

Motion till kommunfullmäktige Umeå kommun

## MENTORSKAP FÖR NYUTEXAMINERADE LÄRARE

Skolan är en av våra viktigaste stöttepelare för samhällsbygget. Vi vet att Umeå kommun precis som alla andra har stort behov av att skapa en arbetsmiljö med en naturlig och trygg tillväxt. Vi vet att nyutexaminerade lärare behöver stöd för utveckla sitt pedagogiska ledarskap. Att känna att det finns utrymme att utvecklas i sitt pedagogiska ledarskap skapar trygghet i rollen som lärare. En trygghet som gör att du trivs bättre, stannar längre och blir en god ambassadör för yrket.

För att stötta och introducera de nyutexaminerade när det gäller pedagogiskt ledarskap föreslår vi därför att Umeå kommun inför ett mentorsprogram. Lärare som närmar sig pension eller nyligen gått i pension ska få möjlighet att stötta och dela med sig av erfarenheter och hjälp till de nyutexaminerade lärarna. Detta är av extra vikt när stora pensionsavgångar redan sker, eftersom det pedagogiska arbetet annars riskerar att få ett glapp när större delen av lärarkåren byts ut samtidigt.

### **Centerpartiet föreslår därför kommunfullmäktige besluta:**

att utreda möjligheten och planera för en mentorskapsmodell i skolan för seniora handledare från 65-år fram till högsta möjliga anställningsålder. Där en senioranställning upprättas för den som tar på sig ansvaret för ett aktivt mentorskap under ett år till nyutbildad lärare.

Anna-Karin Sjölander