



Aneby kommun, en levande, varm och ansvarstagande kommun

KOMMUNPOLITISKT PROGRAM

Koalition för Aneby kommun, Socialdemokraterna, Centerpartiet och Kristdemokraterna presenterar härmed vårt gemensamma kommunpolitiska program för mandatperioden 2023–2026.

Vi vill tillsammans arbeta och skapa förutsättningar för en levande, varm och ansvarstagande kommun. Vi vill stärka Aneby kommuns varumärke genom att bidra till ett gott och hälsosamt liv för våra invånare i hela vår kommun, alla ska kunna känna att de kan leva ett tryggt och självständigt liv med möjlighet till stöd från samhället när behov uppstår. Vi vill skapa en trygg vardag för våra kommuninvånare där man känner gemenskap, ingen ska särbehandlas eller begränsas på grund av kön, könsuttryck, etnicitet, religion, sexuell läggning, ålder eller funktionsnedsättning. En ansvarstagande politik tillsammans med ett starkt näringsliv och civilsamhälle bygger ett starkt varumärke. Det lockar fler invånare och företagare till kommunen vilket också bidrar till ökade skatteintäkter.

För att Aneby kommun ska bli en ännu bättre plats att leva, bo och verka i krävs det att företag vill etablera sig och kan utvecklas. Då skapas nya jobb och därmed möjligheter för fler att komma in på arbetsmarknaden. Jobb är grunden för att människor ska kunna forma sina egna liv, för utveckling av hela vår kommun, för en lyckad integration och för att finansiera en god välfärd.

Vi kommer fortsätta vårt klimatarbete i de kommunala verksamheterna där Parisavtalet och handlingsplan Agenda 2030 fortsatt ska vara vägledande i beslut och handling.

DEN LEVANDE KOMMUNEN

Den goda arbetsplatsen

Konkurrensen vad gäller rekrytering till både offentliga och privata jobb blir allt tuffare. Vi behöver stärka Aneby kommuns attraktivitet som arbetsgivare för att kunna möta behov och efterfrågan på välfärdstjänster.

Som attraktiv arbetsgivare ska medarbetare inom de kommunala verksamheterna ges möjlighet för kompetensutveckling. Ny teknik ska tillämpas för att hitta nya och mer effektiva arbetssätt. Att stärka arbetet för en hälsosam arbetsplats är avgörande för att kunna behålla och rekrytera medarbetare och chefer.

När det är brist på rätt kompetens blir det också viktigare att behålla och utveckla den personal som redan finns i de kommunala verksamheterna. Aneby kommuns medarbetare är organisationens viktigaste resurs, därför är det viktigt att de trivs på jobbet och får möjlighet att utvecklas. Vi kommer att prioritera arbetsmiljöarbetet, inte minst i syfte att minska sjukfrånvaron, stödja medarbetarnas utveckling och stärka ledarskapet i organisationen.



Det krävs tillit mellan förtroendevalda, ledning och medarbetare för att ska lyckas med att leverera en god och tillgänglig välfärd. Tillit handlar om relationer, tillitsbaserad styrning och ledning bör därför omfatta och genomsyra hela organisationen.

Näringsliv och tillväxt i hela kommunen

Ett varierat näringsliv är strategiskt viktigt för kommunens framtid. Det är genom ett väl fungerande näringsliv, ett positivt företagsklimat och ett engagerat civilsamhälle som vi lägger grunden för en välmående och fungerande kommun.

Det goda företagsklimatet som finns i Aneby kommun ska värnas. Det ska vara lätt att starta, driva och utveckla företagandet i Aneby kommun. Vid etableringar och byggnationer ska det fortsatt vara korta handläggningstider, transparens och en god dialog. Digitala lösningar som förenklar företagandet ska utvecklas.

Att planlägga tomter för verksamheter och bostäder är avgörande för kommunens tillväxt. Likaså är tillgången till service en viktig faktor för etablering och inflyttning. Det kan handla om fiber, vägar, kollektivtrafik, butiker och andra tjänster. En etablering av en obemannad livsmedelsbutik i någon av kransorterna skulle underlätta för boende på landsbygden.

