



BUDGET 2021

MED FLERÅRSPLAN 2022-2023

Alliansens förslag

Innehållsförteckning

Kronoberg - Småländsk klurighet, Nytänkande och Handlingskraft	2
Ett gott liv i ett livskraftigt län.....	3
Hälso- och sjukvård samt tandvård	5
Uppdrag	7
Mål och mätetal	8
Kollektivtrafik	10
Uppdrag	11
Mål och mätetal	12
Regional utveckling och kultur.....	14
Uppdrag	14
Mål och mätetal	16
Medarbetare.....	18
Uppdrag	18
Mål och mätetal	19
Ekonomi.....	21
En hållbar ekonomi	21
Uppdrag	21
Mål och mätetal	22
Finansiering	23
Resultatbudget 2021-2023	25
Driftsramar per nämnd	26
Kapiteringsersättning till vårdval och barntandvård	27
Investeringsram	29
Hållbar utveckling i Region Kronoberg	32

KRONOBERG - SMÅLANDSK KLURIGHET, NYTÄNKANDE OCH HANDLINGSKRAFT

2020 har varit det kanske märkligaste budgetåret någonsin, med en coronapandemi som har påverkat inte bara Region Kronoberg utan hela världen. Dessvärre fortsätter pandemin och den kommer att påverka även denna budget för 2021-2023.

Förutsättningarna för budgeten är osäkra, skatteintäkterna sjunker, biljettintäkterna i kollektivtrafiken har minskat och vi vet inte hur snabbt de kommer att återhämta sig. Samtidigt har vi osäkerhet kring statsbidragen. Vi vet inte vilka statsbidrag som kommer, hur stora de blir eller hur de ska användas. Detta gör de ekonomiska förutsättningar svårbedömda.

Samtidigt gör detta att det blir svårt att ställa upp realistiska måttal i budgeten. Vi har därför valt att minska ner antalet måttal, och fokusera på dem som vi tror att vi kan påverka.

Under det gångna året har vi varit tvungna att skjuta upp ett stort antal vårdinsatser. Nu har vi ett stort arbete att tillsammans ge förutsättningar till verksamheten så att produktionen kan öka. Det är viktigt för de patienter som väntar på vård.

Under mandatperioden har mycket handlat om fastighetsfrågor. Vi har utrett och tagit inriktningsbeslut kring ett nytt sjukhus i Växjö. Vi utreder just nu hur vi ska bygga framtidens sjukhus i Ljungby. Under 2021 kommer vi att få fatta många beslut kring hur och var framtidens vård ska bedrivas.

Nu är det också dags att göra verkstad av alla de tankar och idéer vi alla har kring den Nära vården och den digifysiska vården. Vi har alla både väntat och längtat efter detta, nu är det dags!

Vi går ett år fullt av utmaningar till mötes. Med småländsk klurighet, nytänkande och handlingskraft, är vi i Alliansen övertygade om att klara av dessa utmaningar!



ALLIANSEN

Region Kronoberg

ETT GOTT LIV I ETT LIVSKRAFTIGT LÄN

Region Kronobergs vision är ***Ett gott liv i ett livskraftigt län*** och värdegrund är ***Respekt för människan***. Det är det som är grunden i allt vi gör – hur vi är mot varandra och i mötet med kronobergarna, i de beslut vi fattar, när vi prioriterar våra resurser, när vi utvecklar och förändrar vår verksamhet, när vi sätter mål, formar strategier och planerar aktiviteter.

Visionen samt övergripande mål och strategier beslutade av regionfullmäktige konkretiseras med mål och mätetal samt uppdrag i budget varje år inom fyra perspektiv: *Invånare, Medarbetare, Processutveckling och produktion* samt *Ekonomi*.

Region Kronoberg har formulerat fyra övergripande långsiktiga mål:

- Nöjda invånare med stort förtroende för Region Kronobergs verksamhet
- Attraktiv arbetsgivare med medarbetare som trivs och utvecklas
- En effektiv verksamhet med hög kvalitet
- En hållbar ekonomi i balans



De fyra långsiktiga och övergripande målsättningarna bryts i Regionfullmäktiges budget ned i inriktningsmål för budgetperioden. Inriktningsmålen har mätetal kopplade till sig, som mäter och ska indikera om Region Kronoberg rör sig i riktning mot målen. I verksamhetsplaner omsätts inriktningsmålen till konkreta och handlingsplaner och åtgärder.

Handlingsplaner och åtgärder följs upp löpande inom verksamheterna och status- och prognos bedöms regelbundet för att möjliggöra resursoptimering.

A photograph showing the interior of an ambulance. A patient bed with orange and white covers is positioned in the center. Medical equipment, including monitors and a ventilator, is visible on the right side. The ambulance has yellow exterior panels. A semi-transparent white box with rounded corners is overlaid on the bottom left, containing text.

**Hälso- och
sjukvård samt
tandvård**

HÄLSO- OCH SJUKVÅRD SAMT TANDVÅRD

Sveriges bästa vårdcentraler

Den svenska sjukvården står nu inför de största förändringarna i modern tid. Primärvården ska i framtiden utgöra navet i hälso- och sjukvården. Nya behandlingsmetoder och nya sätt att organisera vården leder till att vård som tidigare krävt sjukhusbesök kommer att kunna ges i den nära vården. För primärvården innebär det bl. a att vårdcentralerna förstärks med fler specialister inom olika specialiteter.

Under 2021 ska fokus vara att utveckla den nära vården. Besök inom specialiserad öppenvård har en potential att flyttas till vårdcentralerna och med hjälp av digital teknik även till patienternas hemmiljö. I ett litet län som vårt med begränsad tillgång till specialister måste denna utveckling ske stegvis och långsiktigt. En stor andel kroniska sjukdomar och folksjukdomar kan med fördel behandlas i den nära vården.

För att uppnå målen är digitalisering av vårdcentralerna ett prioriterat område.

Under 2021 intensifierar vi arbetet med att ge patienter med ett återkommande vårdbehov, en fast vårdkontakt eller en fast läkarkontakt. Det innebär en bättre kontinuitet men också att den fasta vårdkontakten följer patienten genom hela vårdprocessen. Det stärker patientens ställning och bidrar till ökad patientsäkerhet. Vårdkontakten blir patientens vårdlots.

För att kunna erbjuda invånarna en fast läkarkontakt krävs fler anställda läkare och färre hyrläkare. Fler ST-tjänster inom den nära vården ska inrättas bl.a. genom att regionen stärker samverkan med de privata vårdcentralerna och genom omfördelning av ST-tjänster inom hela sjukvårdssystemet. Kompetensutvecklingsinsatser ska erbjudas alla som verkar inom primärvården.

Nära samarbete mellan primärvård, sjukhusvård, ambulansvård och kommunal hälso- och sjukvård är en förutsättning för att bättre möta patientens hela vårdbehov. Det är därför angeläget att regionen tillsammans med kommunerna arbetar med att organisera och utveckla verksamheten. Regionen ska även vara drivande i samarbetet för att organisera fler familjecentraler.

Staten tillskjuter nu extra statsbidrag för att påskynda arbetet med denna förändring. Genom att specialister från nuvarande slutenvård helt eller delvis kommer att arbeta i den nära vården innebär det också omfördelning av regionens egna budgetmedel.

Det hälsofrämjande arbetet i den nära vården ska utvecklas. Vårdcentralerna ska införa riktade hälsosamtal vilket ger färre vårdtillfällen.

Målet är att när kronobergaren behöver vården ska den vara nära, kompetent och tillgänglig.

