

Alliansens förslag till
budget och verksamhetsplan 2019

Frihet - Trygghet - Välstånd

A photograph of a woman sitting on the edge of a boat, holding the hand of a young child who is standing in shallow water. A dog is swimming in the water to the right. The scene is set outdoors near a body of water with trees in the background. The lighting suggests a late afternoon or sunset setting.

ALLIANSN
EN

Förord

Alliansen jobbar för hela Umeå. Såväl stad som landsbygd. Med vår politik är det självklart att tillväxten måste komma hela kommunen till del. De rödgröna partierna i Umeå verkar ta tillväxt och framgång för given, men konkurrensen mellan kommuner om etableringar, företag och jobb pågår dygnet runt, månad efter månad. För oss står fler jobb, fler bostäder och en utbildning i toppklass i centrum. All politik måste utgå från ett ansvarstagande. Ansvar för kommunens ekonomi och ansvar för en god välfärd. Den pågående flyktingkrisen ställer därtill vårt land och vår kommun inför oerhörda utmaningar.

Att människor jobbar och betalar skatt är grunden för allt annat. Om fler människor arbetar och betalar skatt, så stärker det våra förutsättningar att trygga en god kommunal verksamhet. Det finns ett uppenbart problem om partierna inte ägnar en tanke åt hur jobben ska kunna bli fler, hur fler företag ska kunna startas och hur fler företag ska kunna etablera sig i Umeå.

Umeå är den enda kommunen i norra Sverige som lyckats upprätthålla tillväxt sedan 1800-talet. Med drygt 125 000 invånare är Umeå den största kommunen i norr, men vi måste samtidigt komma ihåg att i ett europeiskt perspektiv är Umeå fortfarande en tämligen liten stad

En förutsättning för att säkerställa framväxt av nya jobb och en investeringsvilja är ordning och reda i den kommunala ekonomin. För oss är en stark ekonomi i balans grunden i den ekonomiska politiken. Detta är viktigt för att säkerställa åtaganden i viktiga investeringar och framtida pensioner.

Med en stark borgerlighet är möjligheterna för Umeå att utvecklas positivt så mycket större - ett Umeå med en politik som värdesätter valfrihet, tillväxt och företagande. För detta krävs också ett nytt ledarskap.

Anders Ågren
Moderaterna

Peder Westerberg
Liberalerna

Mattias Larsson
Centerpartiet

Veronica Kerr
Kristdemokraterna



Innehållförteckning

En växande kommun	4
Kommunens ekonomiska läge	5
Höga kostnader för kommunens olika verksamheter	6
En attraktiv och modern arbetsgivare	7
Sänk skatten	8
Ett utvecklande företagsklimat ger tillväxt	9
Bostadsbyggande - attraktiva livsmiljöer i hela kommunen	10
Skolan	12
Trygghet och omsorg	14
Umeå - en idrottsstad	15
Kulturen	16
Försäljning av tomma lokaler	16
Den hållbara staden	17
En trygg stad	17
Kommunfullmäktigemål 2019-2022	18
Nya uppdrag	19
Budget 2019	22

En växande kommun

Umeå utvecklas när människor flyttar hit. Varje ny invånare i arbete innebär ökade skatteintäkter och mer resurser att satsa på skolan, vården och andra delar av välfärden. Istället för att öka kommunens intäkter genom en hög skatt, vill vi sänka skatten och få fler i arbete. Därför måste vi bejaka en bred arbetsmarknad. Det finns inga jobb som inte är tillräckligt fina och därför ska motarbetas. Alla jobb behövs.

Umeå är norra Sveriges tillväxtmotor. Vi vill att Umeå även fortsättningsvis tar på sig ledarskapet i norr för att dra till sig nödvändiga infrastruktursatsningar och företagsetableringar. Det är så vi bygger framtiden och växer ännu mer.

Fler invånare innebär ökad mångfald. Ju fler umebor, desto attraktivare blir det att flytta hit. Det bildas alltså ett självförstärkande samspel. En ökad befolkning leder till större arbetsmarknad och bättre karriärmöjligheter. Fler företag kommer att etablera sig här, vi kommer få se en kraftig jobbtillväxt och det leder i sin tur till ökade skatteintäkter - vilket säkrar välfärden.

Ambitionen är att utveckla Umeå till en modern miljö där människor kan förverkliga sina livsprojekt i en kreativ och fördomsfri miljö. I en kommun där fler mår bra, tror på sig själva och vågar gå sin egen väg kommer fler människor också att kunna förverkliga sina drömmar. Självfallet ska vi parallellt erbjuda attraktiva livs- och boendemiljöer även utanför centralorten.. Vi vill möjliggöra för Umeås nuvarande och kommande invånare att bosätta sig i alla delar av Umeå kommun och ändå ha rimligt avstånd till basala servicefunktioner som livsmedelsbutiker, barnomsorg, skola och äldrevard.

Umeå kommun har under en rad år vuxit för långsamt. Storlek spelar roll. Alla jobb behövs – privata, statliga, kommunala liksom inom landstinget. Vi måste de kommande åren fortsätta bygga stad, förnya och utveckla Umeå. Vi får aldrig stå stilla.

Kommunens ekonomiska läge

Vi kan se att de ekonomiska ramarna för Umeå kommun är snäva. Verksamheter går på knäna trots att Umeå i många fall har en nettokostnadsavvikelse på flera procent över jämförbara kommuner. Trots detta kan vi inte se att Umeås verksamheter presterar särskilt mycket bättre än andra kommuner.

Tillväxten i vår ekonomi är i dagsläget stark, med bra tillväxt i skatteunderlaget och stark sysselsättningsökning. Vi befinner oss onekligen i en högkonjunktur. Högkonjunkturen fortsätter och utvecklingen i omvärlden gör att konjunkturen kan bli längre, men snabba förändringar kan likväl se till att vi når toppen av konjunkturen snabbare. För åren därefter förväntas den svenska ekonomin stegvis återgå till ett normaltillstånd vilket innebär att skatteunderlaget utvecklas svagare och sysselsättningen stagnerar.

Som konstateras i ekonomirapporten krävs ett ökat fokus på effektiviseringar i sektorn. Detta kan vara möjligt med hjälp av digitalisering och ändrade arbetsätt. Ökade behov behöver inte bara mötas med fler anställda utan även med arbetsbesparande lösningar som möjliggörs av ny teknik.

När det gäller arbetet i styrelser och nämnder har Allianspartierna i högsta grad varit delaktiga i ansträngningarna för att hålla budget och minska de befarade underskotten. Framåt står således kommunen inför fortsatta ekonomiska utmaningar. Tidigare genomförda negativa förändringar i det kommunala utjämningsystemet; minskade bidrag från staten kopplat till ensamkommande; omfattande genomförda investeringar samt ett stort kommande investeringsbehov; volymökningar inom för- och grundskola samt äldre- och handikappomsorgen är några av de faktorer som tidigare har påverkat kommunens läge och påverkar även fortsättningsvis. Umeå kommun har också ett för högt kostnadsläge.