Åsens by kan utvecklas än mer för att vara en mötespunkt, kunskapsbank, besöksattraktion och en arbetsplats i Aneby kommun. Samverkan mellan Åsens by, kommunens skolor och med angränsande kommuner kan öka, likaså vad gäller samverkan med andra utbildningsinstitutioner.

Delaktighet och engagemang

Koalition för Aneby kommun vill skapa möjligheter för invånare i Aneby kommun att kunna vara delaktiga i samhällsutvecklingen. Delaktighet kan stimuleras på flera sätt exempelvis inom förskola, skola och genom civilsamhällets engagemang. Medborgarmöten är en bra metod för dialog med invånarna. Insatser ska göras för att stärka ungas inflytande och delaktighet bland annat genom att utveckla forum för dialog och påverkan.

Kultur av olika slag berikar ett samhälle och för människor samman. Kulturskolan i Aneby kommun driver en viktig verksamhet som får både unga och äldre att växa utifrån var och ens förmåga. Kulturskolans verksamhet ska därför värnas.

Det finns ett starkt och engagerat föreningsliv i Aneby kommun vilket har en positiv inverkan på många sätt, därför ska det goda samarbetet mellan offentlig, privat och ideell sektor vårdas och utvecklas ytterligare. En god samverkan mellan kommun och civilsamhälle bidrar till att genomförandet av välfärdsuppdraget kan stärkas. Nya lösningar i syfte att utveckla kvalitet och attraktivitet i hela kommunen ska utvecklas. Det kan till exempel handla om avtal för skötsel av gröna ytor eller aktiviteter för unga och äldre.

Det är viktigt att främja en aktiv fritid för kommunens invånare i alla åldrar, men i synnerhet för barn och ungdomar. En aktiv fritid skapar förutsättningar för ett hälsosamt och friskt liv med ökad livskvalitet som en effekt.



DEN VARMA KOMMUNEN

Barn och unga

Aneby kommun ska vara en trygg och bra plats att växa upp på. Förskolan och skolan ska möjliggöra att varje barn får växa upp till sin fulla potential genom att man känner sig sedd, bekräftad och respekterad och att utanförskap motarbetas. Inget barn ska vara rädd eller må dåligt över att gå till skolan och all form av mobbning och kränkning ska aldrig accepteras.

Förskolan och skolan ska hålla en hög kvalitet i alla verksamheter där varje elev får förutsättningar att lyckas utifrån sina förmågor. Vi vill se en hållbar utveckling i hela kommunen och ser det som viktigt att utveckla förskolor och skolor både i tätorten och på landsbygden.

Vi vill utveckla och stärka elevhälsan för ett mer förebyggande arbetssätt, gärna i samverkan med regionen Region Jönköpings län.

Kulturskolan ska fortsatt utvecklas och verksamheten ska vara för alla oavsett var i kommunen du bor.

Genom en aktiv samverkan med näringslivet ska skolan stimulera våra ungdomar till val av utbildningar som möter arbetsmarknadens behov.

Invånare i Aneby kommun ska ha tillgång till ett varierat utbud av fritidsaktiviteter oavsett var i kommunen man bor. Den öppna fritidsverksamheten för unga och det förebyggande arbetet behöver utvecklas ytterligare för att minska utanförskap och stärka delaktighet och engagemang.

Vård, funktionshinder- och äldreomsorg

Koalition för Aneby kommun vill möjliggöra att det finns tillgång till rätt boendeformer, som trygghetsboende, gruppboenden och särskilda boenden för äldre, för att kunna möta de behov kommunens invånare har och att hjälp erbjuds när den egna förmågan inte räcker till.

Koalition för Aneby kommun vill att människor genom hela livet kan få del av stöd, vård och omsorg som präglas av respekt för individen och som utformas i dialog med den enskilde. Varje individ ska kunna vara delaktig i sin egen vård och omsorg.

För att klara de demografiska utmaningarna med att antalet äldre blir allt fler behöver förebyggande hälsoinsatser stärkas och utvecklas, inte minst i samarbete med Region Jönköpings län. Detta för att invånare i Aneby kommun ska kunna leva ett så självständigt liv så långt som möjligt. Utveckling av välfärdsteknik och nya arbetssätt skapar förutsättningar för att kunna möta välfärdens behov på ett klokt sätt.