Sveriges bästa sjukhus

Region Kronoberg står nu inför historiska beslut gällande hälso- och sjukvården. Detta kommer att påverka det fortsatta utvecklingsarbetet inom våra två akutsjukhus. Tack vare våra medarbetare får kronobergarna en vård av hög kvalitet. Samtidigt står regionen inför stora utmaningar. Ökande vårdkostnader är en utveckling och därmed också en utmaning som vi delar med övriga Sverige, såväl som andra länder i västvärlden. De växande kostnaderna beror framför allt på att vården blir allt mer avancerad, samtidigt som vi lever längre och därmed behöver mer vård. Därför behöver vi använda våra resurser på ett optimalt och ännu mer effektivt sätt. Utveckling av produktions- och kapacitetsplaneringen (POK) är därför viktigt.

Region Kronoberg har inom många områden goda medicinska resultat och därmed förutsättningar att ge invånarna en god hälso- och sjukvård inom den specialiserade vården.

Vårt mål är att kronobergarna ska ha en tillgänglig och jämlik vård av hög kvalitet. Region Kronobergs patienter ska få den vård de behöver när de behöver den. Genom att ytterligare utveckla arbetet med personcentrerad vård kan vi undvika onödiga väntetider och öka patienternas delaktighet i den egna vården. I det arbetet behöver olika insatser samordnas bättre. En målsättning är en tillgänglig vård där patienterna vet vilka steg som väntar i deras vård och behandling. I detta utvecklingsarbete är de digitala tjänsterna avgörande.

En ytterligare förstärkning av patienternas ställning skall ske genom införande av patientkontrakt. Detta innebär en överenskommelse mellan patient och vårdgivare för att säkerställa en personcentrerad vård med fokus på god samordning, delaktighet, tillgänglighet och samverkan.

Jämställd sjukvård är en viktig del i det fortsatta arbetet. Vården ska motverka skillnader i bemötande, vård och behandling mellan kvinnor och män som inte är motiverade.

För att kunna förebygga tarmcancer så är tidig upptäckt genom screening ett viktigt instrument. En utveckling av tarmcancerscreening inom regionen är därför nödvändig.

Inom barn- & ungdomspsykiatrin har vi nu flera aktörer. Detta skapar förutsättningar för ökad valfrihet och kortare köer och leder till ökade behov inom barnhabiliteringen som ska tillgodoses.

Arbetet med vårdrelaterade infektioner, skador och trycksår ska intensifieras.

Inom den palliativa vården finns stor kompetens när det gäller att lindra symptom. God symptomlindring och livskvalitet är viktigt vid vård i livets slutskede. Vi ska erbjuda en trygg och värdig palliativ vård för samtliga patienter som är i behov av det i Region Kronoberg, både i hemmet och på sjukhuset.

Samarbetet mellan psykiatrisk och somatisk sjukvård måste utvecklas ytterligare. Ett fortsatt kompetensutbyte mellan specialisterna skapar goda förutsättningar för detta.

För att bedriva Sverige bästa sjukhusvård behöver vi ändamålsenliga lokaler. I dagsläget utreder vi olika möjligheter för om- och nybyggnation i Växjö och Ljungby.

Sveriges bästa tandvård

Tandvården har ett viktigt uppdrag och är också ett föredöme genom ett aktivt förebyggande folkhälsoarbete. Tandvården har också möjlighet att tidigt upptäcka behov som behöver åtgärdas inom andra delar av sjukvårdssystemet.

Det förebyggande arbetet inom barntandvården har en uppgift som bör utvecklas ytterligare för att minska skillnaderna mellan olika socioekonomiska grupper. Att aktivt arbeta med att informera föräldrar om sunda kostvanor bland grupper av barn där försämrad tandhälsa har noterats, är en betydelsefull del i det arbetet.

Att ytterligare utveckla samarbetet mellan skolor, förskolor, BVC och föräldrar är viktigt.

Uppdrag

Uppdrag	Tidplan	Ansvarig
Omvandla 6 vårdplatser till palliativa vårdplatser, dessa ska samlokaliseras på en plats i sjukhusvården.	2021	HSN
Sjukhusvården, primärvården och palliativa teamet ska tillsammans med kommunerna utreda hur samarbetet kan fördjupas inom den palliativa vården	2021	HSN
En utredning ska genomföras som visar hur många fastställda vårdplatser Region Kronoberg beräknas behöva 2021 och åren fram till 2030	2021	HSN
Hemmonitorering ska införas både inom primärvården och inom slutenvården på bred front.	2021	HSN
Inför möjligheten till medfinansiering vid operation av gråstarr, så kallad co-payment. Detta ger patienten möjligheten att välja en uppgraderad lins som kan korrigera astigmatism eller översynthet/närsynthet - och endast betala merkostnaden.	2021	HSN
Utred vilken specialistsjukvård som vi skulle kunna ta hem till Region Kronoberg	2021	RS
Utred för- och nackdelar med höjd åldersgräns till Barn och ungdomshälsan.	2021	HSN
Via vårdvalsspecifikationen arbeta för ökad kontinuitet genom bland annat fler fasta vårdkontakter och fasta läkarkontakter.	2021	RS
Anpassa antalet anställda till antalet disponibla vårdplatser och vårdtyngd	2021	HSN
Utreda och föreslå åtgärder för att förbättra tandvårdshälsan för barn	2021	HSN

Mål och mätetal

PERSPEKTIV: INVÅNARE

Förtroendet för verksamheten ska vara högt

Mätetal	Bokslut 2019	Målvärde 2021	Målvärde 2023
Förtroende för hälso- och sjukvården enligt Hälso- och sjukvårdsbarometern	63 %	65%	68%

Tillgängligheten till verksamheterna ska vara god

Mätetal	Bokslut 2019	Målvärde 2021	Målvärde 2023
Andel patienter som får en medicinsk bedömning av legitimerad personal inom 3 dagar i primärvården	77 %	80 %	85 %

Kvaliteten i verksamheten ska vara god

Mätetal	Bokslut 2019	Målvärde 2021	Målvärde 2023
Antibiotikaföreskrivning, antal recept/1000 invånare	293	250	250
Vårdrelaterade infektioner	11,0 %	9,0 %	8,0 %
Antal "Fysisk aktivitet på recept"	1 515	2 000	2 500

PERSPEKTIV: PROCESSUTVECKLING OCH PRODUKTION

Effektiva och kvalitativa processer i verksamheten

Mätetal	Bokslut 2019	Målvärde 2021	Målvärde 2023
Antal överbeläggningar per 100 disponibla vårdplatser	2,2	1,3	1,2

DIGITALISERING

Digitala tjänster är viktiga och ska prioriteras utifrån att frigöra tid för personalen, skapa kvalitet i verksamheten och ge invånare en enklare vardag. Digitalt först är en princip som säger att digitala tjänster, när det är möjligt och relevant, ska vara förstahandsval både i vår verksamhetsutveckling och i kontakter med invånare.

Det finns oändliga möjligheter att digitalisera våra verksamheter. Utgångspunkten i vår prioritering är de initiativ som bevisligen frigör tid för personalen. Vi ska införa och använda dessa nya verktyg för att önskad effekt ska uppnås. Detta i sin tur borgar för högre tillgänglighet för kronobergaren.

Region Kronoberg har idag en mängd olika IT-system. Vi behöver bli bättre på att använda och utveckla de system vi redan har, vilket oftast är mer kostnadseffektivt än att införa nya system.

Vi måste gå från att se individen som en passiv mottagare till en aktiv medskapare. Den som kan och vill bidra mer i sin vård, hälsa eller stöd ska kunna göra det. Med olika former av digitalt stöd kan individers resurser tillvaratas på nya sätt, samtidigt som detta frigör resurser inom hälso- och sjukvården. Med ny teknik kan vård, omsorg och andra stöd ges utanför de traditionella vårdmiljöerna. Detta leder till en ökad tillgänglighet.

Vi ska i större utsträckning erbjuda möjligheten att använda digitala tjänster för exempelvis tidsbokning. Region Kronoberg ska öka användningen av befintliga e-tjänster via 1177 och även ta fram nya.

