

Liberal feminism

motionsbehandling

Partistämmans beslut 2015

Liberal feminism

Mäns våld mot kvinnor – motion 7.1,7.2, 7.3

7.1 Att Centerpartiet verkar för att en nationell handlingsplan för förebyggande av mäns våld mot kvinnor utarbetas enligt ovanstående.

7.2.1 I läkarutbildningen, samt utbildning till exempelvis tandläkare, ska ingå utbildning om mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld, våld i nära relationer och sexualbrott.

7.2.2 Utbildningen för läkare i hur rättsintyg ska utformas vid mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, hedersrelaterat våld eller sexualbrott, ska förbättras.

7.3.1 Centerpartiet ska verka för att kvinnojourerna får en långsiktig och mer stabil finansiering.

7.3.2 Centerpartiet ska verka för att kvinnor utsatta för våld i nära relationer kan få förtur i bostadsköerna.

Partistyrelsens yttrande:

Att känna sig fri och trygg i vardagen skall vara en självklarhet för alla. Kvinnor och barn är extra utsatta och skyddet för kvinnor som lever med skyddad identitet måste stärkas. Våld mot kvinnor är det mest akuta jämställdhetsproblemet vi har i dag. Det finns i alla samhällsklasser och i alla delar av Sverige. Centerpartiet har en nollvision för mäns våld mot kvinnor. I Centerpartiets stämmoprogram för jämställdhet inklusive familjepolitik föreslås att en ny nationell handlingsplan mot mäns våld mot kvinnor tas fram.

Handlingsplanen ska bland annat innehålla strategi/tydliga krav på varje myndighet som kan återrapporteras, polisen ska jobba efter "Koncept Karin" i hela landet, obligatoriska hot- och riskbedömningar vid anmälan om hot och våld, förbättrat praktiskt och ekonomiskt stöd vid akutsituationer med allvarligt hot om våld, inrätta ett nationellt stödcenter för personer med skyddad identitet, alla som polisanmäler våld i nära relation ska få brottsoffersstöd inom 24 timmar efter polisanmälan, polisen ska alltid utreda behovet av besöksförbud och andra personskyddsåtgärder vid polisanmälan om våld i nära relation.

I Centerpartiets program för jämställdhet inklusive familjepolitik föreslås utbildningar till yrken som kommer i kontakt med våldsutsatta kvinnor innefattar obligatoriska kurser med grundläggande kunskaper i normaliseringsprocess, våldsutsatthet m.m. för att höja grundnivån för kunskaper om våld mot kvinnor hos fler yrkeskategorier (såsom polis, jurister, socialtjänst, lärare, socionomer, tandläkare, rättsväsende, vård m.fl.). Kunskapen hos polis, rättsväsende och socialtjänst måste fördjupas. I den ovan nämnda utbildningen bör ingå hur rättsintyg på bästa sätt ska utformas vid mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, hedersrelaterat våld eller sexualbrott.

En av de mest utsatta grupperna är de kvinnor som utsätts för våld efter att de har beviljats uppehållstillstånd i Sverige. Det gäller både invandrarmän som gifter sig med kvinnor i sina hemländer och som sedan kommer hit, och nordiska män som gifter sig med kvinnor från andra länder som sedan kommer hit. Kvinnorna har inget nätverk här, känner varken till samhället eller sina rättigheter och har inte någonstans att ta vägen. Många av kvinnorna har också med sig ett eller flera barn som i sin tur riskerar att hamna i stor utsatthet. Vi måste stärka skyddet för kvinnor som lever med skyddad identitet, ha ett särskilt fokus på våld i nära relationer, sexualbrott och trakasserier och se till att hjälpa barn som far illa.