Trygghet

Koalition för Aneby kommun vill skapa förutsättningar som stärker upplevelsen av trygghet i närmiljön oavsett vem man är, var man kommer ifrån och var i kommunen man bor. Ingen ska särbehandlas eller begränsas på grund av kön, könsuttryck, etnicitet, religion, sexuell läggning, ålder eller funktionsnedsättning.

Det goda samarbetet med Polisen på Högländet ska vårdas och fortsatt utvecklas. En viktig faktor för att stärka upplevelsen av trygghet är en ökad synlig polisen närvaro i hela kommunen.



Det förebyggande arbetet mot våld i nära relationer behöver stärkas ytterligare bland annat genom samverkan med civilsamhället, Länsstyrelsen och polisen. Ett led i detta arbete är ett ökat samarbete med kvinnojourerna i grannkommunerna.

Inkludering och tillgänglighet

För att skapa ett inkluderande samhälle måste människor med olika bakgrund mötas i sin vardag och utbyta erfarenheter. Ansvaret vilar både på den enskilda individen och på samhället. Här har civilsamhället med alla föreningar en viktig roll att spela där man tillsammans med de kommunala verksamheterna kan hjälpa människor att hitta en trygg vardag och ett tryggt hem.

Det är av stor vikt att nya Anebybor så snart som möjligt kommer in på arbetsmarknaden. Att komma i arbete och ha en egen försörjning är det enskilt viktigaste för lyckad integration, och nyckeln till arbetsmarknaden är språket. Att knyta arbetsmarknaden och näringslivet närmare SFI gör språkutvecklingen bättre och chanserna till jobb större.

Aneby kommun ska vara ett samhälle som är tillgängligt för alla. Därför får inte funktionsnedsättning vara ett hinder för människor som vill utbilda sig, jobba, ha en aktiv fritid eller engagera sig i samhället.

Värderingar som ökar jämställdhet och jämlikhet ska genomsyra all kommunal verksamhet.

DEN ANSVARSTAGANDE KOMMUNEN

Vi behöver tillsammans ta ansvar för en ekonomi i balans där kostnader ställs mot välfärdsuppdragets behov, med utgångspunkt i hög kvalitet, trygghet och långsiktig hållbarhet. En förutsättning för att detta ska kunna nås är en god samverkan med annan offentlig verksamhet samt med ideell och privat sektor.

Egenförsörjning

Det är särskilt angeläget med ekonomisk balans i tider av lågkonjunktur, stigande inflation och en förändrad omvärld. Detta gäller både för kommunal verksamhet och för samhället i stort. Därför ska vår gemensamma politik underlätta för att alla människor ska ges förutsättningar att bidra till sin och samhällets utveckling utifrån var och ens förmåga.

Egenförsörjning är en viktig del i samhällsintegrationen för nyanlända och nyinflyttade men är också viktigt för våra ungdomar. Tidig erfarenhet spelar en stor roll för vad unga hoppas på och strävar mot senare i livet. För att klara framtida kompetensförsörjning, både inom offentlig och privat sektor, är det angeläget att redan i grundskolan ha en aktiv samverkan med arbetsmarknaden för att stimulera, coacha och vägleda våra ungdomar till val av utbildningar som möter arbetsmarknadens behov. Att locka fram ungas företagsamhet och nyfikenhet ska vara en naturlig del i våra barn- och ungdomsverksamheter.

Klimatomställning

Vi vill använda energikällor som är förnybara och därför bra för klimatet – som vattenkraft, bioenergi, vindkraft och solenergi i syfte att fasa ut de fossila energikällorna som kol och olja. Aneby kommun



ska aktivt bidra till att öka takten i den gröna omställningen och fortsatt ha en hög ambitionsnivå vad gäller att vara en plusenergikommun.

Att underlätta för kommunens invånare att göra miljömedvetna val samt att tillsammans bidra till en cirkulär ekonomi är av stor vikt. Vår politik ska främja arbetet för klimatomställningen både inom ideell, offentlig och privat sektor.

Upphandling

Rätt utformade upphandlingar kan skapa en rättvis konkurrenssituation mellan stora och små företag då det ger alla företag en rättvis marknad att erbjuda sina tjänster och produkter på. Kommunens upphandlingar ska främja lokal- och närproducerade varor och tjänster där det är möjligt. Genom rätt utformad upphandling kan kommunen också bidra till ökad jämställdhet i näringslivet.