

UTLOKALISERING AV OFFENTLIGT ANSTÄLLDA

I SOU 2017:1 *För Sveriges landsbygder – en sammanhållen politik för arbete, hållbar tillväxt och välfärd*, skriver man att statliga jobb bör utlokaliseras från Stockholm. Man skriver att kommuner med besvärlig arbetsmarknadsstruktur, kommuner som under en tid fått minskat antal statligt anställda och kommuner med en längre tids befolkningsminskning bör prioriteras i detta arbete (s. 186-191). Man kan väl säga att det har gått sådär med just den punkten.

Men hur ser det då ut i Skellefteå? Tar vi fasta på det denna utredning menar, att utlokalisering av statliga jobb ger utveckling i en hel region? Nja, det kan man väl inte säga. Det är väldigt sällan man hör att Skellefteå kommun har planer på att utlokalisera tjänstemän av olika slag utanför kommunen. Ibland undrar jag om tanken ens har slagit vissa politiker, att man faktiskt kan utlokalisera vissa anställda från staden.

Vad blir effekterna för Skellefteå kommun att alla kommunala tjänster i någon mån är centraliserade till Skellefteå? Förutom fysisk närvaro av tjänstepersoner i kommundelarna och diversitet på den lokala arbetsmarknaden leder detta även till att kommunanställda inte deltar i nätverk på samma sätt utanför staden som i staden.

Ofta är ett argument att centralisering är mer kostnadseffektivt, att vi inte har råd att ha tjänstemän utlokaliserade i hela kommunen. Det jag undrar med denna motion är; har vi verkligen råd att låta bli att utlokalisera dessa värdefulla arbetstillfällen? Finns det tjänster som skulle kunna tillåta att personen jobbar utlokaliserad några dagar under veckan?

Med anledning av detta föreslår jag att kommunfullmäktige beslutar att:

- Utredda vilka kommunala tjänster som helt eller delvis skulle kunna utlokaliseras från staden
- Utredda vilka platser utanför Skellefteå stad som skulle passa för en utlokalisering av olika kommunalt anställda.

Helena Moen (C)

