

En attraktiv arbetsgivare

För att kunna erbjuda en trygg vård och en värdig äldreomsorg måste vi också vara en attraktiv arbetsgivare. När personalen trivs och vill stanna kvar, skapas kontinuitet, kompetens och trygghet för både brukare och patienter.

BLI MEDLEM — SCANNA QR-KODEN



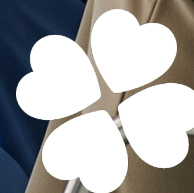
Eller gå in på www.centerpartiet.se
och klicka på "BLI MEDLEM"



VÅRDPERSONALEN

Bra arbetsvillkor ger bättre vård

Den viktigaste resursen i vården och äldreomsorgen är människorna som arbetar där. Vi vill skapa arbetsplatser där personalen trivs, utvecklas och vill stanna kvar. Det ger tryggare vård och bättre omsorg.



Löner som gör skillnad

Vi vill höja lönerna så att de bättre motsvarar andra yrken med motsvarande utbildningskrav, exempelvis som inom industrin. Attraktiva löner gör att fler väljer vårdyrken och att erfaren personal stannar.

Fria arbetskläder och arbetsskor

Arbetskläder och bra arbetsskor ska vara en självklar del av arbetsmiljön. Det skapar bättre arbetsförutsättningar och visar uppskattning för personalens viktiga arbete.

Schema som skapas tillsammans

Vi vill att schemaläggningen i större utsträckning sker på gruppnivå. När arbetslagen själva får vara delaktiga i planeringen ökar både trivselen, flexibiliteten och möjligheten att skapa fungerande scheman.

Epa-ungdom och Jobbonärer

Efter mycket positiva erfarenheter av samarbetet med Epa-ungdomen, vill vi öka det mest möjligt inför nästkommande sommar, samt påbörja samarbete med Jobbonärer för att trygga personalbehovet under semesterperioden.

Nej till delade turer

Vi vill avskaffa delade turer. Arbetsdagarna ska vara sammanhållna så att personalen får en bättre balans mellan arbete och privatliv.

Heltid ska vara normen

Den som vill arbeta heltid ska också ges möjlighet att göra det. Heltid ska vara det naturliga förstahandsvalet inom vård och äldreomsorg. Möjligheten till deltid eller ständig helg ska kvarstå.

Friskvård som investering

Vi vill ge personalen möjlighet till friskvård på arbetstid. Genom att arbeta förebyggande, kan vi minska sjukskrivningarna, stärka hälsan och skapa en mer hållbar arbetsmiljö. Vi vill också ta tillvara Erfarenheter från kommuner som redan infört framgångsrika lösningar.

Två semesterperioder ska behållas

Vi vill behålla dagens två semesterperioder och säger nej till en tredje semesterperiod. En sammanhållen semester ger bättre återhämtning och gör det lättare att planera både arbete och familjeliv. Semesterplanering ska tidigareläggas för att personalen lättare ska kunna planera sin ledighet.