

**Människorna är kommunens viktigaste resurs.**

**En attraktiv arbetsgivare lockar fler att arbeta i kommunen, stärker kvaliteten i verksamheterna och skapar bättre service för invånarna**

**BLI MEDLEM — SCANNA QR-KODEN**



**Eller gå in på [www.centerpartiet.se](http://www.centerpartiet.se) och klicka på "BLI MEDLEM"**



# PERSONALEN

**En attraktiv arbetsgivare bygger en stark kommun**

**Kommunens största resurs är människorna som arbetar där. Vi vill skapa bättre arbetsvillkor, fler utvecklingsmöjligheter och en modern personalpolitik som gör Arvika kommun till en attraktiv arbetsgivare.**



## Likvärdiga villkor för alla

Alla kommunanställda ska erbjudas samma förmåner som de som arbetar i kommunens bolag. Vi vill bland annat att försäkringsskydd och andra personalförmåner ska vara likvärdiga, oavsett arbetsplats.

## Ett personalbolag för framtiden

Vi vill utreda möjligheten att skapa ett gemensamt personalbolag för kommunens medarbetare. Det kan ge bättre samordning, ökad trygghet och mer rättvisa villkor för alla anställda.

## Stärka samarbetet mellan verksamheterna.

Kommunens olika verksamheter ska kunna hjälpa varandra när behov uppstår. Genom ökad samverkan kan personal tillfälligt förstärka andra verksamheter vid sjukdom, hög arbetsbelastning eller andra nödsituationer.

## Breddad kompetens

Vi vill ge medarbetarna möjlighet att utveckla sin kompetens inom fler områden. En bredare kompetens skapar större flexibilitet, stärker verksamheterna och ger bättre möjligheter till personlig utveckling.

## Lär av varandra

När medarbetare arbetar över verksamhetsgränser sprids erfarenheter, idéer och goda arbetssätt. Det bidrar till utveckling och förbättring inom hela kommunen.

## Belöna goda initiativ

Vi vill införa modeller där medarbetare som bidrar till förbättringar och effektiviseringar kan uppmärksammas och premieras. På samma sätt som många företag uppmuntrar utvecklingsarbete, vill vi ta tillvara personalens engagemang och idéer.

## En personalpolitik för framtiden

Vi vill skapa en modern personalpolitik där lång erfarenhet värderas och varje medarbetare ges möjlighet att utvecklas genom hela arbetslivet. Ingen ska känna sig utbytbar efter många år i kommunens tjänst. Vi vill stärka HR-arbetet med fokus på kompetensutveckling, bättre kommunikation, ökat engagemang och uppskattning för medarbetarnas insatser. Därför vill vi tillsätta en politisk arbetsgrupp som tillsammans med verksamheten tar fram en långsiktig strategi för kommunens personalpolitik.