

STRATEGIDOKUMENT

*CENTERKVINNORNA
/
NORRKÖPING*



Centerkvinnorna

EN KRAFT FÖR JÄMSTÄLLDHET

Centerkvinnorna Norrköping

- en tankesmedja och en kraft för ett tryggt och jämställt samhälle

Det här är vårt övergripande strategiska dokument. Härefter har vi landat de frågor som vi hittills skapat oss en uppfattning kring. Vi har identifierat problem och möjliga lösningar. Vårt fokus är på att vara observanta på samhällets behov och utmaningar och genom ledarskap förbättra det. Tryggheten och jämställdheten ska öka.

Genom detta dokument strukturerar vi vårt engagemang och vi använder underlaget som en utgångspunkt för vårt samlade arbete. Det här står vi för. Det är vår handlingsplan. Vi kan med detta kommunicera det vi söker uppnå. Det är vår plan för påverkan på samhället. Samtidigt lever dokumentet. När vi blir klokare utvecklar vi våra ställningstaganden och idéer.

CENTERKVINNORNA NORRKÖPING

Vår målbild är ett jämställt samhälle där alla kan känna sig trygga.

Vi är en tankesmedja som bidrar till politisk och samhällslig förändring.

DET HÄR SKA VI PÅVERKA

1. Kvinnans trygghet ska öka
 - 1.1. Den destruktiva manskulturen har alldeles för stor inverkan på samhällets och kvinnors trygghet
 - 1.2. Trygga och reflekterade individer behöver bli den nya normen
 - 1.3. Vår nutidshistoria behöver levandegöras - kvinnors otrygghet behöver synliggöras
 - 1.4. Civilkurage ska införas i bostadsområden
 - 1.5. Våldsutsatta kvinnor ska skyddas – långsiktiga förutsättningar för Frideborg och kvinnojourer i stort.
 - 1.6. Vi stödjer organisationer och initiativ som riktar sig till mäns utveckling och reflektion
 - 1.7. En barnmorska dedikerad till varje födsel är en fråga om liv och hälsa

2. Kvinnans inflytande och ställning ska stärkas

- 2.1. Introducering av kvinnor som politiska aktörer
- 2.2. Visselblåsarsystem ska finnas inom varje parti
- 2.3. Vi stärker och inkluderar lokalt ledarskap
- 2.4. Försörjningsstödet ska delas lika
- 2.5. Statistik i samhället ska synliggöra kvinnor och män
- 2.6. Påverkan på kvinnors trygghet genom budget och styrning
- 2.7. Årets företagande kvinna ska årligen utses
- 2.8. Konkurrens inom det offentliga skapar utvecklingsmöjligheter inom kvinnodominerade yrken

Vårt arbete ser till att lyfta kvinnor i samhället både politiskt och i samhällsdebatten. I detta ingår rätten att bestämma över sin egen kropp, frihet från våld och förtryck, och ett allmänt främjande av jämställdhet. Ett jämställt samhälle är ett samhälle som jobbar för alla människors hälsa och trygghet. Vi främjar dessa ändamål genom vårt engagemang.

Vi är en självständig del av Centerpartiet och en lokal avdelning inom Centerkvinnorna i Sverige.

Centerkvinnorna i Norrköping

- identifierar samhällsproblem
- beskriver problematiken
- identifierar lämpliga åtgärder
- påverkar politiken i rätt forum

För detta:

- skapar vi nätverk, arenor och gemensam kraft
- agerar vi enande inom jämställdhetsfrågorna utifrån vår mittenposition i politiken
- skapar vi mentorskap och stöttar nya kvinnor i politiken
- utbildar vi oss själva i politikens struktur, organisering och arbetssätt
- fördjupar vi oss i politikens maktlogik och lämpliga förhållningssätt för politiskt inflytande
- fördjupar vi oss själva i redan formulerad politik och översätter den till lokala förutsättningar
- ifrågasätter vi dagsläget utifrån ett feministiskt perspektiv
- identifierar vi och motverkar maktmissbruk
- stöttar vi kvinnor att komma in i, och agera inom, politiska sammanhang och beslutande organ

Dessutom strävar vi efter:

- att vara en sund kraft för en samhällsbyggande politik
- att snabbt ha en uppfattning och förslag på åtgärder i aktuella frågor med jämställdhets- och trygghetsperspektiv
- väcka frågor som inte är direkt uppenbara i samhället
- en utökad kunskap i samhället kring jämställdhet och trygghet
- att dra nytta av all den kraft som finns i samhället för jämställdhets- och trygghetsfrågor. Kraften och idéerna finns. Vi behöver bara kanalisera dem.
- att lyfta fram goda exempel och visa på framstegen som sker
- att aktivt undvika att jämställdhetsfrågor blir polariserande frågor

Det här ska vi påverka

1. Kvinnans trygghet ska öka

1.1 Den destruktiva manskulturen har alldeles för stor inverkan på samhällets och kvinnors trygghet

Män står för den absoluta merparten av allt våld i samhället. Detta underbyggs av en traditionell och i flera delar destruktiv manskultur. För att öka tryggheten i samhället är mannens agerande avgörande.

Vi ska verka för att fler män utvecklar sig själva och sin trygghet, lär känna och förstår sitt känsloregister, lever efter en utvecklad och reflekterad värdegrund, och ökar sin förståelse och sitt intresse för kvinnors situation och viktiga frågor för specifikt kvinnor.

Kvinnans roll är inte att få mannen att leva efter moderna och jämställda värderingar. Det är mannens personliga ansvar. Men vi kan på samhällsnivå, politiskt och genom olika engagemang, stödja den utvecklingen.

När den absoluta majoriteten i samhället förväntar sig en reflekterad mansroll som stödjer trygga och jämställda samhällen blir det svårare att bryta normen. Destruktiva män kommer behöva anpassa sig till samhällets förväntningar. Samhällskulturen är den centrala motståndaren mot destruktiva män på lång sikt.

1.2 Trygga och reflekterade individer behöver bli den nya normen

Trygga män misshandlar inte kvinnor, barn eller andra män. Vi behöver tillsammans, kvinnor och män, arbeta för trygga samhällen.

Samhällets roll är att skapa förutsättningar för att människor ska utvecklas till trygga individer som inte brukar våld. Att arbeta främjande för att hindra att den egna personen skapar otrygghet är var och ens ansvar. Fler män behöver påbörja sin egen reflektion kring sig själva och sin roll i samhället.

Det är samtidigt många som upprätthåller traditionella förväntningar på kvinnor och män. Vi har tillsammans ett ansvar att bryta den destruktiva samhällsnormen som upprätthåller att många män kan undvika att utvecklas som individer och goda trygghetsskapande medborgare. Den nya normen måste ersätta den destruktiva.

1.3 Vår nutidshistoria behöver levandegöras - kvinnors otrygghet behöver synliggöras

Allmänheten, och särskilt män, behöver bättre förstå processen från ett barn till en våldsverkare. Genom ökad förståelse ges individer möjlighet att ta eget ansvar i sina riskbeteenden i tid. Det är samtidigt viktigt att kvinnors och barns otrygghet i samhället, och de upplevelser som leder fram till den upplevda otryggheten, synliggörs. Våldet mot kvinnor är ett samhällsproblem. Därför arbetar vi tillsammans med kultursektorn för att levandegöra otrygghet och bakgrunder till våld i samhället. Vi kallar detta för trygghets- och jämställdhetsfrämjande kultur.

Vi söker få en kulturaktör att nappa på idén. Vi vill att en interaktiv utställning som väcker debatt sätts upp. Innehållet ska vara tillräckligt provocerande för att beröra och bidra till en samhällsdiskussion. Vår idé är att genom samarbete sätta igång ett arbete som drivs i mål av en kulturaktör.

1.4 Huskurage ska införas i bostadsområden

Våld mot kvinnor sker framförallt i nära relationer och i hemmen. Allmänhetens vilja och förmåga att hjälpa till vid otrygghet måste öka. Det ska vara norm att agera i någon form vid upptäckt av person i otrygghet.

De kommunala bostadsbolagen ska ha inarbetat konceptet Huskurage eller motsvarande i sitt trygghetsarbete. De ska samtidigt informera om vilket stöd som går att få genom tex Fridborgs verksamhet.

Vi fortsätter uppvakta Hyresbostäder genom Studentbo som redan visat intresse för Huskurage. Vi engagerar enskilda bostadsrättsföreningar och börjar med de föreningar som våra egna medlemmar bor i.