De ideella kvinnojourerna är en viktig resurs i kampen mot våldet och mycket av den politik som formulerats i dag är ett resultat av deras opinionsbildning. Att våldet förts upp på agendan som ett jämställdhetsproblem betyder att kunskapen har spridit sig från experterna till övriga samhället och att mäns våld mot kvinnor är en del av den allmänna välfärden. Många av landets kvinnojourer går dock på knäna och behöver mer resurser, såväl för det lokala som för det nationella arbetet. En långsiktig och mer stabil finansiering av kvinnojourerna bör utredas. Pengar löser inte alla problem, men det är ett viktigt steg på vägen och en viktig satsning på de kvinnojourer och de ideella organisationer som i dag erbjuder en ovärderlig hjälp för kvinnor.

Gällande de skyddade boendena måste dessa i första hand bereda plats åt kvinnor och barn som är i akut behov av dem. Mäns våld mot kvinnor har varit en prioriterad fråga under Alliansens styre. Sedan 2007 har kommunerna en lagstadgad skyldighet att ge våldsutsatta kvinnor stöd och skydd. Drygt 200 miljoner kronor anslogs åt kommunerna de första åren för att stödja genomförandet. Socialstyrelsen har fått i uppdrag av regeringen att även fortsättningsvis stötta utvecklingen av socialtjänstens verksamhet för våldsutsatta kvinnor och barn som bevittnar våld samt verka för ett mer långsiktigt och strategiskt arbete på området. Att de berörda kvinnorna och barnen inte har någon bostad att flytta till bottnar i ett grundproblem som handlar om den bostadsbrist som råder i många av landets kommuner. Kvinnorna blir kvar länge i kvinnojourernas boenden vilket är ett bekymmer eftersom de då inte kan börja sitt nya liv och "frestas" vända hem igen. Kvinnojourerna kan inte heller ta emot många nya behövande hjälpsökande när platserna är upptagna.

Partistämman beslutade:

Att Centerpartiet ska verka för att kvinno- och mansjourerna får en långsiktig och mer stabil finansiering".

Att Centerpartiet ska verka för att personer utsatta för våld i nära relationer kan få förtur i bostadskoerna.

Partistämman beslutade att anse följande motioner besvarade:

7.1

7.2

7.3

Jämställd företagervänlig föräldraledighet – motion 7.4, 7.5, 7.6

7.4 Att verka för att företagarens möjlighet att vara föräldraledig förbättras ex genom att överlåta föräldradagar till annan vuxen, möjlighet att ta ut dagarna på annat sätt, möjlighet att plocka ut ersättningen för att köpa tjänst av annan.

7.5.1 Att öppna upp barn- och föräldraförsäkringen så att 300 av de 480 dagarna i barn och föräldraförsäkringen, varav 210 är Sjukpenninggrundande inkomst (SGI) -dagar och 90 garantidagar, blir öppna barndagar som tillfaller barnet och kan nyttjas/överlåtas mellan vårdnadshavarna, alternativt till max två ytterligare närstående personer. På så sätt moderniseras föräldraförsäkringen till att bättre inkludera HBTQ-, kärn-, ensamstående- och bonusfamiljer. Ansvaret för fördelningen av dessa dagar vilar gemensamt hos de två vårdnadshavarna.

7.5.2 Att för barnets anknytningsmöjligheter till båda vårdnadshavarna, och enligt Barnkonventionens artikel 18 om barnets rätt till bägge föräldrar, avsätta 90 dagar till vardera vårdnadshavarna, vilka inte är överlåtningsbara.

7.5.3 Att verka för att återinföra jämställdhetsmålen i Försäkringskassans uppdrag, inklusive att driva informationskampanjer som visar fakta kring de långsiktiga ekonomiska konsekvenserna av ett ojämnt föräldrauttag och informerar om fördelarna med ett mer jämställt uttag.

7.5.4 Att barn och föräldraförsäkringen förenklas för företagare, där samma regler ska gälla för företagare oavsett företagsform, inklusive kombinatörer.

7.5.5 Att mödravårdscentraler byter namn till föräldramottagning där båda föräldrarna skrivs in och inkluderas som likvärdiga föräldrar.

7.6.1 Att Centerpartiet ska arbeta för att företagare ska kunna ha viss verksamhet i företaget samtidigt som de är föräldralediga.

7.6.2 Att Centerpartiet ska ta initiativ till att se över beräkningen av företagares SGI för att den ska bli mer rättvisande.