Kommunens låneskuld har gått från noll år 2010 till ca 1,8 miljarder år 2017. Denna trend måste vändas. En positiv utveckling på arbetsmarknaden med fler människor i arbete bidrar till att stärka de ekonomiska förutsättningarna något. Skatteunderlaget ökar och det väger upp på den positiva sidan, men inte tillräckligt.

Antalet människor som behöver kommunens tjänster växer också fortare än skatteunderlaget. De kommande åren kräver tydligare prioriteringar. Om Umeå kommun behåller investeringstakten för nuvarande investeringsplan på ca 800 mkr påverkas kommunens ekonomi markant. En oförändrad investeringstakt innebär att större delen av skatte- och intäktsökningen måste finansiera avskrivningar och räntor framöver. Vilket får till följd att det krävs betydande effektiviseringar i verksamhet för att upprätthålla en god ekonomisk hushållning och en ekonomi i balans. Därför måste investeringstakten minskas, så att inte skulden fortsätter att öka. Men det får ske stegvis.

Härutöver tillkommer stora investeringar som inte ligger i nuvarande investeringsplan, inklusive omfattandemedfinansiering för bl.a. Norrbotniabanan, Midway Alignment/ny Kvarkenfärja samt Västra länken.

Höga kostnader för kommunens olika verksamheter

Vårens budgetberedning har än en gång visat att Umeå kommuns verksamheter generellt ligger på väldigt höga kostnadsnivåer. I jämförelse med andra jämförbara städer som Lund, Helsingborg, Borås, Västerås, Jönköping, Linköping och Örebro, så sticker Umeå kommun ut genom att ligga så mycket högre. Genom att ta ut två kronor mer i skatt än jämförbara kommuner, har det satsats ca 570 miljoner kr mer varje år i kommunens verksamhet utöver de extra intäkter vi får från vattenkraften. Detta utan att vi generellt kan se resultat i form av bättre kvalitet vilket är ett stort bekymmer. Det är tydligt att vi har mycket att lära av andra kommuner inte minst på områden som förskola, grund- och gymnasieskola, äldreomsorg och individ- och familjeomsorg där Umeå kommuns kostnader är uppenbart höga.

Vi vet förvisso sedan tidigare att Umeå kommun är en av landets dyraste kommuner när det gäller de stora verksamheterna. I en undersökning av Dagens Samhälle hösten 2015, hamnade vi på plats 283 av landets 290 kommuner – när det gäller kostnadsnivån. Detta bekräftas i det underlag som presenterats för budgetberedningen, där kostnadsbilden ser ut på nedanstående vis.

Hur många procent dyrare verksamheten är jämfört med snittkostnaden för städer (100 000 – 199 999 invånare) i Sverige. Antalet miljoner kr som detta motsvarar varje år inom parentes:

Kulturverksamhet	101,5 %	(166 mnkr)
Individ- och familjeomsorg	10,8 %	(45 mnkr)
Äldreomsorg	12,8 %	(122 mnkr)
Förskolan	9,8 %	(74 mnkr)
Fritidshem	43,8 %	(70 mnkr)
Grundskola	-2,4 %	(-28 mnkr)
Gymnasie- och vuxenutbildning	14,8 %	(57 mnkr)
Fritid	38,9 %	(71 mnkr)

En attraktiv och modern arbetsgivare

En viktig del i kommunens attraktivitet är att vara en modern och god arbetsgivare. Umeå kommun står inför stora rekryteringsbehov. Kompetensförsörjningen är en stor utmaning. Umeå har förvisso bättre förutsättningar än många andra kommuner: vi har en bred arbetsmarknad, ett stort utbud av utbildningar, en positiv befolkningsutveckling och goda pendlingsmöjligheter.

Sveriges Kommuner och Landsting har pekat ut nio strategier för att klara kompetensförsörjningen, och här finns naturligtvis mycket att göra: Använd kompetens rätt, bredda rekryteringen, låt fler jobba mer, förläng arbetslivet, visa på karriärmöjligheter, skapa engagemang, nyttja tekniken, marknadsför jobben, underlätta lönekarriär.

Mellan åren 2011-2016 ökade sjukskrivningarna hos de anställda inom Umeå kommun, men under 2017 kunde vi se en något minskad sjukfrånvaro. För 2017 så landade sjukfrånvaron på 6,9 % vilket är en minskning från 7,3 % föregående år. Men det är fortsatt uppenbart att sjukskrivningarna drabbar kvinnor hårdast. Män har 4,6 % medan kvinnor har 7,8 %. Även här är det förenat med stora kostnader: för 2016 ca 75 miljoner kr i direkta kostnader (sjuklönekostnader, arbetsgivaravgifter, företagshälsovård, rehabiliteringskostnader m.m.) och räknar vi in de indirekta kostnaderna (kostnad för ersättare, mertid, övertid, vikarie, produktionsstörningar, förseningar, kvalitetsbortfall, kvalitetsbristkostnader m.m.) lär det enligt förvaltningen kunna bli upp emot det dubbla per år.

Faktorer som enligt forskningen påverkar hälsan negativt är små möjligheter att påverka arbetssituationen kombinerat med höga krav och bristande stöd i arbetet. Likaså obalans mellan ansträngning och belöning samt rollkonflikter. Ledarskapets betydelse och ansvar, på olika nivåer i kommunen, kan därför inte tillräckligt understrykas och måste särskilt uppmärksammas under kommande år. En strävan måste vara att få mer självbestämmande för personalen ute i verksamheten, så att de bättre kan styra över sin arbetssituation. God kontroll och rättvisa ger enligt forskningen minskad risk för sjukskrivning på grund av psykisk ohälsa.

Bildandet av intraprenader och personalkooperativ för att öka frihetsgraden för de anställda är något som ska uppmuntras. Kommunen är Umeås största arbetsgivare och krafttag måste tas för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukfrånvaron. Tydlig ledning i en rimligt stor organisation kommer att minska sjukfrånvaron. Att återgå till ett system med flera olika förvaltningar underlättar detta arbete, då organisationen inte blir lika hierarkiskt uppbyggd som den är idag.

Jämställdhet och lika möjligheter är viktigt för att alla ska ha samma möjligheter till fria livsval. Alla ska behandlas lika oavsett kön, ålder, sexuell läggning, etnicitet, religiös uppfattning eller funktionsnedsättning. Lika lön för lika arbete ska vara självklart. Arbeten som bedöms som likvärdiga ska ha samma lönenivåer utan könsskillnader. Det är viktigt att arbetsmarknaden i Umeå öppnas upp för fler arbetsgivare, särskilt inom den offentliga sektorn. De som jobbar inom traditionella kvinnoyrken har idag för få arbetsgivare att välja mellan – vanligtvis en eller möjligen två. Här finns det en stor potential för utveckling under den kommande perioden. De norra delarna av vårt land har länge haft problem med att lyckas attrahera kvinnor i samma utsträckning som städerna i södra Sverige. Det är ingen nyhet att arbetsmarknaden för kvinnor i norra Sverige därtill är kraftigt orienterad mot offentlig sektor. Här behövs en förnyelse av arbetslivet med fler val av olika arbetsgivare för att göra Umeå och vår region mer intressant.

