

Enkel fråga till fritidsnämndens ordförande:

FRÅGA OM HAMNMAGASINET

Anställda på Hamnmagasinet är oroad för att förlora sina anställningar till följd av ett uttalande 13 novemer, citat *"jag kan inte garantera era tjänster"* då de fått information om att det finns ett politiskt beslutat som säger att Hamnmagasinet verksamhet flyttas till kulturförvaltningen.

Kommunen är ytterst ansvarig för arbetsmiljön och att en organisatorisk förändring sker genom samverkan med så väl personal som fackliga parter.

Därför ställer jag följande fråga till fritidsnämndens ordförande:

Är personalens uttalade oro för uppsägning i samband med den föreslagna flytten av Hamnmagasinet verksamhet till Kulturnämnden befogad?

Anna-Karin Sjölander

Diariennr: KS-2017/00966

Fråga: Hamnmagasinet

Förslag till beslut

Ärendebeskrivning

Anna-Karin Sjölander (C) har inkommit med följande fråga till fritidsnämndens ordförande:

Anställda på Hamnmagasinet är oroad för att förlora sina anställningar till följd av ett uttalande 13novemer, citat *"jag kan inte garantera era tjänster"* då de fått information om att det finns ett politiskt beslutat som säger att Hamnmagasinet verksamhet flyttas till kulturförvaltningen.

Kommunen är ytterst ansvarig för arbetsmiljön och att en organisatorisk förändring sker genom samverkan med så väl personal som fackliga parter.

Därför ställer jag följande fråga till fritidsnämndens ordförande:

Är personalens uttalade oro för uppsägning i samband med den föreslagna flytten av Hamnmagasinet verksamhet till Kulturnämnden befogad?

Förnamn, Efternamn
Befattning

Anna Holmstedt
nämndsekreterare

§ 287

Diariennr: KS-2017/00966

Fråga: Hamnmagasinet

Beslut

Efter ytterligare inlägg av Anna-Karin Sjölander och Ari Leinonen
beslutar kommunfullmäktige

att avsluta överläggningen om frågan.

Ärendebeskrivning

Efter medgivande av kommunfullmäktige ställer **Anna-Karin Sjölander (C)** följande fråga till fritidsnämndens ordförande:

Anställda på Hamnmagasinet är oroad för att förlora sina anställningar till följd av ett uttalande 13novemer, citat *"jag kan inte garantera era tjänster"* då de fått information om att det finns ett politiskt beslutat som säger att Hamnmagasinet verksamhet flyttas till kulturförvaltningen.

Kommunen är ytterst ansvarig för arbetsmiljön och att en organisatorisk förändring sker genom samverkan med så väl personal som fackliga parter.

Därför ställer jag följande fråga till fritidsnämndens ordförande:

Är personalens uttalade oro för uppsägning i samband med den föreslagna flytten av Hamnmagasinet verksamhet till Kulturnämnden befogad?

Ari Leinonen (S), fritidsnämndens ordförande svarar:

Översyn på gång av Hamnmagasinet

På grund av den administrativa och organisatoriska komplexiteten i att tillhöra två nämnder/huvudmän pågår just nu en översyn av Hamnmagasinet. Det är fritidsnämnden och kulturnämnden som uppdragit tjänstepersoner inom kultur och fritid att ta fram ett förslag på hur verksamheten kan bedrivas med en istället för två huvudmän. Arbete pågår just nu med att arbeta fram beslutsunderlag till politiken samt genomföra risk och konsekvensanalyser tillsammans med personal

och facken. En idé som arbetas med just nu är att Ungdomens hus som sorterar under fritidsnämnden och är en del av Hamnmagasinet idag helt övergår till kulturnämnden. Beslutande nämnd är fritidsnämnden. Innan beslut ska förslaget samverkas med personal och de fackliga organisationerna.

Dubbla uppdrag innebär dubbelarbete

Även om uppdragen från fritidsnämnden och kulturnämnden både liknar och kompletterar varandra uppstår organisatoriska komplikationer. Komplikationerna handlar om att verksamheternas uppdrag, styrning, rapportering och ekonomi skiljer sig åt. Detta innebär dubbelarbete med bland annat ekonomi, rapportering och utfallsredovisning, möten, samverkan och ledningsarbete.

Personalens uttalade oro för uppsägning är obefogad.