7.6.3 Att Centerpartiet ska verka för att föräldrapenningen ska beräknas på fem arbetsdagar istället för sju veckodagar.

7.6.4 Att Centerpartiet ska arbeta för att möjliggöra överlåtande av föräldraledighet precis som man kan överlåta VAB-dagar till en närstående.

7.6.5 Att Centerpartiet ska verka för att alla företagare i ett uppbyggnadsskede ska ges skydd för sin SGI oavsett bolagsform.

7.6.6 Att Centerpartiet ska arbeta för att en person som blivit arbetslös ska kunna starta upp en egen verksamhet under en tid med bibehållen a-kassa likaväl som han/hon kan söka jobb i andras företag med bibehållen a-kassa.

Partistyrelsens yttrande:

Centerpartiet ser ett tydligt behov av en förnyad föräldraförsäkring för att skapa ett mer jämställt uttag av föräldrapenningen. I Centerpartiets stämmoprogram för jämställdhet inklusive familjepolitik föreslås att föräldraförsäkringen behöver öppnas upp för överlåtande av dagar till ytterligare två närstående personer för att bättre inkludera fler familjekonstellationer. I programmet föreslås vidare att jämställdhetsbonusen tredubblas, en vabbonus i motsvarande omfattning införs och att föräldraförsäkringen förbättras för jämnare uttag och hänsyn tagen till företagares trygghet och möjligheter till jämställt föräldraskap.

En ökad flexibilitet i föräldraförsäkringen genom t.ex. överlåtelsebara dagar till annan närstående är positivt för såväl kärnfamiljer som ensamstående, HBTQ- och bonusfamiljer och det skulle underlätta för företagare. Idag får visserligen dagar överlåtas till fler närstående men att helt bestämma hur många dagar som överlåts skulle vara en förbättring av dagens system. Möjligheten att plocka ut ersättningen för att köpa tjänst av annan är också något som skulle förenkla för företagande föräldrar och det är något som företagare, speciellt de små, har önskat länge. Centerpartiet anser att vi behöver se över hur systemet kan bli mer flexibelt.

Företagare som får barn upplever att reglerna kring föräldraledighet är snåriga och att systemet är stelbent. I Centerpartiets stämmoprogram för jämställdhet inklusive familjepolitik fastslås att föräldraförsäkringen behöver ses över för företagare, där samma regler ska gälla för företagare oavsett företagsform, inklusive kombinatörer så att flexibiliteten och tryggheten stärks. I denna översyn bör ingå att se över hur företagare ska kunna ha verksamhet i företaget samtidigt som de är föräldralediga. Att

företagare ska kunna ha **viss** verksamhet i företaget som motionären skriver är helt klart intressant men "viss verksamhet" är ett relativt begrepp.

Ofta är det svårt för företagare att blanda arbete med föräldraledighet, på grund av gränsdragningsproblematik när Försäkringskassan gör sina bedömningar. För den som är anställd är det möjligt att blanda deltidsarbete med föräldraledighet, men den som är egenföretagare stöter ofta på problem när de vill göra samma sak.

Företagares SGI är efter riksdagsbeslut redan förändrad och kommer att förbättras och förtydligas ytterligare om socialförsäkringsutredningens förslag blir verklighet. Motionären vill att Centerpartiet ska verka för att föräldrapenningen ska beräknas på fem arbetsdagar istället för sju veckodagar. Detta är redan genomfört efter riksdagsbeslut. Det är idag i praktiken möjligt att starta företag med bibehållen a-kassa, men det kallas istället starta-eget-bidrag. I socialförsäkringsutredningen föreslås att regelverket för a-kassa bör likställas för alla företag av samma storlek, samt att regelverket för sjukpenninggrundande inkomst bör likställas för alla företag av samma storlek, reglernas utformning ska inte väsentligen skilja sig åt beroende på om man driver aktiebolag, handelsbolag eller enskild firma. Utredningen förslår även att företagare ska ges likvärdig trygghet som anställda, t.ex. genom att sjukförsäkring, föräldraförsäkring och arbetslöshetsförsäkringen anpassas till kombinatorer. Dessa frågor har Centerpartiet drivit i socialförsäkringsutredningen och nu är det hög tid att de blir beslutad centerpolitik.