Centerkvinnorna

EN KRAFT FÖR JÄMSTÄLLDHET

1.5 Våldsutsatta kvinnor ska skyddas – långsiktiga förutsättningar för Frideborg och andra kvinnojourer.

Det är allt för tydligt att kvinnor behöver skydd. Våldet mot kvinnor är ett samhällsproblem. I avsaknad av snabba lösningar på våldets grundproblematik, i destruktiva män, behöver skyddet för våldsutsatta och presumtivt våldsutsatta kvinnor stärkas.

Norrköpings kommun bedriver ett arbete mot våld i nära relationer genom Frideborgs verksamhet. Frideborg vänder sig till kvinnor i behov av skydd och män som önskar ta sig ur ett destruktivt beteende. Denna verksamhet ska fortsätta utvecklas och stödjas finansiellt och långsiktigt.

För att bevaka stödet till våldsutsatta kvinnor och destruktiva män håller vi oss informerade om kommunens anslag till Frideborg och andra frivilliga aktörer inom området och vilka förutsättningar som skapas för att driva och utveckla verksamheten. Vi vill att verksamheten ska ha en långsiktig finansiering.

1.6 Vi stödjer organisationer och initiativ som riktar sig till mäns utveckling och reflektion

De organisationer som arbetar mot destruktiva mansroller ska stödjas och, när tillfälle ges, samarbetas med. Här kan nämnas organisationer såsom MÄN, Under kevlaret och Locker room talk. Det behöver finnas ett omfattande stöd till aktörer som har chans att påverka destruktiva mansroller.

1.7 En barnmorska dedikerad till varje födsel är en fråga om liv och hälsa

Förlossningsvården är en av våra stora jämställdhetsfrågor. Varje mamma ska känna trygghet vid sin förlossning. Därför ska det finnas en barnmorska dedikerad till varje födsel. Utöver ökade resurser till förlossningsvården behövs också mer valfrihet för både den födande kvinnan och för personalen. Vi vill se barnmorskeledda enheter som ligger i anslutning till akutsjukhusen och ge möjlighet till hemförlossningar finansierade av Regionen, i de fall det bedöms vara medicinskt säkert.

2. Kvinnans inflytande och ställning ska stärkas

Kvinnornas makt i samhället måste öka och bli jämlik med männen. Frågor och perspektiv som mest berör kvinnor ska ges det utrymme de förtjänar och ska ha.

2.1 Introducering av kvinnor som politiska aktörer

Vår rutin är att bjuda in nya medlemmar till en träff med samtal: en pratpromenad, en fika eller för att äta mat tillsammans. Vi bjuder återkommande in till gemensamma träffar. Vi riktar särskilda CK-träffar kring trygghets- och jämställdhetsfrämjande kultur.

Vi nyttjar vårt mittenläge i politiken för att engagera en bredd av kvinnor för vår gemensamma trygghet och lika möjligheter i samhället.

Vi hjälper till med utbildning kring mötesteknik och formalia. Vi följer upp att kommunen tillhandahåller utbildningar för att känna till strukturer och ekonomisk styrning och vilka lagar ens förening har att förhålla sig till.

2.2 Visselblåsarsystem ska finnas inom varje parti

Centerkvinnorna arbetar för alla kvinnors trygghet. Fortfarande finns önskat beteende inom politiken. #MeToo var väckarklockan och nu är det viktigt att vi fullföljer. Därför arbetar vi för att alla partier, oavsett ideologi, ska ha ett internt visselblåsarsystem för önskad beteenden.

Idén är att vi påverkar i tre steg:

1. Frågeunderlag
2. Kartläggning
3. Debattartikel

Vi genomför en kartläggning av nuläget och en uppföljning av densamma. För att göra detta delger vi ett underlag till de politiska sekreterarna i inledningsvis Norrköpings kommun. Partierna ombeds besvara på frågor om sitt preventiva och aktiva arbete vid önskat beteende. Underlaget används för att jämföra partiernas arbete och belysa skillnader. Avsikten är att stärka skyddet mot önskat beteende genom granskning. Om arbetet faller väl ut kan metoden spridas vidare i regionen och landet.

2.3 Vi stärker och inkluderar lokalt ledarskap

Människor behöver i sina bostadsområden ha inflytande över sin egen trygghet. För att det lokala ägarskapet ska uppstå behöver fler få tillgång till samhällets politiska strukturer.