Digitaliseringen förändrar förutsättningarna för verksamheter i alla sektorer. Den handlar till en mindre del om teknik och en större del om att förändra invanda arbetssätt. Regionen ska genom utbildning ge stöd till personal i den digitala omställningen. I detta arbete ska cheferna rustas med de färdigheter som krävs för att arbeta i en verksamhet som är i ständig förändring.

Den sammanhållna journalföring vi har i systemet Cosmic med flera av länets kommuner ger Region Kronoberg ett försprång jämfört med andra regioner. Vi ska fortsätta vår satsning, tillsammans med övriga Cosmic kunder, med målsättning att ha ett vårdinformationssystem i världsklass.

Förmågan att hantera och skydda information på ett ändamålsenligt sätt behöver ständigt utvecklas i takt med att omvärlden förändras. Regionen ska fortsätta sitt systematiska informationssäkerhetsarbete samt följa de nationella initiativen kring säkert informationsutbyte.

Uppdrag

<i>Uppdrag</i>	<i>Tidplan</i>	<i>Ansvarig</i>
Plan för digifysisk vård ska verkställas	2021-2027	HSN



Kollektivtrafik

KOLLEKTIVTRAFIK

Sveriges bästa kollektivtrafik

Vi ska utifrån länets förutsättningar med mycket glesbygd, ha Sveriges bästa kommunikationer. Kollektivtrafiken medverkar till att binda ihop Kronoberg med omvärlden. Tillgång till kollektivtrafik är viktigt vid lokalisering av företag liksom för boende. Genom samarbete med våra grannlän och med sikte mot RSS gemensamma målbild 2040, ska vi succesivt bygga ut kollektivtrafiken inom södra Sverige. Kollektivtrafiken över länsgränsen, speciellt mellan starka noder, ska stärkas.

Kollektivtrafiken kommer aldrig att kunna lösa kronobergarnas hela transportbehov, därför är bilen, cykeln och gångtrafik också viktiga för den regionala utvecklingen.

Närtrafiken är ett viktigt alternativ i de glesaste länsdelarna. Genom ett nytt gemensamt regelverk och ökad information till berörda kan närtrafiken bli bättre. Sjukresor/serviceresor/färdtjänst och närtrafik, ska i möjligaste mån samordnas.

Punktligheten tillsammans med regelbundenheten i trafiken, är avgörande för att resenärerna ska välja kollektivtrafiken. För att Krösatåg och Öresundståg ska få bra förutsättningar att hålla tiden krävs ett dubbelspår mellan Alvesta och Växjö. Om/När det planerade nya sjukhuset är på plats krävs bra kollektivtrafik till Råppe. Därför ska arbetet med planering för tågstopp Råppe påbörjas.

Krösatågstrafik mellan Emmaboda och Alvesta ska finnas på plats senast när nya sjukhuset är klart. Vi planerar en smygstart av Krösatågstrafiken Emmaboda-Växjö för att underlätta ombyggnaden av Fagrabäcksrondellen. Arbetet med att starta persontrafik mellan Markaryd och Halmstad fortsätter. En viktig utveckling inte minst när det gäller kompetensförsörjningen.

All kollektivtrafik, servicetrafik och internresor inom Region Kronoberg ska ske klimatneutralt, med fossilfria bränslen, senast 2023. Vid val av bränslen ska samhällsnyttan totalt för Kronobergs län vägas in. Arbetet med att införa fossilfritt flygbränsle vid vår flygplats ska prioriteras.

Uppdrag

Uppdrag	Tidplan	Ansvarig
När coronarestriktionerna i kollektivtrafiken försvinner, ska åtgärder vidtas för att locka tillbaka våra resenärer så snart som möjligt	2021	TN
Utred hur Krösatågstrafik mellan Emmaboda och Växjö kan startas när Fagrabäcksrondellen byggs om.	2021	TN

Mål och mätetal

PERSPEKTIV: INVÅNARE

Förtroendet för verksamheten ska vara högt

Mätetal	Bokslut 2019	Målvärde 2021	Målvärde 2023
Nöjd kund index (NKI) buss/tåg enligt Kollektivtrafikbarometern	70 %	70 %	71 %

Tillgängligheten till verksamheterna ska vara god

Mätetal	Bokslut 2019	Målvärde 2021	Målvärde 2023
Det är enkelt att åka med länstrafiken enligt Kollektivtrafikbarometern (nöjdhet)	80 %	70 %	81 %

Kvaliteten i verksamheten ska vara god

Mätetal	Bokslut 2019	Målvärde 2021	Målvärde 2023
Punktlighet i kollektivtrafiken RT +5 min	-	92 %	93 %

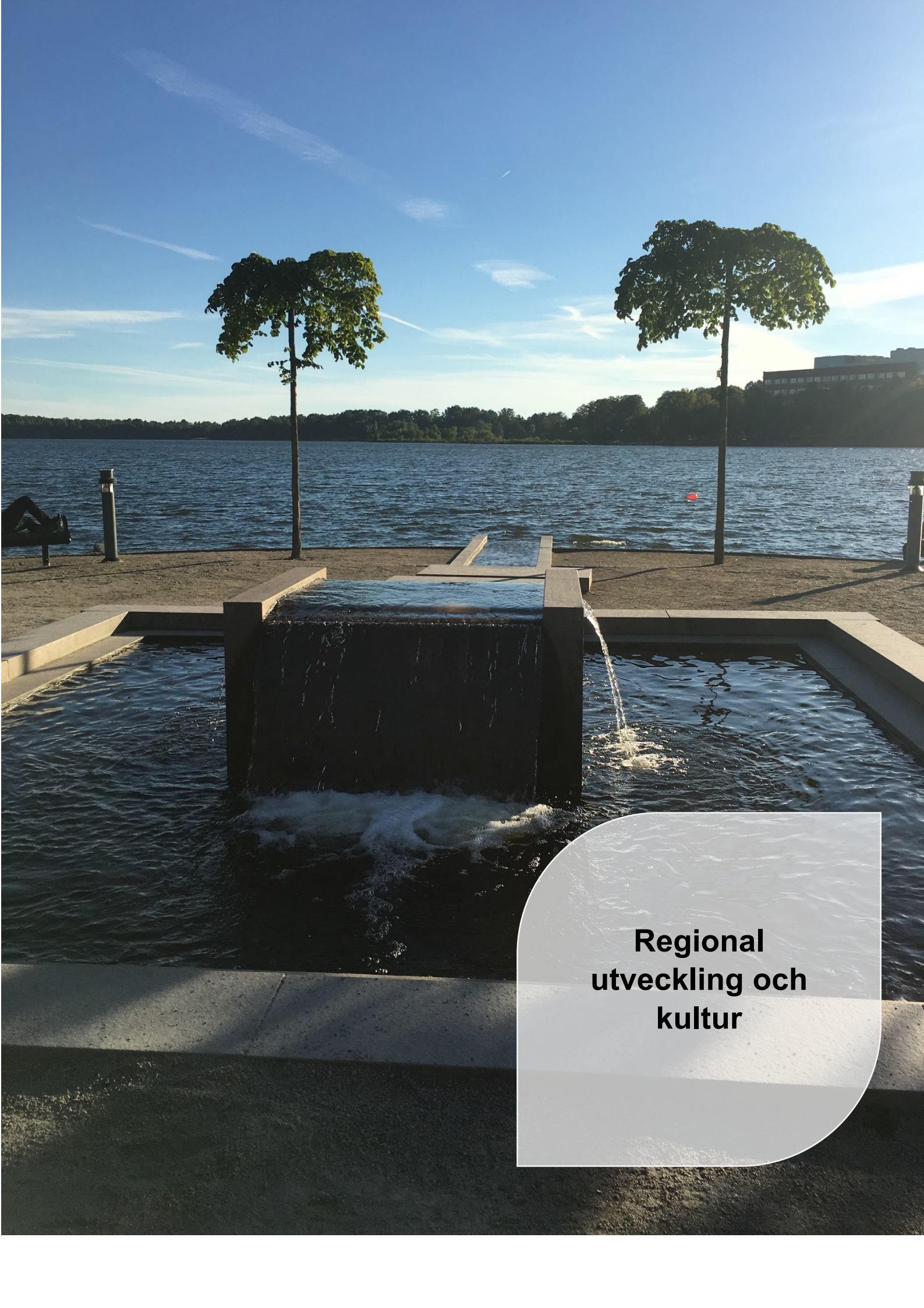
PERSPEKTIV: PROCESSUTVECKLING OCH PRODUKTION