Sänk skatten

Skatten i Umeå är omkring två kronor högre än flertalet jämförbara kommuner. Det innebär att en genomsnittlig familj i Umeå där två vuxna arbetar betalar ca 11 000 kr mer per år i skatt, än de som bor i jämförbara kommuner. Umeborna borde kunna kräva betydligt mer av service och välfärd med tanke på hur mycket mer pengar de betalar in jämfört med människor som bor i andra kommuner runt om i landet. För trots betydligt mer pengar som betalas in i skatt, så är det svårt att påvisa någon generellt bättre kvalitet i vår verksamhet.

Det finns ingen koppling mellan hög kommunalskatt och hög kvalitet i verksamheterna. Oftast glöms det bort i den allmänna debatten att människor med små inkomster är de som beskattas allra hårdast. Kommunalskatten slår hårdast mot dem med låga inkomster, eftersom dessa har små marginaler. Små marginaler innebär att enskilda människor och familjer har små möjligheter

till besparingar i hushållsekonomin. Därigenom leder skatten till ett ökat beroende av politiska beslut.

Skatten i Umeå är högst om vi betraktar landets 20 största kommuner. Västerbottens läns landsting har dessutom under de senaste tjugo åren höjt skatten vid ett flertal tillfällen. Senast år 2012, 2016 och 2017. Det drabbar alla kommuner i länet negativt. Successiva skattehöjningar påverkar incitamenten till arbete och investeringar, och därmed tillväxt och välstånd, negativt. Höga skatter leder till lägre tillväxt, ekonomisk ineffektivitet och högre arbetslöshet.

I vårt förslag för år 2019 sänker vi skatten i Umeå kommun med 10 öre och ambitionen är att återkomma med skattesänkingsförslag även kommande år. Det finansieras bl.a. via ramsänkningar – jmf S - för kulturnämnden, tekniska nämnden, samt kommunstyrelsen.

I tabellen nedan ser vi hur skattesatserna ser ut för landets 20 största kommuner. Umeå ligger tyvärr i topp. *Kommunala skattesatser liksom landstingskatt bland landets 20 största kommuner rangordnade högst till lägst (källa: SCB)*

Kommun	Skattesats kommun %	Landsting	Skattesats landsting %	Total skattesats %
Umeå kommun	22,85	Västerbottens län	11,30	34,15
Sundsvalls kommun	22,59	Västernorrlands län	11,29	33,88
Gävle kommun	22,26	Gävleborgs län	11,51	33,77
Eskilstuna kommun	22,08	Södermanlands län	10,77	32,85
Norrköpings län	21,75	Östergötlands län	10,70	32,45
Örebro kommun	21,35	Örebro län	11,55	32,90
Jönköpings kommun	21,34	Jönköpings län	11,26	32,60
Borås kommun	21,31	Västra Götalands län	11,48	32,79
Lunds kommun	21,24	Skåne län	10,69	31,93
Malmö kommun	21,24	Skåne län	10,69	31,39
Uppsala kommun	21,14	Uppsala län	11,71	32,85
Göteborgs kommun	21,12	Västra Götalands län	11,48	32,60
Halmstads kommun	20,98	Hallands län	10,82	31,80
Västerås kommun	20,36	Västmanlands län	10,88	31,24
Helsingborgs kommun	20,21	Skåne län	10,69	30,90
Linköpings kommun	20,20	Östergötlands län	10,70	30,90
Södertälje kommun	20,15	Stockholms län	12,08	31,71
Huddinge kommun	19,87	Stockholms län	12,08	31,95
Nacka kommun	18,43	Stockholms län	12,08	30,51
Stockholms kommun	17,90	Stockholms län	12,08	29,98
Genomsnitt:	20,92		11,29	32,21

Ett utvecklande företagsklimat ger tillväxt

Varje dag fattas nya beslut om var företag ska etablera sig och människor ska flytta. Inför varje sådant beslut måste Umeå framstå som det mest attraktiva alternativet. Att Umeå fortsätter att hamna på mediokra placeringar, år 2017 plats 144 i Svenskt Näringslivs kommunranking, är något som signalerar behovet av förändring. I undersökningen som Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) gör – Öppna jämförelser Företagsklimat 2017 - hamnar Umeå på plats 144 av 151 kommuner.

Alliansens ambition är att Umeå ska rankas bland de tio bästa kommunerna i landet när det gäller företagsklimat. När lokala företagare får frågan om vad som borde förbättras är de främsta svaren: Snabbare handläggning (52%), ökad förståelse från politiker och tjänstemän (51%), lägre skatter/avgifter (43%), bättre dialog med kommunen (43%) och kompetensförsörjning (37%). Således åtgärder vi själva råder över inom kommunen.

För att nå kommunens tillväxtmål krävs cirka 35 000 nya arbetstillfällen, främst inom tjänstesektorn. Umeå har som kunskapsnav utomordentliga möjligheter att bidra till en för Sverige och regionen nödvändig utveckling. För att uppnå kommunens tillväxtmål är det helt nödvändigt att näringslivet expanderar snabbare än tidigare, vilket gör Umeå till en, även i framtiden, konkurrenskraftig kommun med hög sysselsättningstillväxt och kraftig tillväxt av nya företag. Flera av de nya företagen är spjutspetsföretag med unika produkter i nya och snabbt växande branscher. De etablerade tillverkningsindustrierna hävdar sig väl då de lyckats ta till sig ny teknologi och dessutom omges av Umeås välutvecklade struktur av kvalificerade tjänsteföretag. Den kunskapsintensiva näringen har goda möjligheter att utvecklas med en genomtänkt lokal näringslivspolitik, där näringsliv, universitet, kommun och andra offentliga organ samverkar. Det är viktigt att fortsatt stötta inkubatorer som exempelvis Bic Factory.

Det är även av central vikt att få fler personer att starta företag, att befintliga företag växer och att fler företag väljer Umeå som lokaliseringsort. En ytterst viktig del i den fortsatta utvecklingen är att bli bättre på att attrahera riskkapital till vår kommun och region. Politiker kan inte kommandera fram arbetstillfällen i den privata sektorn. Kommunen kan däremot förbättra villkoren för företagarna och bli bättre på att skapa förutsättningar för att fler ska kunna våga ta steget att starta eget. Förkorta handläggningstider, inför utmaningsrätt, förbättra dialogen, avveckla osund konkurrens, genomföra mer konkurrensupphandling och sänka kommunalskatten.

En arbetsgivare som vill etablera sig i Umeå och anställa människor ska välkomnas med öppna armar. Det är viktigt att väntetiden för att få mark anvisad därför hålls så kort som möjligt. Idag saknar Umeå kommun mark att erbjuda för mer ytkrävande etableringar. Detta ska åtgärdas snarast.

Ett enkelt och effektivt sätt att göra det mer attraktivt att starta upp företag i kommunen är att införa Rättviksmodellen. Med en väg in, mindre byråkrati och enklare regler är det att slipa ner trösklarna. Det handlar bland annat om att ta bort förskottsbetalning för tillsyn, och istället införa rådgivande samtal och faktura i efterskott.