Vi bidrar till det genom att särskilt uppmuntra kvinnorna i bostadsområdena att ta plats i politiken och hyresgäst- bostadsrätts- eller andra samfällighetsföreningar.

2.4 Försörjningsstödet ska delas lika

Försörjningsstödet betalas idag ut till den som ansökt om det, även i familjer där det finns både mamma och pappa. Vi vill att det normala ska vara att från och med att beslutet fattas så betalas försörjningsstödet ut lika mycket till både parter i familjen.

2.5 Statistik i samhället ska synliggöra kvinnor och män

Att mäta är att veta. Syftet med att mäta utifrån ett jämställdhetsperspektiv är att komma åt skillnader som finns men som inte syns.

Där ojämställdhet upptäcks skall åtgärdsförslag formuleras. Påverkan kan påskyndas genom offentlig diskussion och debattartiklar.

2.6 Påverkan på kvinnors trygghet genom budget och styrning

Att förstå och följa pengaflödena är viktigt för att skapa ett mer jämställt samhälle. Att följa pengarna är att följa makten. När vi undersöker och lär oss förstå makten, ingår även ekonomiska flöden. Vi behöver kartlägga budgetens påverkan på kvinnors trygghet och öka vår kunskap om vilka poster som har stor påverkan på kvinnornas trygghet.

För detta behöver vi återkommande följa upp:

- Hur prioriteras budgeten?
- Vilka jämställdhetsperspektiv tas?
- Hur drabbas kvinnor?

För att göra uppföljningen efterfrågar vi underlag och dragning specifikt för detta från tjänstemännen, inkluderat kommunens jämställdhetsstrateg och ekonomichef. Vi ber dem belysa hur vi med ekonomisk styrning idag påverkar kvinnors trygghet i samhället.

I det fall vi finner att det saknas politisk styrning för kommunens arbete söker vi formulera och införa nödvändig formulering. Inom varje kommunalt bolag ska en aktuell jämställdhetsanalys vara genomförd. I varje kommunalt bolag ska det vara jämställda styrelser.

2.7 Årets företagande kvinna ska årligen utses

Kvinnor som företagare behöver stärkas.

Årets företagare utses i Norrköping. Fram till dess att kvinnor representeras på motsvarande sätt som männen som företagsledare behöver kvinnor synliggöras och lyftas fram särskilt. Därför vill vi att det ska utses en man och en kvinna vid varje tillfälle kommunen utser årets företagare.

Vi vill därtill att pristagaren från tidigare år deltar i juryn.

Vi driver detta genom påverkan i kommunstyrelsen och näringslivskontoret. Vi söker påverka för nomineringar av kvinnor från centerrörelsen, Sorellenätverket och allmänheten.

2.8 Konkurrens inom det offentliga skapar utvecklingsmöjligheter inom kvinnodominerade yrken

Det offentliga, och särskilt inom vård och omsorg, behöver utsättas för konkurrensens fördelar. Målet är att verksamheter bedrivs sunt, ekonomiskt ansvarsfullt och effektivt samtidigt som verksamheten och medarbetaren har drivkrafter att utvecklas inom en attraktiv arbetsplats.

Personal inom kvinnodominerade yrken behöver därför få ökade möjligheter till kompetensutveckling, växling mellan arbetsgivare, möjlighet att påverka sin egen lön och arbetssituation. Dessa möjligheter uppstår bäst på en arbetsmarknad vari arbetstagarens ställning är stark. Konkurrensförhållanden inom verksamheter kan skapas på många sätt. Där det är rimligt med hänsyn till det offentligas ansvar ska privata alternativ vara möjliga.

För att öka fokus på frågan skapar vi mötes- och diskussionsarenor mellan politiker och tjänstemän inom området på kommunal, regional och riksnivå.

-o00o-

Våra idéer kan fortfarande utvecklas och förtydligas. Vi har kvar att utveckla idéer inom många samhällsområden. Nu har vi kommit igång och för första gången formulerat vårt första strategidokument. Vi vill ha ett jämställt samhälle där alla kan känna sig trygga. Hjälp till genom att bidra med dina synpunkter. Mycket arbete kvarstår.

Centerkvinnorna i Norrköping, i februari 2022, genom ordförande Anna Edebo.



Centerkvinnorna
EN KRAFT FÖR JÄMSTÄLLDHET