Region Kronoberg ska vara en drivande utvecklingsaktör

Mätetal	Bokslut 2019	Målvärde 2021	Målvärde 2023
Resandeutveckling i procent allmän kollektivtrafik	2,3 %	3,0 %	3,0 %

Region Kronobergs klimatpåverkande utsläpp ska minska

Mätetal	Bokslut 2019	Målvärde 2021	Målvärde 2023
Andel förnyelsebara drivmedel inom länstrafikens samtliga fordon (buss, bil och minibuss).	98 %	98 %	99 %



**Regional
utveckling och
kultur**

REGIONAL UTVECKLING OCH KULTUR

Region Kronoberg ska fortsatt vara en drivande utvecklingsaktör och vara den sammanhållande länken i dialogen mellan kommuner, myndigheter, näringsliv, akademi och det civila samhället. Den pandemi som drabbat världen har påverkat arbetet i dessa frågor och kommer att göra det för lång tid framöver.

Besöksnäringen och de gröna näringarna har en särskild roll i Region Kronoberg. De ger sysselsättning i hela länet och småföretag utvecklas på landsbygden. Vår roll är att stärka och utveckla dessa näringar.

Under många år har kompetensbristen varit ett stort problem och en begränsande faktor för utveckling inom såväl privat som offentlig verksamhet. Region Kronoberg ska ta ett stort ansvar för utbildningar inom de kompetenser som arbetsmarknaden i Kronoberg behöver. Det är viktigt att få till stånd yrkeshögskoleutbildningar och andra utbildningar som är anpassade för Kronobergs arbetsmarknad. Grimslövs folkhögskola ska utvecklas som arena för utbildning med bärighet för Kronobergs län.

Bredband, järnväg och vägar som håller hög klass och som når ut i hela länet är en förutsättning för att boende och företag ska kunna utvecklas i hela länet. För att kunna erbjuda digitala lösningar till hälso- och sjukvården, men framförallt för att möjliggöra boende, arbete hemifrån och företagsutveckling i hela länet är bredband en förutsättning. Under mandatperioden fortsätter arbetet för att nå statens bredbandsmål i Kronoberg.

”Mot nya höjder”, som syftar till att öka barn och ungdomars intresse för naturvetenskap och matematik, har blivit en del av den ordinarie verksamheten. Kronobergs län har nu ett science center som är uppbyggt av 4 olika noder. Regionens roll i detta arbete är att vara den sammanhållande länken och genom bland annat fria bussresor för skolor, skapa förutsättningar för ungdomar i hela länet att kunna ta del av dessa utställningar.

Kulturen

Gemensamt för växande regioner är ett kreativt och öppet klimat. En starkt utbredd kulturverksamhet är därför väsentlig.

2020 års Covid 19-pandemi har drabbat kulturlivet, studieförbunden och idrottsrörelsen i Region Kronoberg hårt. Tillsammans med regionens kulturinstitutioner och övriga kulturutövare, studieförbunden och idrottsrörelsen vill Region Kronoberg efter pandemin, under 2021 nystarta kulturliv, studieverksamhet och idrott. Mycket av vårt gemensamma arbete inom kultursektorn kommer att gå åt till detta.

Samtidigt kommer Region Kronoberg stötta utvecklingen av alla de kreativa idéer och aktiviteter som startade, då människor inte längre kunde mötas fysiskt. Många av de verksamhetsfält och insatser som skapades under pandemin, kan om vi förstår att utveckla dem berika och förnya kulturlivet under lång tid framåt.

Att nå ut till barn och unga i hela länet med kulturverksamhet är ett av de viktigaste målen, där läsfrämjande verksamhet för barn prioriteras.

Ändamålsenliga och tillgängliga lokaler där kulturverksamhet erbjuds är en förutsättning för att kultur ska kunna nås av alla.

Uppdrag

Uppdrag

Tidplan

Ansvarig

Utred hur användningen av Italienska palatset kan förändras, så att det gagnar nya kulturskapare i hela länet	2021	KN
Regionen ska intensifiera arbetet kring vattenfrågor med fokus på dricksvatten.	2021	RUN
Arbetet för att åstadkomma dubbelspår mellan Alvesta och Växjö ska intensifieras.	2021	RS+RUN
Utred vilka grupper som vi ska erbjuda riktade hälsosamtal till, för att uppnå störst nytta för folkhälsan	2021	Folkhälsoberedningen
Utreda och säkra förutsättningarna för att fortsätta använda digitala medier i kulturverksamheten	2021	KN
Utreda och föreslå ett testprojekt för grön rehab	2021	Folkhälsoberedningen

Mål och mätetal

Region Kronoberg ska skapa förutsättningar för och bidra till en hållbar regional utveckling.

Målbilden för den regionala utvecklingsstrategin Gröna Kronoberg 2025 är att Kronoberg växer i öppna och hållbara livsmiljöer med förnyelseförmåga. Region Kronoberg ska skapa förutsättningar för och bidra till att nå målsättningarna inom strategins samtliga prioriteringar och målområden.

I Gröna Kronoberg 2025 återfinns indikatorer och mätetal som vi använder för att följa upp länets utveckling inom alla de områden som den Regionala utvecklingsstrategin omfattar. Eftersom det inte är möjligt att återspegla den regionala utvecklingen i ett enskilt eller några få mätetal så följer vi årligen upp en lång rad kvantitativa indikatorer på strategins mål och påverkansfaktorer. Utfallet ger Regionfullmäktige en bild av länets utveckling inom samtliga målområden i Gröna Kronoberg 2025.

Det regionala utvecklingsarbetet inom Region Kronoberg bedrivs utifrån strategins prioriteringar. I nämndernas arbete följer vi upp hur vi skapar förutsättningar för och bidrar till regional utveckling. Genom att följa specifika målsättningar för ett antal utvalda prioriteringar i Gröna Kronoberg kan vi effektivt styra resurserna till de insatsområden som är av störst betydelse för länets utveckling.

Mätetal	Bokslut 2019	Målvärde 2021	Målvärde 2023
Spridning av aktiviteter inom kultursamverkansmodellen och studieförbunden, Andel aktiviteter utanför Växjö kommun (%)	55 %	Över 50 %	Över 50 %



Medarbetare

MEDARBETARE

Sveriges bästa arbetsplats

För att Region Kronoberg ska locka till sig medarbetare och därtill skapa vilja att stanna kvar i verksamheten gäller det att bygga den goda kulturen som ger de goda resultaten. Detta är grunden för Region Kronoberg. Medarbetarnas inflytande, trivsel, och delaktighet i verksamheten är avgörande för en positiv utveckling. Verksamhetsutveckling är en viktig del i alla medarbetares uppdrag.

Region Kronoberg ska satsa på en god löneutveckling för samtliga medarbetare. Tillfälliga tillägg och bonusar, ska i möjligaste mån ersättas med lön. En god löneutveckling är också ett bra sätt att komma tillrätta med beroendet av hyrpersonal där målet är att hyrpersonalens andel inte ska överstiga 2 % av lönesumman så snart det är möjligt. Lönespridningen ska öka för att stimulera till fortbildning och extra goda arbetsinsatser.

