

Jämställda löner i Östergötland



Inledning

Sverige ska vara ett jämställt land där män och kvinnor behandlas lika. Där vi bedöms som de individer vi är och efter vilka insatser vi gör. Där kön inte står i vägen för människors möjligheter att leva sina egna liv. Där alla ges samma möjligheter. För Centerpartiet är detta helt grundläggande.

Ojämställdheten finns med genom hela livet, i hela samhället. Kvinnor och män har inte samma möjligheter. Det måste vi förändra. Idag görs alldeles för lite. Sverige behöver ett politiskt ledarskap som kan prioritera jämställdheten. En av de stora utmaningarna är de ojämställda lönerna. Centerpartiet står för ett ledarskap som når konkreta resultat i jämställdhetsarbetet.

Det krävs ett nytt ledarskap för jämställdheten. Ett ledarskap som står för resultat, som prioriterar jämställdheten och som kan uppnå verklig förändring. Centerpartiet går till val på ökad jämställdhet. Vi går till val för att arbeta för jämställda löner. Vi går till val för att jämställdhet för Sverige framåt.

Sveriges utmaningar

Den 1 januari 2017 fanns det enligt Statskontoret 343 myndigheter under regeringen¹.

År 2016 var 255 797 personer anställda i den statliga sektorn, vilket var en ökning med knappt 3 400 jämfört med 2015.

I Östergötland år 2016 var 14 217 personer statsanställda i Östergötland, varav 7205 var kvinnor och 7012 män.

I september 2016 var de statsanställda kvinnornas genomsnittslön totalt sett 7,6 procent lägre än de statsanställda männens. Den genomsnittliga månadslönen i staten uppgick till 36 000 kronor. Löneskillnaden blir 2584 kr/mån, beräknad på genomsnittslönen.

Löneskillnader i Region Östergötland

Region Östergötlands lönekartläggning 2017 omfattar 12 798 medarbetare, fördelade på 14 produktionsenheter. Kvinnor utgör 81% av de anställda i Region Östergötland. Det är totalt 10 408 kvinnor och 2 390 män som har Region Östergötland som arbetsplats.

Medellönen var 32 294 kronor för kvinnor och 43 475 kronor för män, en skillnad på 11 181 kronor.

¹ Särtryck av redovisningen i bilaga 2 till avsnitt 5 Statlig förvaltningspolitik och avsnitt 7 Statliga arbetsgivarfrågor i budgetpropositionen för 2018.

<https://www.regeringen.se/4a7a79/contentassets/93e6263039e84dda9af974aaf6c6d447/statsforvaltningens-utveckling---utdrag-ur-budgetpropositionen-for-2018.pdf>

Sammanställning för samtliga grupper

	Antal	%	Total Lön	Löne- andel %	Lägsta Lön	Medellön	Högsta Lön
Kvinnor	10 408	81	336 114 939	76	16 900	32 294	106 100
Män	2 390	19	103 949 215	24	18 000	43 475	114 300
Totalt	12798	100	440 064 154	100	16 900	34 383	114 300

	10:e percentil	Median	90:e percentil
Kvinnor	23 500	29 000	43 900
Män	24 500	38 100	74 000
Totalt	23 600	30 000	53 600

Källa: Lönekartläggning samt handlingsplan för jämställda löner 2017-2020 (RS 2018-71), s.16.

Inom lika arbete återfinns 10 yrkesgrupper där kvinnor tjänar mindre än män och där osaklig löneskillnad kan påvisas.

Totalt berörs 1 116 kvinnor i dessa 10 yrkesgrupper:

1. Handläggare, annan (K)
2. Handläggare, IT (K)
3. Handläggare, övergripande verksamhetsplanering (K)
4. HR- och ekonomiansvarig (K)
5. Läkare leg (N)
6. Röntgensjuksköterska (K)
7. Sjuksköterska intensivvård (K)
8. Sjuksköterska specialfunktion (K)
9. Vårdenhets-/avdelnings-/enhetschef, hälso- och sjukvård (K)
10. Avdelnings-/enhetschef, skol-, stöd- och serviceenhet (N)

Centerpartiets förslag

Med centerpartiets förslag skulle över 1 116 kvinnor få en jämställd lön. Det handlar om kvinnor som jobbar som alltifrån läkare till handläggare. Löneskillnader utifrån kön måste bort.

Skapa jämställda löner i Region Östergötland under nästa mandatperiod

Region Östergötland har som en part på arbetsmarknaden ett stort ansvar i att säkerställa jämställda löner. Under den kommande mandatperioden kommer vi jobba för jämställda löner och radera ut den oförklarade löneskillnaden i regionen.

Nå en överenskommelse om att möta de strukturella löneskillnaderna

De oförklarade löneskillnaderna är fullständigt oacceptabla. Detta vill vi med våra förslag åtgärda. Men det finns också strukturella löneskillnader, som är mer komplicerade men fortfarande väldigt viktiga att åtgärda. Centerpartiet kommer därför också ta initiativ till en överenskommelse mellan arbetsmarknadens parter om att mota de strukturella löneskillnaderna.

Motivera till ökad lönespridning

Flera yrkesgrupper, inte minst kvinnodominerade, uppvisar för liten lönespridning. För liten lönespridning försvårar arbetet med individuell och differentierad lönesättning. Centerpartiet vill åtgärda och förebygga osakliga löneskillnader, och samtidigt arbeta för en mer individuell och differentierad lön där ökat lönespann och ökad lönespridning eftersträvas inom alla yrkesgrupper.