I stämmoprogrammet tas även upp att informationen om pensionssparande och föräldraskapets effekter på livsinkomsten behöver förbättras genom att ge Pensionsmyndigheten (PPM) i uppdrag att i samverkan med berörda parter (t.ex. mödravård, försäkringskassa, skatteverket, banker och utbildningsväsende) förbättra informationen om pensionssparande och föräldraskapets effekter på livsinkomsten. Precis som motionären skriver så är jämställdhet ingen kvinnofråga och föräldravårdscentraler kan därför som begrepp fylla en funktion. I Centerpartiets stämmoprogram *Liberal feminism – att bestämma själv* presenterar Centerpartiet en enkel, modern och flexibel barn- och föräldraförsäkring.

Partistämman beslutade att bifalla följande motion:
7.5.4 Att barn och föräldraförsäkringen förenklas för företagare, där samma regler ska gälla för företagare oavsett företagsform, inklusive kombinatorer.

Partistämman beslutade att anse följande motioner besvarade:
7.5.3
7.5.5
7.6

Partistämman beslutade att avslå följande motioner:
7.5.1
7.5.2
7.4

Jämställd arbetsmarknad – motion 7.7, 7.8

7.7.1 Att säkerhetsställa att kvinnor och män, pojkar och flickor får en rättvis utdelning från de offentliga budgeterna genom gender budgeting.

7.7.2 Att Centerpartiets företrädare inom kommuner, landsting/regioner och riksdag ska verka för att genusanalyser ska implementeras i budgetarbetet och i verksamhetsplaneringen så att gemensamma resurser fördelas jämställt.

7.7.3 Att statistik från offentlig verksamhet ska vara könsuppdelad, till exempel genom att ansluta sig till Tillgänglighets- och jämställdhetskartan.

7.8.1 Att andelen kvinnor och män ska vara jämställd i kommunala och landstingskommunala bolagsstyrelser och ledningsgrupper. Könsfördelningen ska redovisas i de kommunala och landstingskommunala årsredovisningarna, där även valberedningarnas könsfördelning samt rekryteringsåtgärder ska redovisas öppet.

7.8.2 Att jämställdhet ska finnas med som krav vid offentlig upphandling.

7.8.3 Att Centerpartiet ska ställa sig positivt till dubbla nomineringar för höga utnämningar, speciellt till poster med stor dominans av män då forskning visar att en mer demokratisk, jämställd och mångfaldsrik beslutsfattande plattform leder till bättre beslut.

7.8.4 Att jämställdhetsavtal / jämställdhetscertifiering ska upprättas mellan stat och företag där en strategi för hur företaget ska bli jämställt bland annat vad gäller könsfördelning i företagets styrelse och ledning behandlas. Tecknas jämställdhetsavtal får företaget en jämställdhetscertifiering.

Partistyrelsens yttrande:

Gender budgeting och genusanalyser är kraftfulla och bra verktyg för ökad jämställdhet och kan vara en rekommendation till det offentliga men inte ett krav. Centerpartiet har en stolt historia av att vara jämställda utan kvotering och krav och det är ingen hemlighet att vi har och har haft många kvinnor på höga poster.

Vidare tar motionärerna upp vikten av att statistik från offentlig verksamhet ska vara könsuppdelad, till exempel genom att ansluta sig till Tillgänglighets- och jämställdhetskartan. Det offentliga kan med fördel redovisa könsuppdelad statistik och inspirera övriga samhället att göra det samma. Att tillgängliggöra statistik är ett kraftfullt verktyg för att synliggöra orättvisor och en lämplig rekommendation till det offentliga.