Sjukfrånvaron hade en sjunkande trend innan pandemin. Ambitionen är att snarast återgå till den sjukfrånvaron som fanns 2019 och att fortsätta arbeta för en minskad sjukfrånvaro. Fysisk aktivitet är viktigt för alla. För att öka den fysiska aktiviteten bland våra medarbetare tar vi bort egenfinansieringen i bidraget. En informationskampanj om bidraget genomförs.

En personalledd verksamhet är en självständig resultatenhet med utökat ansvar för verksamhet, ekonomi och personal, så kallad intraprenad. Region Kronoberg ska uppmuntra personalledda verksamheter.

För att klara framtida rekryteringsbehov är det angeläget med en nära samverkan med gymnasieskolor, högskolor och universitet. En utveckling av ”prova på dagar” för högstadiel elever att även omfatta delar av gymnasieskolan ska införas från och med 2021. Uppdraget för Vård och omsorgscollege att öka intresset för Omsorgsprogrammet och antalet utbildade undersköterskor, ska stärkas. Det är också angeläget att utveckla möjlighet till forskarutbildning.

Region Kronoberg har brist på kompetens inom ett antal specialityrken. Betald specialistutbildning för sjuksköterskor, barnmorskor, röntgensjuksköterskor ska fortsätta.

Schemaläggning av arbetstiden är en viktig fråga för många och medarbetarnas delaktighet är särskilt viktigt här. Vi ska så långt möjligt komma bort från ”delade turer” inom Region Kronoberg, där inte de anställda själva väljer det.

Som en av länets största arbetsgivare tar Region Kronoberg sitt samhällsansvar genom att anställa fler personer med funktionsvariationer.

Uppdrag

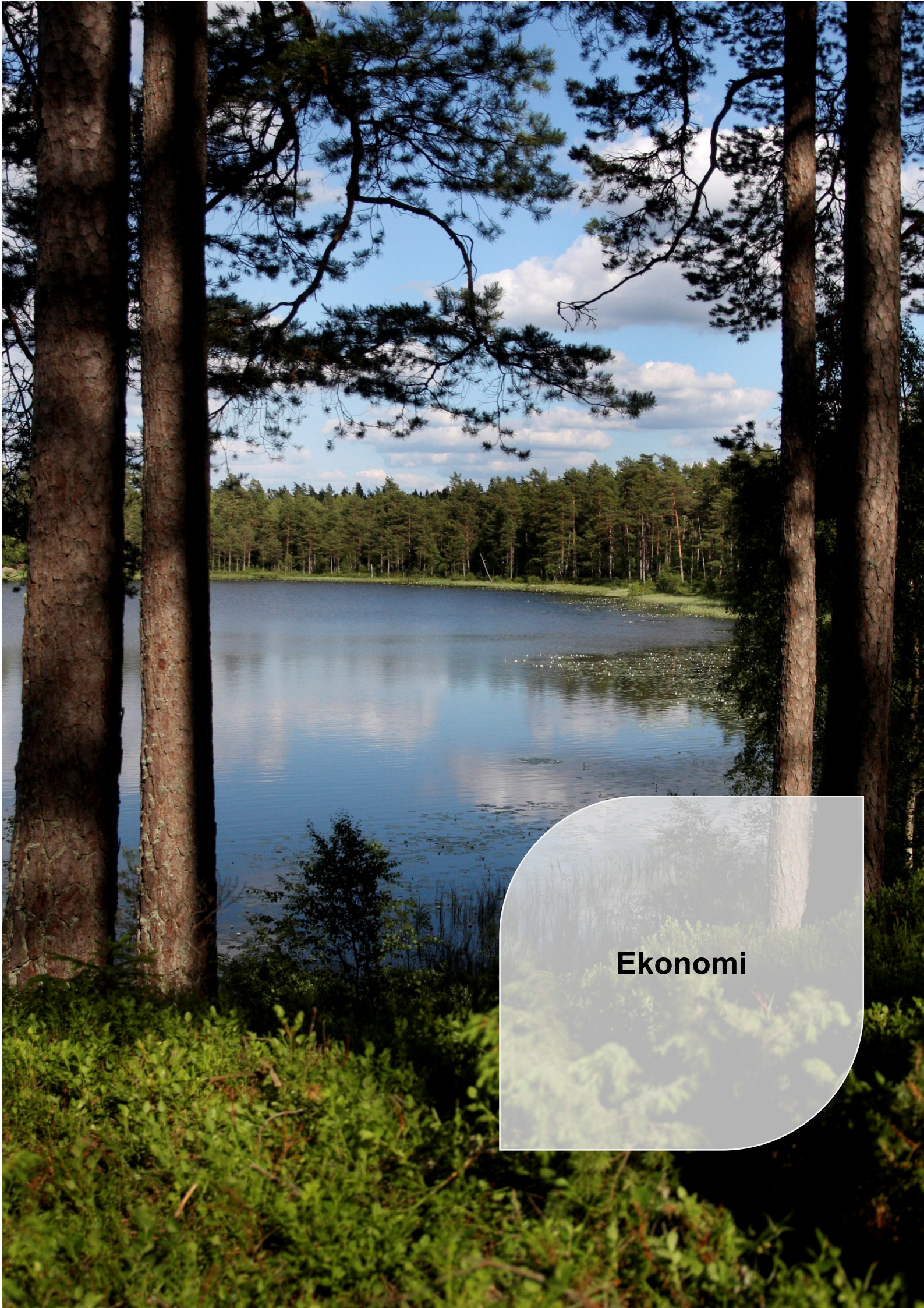
Uppdrag	Tidplan	Ansvarig
Arbeta för att få en utbildning till röntgensjuksköterska tillbaka till Linneuniversitetet	2021	RS
Ta fram en handlingsplan för hur vi kan undvika personalbrist inom varje yrkesgrupp.	2021	RS

Mål och mätetal

PERSPEKTIV: MEDARBETARE

Region Kronoberg ska vara en attraktiv arbetsgivare

Mätetal	Bokslut 2019	Målvärde 2021	Målvärde 2023
Antalet feriearbetare	70	100	200
Faktisk sysselsättningsgrad (%)	84,0 %	84,5%	85%
Hållbart medarbetarengagemang (HME)	78	79	80



Ekonomi

EKONOMI

EN HÅLLBAR EKONOMI

Region Kronoberg ska ha en stabil ekonomi som kännetecknas av långsiktighet och hållbarhet. En långsiktigt stark ekonomi är en förutsättning för att trygga verksamheten och därmed ge regioninvånarna en god service i form av en säker och lättillgänglig hälso- och sjukvård, välfungerande kollektivtrafik och ett rikt kulturutbud. Vårt långsiktiga mål är att under mandatperioden ha 2% i överskott i ekonomin (resultat i förhållande till skatteintäkter, kommunalekonomisk utjämning och generella statsbidrag).

Genom ett systematiskt förbättringsarbete ska Region Kronoberg utveckla verksamheten. Region Kronoberg arbetar processororienterat, följer upp och utvärderar. Cheferna har ett särskilt ansvar för att verksamheten håller sig inom de ekonomiska ramar som tilldelats i budgeten. De ska löpande jobba med effektiviseringar för att säkerställa att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt samt för att öka kostnadsmedvetande hos sina medarbetare. Region Kronoberg vill skapa en förbättringskultur som genomsyrar hela verksamheten där varje medarbetare känner sig delaktig och bidrar till kvalitetsutvecklingen för att nå gemensamma mål. Region Kronoberg ska arbeta med enkla och effektiva verksamhetssystem som underlättar för chefer och medarbetare i vardagen.

