

NOLLTOLERANS MOT ARBETS- RELATERAD OHÄLSA

Många arbetsplatser hos Skellefteå kommun har dålig arbetsmiljö och hög sjukfrånvaro. En del av sjukfrånvaron kommer från anledningar som arbetsgivaren inte kan påverka. En stor del av sjukfrånvaron kommer dock från den arbetssituation som råder hos Skellefteå kommun som arbetsgivare, annars skulle sjukfrånvaron inte vara högre än många andra arbetsgivares.

Det kan inte vara OK att anställda skadas eller blir sjuka av sitt arbete. Det kan inte heller vara OK att anställda tvingas gå ner i tid eller lämna arbetslivet i förtid på grund av att de blivit utslitna eller utbrända av arbetet. Av de skälen föreslås Skellefteå kommun föra in en nolltolerans mot arbetsrelaterad ohälsa.

Ohälsa kan se ut på många olika sätt. För skador efter olyckor eller våld är det lätt att bedöma om det har med jobbet att göra eller inte. När det gäller fysiska eller psykiska sjukdomar kan det vara svårare att bedöma sjukdomens ursprung. Arbetsgivaren bör dock särskilt söka vad i arbetet som kan ha bidragit när någon drabbats av långvarig sjukdom, det ger kommunen möjlighet att undvika det i framtiden. Arbetsgivaren bör även söka vad i arbetet som kan ha bidragit till att någon går ner i tid eller lämnar arbetslivet på grund av hälsoskäl.

Som en del i arbetet mot arbetsrelaterad ohälsa kan kommunen inspireras av Boliden-koncernens B-safe koncept. En viktig del i det är att Boliden-anställda tar på sig att påtala när andra inte följer säkerhetsreglerna. Samtidigt ska alla anställda välkomna när man själv bli påmind om reglerna.

Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige att:

- Kommunen beslutar om en nolltolerans mot arbetsrelaterad ohälsa.
- Nolltolerans mot arbetsrelaterad ohälsa förs in i verksamhetsplaner för all verksamhet.
- Arbetsrelaterad ohälsa rapporteras till Personalnämnden och följs upp årligen.

Håkan Andersson (C)