Bostadsbyggande - attraktiva livsmiljöer i hela kommunen

I Umeå råder bostadsbrist sedan ett antal år tillbaka. Ett tydligt uttalat mål för kommunen är att bostadsbyggandet ska öka till 2000 nya bostäder per år. Detta för att ”bygga bort” det underskott som har skapats genom att det under en lång rad av år bara har byggts hälften så många bostäder som behovet har varit. Tyvärr nådde vi upp endast till omkring 1000 bostäder år 2017. Det är sämre än både 2015 (1260 bostäder) och 2016 (ca 1300 bostäder.).

Här måste de privata aktörerna och det kommunala bostadsbolaget AB Bostaden hjälpas åt. Kommunen har sedan tidigare börjat inrikta processen på kortare tid för markreservation. Flexibla och mer generella detaljplaner med optimal volym och användning är också en viktig förutsättning. Fler områden måste öppnas upp för nybyggnation, samtidigt som takten på kompletteringsbyggande ökar. Tydliga insatser görs nu i budgeten för att underlätta att öka byggandet upp till 2000 bostäder per år. Där satsar vi ytterligare resurser för att utöka kapaciteten i den kommunala organisationen och möta ett ökat tryck på handläggning av detaljplaner och annat.

Planeringen av staden präglas idag av förtätning, och den så kallade femkilometersstaden hamnar ofta i fokus i kommunens planering. Vi vill ha en stadsplanering som värdesätter utveckling även i de yttre stadsdelarna som gränsar till landsbygden. I gränslandet mellan stad och land är utrymmet för utveckling och nya lösningar kanske som allra störst. Samtidigt måste den kommunala planeringen utgå från människors behov och önskemål, och inte ensidigt styras av gårdagens svar på dagens utmaningar.

Från Alliansen föreslår vi, för att understryka kommunens ansvar även för utvecklingen utanför centrala stadsdelarna, att ge AB Bostaden ett särskilt direktiv. Nämligen att alltid ta i beaktande möjligheten att vid nyproduktion bygga utanför de centrala stadsdelarna och utanför kommunalscentra. Vi har ett ansvar för hela kommunens utveckling. Det ökar samtidigt möjligheterna att faktiskt uppnå befolkningsmålen och göra Umeå till ett starkt tillväxialternativ till de större städerna i södra Sverige. Likaväl som vi siktar på att göra Umeå till det självklara storstadsalternativet i norra Sverige, ska vi också se till att erbjuda de bästa levnads- och utvecklingsbetingelserna för boende på landsbygden inom våra kommungränser.

AB Bostaden står inför stora utmaningar – ökad takt av nyproduktion men framförallt gällande ett stort upprustningsbehov av miljonprogrammet, vilket kräver betydande kapitaltillskott. Dagens renoveringstakt måste öka. Med nuvarande takt tvingas Bostaden i slutändan att behöva riva byggnader, så affärsmässigheten måste komma i första hand. Ökad upplåning är inget alternativ eftersom kommunen i princip nått utlåningstaket. En betydande försäljning av Bostadens bestånd är därför en nödvändighet för att skapa utrymme för renoveringar och nybyggnationer. Det minskar dessutom Bostadens dominerande roll på marknaden och släpper in fler förvaltande aktörer som kan dra sitt strå till stacken avseende nyproduktion av hyreslägenheter.

En fråga som vi i Alliansen har drivit länge är att avyttra delar av beståndet till andra aktörer, därför välkomnar vi särskilt att Socialdemokraterna vände i just denna fråga. 8 procent av beståndet har nu sålts till Heimstaden för 1,1 miljarder kr: 1601 lägenheter på Mariehem och Carlshem. De tio bostadsbolagen som var intresserade av att lägga bud visar på goda möjligheter för just sådan politik.



Skolan

Vi måste ytterligare utveckla skolan. Det gäller såväl kunskapsresultaten som arbetsmiljön. Vi tillför liksom Socialdemokraterna mer resurser till för- och grundskolan, men det är inte resurserna i sig som är det avgörande. Vi ökar dessutom ramen med 10 miljoner kr, jmf (S) för att bl.a. kunna jobba ytterligare för att nå målet om mindre barngrupper i förskolan.

Vi är bekymrade över att studieresultaten i våra skolor inte är tillräckligt bra. Detta märks i SKL:s Öppna jämförelser (senaste statistiken från 2015) mellan landets olika kommuner, gällande exempelvis genomsnittligt meritvärde årskurs 9. Umeås skolor ligger sämre till än vad de borde, och väger man in elevernas förutsättningar - det s.k. sammanvägda resultatet - hamnar Umeå på plats 110 av 290 kommuner.

Alliansen vill uppmuntra alla kommunala skolor att bli intraprenader och därigenom en form av ”kommunala friskolor”. Med det operativa ansvaret på varje skolenhet skapas en tydlighet i ledarskap och organisation. Med en tydlig skolledning, med ett tydligt mandat för rektor, så förbättras förutsättningarna för såväl god arbetsmiljö som goda studieresultat. Alla skolor i Umeå befrias från onödig politisk detaljstyrning och ska ha rätt att själva ansvara för sin ekonomi, sin personal och sina studieresultat. Detta är en av de viktigaste strukturreformerna inom Umeås kommunala verksamhet de kommande åren. Det skapar också goda möjligheter, inte minst för byaskolor och mindre skolor på landsbygden runt om i vår kommun att kunna utvecklas och få styra över sin egen framtid. Så länge det finns elevunderlag, personal och ekonomi att bedriva verksamheten behöver ingen vara orolig för att skolan ska försvinna utan ges tvärtom möjlighet att kunna utvecklas.

Kvalitet

Det viktiga är inte vem som är huvudman för en skola – det viktiga är hög kvalitet. Att få välja skola och förskola skapar trygghet. 3 av 4 föräldrar och elever anser det vara positivt att kunna välja skola. Valfriheten i skolan ska värnas. Det ska finnas lättillgänglig och relevant information om alla skolor och om vilka fristående och kommunala utbildningar som erbjuds i kommunen, så att det blir lättare för föräldrar och elever att välja skola. Det finns ett egenvärde i att individen kan välja skola själv - och inte styras av beslutsfattares godtycke. Därför ska val av skola bli obligatoriskt. En sådan motion blev tyvärr nedröstad i fullmäktige våren 2017. Men vikten

av att införa ett aktivt och obligatoriskt val av skola kvarstår.

För att Umeå ska kunna bli den främsta skolkommunen krävs förändringar. Idag är det för många elever som inte klarar de uppsatta målen i grundskolan. Samtidigt är det många skolor som har problem med en dålig arbetsmiljö för såväl elever som lärare. Grunden läggs redan i förskolan och här är det viktigt att möjliggöra goda förutsättningar genom lagom stora barngrupper.