För att uppnå god ekonomisk hushållning och skapa så mycket värde för varje skattekrone som möjligt, räcker det inte att ”bara hålla budget”. Att hålla sig inom de givna ekonomiska ramarna är en grundförutsättning. För att kunna mäta och bedöma resultatet, och om god ekonomisk hushållning uppnås, i verksamheterna måste tre dimensioner fångas upp:

- Ekonomi/resursanvändning
- Prestation/produktion
- Kvalitet

Under 2020 har arbetet påbörjats med att i varje verksamhet ta fram måltal inom dessa tre dimensioner. Vi prioriterar kompetensutveckling inom dessa områden för samtliga chefer. Under 2021 ska arbetet fortsätta för att öka kvaliteten på dessa mått och följa upp dem på ett bra sätt. Medarbetarnas arbetsmiljö, hälsovinster för medborgarna och miljöhänsyn ska hela tiden beaktas. Det är god ekonomisk hushållning.

Under året ska Region Kronobergs administration ses över. Det är viktigt att vi har ett bra administrativt stöd till vårdpersonal och chefer. Vårdpersonalen ska ägna sig åt patienterna så mycket som möjligt och så lite som möjligt med administration. När det gäller den mer reguljära administrationen behöver vi se över vilka delar som vi måste bibehålla, vilka vi bör prioritera och vad vi kan sluta med. Detta innebär samtidigt att vi ska se över antalet administrativa tjänster i de olika verksamheterna.

Coronapandemin som pågått under 2020 har satt stora spår i alla regioners ekonomier. Vi vet inte hur våra intäkter kommer att se ut framöver och vi vet inte hur stora kostnader som vi har dragit på oss i form av en vårdskuld. Det är därför extra viktigt att vi tänker långsiktigt och fortsätter vårt arbete med att effektivisera verksamheterna.

Alla specialdestinerade medel för satsningar erhålls vid start av aktiviteten. Det gäller både budgetmedel och statsbidrag.

Uppdrag

Uppdrag	Tidplan	Ansvarig
---------	---------	----------

Utred fördelar och nackdelar med att ha fastighetsverksamheten i egen drift eller i bolagsform.	2021	RS
Införa ett nytt regelverk för investeringar som gör att verksamheterna tar ett större ansvar.	2021	RS

Mål och måtetal

PERSPEKTIV: EKONOMI

En hållbar ekonomi i balans

Mätetal	Bokslut 2019	Målvärde 2021	Målvärde 2023
Resultat (%) i förhållande till skatteintäkter, kommunalekonomisk utjämning och generella statsbidrag	1,0 %	2,0%	2,0 %
Nettokostnadsutveckling totalt, (%)*	4,0 %	3,9 %	3,6 %
Kostnader för hyrpersonal i förhållande till kostnad för egen personal inom hälso- och sjukvård (%)	5,7 %	4 %	2 %

**Målvärde beräknat på nettokostnadsutveckling utifrån prognos delårsbokslut augusti 2020*

Finansiering

Finansieringen i budget 2021 baseras på skatteunderlagsprognos från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) från oktober 2020 och Skandias pensionsprognos från augusti 2020. Delposterna inom finansieringsbudgeten för 2021 och plan 2022-2023 framgår av tabellen nedan och utgår ifrån aktuella förutsättningar i oktober 2020.

Finansiering, mnkr

	Utfall 2019	Prognos 2020	Budget 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Skatter	5 014	5 056	5 116	5 118	5 295	5 496
Preliminärskatt	5 051	5 121	5 116	5 158	5 295	5 496
Avräkning skatteintäkter	-37	-65	0	-40	0	0
Utgjämningssystemet och generella statsbidrag	1 376	1 820	1 610	1 862	1 881	1 879
Inkomstutjämningsbidrag	1 006	1 038	1 038	1 059	1 090	1 133
Kostnadsutjämningsavgift	-210	-17	-17	-12	-12	-9
Strukturbidrag	46	46	46	47	47	47
Regleringsavgift	-38	-48	-48	138	106	33
Bidrag läkemedel inom förmånen	541	579	575	630	650	675
Övriga statsbidrag	31	222	16	0	0	0
Summa skatter, utjämnningssystemet samt generella statsbidrag	6 390	6 876	6 726	6 980	7 181	7 377
Finansiella intäkter	200	74	30	56	56	59
Finansiella kostnader	-75	-97	-63	-43	-51	-86
<i>varav finansiell del pensioner</i>	-67	-62	-62	-40	-48	-83
<i>Justering orealiserade poster</i>	-135					
Summa	6 380	6 853	6 693	6 993	7 181	7 348

Finansiering 2021-2023, jämfört med utfall 2019 och prognos 2020 (aug 2020)

Skatteintäkter

Skatteintäkterna motsvarar ca två tredjedelar av Region Kronobergs totala intäkter. Skatteintäkterna är beroende av samhällsekonomin utveckling samt den skattesats som fastställs av Region Kronobergs förtroendevalda.

Skattesats 2021

Skattesatsen i Region Kronoberg för 2021 fastställs till 12,00 procent.

Kommunalekonomisk utjämning och generella bidrag

Beloppen i Budget 2021 gällande utjämningsystemet baseras på preliminära uppgifter i oktober 2020. Det kommer att kompletteras med tillskott enligt regeringens budgetproposition. Det slutliga utfallet av utjämningsen för 2021 fastställs i december 2020.

Läkemedelsförmånen

Regeringen avser att i nära samarbete med berörda aktörer fortsätta arbetet med samordnade och angelägna utvecklingsinsatser inom läkemedelsområdet. Dessutom avser regeringen att i samarbete med SKR åstadkomma en långsiktigt hållbar hantering av statens bidrag till regionerna/landstingen för kostnaderna för läkemedelsförmånen.

Bidrag för läkemedelsförmånen budgeteras för 2021 till 630 mnkr baserat på Socialstyrelsens vårprognos för läkemedelskostnader inom förmånen samt ny socioekonomisk behovsmodell från 2021.

Finansiella intäkter och kostnader

Budgeten för finansiella kostnader åren 2021-2023 avser till största delen Skandias prognostiserade finansiella kostnad för intjänandedelen på pensionsskulden för respektive år. Den finansiella kostnaden för pensioner består av ränte- och basbeloppsuppräkningskostnader.

Övriga finansiella kostnader och intäkter avser framförallt bankavgifter, ränteintäkter och avkastning i kapitalförvaltningen.

Resultatbudget 2021-2023

Resultatbudget, mnkr

	Utfall 2019	Budget 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Verksamhetens nettokostnader	-6 084	-6 271	-6 553	-6 728	-6 881
Avskrivningar	-230	-269	-300	-310	-320
Summa Verksamhetens nettokostnad	-6 314	6 540	- 6 853	-7 038	-7 201
Skatteintäkter	5 014	5 116	5 118	5 295	5 496
Generella statsbidrag och utjämning	1 376	1 610	1 862	1 881	1 879
Finansiella intäkter	200	30	56	56	59
Finansiella kostnader	-75	-63	-43	-51	-86
Varav finansiell del pensioner	-67	-62	-40	-48	-83
Summa Finansiering	6 515	6 693	6 993	7 181	7 348
Årets resultat	201	153	140	143	147
Balanskravsjusteringar	-135				
Balanskravsresultat	66	153	140	143	147
Resultat i förhållande till skatteintäkter, kommunalekonomisk utjämning och generella statsbidrag	1 %	2,3 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %

Resultatbudget 2021-2023 jämfört med 2019 och 2020

Driftsramar per nämnd

Nedan redovisas preliminära driftsramar för nämnderna under perioden 2021-2023, (driftsramarna är preliminära då interna budgetposter kan komma att förändras).

