

Hemtjänst med hög kompetens

Vi vill stärka omsorgen för våra äldre på Lidingö – de förtjänar att få omsorg av hög kvalitet och av personer med rätt utbildning. Anställda inom hemtjänsten utför idag mångsidiga och komplexa arbetsuppgifter som kräver bred kompetens och en förmåga att dagligen kunna ta sig an nya utmaningar som uppstår på jobbet. Alla hemtjänstutförare har en skyldighet att erbjuda sina anställda kompetensutvecklingsplaner. Emellertid ser Centerpartiet att ett underskott av kompetens finns och att Lidingö stad bör se över hur man kan minska detta underskott.

Enligt det förfrågningsunderlag som Lidingö stad använder sig av för hemtjänstutförare återfinns bland annat ett krav om att personalens behov av kompetensutveckling ska bevakas och tillgodoses. Tidigare i höst ställde vi frågor till Lidingö stad, vilka berörde hur stor andel av personalen inom äldreomsorgen når upp till kraven på utbildningsnivå som Lidingö stad ställer på aktörerna. Kravet ligger på att minst 50 procent av samtlig personal inom äldreomsorgen ska ha gymnasieexamen från vårdlinjen eller motsvarande. Förvaltningen uppskattar att 60 – 70 procent av den fasta personalen inom hemtjänsten har relevant utbildning idag.

Med tanke på att äldre bor kvar hemma i allt större utsträckning och blir allt mer vårdkrävande i hemmet är det av stor vikt att det finns gedigen och bred kunskap hos hemtjänstpersonalen gällande omvårdnad. Arbetsuppgifterna är krävande och mångsidiga. Personalen ska kunna hantera allt från bemötande av dementa till omfattande omvårdnad för sängliggande personer. Om en person är döende och önskar somna in i sitt hem måste personalen också ha kunskap i omvårdnad vid livets slutskede. Det blir tydligt att man som anställd i hemtjänsten ständigt måste vara beredd att hantera nya situationer och utmaningar som uppstår, men också att arbetet kräver specialiserad och hög kompetens inom många olika områden.

Hemtjänstutförarna har ansvar för att vidareutbilda sina anställda, men eftersom en betydande andel av personalen saknar relevant utbildning ser Centerpartiet ett behov av att staden skärper kraven och att staden går in för att följa upp och erbjuda möjligheter till vidareutbildning för de anställda både inom privat och kommunal hemtjänst.

För att kunna garantera Lidingöborna god omsorg på ålderns höst måste det ställas höga krav på anställdas utbildningsnivå samtidigt som personalen ska erbjudas motsvarande adekvat lön. Det ska vara attraktivt att ta hand om våra äldre.

Med anledning av detta, vill Centerpartiet Lidingö ställa följande frågor till Birgitta Sköld, ordförande i omsorgs- och socialnämnden (LP):

- Hur ser majoriteten på att 30–40 procent av personalen inom hemtjänsten inte har relevant utbildning?
- Vilken kompetensnivå har de som är anställda inom hemtjänsten som inte har relevant utbildning?

2020-10

INTERPELLATION

- På vilka sätt vill majoriteten förbättra kompetensen bland hemtjänstens personal både inom privat och kommunal hemtjänst, exempelvis kopplat till omvårdnad i livets slutskede?
- Har majoritetspartierna övervägt att staden ska ta ett större ansvar från leverantörerna för att förbättra möjligheterna till kompetensutveckling, exempelvis genom att ordna vidareutbildning?
- Finns det ambition från majoritetspartierna att skärpa kraven på andel personal utbildad till undersköterskor i hemtjänsten stegvis för att på sikt nå 100%?

Kajsa Kronlund (C)