Motionärerna vill att andelen kvinnor och män ska vara jämställd i kommunala och landstingskommunala bolagsstyrelser och ledningsgrupper och redovisas i de kommunala och landstingskommunala årsredovisningarna, där även valberedningarnas könsfördelning samt rekryteringsåtgärder ska redovisas öppet. Detta kan vara en rekommendation och det är lämpligt att det offentliga utgör ett gott exempel. Men Centerpartiet vill inte ställa krav och på så vis kvotera bolagsstyrelser och ledningsgrupper.

Att jämställdhet finns med som en rekommendation vid offentlig upphandling är bra. Men det är inte bra att ställa det som krav. Offentlig upphandling är redan idag krångligt och tidskrävande för företagen. En rekommendation, skapar tydliga spelregler vid upphandling.

Dubbla nomineringar för höga utnämningar är något som redan idag praktiseras i riksdagen och då partier nominerar till utredningar, nämnder och andra arbetsgrupper.

Partistämman beslutade att anse följande motioner besvarade:

7.7

7.8.3
7.8.4

Partistämman beslutade att avslå följande motioner:

7.8.1
7.8.2

Jämställda pensioner – motion 7.9, 7.12

7.9.1 Att garantipensionen höjs.

7.9.2 Att Centerpartiet driver frågorna om jämställda löner och rätten till heltid.

7.9.3 Att Centerpartiet arbetar vidare med följande förslag för att utjämna skillnaderna mellan kvinnor och mäns pensioner.

7.9.4 Att krav ställs på Skolverket, Försäkringskassan och Pensionsmyndigheten att svara för information så att alla i olika åldrar kan göra informerade val om vad som leder till jämställda pensioner.

7.9.5 Att hela pensionsavsättningen ska kunna delas med den man har barn med tills barnet fyllt tre år.

7.9.6 Att följsamhetsindex halveras från dagens 1,6 till 0,8 procent.

7.12 Att den i familjen som går ner i arbetstid under de år man har barn under 16 år kompenseras genom pensionspoäng motsvarande ett basbelopp i månadslön, dock i samma procentuella utfall som minskningen av arbetstiden.

Partistyrelsens yttrande:

Centerpartiets partistyrelse är väl medvetna om den besvärliga situation som många pensionärer befinner sig i och därför arbetar vi hårt för att pensionerna ska höjas, speciellt för de pensionärer som har den allra lägsta pensionen, dvs de med garantipension eller låg inkomstpension, ofta kvinnor. I Centerpartiets stämmoprogram för jämställdhet inklusive familjepolitik föreslås att pensionsrätterna ska delas rakt av med den man har barn med under småbarnsåren för att påverka pensionen i en jämställd riktning. En annan del för att uppnå mer jämställda pensioner är att se över följsamhetsindex som är extra kännbart för de med allra lägst pension, dvs oftast kvinnor. Centerpartiet arbetar även för att skatten för pensionärer ska sänkas så att skillnaden mellan skatt på arbete och pension minskar och på sikt utjämnas helt.

För att komma åt den ojämställda arbetsmarknaden och lönerna vi har idag i samhället måste vi dra i flera trådar. I Centerpartiets stämmoprogram för jämställdhet inklusive familjepolitik föreslår vi bland annat genom ett tydligt jämställdhetsperspektiv genom hela skolan och en mer aktiv studie- och yrkesvägledning så att vi kan bryta invanda könsrelaterade mönster vid utbildnings- och yrkesval. Centerpartiet skriver i programmet om att stärka kvinnors företagande t.ex. genom reformer som RUT och LOV. Dessa är viktiga för kvinnors företagande och ger fler kvinnor på ledande positioner i styrelser och företag. Vi tror på att förstärka RUT både ekonomiskt och till att omfatta fler tjänster som köps till hushållen eftersom detta främjar att fler kvinnor driver företag. Centerpartiet värnar LOV och möjligheten att driva företag inom välfärden. Programmet föreslår även en mer jämställd och företagarevänlig föräldraförsäkring, att ge Pensionsmyndigheten (PPM) i uppdrag att i samverkan med berörda parter förbättra informationen om pensionssparande och föräldraskapets effekter på livsinkomsten.

