsföra våra världsarvsattraktioner.
49. Kommunstyrelsen ska tillsammans med Kultur- och fritidsnämnden samt Drift- och servicenämnden ta fram en handlingsplan för friluftslivet och ekoturismen. Handlingsplanen förtydligar ansvaret för anläggningar och friluftsleder med tillhörande service och drift samt information och marknadsföring av detsamma.

Näringslivets Karlskrona

”Vi ska ha ett fortsatt dynamiskt och innovativt näringsliv som ligger i framkant internationellt sett. Samarbete mellan kommun, högskola och näringsliv får våra företag att växa och utvecklas. Vår region är ledande inom miljö- och energiområdet och vår unika kompetens lockar nya företag att etablera sig i Karlskrona.”

Mål 11

Vi har ett dynamiskt, internationellt och innovativt företagsklimat som lockar fler att etablera sig här med målet:

Kommunen har en kreativ miljö där idéer och företag växer samt utvecklas

Karlskrona erbjuder en kreativ miljö för näringslivet. Vi genererar mötesplatser där näringsliv, sociala företag, kommun, myndigheter och utbildningsanordnare möter varandra. Samarbeten, lobbying och marknadsföring av kommunen utvecklas för att fler ska upptäcka platsen Karlskrona. För ökad rekryteringskraft förbättras medflyttandeservicen i samarbete med näringslivet.

I kommunen pågår ett ständigt förbättringsarbete för att skapa ett bra företagsklimat som kännetecknas av öppenhet och dialog. Det ska vara attraktivt och enkelt att utveckla och driva företag i Karlskrona. Genom serviceinriktade processer för planer, bygglov och tillsyn ges företag goda förutsättningar att växa och utvecklas. Vi ska systematiskt och strategiskt arbeta för att kort och långsiktigt attrahera nya företag att etablera sig i Karlskrona – vägledande för detta är etableringsstrategin. För att kunna erbjuda exploateringsytor ska kommunen säkerställa tillgången till en god markreserv med ändamålsenlig infrastruktur.

För ökad tillväxt krävs det att kommunen erbjuder en arbetsmarknad med varierat utbud som både skapar möjligheter för unga att komma in på arbetsmarknaden och lockar nya studenter. Blue Science Park Karlskrona bidrar till kreativa miljöer för forskning och innovation vilket ger fler arbetstillfällen inom marin teknik, e-hälsa och IT/Telecom och verkar för att skapa en attraktiv investeringsmiljö i kommunen. Vår omvärld påverkar och influerar kommunen och regionens arbetsmarknad. Det ger möjlighet till internationella kontakter och samverkan. Kommunen bidrar till utveckling av samarbeten och affärsmöjligheter med våra vänorter samt redan etablerade internationella nätverk. Karlskrona kommun fokuserar på det internationella närområdet Polen och Baltikum samt erfarenhetsutbyte inom utbildningsområdet med Kina och Sydafrika.

Uppdrag

50. Kommunstyrelsen ska utveckla medflyttandeservicen tillsammans med lokala näringslivet för att underlätta rekrytering av nya medarbetare till offentlig och privat verksamhet i Karlskrona.
51. Kommunstyrelsen ska i samarbete med det lokala näringslivet aktivt arbeta för nyetableringar av företag och utveckling av det befintliga näringslivet.
52. Kommunstyrelsen ska uppmärksamma och stimulera unga företagare.
53. Kommunstyrelsen ska i samarbete med det lokala näringslivet aktivt arbeta för rekrytering- och kompetensförsörjning.