

UPPDATERAD ARBETSMILJÖPOLICY

I Skellefteå kommun pratas det mycket om att etablera en styrning och ledning baserad på tillit. Samtidigt hör vi många berättelser om en upplevd tystnadskultur hos Skellefteå kommun. Att bygga upp tillit i en organisation präglad av en tystnadskultur kommer att bli svårt. Vi anser att ett mål om öppenhet bör tillföras Arbetsmiljöpolicyn.

Arbetsmiljöpolicyn är fokuserad på att ohälsa och olyckor ska förebyggas. Personalens hälsa beror på vad som händer både på jobbet och i privatlivet. Det kan vara svårt att skilja på vad som gör att en person drabbas av till exempel utmattning. Är det jobbet eller är det privatlivet. Många gånger är det personens hela livssituation som leder till ohälsa. Vi anser att kommunen bör höja sin ambition som arbetsgivare och sätta mål om att främja de anställdas hälsa.

Med anledning av ovanstående föreslår vi kommunfullmäktige att:

- besluta att Arbetsmiljöpolicyn ska tillföras ett mål om att kommunens arbetsplatser/arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och inkludering
- besluta att Arbetsmiljöpolicyn ska tillföras ett mål om att kommunen som arbetsgivare ska främja personalens fysiska, psykiska och sociala hälsa

Håkan Andersson, Centerpartiet
Hans Brettschneider, Miljöpartiet
Katarina Larsson, Centerpartiet