I Centerpartiets stämmoprogram *Liberal feminism – att bestämma själv* föreslås vidare att en strategi med tillhörande handlingsplan för att bryta deltidsnormen på arbetsmarknaden tas fram. Deltidsarbete försvårar för karriär, positiv löneutveckling och för att ta sig till ledande positioner. Arbetsmarknadens parter bör skapa rätt förutsättningar för heltidsarbete. Det är några av pusselbitarna för att komma åt de ojämställda lönerna vi har i Sverige idag som i förlängningen ger de svenska ojämställda pensionerna.

Ett stort samhällsproblem idag är att kvinnor utför betydande mer obetalt arbete än män. Kvinnor har markant lägre pensioner än män som en följd av lägre livsinkomst. Detta beror på att kvinnor i genomsnitt tjänar mindre pengar än män. Det beror på lägre löner, sämre karriärsutveckling, en könssegregerad arbetsmarknad, kvinnor arbetar mer deltid än män, driver inte företag i lika stor utsträckning, utför mer obetalt arbete i hemmet än män osv. Just de år som kvinnor är hemma mer med småbarn än män är i sig inte den största anledningen till den skeva livsinkomsten, utan det är de mönster som skapas under småbarnsåren i familjer till följd av den sneda arbetsfördelningen under dessa år. Motionären förslår en kompensation genom pensionspoäng motsvarande ett basbelopp i månadslön, i samma procentuella utfall som minskningen av arbetstiden. Centerpartiet föreslår istället i stämmoprogrammet för jämställdhet inklusive familjepolitik att vi ska dela pensionsrätterna under småbarnsåren. Undersökningar visar att kvinnor generellt har en lägre pension än män och att kvinnliga pensionärer därmed också har det sämre ställt än manliga pensionärer. En genomsnittlig pension för en kvinna motsvarar ungefär 65 procent av en mans pension. En rättvis fördelning av pensionsrätterna är angeläget att finna.

Partistämman beslutade att anse följande motioner besvarade:
7.9

Partistämman beslutade att avslå följande motioner:
7.12

Moderslön – motion 7.10

7.10 Att kvinnan skall få 1000 kr i månaden livet ut för varje barn hon föder eller adopterar.

Partistyrelsens yttrande:

Motionen tar upp ett angeläget ämne, löneskillnaden mellan män och kvinnor som gör att många kvinnor inte bara har lägre lön under den arbetande tiden utan även får en lägre pension. Detta måste upphöra. Dels behöver arbetslivet bli jämställt likaså ansvaret för hem och barn. Ekonomin måste delas mer rättvist under de perioder då den obetalda arbetsbelastningen är ojämn. Lika lön ska ges för likvärdigt arbete. Heltid ska vara norm och deltid ska vara möjlighet. Centerpartiet vill se en förnyad föräldraförsäkring för att skapa ett mer jämställt uttag av föräldrapenningen. Den lösning som föreslås i motionen att ge en moderslön är inte förenlig med den föräldraförsäkring vi har och inte heller med de olika familjebildningar som finns.

Partistämman beslutade att avslå följande motioner:
7.10

Jämställdism – motion 7.11

7.11.1 Centerpartiet ska kalla sig jämställdister

7.11.2 Centerpartiet ska sluta kalla sig feminister

Partistyrelsens yttrande:

Män tjänar mer än kvinnor. Kvinnor tar större ansvar i hemmet. Mäns våld mot kvinnor är omfattande. Det måste vi förändra. Centerpartiet vill se ett Sverige där kvinnor och män har lika förutsättningar och möjligheter. Där vi främst är människor, inte kvinnor eller män. Att vara feminist är att se att det skiljer i förutsättningar mellan kvinnor och män och att vi inte vill att det ska fortsätta vara så.

För oss är det självklart att du ska bedömas och bemötas utifrån vem du är, inte utifrån om du är man eller kvinna. Centerpartiets utgångspunkt är att kvinnor och män är fria individer, med olika behov och olika sätt att leva sina liv.

Partistämman beslutade att avslå följande motioner: 7.11