En viktig förutsättning för goda kunskapsresultat är att vi följer upp resultaten kontinuerligt. Den 11 februari 2015 presenterade regeringen och Alliansen en kompromiss kring en försöksverksamhet med betyg från grundskolans årskurs 4. Skolor runt om i landet, i områden med olika socioekonomiska förutsättningar, ska få delta i försöket. Skolorna ansöker hos Skolverket om att få delta i försöksverksamheten som startade 2017. Alliansen anser att betyg är ett viktigt verktyg för att tydligt ange hur elever ligger till och sänder viktiga signaler om stödbehov. Med betyg ökar också skolans fokus på kunskapsresultaten.

Skolverket presenterade i januari 2017 en utvärdering av betygen som infördes från årskurs sex. Utvärderingen visar att drygt hälften av lärarna upplevde att elevernas motivation var högre efter att betygen från årskurs sex införts. Bland eleverna uppger 80 procent att de arbetade hårdare när de vet att de får betyg. I utvärderingen framkom det att många lärare ansåg att betygen gjort det lättare att upptäcka elever som är i behov av särskilt stöd.

Lärarna

Vi måste investera i skolan och satsa på lärarna. Inget är viktigare för att höja kunskapsresultaten än att ge lärarna kraft och tid att få vara just lärare. Våra elever behöver mer tid med sina lärare. Internationella undersökningar visar att svenska lärare använder mindre andel av sin tid till undervisning jämfört med andra länder. Skolverket pekar på att svenska lärare lägger över två timmar per dag på administration och uppgifter relaterade till ordning och omsorg. Det handlar exempelvis om att iordningställa lokaler, behandla ledighetsansökningar, agera rastvakt och övervaka omklädningsrum. Detta är tid som skulle kunna användas till lärande och till att ge stöd åt dem som behöver det mest.

För att ge lärare mer tid för att exempelvis förbereda lektioner samt fokusera på undervisningen vill vi

omfördela pengar inom för- och grundskolenämndens ram för att införa lärarassistenter i skolan. Vi ökar dessutom ramen något för detta ändamål. Lärarassistenternas uppdrag ska vara att assistera och avlasta lärarna med uppgifter av administrativ karaktär. Förutom ovan nämnda exempel kan det även handla om att lägga ut information på skolans hemsida, skriva veckobrev, plocka fram nödvändigt material och kontrollera närvaro. Satsningen riktas i första hand till de tidigare årskurserna på de skolor som har störst utmaningar så att den extra undervisningen och stödet kan komma så tidigt som möjligt. Vi frigör resurser till detta genom ett bättre och mer effektivt lokalutnyttjande.

Lokalytor

Idag har Umeå kommun förskolor och skolor i jämförelse stora lokalytor jämfört med andra kommuner. Enligt uppgifter från förvaltningen som förvisso är två år gamla, så är snittytan per elev inom Umeå kommun är ca 21,2 kvadratmeter. Detta ska jämföras med snittet för övriga kommuner som ligger på 14,7 kvm/elev. Om vi skulle minska Umeå kommuns skolytor till den för övriga kommuner, så skulle vi minska lokalkostnaderna med ca 30 procent. Grovt räknat motsvarade detta (år 2016) så mycket som 64 mkr per år i merkostnader för stora lokalytor. Det innebär att mer skattepengar går till lokaler, mindre pengar till lärares löner och övrig personal. Genom att anpassa lokalytorna till jämförbara kommuners nivåer möjliggör vi dels att kunna anställa lärarassistenter, dels att på sikt kunna öka lärarlönerna lokalt. Det minskar också trycket på behovet av nybyggnationer något, genom att befintliga skolor används bättre.

Lönenivån är en faktor som ofta lyfts upp av de fackliga företrädarna kopplat till den allt hårdare konkurrensen om lärargrupperna. Lärarlönerna måste höjas. Lärarbristen är stor i Sverige, det märks av även i Umeå som utbildningsort, och även om antalet sökande till lärarutbildningen har ökat de senaste åren är det fortfarande för få som söker sig till läraryrket. Detta är allvarligt då lärarna är nyckeln för att se till att fler lär sig mer i skolan. För att lösa lärarbristen behöver läraryrkets status höjas.

Gymnasieskolan

Gymnasieskolorna i Umeå ska ge alla elever goda kunskaper och färdigheter för att på så sätt förbereda varje elev inför högre studier eller yrkeslivet. Kunskapsförmedlingen ska alltid stå främsta rummet.

Skolornas kontakt med näringslivet för att förbereda eleverna för livet efter examen ska underlättas och uppmuntras. Elevers valfrihet ska uppmuntras därför är det beklagligt att kommunen konsekvent tar ställning mot att låta fler friskolor etableras i kommunen.

Idag finns SFI, svenska för invandrare, på spridda platser i Umeå, men vi vill att verksamheten ska samlas för att säkerställa en bättre utbildning för eleverna. Möjligheten att kombinera studier i svenska med arbete bör prioriteras.

Hedersförtryck

Sätt stopp för hedersförtrycket. Samtidigt som sommaren innebär sol och badstränder för många barn i Sverige, innebär det motsatsen för andra. För vissa barn kan det i värsta fall handla om en skräckfylld tid där de tas till ett annat land för att giftas bort mot sin vilja eller till och med utsätts för våld. Men det kan också handla om vardagliga saker för barn, så som att gå på klassens disco, umgås med vänner eller annat. Därför vill vi att kommunen kartlägger hur många barn och ungdomar som lever under sådana förhållanden. Då blir det också enklare att komma med skarpa förslag för att stoppa detta.

Trygghet och omsorg

Umeå ska fortsätta utveckla äldre- och handikappomsorgen så att den kännetecknas av delaktighet, valfrihet och självbestämmande. För oss allianspartier är det en självklarhet att vi ska stärka den enskildes inflytande över den omsorg och vård som varje person är berättigad till.

Valfrihet

Rätten till självbestämmande är lika viktig oavsett ålder. En mångfald av aktörer är en förutsättning för valfrihet. Rätten att själv få välja var och hur man tar del av vård, skola och omsorg är en viktig del i att kunna utforma sitt eget liv och sin egen tillvaro. Valfärden finns till för medborgarna och medborgarna har rätt att påverka dess utformning. Därför måste valfriheten värnas.

Umeå kommun var tidigt ute med att erbjuda eget val inom hemtjänst och sedan 2010 har vi lagen om valfrihetssystem (LOV) inom hemtjänsten. Att fokusera på kvalitet är en självklarhet och vi vet med säkerhet att brukarnas behov tillgodoses bättre samtidigt som nöjdheten har ökat. Detta gäller både för de privata utförarna och den kommunala hemtjänsten. Det är därför hög tid att införa LOV inom fler verksamheter som inom vård och omsorgsboende och inom funktionshinderomsorgen. Vi ser inte företagande inom välfärdssektorn som ett hot mot kommunens egna verksamheter, men en möjlighet till utveckling och förbättring. Det finns också stora möjligheter till besparingar när t ex investeringskostnader för byggande av boenden tas av andra.