Preliminära driftsramar

<i>Belopp i mnkr</i>	<i>Budget 2020*</i>	<i>Budget 2021</i>	<i>Plan 2022</i>	<i>Plan 2023</i>
Hälsö-och sjukvårdsnämnd	4 280	4 442	4 467	4 480
Trafiknämnd	346	361	383	426
Regional utvecklingsnämnd	72	73	73	73
Kulturnämnd	64	65	66	67
Styrelsen för Grimslövs folkhögskola	12	12	12	12
Vårdval	1 194	1 224	1 231	1 257
Regionstyrelsen	564	667	798	877
Regionfullmäktige**	7,5	8	8	8
-varav Revisorer**	4,2	4,2	4,2	4,2
-varav Patientnämnden**	0,9	0,9	0,9	0,9
Summa	6 540	6 853	7 038	7 201
<i>Förändring jämfört med föregående år</i>		4,8%	2,7%	2,3%

*Budgetram avläst augusti 2020 ** OBS! beloppen är före uppräknig av arvoden för 2021, Budget för stödpersoner inom PAN ligger inom RS (kansliavdelningen som handlägger dessa)

Förändringar 2021-2023 jämfört med 2020

<i>Belopp i mnkr</i>	2021	2022	2023
Hälso och sjukvårdsnämnd			
Kompensation lönerrevision (ej avtal 2021-2023)	22,3	22,3	22,3
Resursförändring	140,0	165,0	178,0
SUMMA	162,3	187,3	200,3
Trafiknämnd			
Kompensation lönerrevision (ej avtal 2021-2023)	0,3	0,3	0,3
Resursförändring	14,8	36,3	79,8
SUMMA	15,1	36,6	80,1
Regional utvecklingsnämnd			
Kompensation lönerrevision (ej avtal 2021-2023)	0,4	0,4	0,4
Resursförändring	0,5	0,5	0,5
SUMMA	0,9	0,9	0,9
Kulturnämnd			
Kompensation lönerrevision (ej avtal 2021-2023)	0,0	0,0	0,0
Resursförändring	1,0	2,0	3,0
SUMMA	1,0	2,0	3,0
Styrelsen för Grimslövs folkhögskola			
Kompensation lönerrevision (ej avtal 2021-2023)	0,1	0,1	0,1
Resursförändring	0,0	0,0	0,0
SUMMA	0,1	0,1	0,1
Vårdval och tandvårdsstöd			
Resursförändring	30,4	36,8	63,2
SUMMA	30,4	36,8	63,2
Regionstyrelsen (inkl RF)			
Kompensation lönerrevision (ej avtal 2021-2023)	3,7	3,7	3,7
Resursförändring (avskrivningar, pensionskostnader mm)	49,5	91,5	66,5
Löneavtal 2021-2023*	50,0	130,0	220,0
Uppräkning ram (2022-2023)	0,0	8,8	22,7
SUMMA	103,2	234,0	312,9
SUMMA Förändringar jämfört med 2020	313,0	497,7	660,5

*Löneavtal (2021-2023) fördelas efter utfall till respektive nämnd och år

Kapiteringsersättning till vårdval och barntandvård

Vårdersättning Vårdval Kronoberg

Uppräkning för vårdersättning Vårdval Kronoberg görs med 1,6 procent för år 2021 enligt LPIK inklusive läkemedel (SKR:s prognos augusti 2020). RF förväntas fatta beslut om en ny ersättningsmodell som gäller från 2021-07-01.

Vårdersättningen 2021 uppgår därmed till följande uttryckt i kronor per listad och år.

Vårdersättning per listad och år

<i>Belopp i kr</i>	<i>Ny ersättningsmodell (fr o m 1 juli 2021)</i>	<i>Nuvarande ersättningsmodell (t o m 30 juni 2021)</i>
Vårdersättning, 2020	4 173	4 173
<i>Tillskott från ersättningar som upphör vid ny ersättningsmodell</i>	394	-
Uppräkning (LPIK)	73	67
Vårdersättning, 2021	4 641	4 240
Inklusive 2 % momsersättning	4 733	4 325

Barntandvårdspeng

Uppräkning av barntandvårdspengen görs med 1,9 procent (LPIK exklusive läkemedel).

Barntandvårdspengen för år 2021 uppgår därmed till följande, uttryckt i kronor per barn och år:

Barntandvårdspeng, kronor per barn och år

	<i>å pris 2020</i>	<i>Uppräkning</i>	<i>å pris 2021</i>
Behandlingsområde 3-23 år	1 484	134	1 618
Områdesansvar 0-2 år	300	27	327
Områdesansvar 3-23 år	187	17	204

Investeringsram

Investeringsram 2021-2023

	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Budgeterat resultat	140	143	147
Avskrivningar	300	310	320
Summa utrymme för självfinansiering av investeringar	440	453	467
Fastigheter och utrustning i samband med fastighetsinvesteringar	480	1 330	1 379
Varav:			
Beslutade & planerade projekt i styrelse/fullmäktige	430	1 280	1 329
Löpande årligen (fastighetsanslag)	50	50	50
Investering MT och övrig utrustning	100	100	100
Varav återanskaffning	75	80	65
Investering informationsteknik	45	46	46
Varav återanskaffning	29	29	30
Inventarier intäktsfinansierad verksamhet	30	30	30
Oförutsett	45	45	45
Summa	700	1 550	1 600
Självfinansieringsgrad	63 %	29 %	29 %

Investeringsram och självfinansieringsgrad 2021-2023

Nedan följer en kortfattad redovisning av de investeringsprojekt som planeras för perioden 2021-2023. Inom fastighetsinvesteringsprojekten för politiska beslut ingår även kostnader för utrustning och konst.

Beslutade projekt i styrelse/fullmäktige

- Investeringsbeslut för ombyggnad av fyra vårdavdelningar, LL i regionstyrelsen (Dnr 16RK2234). Ombyggnad pågår mellan år 2019-2022
- Hjälpmedelcentral och samlat regionarkiv kommer placeras i renoverade och utbyggda lokaler inom Sigfridsområdet (Dnr 19RGK201)
- Ombyggnad av sterilcentralen CLV pågår (Dnr 20RGK32)
- Renovering av hus M 58 Rättspsykiatri Sigfridsområdet (Dnr19RGK1506)

Planerade projekt för styrelsebeslut

I planerade projekt för beslut i regionstyrelsen och regionfullmäktige finns bland annat:

Nybyggnation Bussdepå Norrängen
Ombyggnation Barnhabilitering Sigfridsområdet
Ombyggnation Dialysavdelning CLV

- Fler objekt utreds för beslut löpande.

Löpande årligen (fastighetsanslag)

Avser dels tekniska reinvesteringar i fastigheter, dels mindre ombyggnationer samt verksamhetsinvesteringar. Årligt anslag som används inom fastighetschefens delegation. Flerårig underhållsplan som underlag.

Investering medicinteknik (MT) och övrig utrustning

Utrustningsstrukturen är gammal och i det fortsatta arbetet tillämpas en återinvesteringsplan utifrån databas för den medicintekniska utrustningen. Återanskaffning prioriteras före nyinvestering. Under perioden planeras ett antal investeringar vilka alla har gemensamt att stödja verksamhetsutvecklingen i Region Kronoberg.

IT-investeringar

Avser uppgraderingar samt ny- och återinvestering inom områdena:

- IT-infrastruktur
- IT-arbetsplats
- IT-system

Intäktsfinansierad verksamhet

Planerade investeringar i inventarier, utrustning och mindre verksamhetsanpassningar är 30 mnkr/år för de intäktsfinansierade verksamheterna. De intäktsfinansierade verksamheterna bedömer själva sitt investeringsbehov avseende inventarier och utrustning och finansierar själva sin avskrivningskostnad. Detta gäller för rättspsykiatriska regionkliniken, Vårdval Kronoberg, del av tandvårdscentrum, mikrobiologin inom medicinskt servicecentrum samt hjälpmedelscentralen inom primärvårds- och rehabområdet.

