



Motion från Allians för Kronoberg, Kristdemokraterna, Centerpartiet och Liberalerna

Angående en ny organisation för sjukhusvården i Region Kronoberg

Region Kronoberg har under våren 2025 inlett en förändringsprocess av sjukhusorganisationen, där syftet är att skapa en tydligare struktur för framtidens sjukhus i Kronoberg. Den 27 augusti presenterade majoriteten sin inriktning för organisationsförändringen. Vi välkomnar att vissa steg nu tas i rätt riktning men Allians för Kronoberg anser att viktiga förslag fortsatt saknas för att säkerställa att Region Kronoberg har två självständiga sjukhus nu och i framtiden.

I maj 2024 föreslog sjukhusledningen att Centrallasarettet Växjö ska bli regionens akutsjukhus, medan Lasarettet i Ljungby skulle renodlas till en klinik för elektiv verksamhet. Den 19 mars 2025 beslutade majoriteten i hälso- och sjukvårdsnämnden att ta fram en ny organisation med en sjukhuschef för varje sjukhus samt att dela upp kliniker som kan gynnas av lokal uppdelning.

Den 27 augusti 2025 presenterades en organisation som innebär att ytterligare ett chefsled skapas. Tre sjukhuschefer tillsätts under en länsgemensam verksamhetsområdeschef, som i huvudsak kommer att vara baserad i Växjö. Kliniker såsom medicin, ortoped, kirurgi och anestesi delas mellan sjukhusen, medan en tredje chef ansvarar för länsgemensamma kliniker, exempelvis ambulans och akuten. Ledningsstöd som till exempel ekonomi och HR blir även fortsättningsvis centraliserat och gemensamt för de tre cheferna.

Allians för Kronoberg välkomnar att S/M-styret i Region Kronoberg nu verkar vilja bestämma hur länets två sjukhus ska ledas, men vår bedömning är att majoritetens förslag inte är tillräckligt. Det behövs betydligt mer för att ge Ljungby lasarett den självständighet som krävs för att kunna utvecklas efter sina lokala behov och förutsättningar och bli det sjukhus som det kan och behöver vara i Region Kronoberg.

Allians för Kronoberg anser att de två sjukhuscheferna ska verka direkt under hälso- och sjukvårdsdirektören. Ytterligare ett chefsled gör att beslut om de två lasarett flyttas längre bort från verksamheten. För att sjukhusen i Ljungby och Växjö på bästa möjliga sätt ska kunna utvecklas utifrån sina förutsättningar och behov och kunna rekrytera rätt medarbetare krävs att varje sjukhuschef har mandat att fatta beslut om personal, om ekonomi, om organisation och verksamhet. Det är också viktigt att varje sjukhus har sin egen HR-avdelning och egen ekonomiavdelning. Det är det mest effektiva och innebär att beslut kan tas så nära verksamheten som möjligt.

I slutrapporten från Lumell Associates, som presenterades den 6 mars 2025 och har titeln ”En framtid för Ljungby lasarett”, framhålls att Ljungby lasarett bör drivas som ett självständigt område inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Detta innebär att Ljungbys sjukhusledning ska ha ett tydligt, operativt och strategiskt mandat samt egen personal- och ekonomiansvar. Sådan självständighet visar rapporten återkommande är avgörande för att snabbt kunna anpassa verksamheten efter lokala behov och skapa förutsättningar för utvecklingen av sjukhuset på långsikt men också för att upprätta en skadad tillit.

Mot denna bakgrund anser oppositionspartierna Kristdemokraterna, Centerpartiet och Liberalerna att den nuvarande modellen inte ger Ljungby lasarett de beslutsmandat som krävs för att ansvara för sin egen utveckling, och att det är angeläget att ge tydligare mandat för framtidsstro för de båda akutsjukhusen.

Därför yrkar vi att regionfullmäktige beslutar att:

1. En ny organisation för sjukhusvården ska tas fram, där varje sjukhus har en egen ledning med mandat att fatta beslut inom personal, ekonomi och verksamhet.
2. Sjukhuscheferna ska vara direkt underställda hälso- och sjukvårdsdirektören och ingå i dennes ledningsgrupp.
3. Den nya sjukhusledningen för Ljungby ska tillsammans med näringslivet och berörda kommuner arbeta fram en strategi för att stärka attraktiviteten och kompetensförsörjningen i den västra länsdelen, för att långsiktigt möjliggöra fler etableringar och en hållbar personalförsörjning.
4. En första delutvärdering av organisationens förändringar och dess effekter ska genomföras senast under det sista kvartalet 2026 för att säkerställa att insatserna ger önskad effekt.

Anna Zelvin, Kristdemokraterna

Elizabeth Peltola, Centerpartiet

Gunnar Normark, Liberalerna