Det är med oro vi ser att valfriheten ständigt ifrågasätts och kraven på utförare inom LOV skruvas åt samtidigt som samma krav inte ställs på kommunens egna utförare. Makten att välja och välja bort ska värnas – inte bara när vi är friska eller mitt i livet, utan kanske i synnerhet när vi blir äldre eller sjuka. Socialdemokraternas fyrkantiga syn på vem som får eller inte får utföra hemtjänst på natten är orimlig. Detta fick de boende på äldreboendet Astridgården i Hörnefors erfara under 2017 när kommunen valde att verkställa ett beslut taget av Socialnämnden 2014. Astridgården har varit verksam under mer än 25 år och en plats där kostar avsevärt mindre än en plats på ett vård- och omsorgsboende. Att genomdriva beslut i likvärdighetens namn trots försämringar både för den enskilde och för kommunen är obegripligt och oansvarigt. Här måste det bli en förändring.

Umeå har en mycket uppskattad hemtjänst oavsett utförare, men har Sveriges näst lägsta hemtjänstersättning jämfört med andra kommuner. Kommunens lösning med att sänka servicenivåerna där den som nyttjar hemtjänst t ex inte får duscha oftare än två gånger i veckan eller få sin säng renbäddad oftare än var tredje vecka för att klara budget är oacceptabel. Därför lägger vi i alliansen tio miljoner kr ytterligare till Äldrenämnden för att höja hemtjänstersättningen för att servicen och hjälpen till de som behöver inte ska försämrats.

LSS

Kommunen har länge haft förseningar när det gäller byggande av LSS boenden och det är bra att konsekvenserna med viten har uppmärksamats. Tyvärr saknas viljan att se vad andra kan göra för kommunen och kommunen fortsätter att avvisa företag som står redo att bygga LSS boenden istället för att se dem som en möjlighet. Viten för ej verkställda beslut är inte acceptabelt när beslut kan verkställas med hjälp av andra.

Personal

Kommunen står inför stora rekryteringsbehov inom vård och omsorg och behöver göra mer för att locka människor till vårddyrket. I dag har andelen utbildad arbetskraft inom äldreomsorgen sjunkit till 60%. För att säkerställa att personalens tid används på rätt sätt vill vi se fler vårdsteam som kan avlasta ordinarie personal uppgifter med t ex städning och tvätt.

Vi ser också gärna att fler Trygghetsboenden byggs i kommunen som ett komplement till den äldreomsorg som finns idag. Kommunstyrelsen får därför i uppdrag att mer aktivt informera byggherrar om vad det innebär och vilka förutsättningar kommunen kan erbjuda.

Umeå kommuns verksamheter ska stödja varje människas strävan att göra sig själv rättvisa och förmåga att växa av egen kraft. Det innebär inte att det saknas behov av stöd. Alla har inte samma förutsättningar. Olika sorts funktionsnedsättningar blir i själva verket ett handikapp för den enskilde först om samhället inte förmår möta de olika svårigheter människorna kan ha. Ökad tillgänglighet är en av de viktigaste frågorna. Kommunen ska i all sin verksamhet skapa förutsättningar för funktionsnedsatta att ta del av utbudet på samma sätt som alla andra.

Umeå - en idrottsstad

Idrott och stimulans för folkhälsan utgör viktiga inslag i en modern och växande kommun. Strategiska investeringar ska fortsätta göras inom detta område, i synnerhet i samarbete med det privata näringslivet. Fysiska aktiviteter som till exempel idrott är viktiga, inte minst för barn och unga. Idag ser vi tyvärr att många barn, särskilt flickor, inte får den fysiska aktivitet de behöver varje dag. Därför måste vi fortsatt satsa på spontanidrottsytor runtom i hela kommunen.

När Borås Tidning för något år sedan genomförde en undersökning om vilken svensk kommun som hade flest framgångsrika damidrottslag så stod det klart att Umeå kommun är överlägsen etta. Bland våra framgångsrika klubbar på damsidan kan vi räkna Umeå IK i fotboll, IKSU och IBK Dalen i innebandy och Udominate i basket.

En av anledningarna till Umeås framgångar anses vara hur Umeå kommun har arbetat med jämställdhet för idrottsföreningar. Redan 1996 togs ett beslut om att det skulle vara en jämställd fördelning av halltider för idrottsklubbar. Vi har också politiskt över blockgränserna varit överens om vikten av att satsa på idrotten.

Idrottshögskolan vid Umeå universitet är landets bredaste och har blivit utsedd till ett av landets första idrottsuniversitet. Idrottshögskolan har ca 800 studenter och av dessa är ca 240 elitidrottare med individuellt elitidrottsavtal, som ger studenterna anpassad studiegång.

Umeå har ett rikt föreningsliv vilket bidrar till en demokratisk utveckling och samhörighet. Alliansen ser positivt på att öka stödet till det ideella föreningslivet, och tillför 1 miljon kr i ram för detta. Umeå har en ung befolkning och det är därför särskilt angeläget att fortsättningsvis skapa möjligheter för ett utvecklande idrotts- och fritidsutbud i kommunen. Det innebär också bättre möjligheter att jobba med ett förebyggande arbete där föreningslivet fyller en viktig funktion.

Vi ska också aktivt verka för att fler nationella tävlingar kan genomföras i Umeå. SM-arrangemang inom olika områden är av hög prioritet, och bidrar till att marknadsföra Umeå på ett positivt sätt.



Kulturen

För att Umeå ska fortsätta vara en attraktiv stad är det viktigt att människors olika behov av kulturella värden kan tillfredsställas. Umeå ska synas på kulturkartan både nationellt och internationellt. I Umeå finns kulturinstitutioner av högsta klass. Norrlandsoperan med symfoniorkestern och dansverksamheten är här viktiga inslag liksom våra numera välkända festivaler. De senaste beslutade investeringarna i Norrlandsoperan var nödvändiga av arbetsmiljöskäl, då Umeå kommun har ett ansvar som fastighetsägare.

Vi gläder oss åt att den stora fördel som älven utgör, nu tagits tillvara som stadens framsida, bl.a. genom tillkomsten av Väven. Vi ser betydelsen av att vårt välrenommerade bibliotek ges utrymme och utvecklas ytterligare. Vårt kulturarv ska vårdas och Västerbottens museum liksom hela Gammliaområdet är en viktig länk mellan vår tids samhälle och tidigare och kommande generationer. Vi välkomnar att vi gemensamt lyckades få ett beslut om att delar av det nedläggningshotade Regementsmuseet från I20 flyttades upp till Gammliaområdet.

Kulturen i Umeå ska fortsätta blomstra även år 2018 och framåt. Vår självklara ambition är att Umeå kommun ska förvalta kulturhuvudstadsåret väl så att det ger alla

de positiva effekter vi har förhoppningar om. Samtidigt måste vi ständigt prioritera mellan kommunens olika verksamheter. Jämfört med andra kommuner i Sverige satsar vi dubbelt så mycket på kulturen. Enligt förvaltningens budgetunderlag motsvarar det ca 166 mkr mer än andra kommuner per år. Vi tycker det är rätt att satsa på kultur för att utveckla Umeå som en attraktiv kommun, men anser att budgetramen kan minskas något.