Låneram

Region Kronobergs stora planerade investeringsbehov den kommande femårsperioden ställer krav på att likviditet finns.

För att säkerställa tillgången till likviditet ska regionfullmäktige i samband med beslut om budget även besluta om nyupplåning och refinansiering samt kredit. Medel från överlikviditetsförvaltningen kan tas i anspråk för att finansiera investeringarna, men ett upplåningsbehov kan eventuellt ändå uppstå under 2021. Med anledning av detta beviljar regionfullmäktige under 2021 låneram på 500 mnkr samt att den av regionfullmäktige beslutade krediten kvarstår.



**Hållbar
utveckling i
Region
Kronoberg**

HÅLLBAR UTVECKLING I REGION KRONOBERG

Region Kronoberg vill vara en ansvarsfull aktör med höga ambitioner inom hållbarhetsområdet. Regionfullmäktige fastställde under 2019 ett hållbarhetsprogram för Region Kronoberg för perioden 2019-2023. Hållbarhetsprogrammet utgår från FN:s globala mål - Agenda 2030 som syftar till att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikhet och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa, skydda planetens naturresurser och lösa klimatkrisen. Hållbarhetsprogrammet sammanfattar de områden Region Kronoberg behöver utveckla för att verksamheten ska ta ytterligare steg mot att bidra till en hållbar utveckling.

En hållbar utveckling tillgodoser alla människors behov och mänskliga rättigheter idag utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina. Vårt arbete för en hållbar utveckling vilar på tre ben; social, ekologisk och ekonomisk utveckling. De tre perspektiven är lika viktiga och varandras förutsättningar. Människan är i centrum, ekologin sätter ramarna och en långsiktig ekonomisk hushållning är en förutsättning samt ett medel för hållbar utveckling.

Hållbarhetsprogrammets målsättningar är indelade i fyra fokusområden:

- God livsmiljö och hälsa
- Hållbar organisation och arbetssätt
- Klimatanpassning och minskad klimatpåverkan
- Hållbar konsumtion och produktion

God livsmiljö och hälsa

Den psykiska ohälsan ökar i Sverige och hälsan är inte jämnt fördelad utan skiljer sig åt mellan olika grupper i befolkningen Region Kronoberg medverkar till att skapa förutsättningar för en god och jämlik hälsa i länet. Sjukvården kan inte ensam lösa ojämlikheten, men kan bättre anpassas till olika gruppers och individers unika behov. Hälso- och sjukvården ska arbeta sjukdomsförebyggande och hälsofrämjande samt vara lättillgänglig för kontakt, bedömning och besök.

För att bidra till en god livsmiljö och hälsa har vi under detta fokusområde även målsättningar om att våra inomhus- och utomhusmiljöer ska vara hälsofrämjande och hållbara. Detta gör vi genom att ta med perspektivet i vår fastighetsförvaltning t.ex. vid val av material och hur vi planerar våra lokaler och vår utomhusmiljö. Vi arbetar även med att minska den negativa påverkan på miljö och hälsa från vår användning av läkemedel och kemikalier.

För att förverkliga Barnkonventionens principer och krav arbetar vi utifrån ”Strategin för att stärka barnets rättigheter i Sverige” inom alla verksamheter där barn är berörda.

Hållbar organisation och arbetssätt

Sverige är ett av världens mest jämlika och jämställda länder men det finns fortsatta utmaningar inom exempelvis ojämlik tillgång till utbildning och sysselsättning mellan grupper i samhället samt inkomst- och hälsoskillnader mellan kvinnor och män. Jämlika och jämställda samhällen där mänskliga rättigheter respekteras är förutsättningar för långsiktigt hållbara samhällen. Region Kronobergs policy och värdegrund utgår från respekt för människan och förståelsen för att alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter såsom de beskrivs i FN:s *Allmänna förklaring om mänskliga rättigheter*. Alla som är verksamma inom Region Kronoberg ska respektera, skydda och främja mänskliga rättigheter. Vi arbetar för allas lika värde, jämställdhet, jämlikhet och förbud mot diskriminering.

Region Kronoberg ska vara en attraktiv arbetsgivare med goda utvecklings- och karriärmöjligheter för alla. Vi har som mål att skapa attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser där medarbetare trivs, mår bra och utvecklas i sina yrkesroller. Vi ska sträva efter en nollvision beträffande arbetsrelaterad ohälsa. Alla medarbetare ska kunna förena förvärsarbete med föräldraskap och socialt liv.

Klimatanpassning och minskad klimatpåverkan

Klimatförändringarna är en av våra största globala utmaningar. I Parisavtalet fastslogs målet att hålla den globala uppvärmningen långt under två grader med ambitionen att den ska stanna vid 1,5 grader. Sverige ligger relativt långt fram i klimatomställning men når inte de nationella mål som satts upp för klimat och miljö.

Region Kronoberg behöver klimatanpassa verksamheten och minska klimatpåverkan. Region Kronoberg har stor klimatpåverkan från till exempel vår förbrukning av livsmedel och förbrukningsvaror, arbetspendling, tjänsteresor, kollektivtrafik och energianvändning. Klimatanpassning innebär till att vi behöver anpassa oss till ett förändrat klimat och säkra hälso- och sjukvården mot risker med till exempel värmeböljor, elbortfall, översvämningar och infektioner.

För att minska klimatpåverkan är det ett viktigt arbete är att minska utsläppen av växthusgaser med fossilt ursprung. Därför har vi mål om att samtliga fordon i vår fordonsflotta ska kunna köras på förnybara bränslen och att fossila koldioxidutsläpp ska minska från våra tjänsteresor och godstransporter.

Region Kronoberg arbetar ständigt med energioptimering av våra fastigheter. I hållbarhetsprogrammet har vi även mål om att öka andelen egenproducerad förnybar energi.

Hållbar konsumtion och produktion

Hållbar konsumtion och produktion är det mål i Agenda 2030 där Sverige ligger sämst till. De svenska konsumtionsbaserade utsläppen, från både svenska och importerade produkter och tjänster, är ungefär 11 ton per person varje år. För att nå klimatmålet måste de sänkas till mellan ett till två ton.

Konsumtion och produktion av varor och tjänster medför utöver klimatpåverkan även stor miljöpåverkan, globalt och lokalt, till exempel användning av naturresurser, uppkomst av stora volymer avfall, påverkan på biologisk mångfald samt användning och spridning av kemikalier.

Ett viktigt verktyg för en hållbar konsumtion och produktion är upphandling och Region Kronoberg ställer därför miljö- och hållbarhetskrav på produkter och tjänster. Många av de produkter som köps in tillverkas i länder med utbredd fattigdom, där det förekommer brott mot mänskliga rättigheter. Samtliga regioner i Sverige ställer därför krav i upphandlingar enligt en gemensam uppförandekod för etiskt och socialt ansvarstagande. Det kan till exempel handla om lika rättigheter, barns rättigheter, bättre arbetsvillkor, arbetsmiljö, tillgänglighet eller mindre miljöpåverkan.

Livsmedel, mat och måltider påverkar alla tre hållbarhetsaspekterna och är viktiga redskap i regionens hållbarhetsarbete. I hållbarhetsprogrammet har vi bland annat målsättningar om hög andel ekologiska livsmedel, minskat matsvinn samt att vi ska utveckla ett systematiskt arbete med personcentrerade måltider.

Eftersom finanssektorn har stor indirekt påverkan på klimat är det viktigt att det redan påbörjade arbetet med att minska klimatpåverkan från våra aktiefonder och investeringar fortsätter.

Regionstyrelsen ansvarar för att årligen fastställa en genomförandeplan och följa upp de i hållbarhetsprogrammet uppställda målen.