Eftersom kommunens kulturbudget redan är stor, och vi satsar på att minska den, anser vi att det inte finns något ekonomiskt utrymme att behålla Kvinnohistoriska museet i kommunal regi. Deras befintliga lokaler bör hyras ut till en extern aktör som kan passa in och som har ett intresse av det perfekta läget i Väven. Detta sparar omkring 12 miljoner kronor för kommande år. Alliansen vill dock inte stänga igen hela museet, utan anser att det som är värt att bevara kan överföras till Västerbottens museum, på samma sätt som vi hanterat Regementsmuseet på I20-området. Vi stryker även fortsatt finansiering till Guitars the museum genom att minska budgetposten Kommunstyrelsen

Försäljning av ”tomma lokaler”

Den årliga kostnaden för kommunala fastigheter som det idag inte finns någon egentlig verksamhet i uppgick för ett år sedan till ca 26 mkr. Efter avskaffandet av köpsälj-systemet så går det emellertid inte att säga exakt på kronan hur det ser ut. Vi föreslår att merparten av dessa fastigheter säljs. Förvaltningen får i uppdrag att genomföra försäljningar så att kommunen minskar kostnaderna med åtminstone 10 miljoner kr. Det kan finnas ett behov av temporära evakueringslokaler, och därför ser vi det inte som möjligt att komma ned till noll på denna budgetpost.

Den hållbara staden

Umeå ska vara en kommun som sätter värde i en bra miljö med ren luft, friskt vatten och levande grönområden. En bra miljö är en förutsättning för att människor ska ha god hälsa, men den påverkar också upplevelsen av livskvalitet. Därför är det en viktig faktor för en stads attraktionskraft och i förlängningen för dess möjlighet att utvecklas och växa. Samma syn på tillväxt och förnyelse ska gälla i hela kommunen, såväl i staden och tätorterna som på landsbygden. Så skapar ett hållbart och mindre sårbart samhälle som samtidigt ger medborgarna ökade möjligheter att välja livsmiljö och livsstil.

För att uppnå det krävs en utbyggnad av kollektivtrafik i kombination med ökade möjligheter att gå och cykla. För kollektivtrafiken är ökad turtäthet är ett viktigt inslag för att göra det mer attraktivt att åka buss. Kollektivtrafikåkandet har ökat med 40 % bara på några

år och vi ser även positivt på att fortsätta satsningen med elbussar. Byggandet av en bro mellan Lundåkern och Bölesholmarna håller äntligen på att genomföras, inte minst för att främja miljövänliga kommunikationer över älven. Vi vill också pröva möjligheten med införande av system med reklamfinansierade hyrcyklar i staden utefter kollektivtrafikstråken, vilket tidigare prövats bl.a. i Göteborg och Stockholm med positivt resultat.

Området omkring Nydalasjön är ett viktigt rekreationsområde för umeborna och ska så förbli. Stugorna kring sjön ska däremot i möjligaste mån bevaras och kommunens avsikt att inlösa stugorna ska upphöra. Att Socialdemokraterna i föregående års budgetförslag har skjutit bort åtgärderna runt Nydalasjön i tid p.g.a. stora ekonomiska kostnader talar för att det nu blivit dags för att ompröva frågan.

En trygg stad

Vi måste göra allt för att Umeå ska vara en trygg plats. Alla ska kunna gå hem om natten utan att behöva känna oro när de går på dåligt upplysta gång- och cykelvägar. En väl genomtänkt ljussättning utmed gång- och cykelvägar är mycket viktigt.

I senaste Unga-enkäten i Umeå uppger en stor andel tjejer i åldern 13-18 år att de känner sig otrygga när de går hem ensamma på kvällen. 39 procent är rädda för att bli misshandlade eller våldtagna när de går hem, och det är en kraftig försämring på några år. Jämställdhetsfrågor ska prioriteras i det kommunala arbetet. Ingen kvinna eller man ska behöva känna sig rädd för att bli utsatt för våld. Samarbetet med kvinnojourer/kvinnohus och polisen ska utvecklas. Enkla trygghetshöjande insatser bör utökas.

Alliansen anser att väl avvägd kameraövervakning på särskilt brottsutsatta platser är befogat.

Enligt Brottsförebyggande rådet (BRÅ) kan kameraövervakning vara en effektiv metod att:

- Avskräcka brott – eftersom att risken att åka fast upplevs som större.
- Öka sannolikheten för upptäckt – när inspelningen används vid brottsutredningar.
- Avbryta pågående brott – när kamerorna är direkt kopplade till polisen.
- Öka tryggheten – kameror signalerar att platsen är väl omhändertagen.

Kameraövervakning ska inte ersätta patrullerande poliser eller andra satsningar, men är ett värdefullt komplement. Umeå ska vara en trygg stad att vistas i – även på kvällar och nätter.

Kommunfullmäktigemål 2019-2022

I budgetberedningen under tidigare år har vi upplevt att alla ingående partier har varit överens om att radikalt minska ned antalet mål för Umeå kommun. Detta för att kunna få en ökad tydlighet i kommunens styrning. Detta verkar nu ha förändrats. Den nya S/MP-ledningen ökar antalet övergripande mål år efter år. Från Alliansen föreslår vi mer än en halvering av antalet mål – 6 stycken istället för de styrande partiernas 16 mål.

Övergripande mål för Umeås utveckling (yttre kvalitet)

1. Umeås tillväxt ska klaras med social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet med visionen om 200 000 medborgare år 2050.
2. Umeå kommuns skolor ska placera sig bland de tio bästa kommunerna i landet beträffande kunskapsresultat.
3. Umeå kommun ska placera sig bland de tio bästa kommunerna beträffande vårt företagsklimat, som mäts dels via Svenskt Näringslivs kommunranking, dels via Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) Öppna jämförelser – Företagsklimat.
4. Umeå kommun ska möjliggöra ett ökat bostadsbyggande till 2000 bostäder/år under de kommande åren.

Personalpolitiska mål (inre kvalitet)

5. Sjukfrånvaron skall vara lägre än genomsnittet för jämförbara kommuner för motsvarande personalkategorier samt minska i relation till föregående år.

Finansiella mål (som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning)

6. År 2020 ska resultatet i förhållande till skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning uppgå till lägst 1 procent

Nya uppdrag

Fler jobb och bättre företagsklimat

1. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utarbeta riktlinjer för att skapa bättre planberedskap för handels- och företagsetableringar i attraktiva lägen. Företag ska kunna välja mellan flera olika markområden planlagda för handel när de vill etablera sig i Umeå.
2. Inför utmaningsrätt inom kommunal verksamhet, vilket innebär att enskilt drivna företag kan utmana kommunal verksamhet för upphandling.
3. Kommunstyrelsen får i uppdrag att upprätta en funktion där företag får möjlighet att rapportera in kommunal verksamhet, som upplevs som osund konkurrens. Kommunen ska skyndsamt återkoppla till företagen samt därefter utreda och ge förslag på åtgärder där osund konkurrens konstaterats.
4. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utarbeta riktlinjer för i de fall kommunen inte klarar att hålla de garantier och servicenivåer som utlovats skall kompensation ges till kommunmedborgarna eller aktuellt företag, däribland beträffande området bygglov

Byggande

5. AB Bostadens dominerande andel av hyresrättsbeståndet i Umeå kommun reduceras genom successiv avyttring från dagens ca 47 % till ca 40 % för att skapa ekonomiskt utrymme för dels ökade underhållsinsatser av befintligt bestånd, dels nyproduktion av hyresrätter. Det gör det dessutom möjligt för fler förvaltande aktörer att förvalta och producera hyresrätter i Umeå.
6. AB Bostaden skall i alla lägen beakta möjligheten till nyproduktion och bygga lägenheter utanför de centrala stadsdelarna. Det kan handla om kommundelscentra, men även i byar med omland som exempelvis Taveljö, Sörmjöle, Bullmark, Botsmark, Yttersjö, Hissjö m.fl.
7. Öppna upp fler områden för byggnation av bostäder.
8. Kommunen ska skapa förutsättningar för fler trygghetsboenden som ett komplement till den äldreomsorg som finns i dag, därför får kommunstyrelsen i uppdrag att aktivt informera byggherrar om vad det innebär och vilka förutsättningar kommunen kan erbjuda.

En bättre skola och förskola

9. Alla kommunala skolor ska ombildas till intraprenader. Det ger möjlighet att driva verksamheten med en ekonomisk självständighet och egen profil. Ett ökat inflytande för skolledning och lärare, minskad politisk detaljstyrning och större möjligheter att kunna profilera sin egen skola.
10. Inför ett obligatoriskt och aktivt val av skola.
11. Inför ett skolpengssystem i Umeå som beslutas av kommunfullmäktige.
12. Avlasta lärarna från administrativt arbete, genom ett successivt införande av lärarassistenter.
13. Ett utökat samarbete och utbyte mellan gymnasieskolan och universitetet och det lokala näringslivet, angå lokalerna och ”prova på”-studier i större utsträckning.

14. Merkostnadsprincipen ska gälla för skolskjutsar.
15. Stimulera etablering av externa aktörer inom förskoleverksamheten.
16. Föräldrarna ska kunna ansöka om plats i förskola upp till ett år innan den ska tas i anspråk, istället för dagens 6 månader.
17. Familjedaghem får arbeta som egenföretagare om de så önskar.
18. Kommunen ska aktivt marknadsföra barnomsorgspengen.
19. Kommunen ska genomföra en kommunövergripande satsning i syfte att öka tillgången på dagbarnvårdare i kommunen.
20. Den kommunala förvaltningen ska i större utsträckning ordna lärlingsplatser åt studerande på yrkesutbildningar. Syftet är att underlätta för eleverna att efter utbildningen komma ut på arbetsmarknaden.
21. Inför en elevhälsogaranti i skolan – garanterad kontakt med elevhälsan inom 24 timmar.

Tryggt att leva, bo och åldras i hela Umeå

22. Skapa större fokus på kvalitet och öka valfriheten för brukarna genom att införa Lagen om valfrihetssystem (LOV) inom särskilt boende och inom handikappomsorg.
23. Inför vårdserviceteam på kommunens alla vård och omsorgsboenden för att frigöra arbetsuppgifter från ordinarie personal samtidigt som det ger mer tid till brukarna som personalen är till för.
24. Öka samarbetet mellan landsting och kommun när det gäller psykisk ohälsa för barn och ungdomar.
25. Utveckla frivilligorganisationernas roll i samarbetet med kommunen. Årliga dialogträffar skall införas.
26. Utred möjligheten att upphandla all personlig assistans i Umeå kommun.
27. Daglig verksamhet ska upphandlas enligt LOV för att garantera ett större utbud och mångfald av arbetsplatser för personer som har insatsen.
28. Uppdra åt för- och grundskolenämnden att kartlägga förekomsten av hedersförtryck
29. Uppdra åt Individ- och familjenämnden att utreda möjligheterna att starta ett ”Mini-Maria” i Umeå tillsammans med Västerbottens läns landsting.

Kultur och fritid

30. Riv upp beslutet angående den gamla stugbebyggelsen kring Nydalasjön.
31. Kvinnohistoriskt Museum i Väven ska avvecklas, och det som är av bevarandevärde kan flyttas till Västerbottens Museum.

32. Stötta föreningar som önskar driva egna anläggningar, detta kan ske genom att värdesäkra investeringsbidraget.

Personalpolitik

33. Uppdra till förvaltningen att som nytt riktmärke för kommunens interna verksamhet, halvera den tid som går åt till enbart interna möten.

Övrigt

34. Inför kameraövervakning av särskilt brottsutsatta platser i kommunen
35. Försälj på öppet anbud merparten av de kommunala lokaler som kommunen inte längre har någon verksamhet i.
36. Reducera kommunens lokalkostnader – gäller generellt alla nämnder- genom att effektivisera/förtäta/sälja fastigheter, i syfte att undvika nybyggnation, undvika planerad extern förhyrning, samt ett krav på återrapportering av dessa aktiviteter som visar reduktion av kostnader.
37. Inför ett system med reklamfinansierade hyrcyklar i staden placerade utefter kollektivtrafikstråken, i likhet med städer som Göteborg och Stockholm.
38. Sälj samtliga lägenheter som ägs av Umeå kommun i Hemavan, inklusive de som ägs av Umeås kommunala bolag.
39. Öka andelen lokalproducerat i Umeå kommuns upphandlingar.
40. Utredda pendlarparkeringar runt om i hela kommunen
41. Uppdra till kommunstyrelsen att ta fram ett förslag på hur Umeå kommun kan införa rättviksmodellen för att förbättra förutsättningarna för framgångsrikt företagande i kommunen och därigenom öka tillväxten.
42. Uppdra till Gymnasienämnden att starta upp leveranserna av livsmedel från Forslundagymnasiet till kommunens egna verksamheter.
43. Stöd till familjer vars barn drabbas av psykisk ohälsa med tanke på de långa väntetiderna till BUP

Budget 2019

Nämnd	S förslag	Alliansen
Överförmyndarnämnden	-11,9	-11,9
Kommunstyrelsen	-959,5	-938,1
Kommunfullmäktige	-3,5	-3,5
Tekniska nämnden	-1166,9	-1153,4
Byggnadsnämnden	-40	-40
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	-13,4	-13,4
Umeåregionens räddningsnämnd	-58,4	-58,4
Äldrenämnden	-1048,1	-1058,1
Individ- och familjenämnden	-1280,4	-1280,4
Fritidsnämnden	-130,4	-131,4
Kulturnämnden	-117,7	-107,7
För- och grundskolenämnden	-1911,8	-1921,8
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden	-468,7	-458,7
Gemensam IT-nämnd, Umeå-Skellefteå	0	0
Gemensam nämnd, Umeåregionen	0	0
Summa ramar styrelse/nämnder	-7210,7	-7176,8
Varav finansiella kostnader	-15,6	-15,6
Summa verksamhetens nettokostnader (exklusive finansiella kostnader)	-7195,1	-7161,8
Skattesänkning 10 öre 2019		-28,4
Resultat	73,1	78,6