

## Politisk inriktning

Den nya politiska majoriteten i Mörbylånga kommun består av Socialdemokraterna och Centerpartiet med stöd av Vänsterpartiet. Vår vision är en kommun som präglas av demokrati, humanitet, solidaritet, rättvisa villkor och individens möjlighet att leva det goda livet – från söder till norr och från öst till väst. Visionen grundar sig på ett konkret miljötänkande, jämställdhet och stark framtidsoptimism. Vi vill vara en växande kommun integrerad i en framgångsrik region som är socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbart.

Den nya majoritetens främsta prioritet är ordning och reda i kommunens ekonomi, vilket förutsätter ett tydligt och närvarande politiskt ledarskap. En långsiktigt stabil ekonomi är en förutsättning för att möta det fortsatta stora investeringsbehovet samtidigt som låneskulden behöver minska. Ekonomin för hela den svenska kommunsektorn försämras i en allt snabbare takt. En av anledningarna till de ekonomiska utmaningarna är den demografiska utvecklingen med allt fler äldre och yngre medan antalet invånare i arbetsför ålder inte ökar i samma takt. Det ekonomiska läget inför 2019 är kärvt och kräver att alla hjälps åt och drar sitt strå till stacken.

Budgeten för 2019 är resultatet av den gamla majoritetens budgetriktlinjer. Den nya majoritetskonstellationen har haft begränsade möjligheter att påverka prioriteringarna, dels på grund av det kärva ekonomiska läget och dels på den ovisshet som råder på regeringsplanet. Så länge vi inte vet vilken regering som kommer att ta ansvar för Sverige är det också svårt att veta vilka nationella satsningar som kan komma Mörbylånga kommun till del i form av riktade eller generella statsbidrag.

Vår målsättning har hela tiden varit att undvika besparingar, framförallt inom socialnämndens och utbildningsnämndens verksamhetsområden. Utgångspunkten är att de besparingar som verksamheterna tvingas göra, så långt det är möjligt, ska ske genom utveckling av organisation och arbetsformer samt digitaliseringens möjligheter utan att kvalitén i verksamheterna blir lidande. Om Mörbylånga kommun erhåller nya generella statsbidrag för 2019 kommer dessa, efter att ett godtagbart ekonomiskt resultat prognostiserats, fördelas till socialnämnden och utbildningsnämnden för att mildra konsekvenserna av de generella besparingarna.

Vi vill att alla invånare i hela kommunen erbjuds en välfärd och jämställd kommunal service som håller hög kvalitet. Relationerna till näringslivet behöver stärkas och förbättras. Vår målsättning är att företagsklimatet i Mörbylånga kommun ska förbättras i jämförelse med andra kommuner. Kommunens vård och omsorg såväl som utbildningsverksamheten ska tillhöra de bästa i Sverige. Detsamma gäller inom kulturområdet då vi ser kulturen som en grundläggande del av människors möjligheter till självförverkligande och delaktighet i samhället. Därför är det viktigt att satsa mer resurser på dessa områden än andra jämförbara kommuner, vilket Mörbylånga kommun, trots besparingarna, också gör.

Förutom att Mörbylånga kommun även fortsättningsvis kommer att satsa mer resurser på vård och omsorg, grundskola, förskola och kultur än jämförbara kommuner finns medel i budgeten avsatta för det så viktiga digitaliseringsarbetet, ett antal detaljplaner som möjliggör utvecklingen av kommunen samt gymnasieskolan där kommunen tidigare legat väldigt långt under jämförbara kommuners resurstilldelning.

Utöver de ekonomiska utmaningarna som vi står inför under 2019 blir kraftsamlingen för hela södra Öland ett genomgående tema för årets arbete. Den 16 oktober 2018 informerades kommunen om att Cementa överväger att avveckla fabriken i Degerhamn. I skrivande stund vet vi inte om nedläggningen blir verklighet men oavsett vad beslutet blir kommer det att krävas strategiskt arbete för att tillsammans med invånare, företag och myndigheter skapa en positiv utveckling för södra Öland.

Vi i den nya majoriteten är väl medvetna om de stora utmaningar som väntar, inte minst det uppenbara problemet med att trygga dagens och framtidens vattenförsörjning. Vi ser ändå med tillförsikt på framtiden och fast övertygade om att vi med gemensamma krafter och i samarbete och dialog med invånare, företag, föreningar och andra demokratiska krafter ska kunna utveckla Mörbylånga kommun för en hållbar framtid.

Matilda Wärenfalk

Anna-Kajsa Arnesson



# Uppdrag till kommundirektören

Uppdragen är politikens beställning till tjänstemannaorganisationen. Varje uppdrag ska lyftas i berörd instans (KS, nämnd, utskott etc.), där politiker och tjänstemän tillsammans konkretiserar uppdraget, formulerar mål samt fastställer tidsplan och metod.

- **Budgetprocessen** i Mörbylånga kommun behöver förtydligas och utvecklas. I och med att kommunen har ett nytt politiskt ledarskap behöver även vision, värdegrund och kommunövergripande mål ses över och revideras. Kommundirektören får i uppdrag att initiera en översyn av budgetprocessen och budgetdokumenten.
- Den viktigaste resursen och garanten för hög kvalitet i kommunala verksamheter är personalen. Kommundirektören får i uppdrag att ta fram ett **personalpolitiskt program** som beskriver hur kommunen ska bli en attraktivare arbetsgivare, möta kompetensförsörjningsbehoven samt erbjuda medarbetarna en trygg arbetsmiljö med rimlig arbetsbelastning. Särskild hänsyn ska tas till den alarmerande kompetensbristen inom utbildningsområdet samt vård och omsorg. Införandet av **heltid som norm, deltid som möjlighet** ingår också i uppdraget.
- **FNs globala mål** för hållbar utveckling handlar om ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt ansvarstagande. Kommundirektören får i uppdrag att presentera ett förslag på hur målen ska implementeras i kommunens verksamheter och därmed bli en naturlig del av den fortsatta utvecklingen av Mörbylånga kommun mot en hållbar framtid. Fokus ska ligga på integration, miljö, samhällsstyrning och mänskliga rättigheter. En del i uppdraget är att implementera barnkonventionen som blir lag 2020.
- **Företagsklimatet** i Mörbylånga kommun behöver förbättras. Kommundirektören får i uppdrag att ta se över organisationen av kommunens arbete med näringslivsfrågor samt ta fram en konkret handlingsplan för hur näringslivet ska utvecklas och nyetableringar stimuleras.
- Mörbylånga kommun ska vara en ledande **kulturkommun**. En grund i arbetet för att uppnå detta finns i Kulturstrategi för Mörbylånga kommun 2016-2025. Kommundirektören får i uppdrag att ta fram en konkret plan för vad det innebär att vara en ledande kulturkommun och hur det ska uppnås. I uppdraget ingår att se över och samordna arbetet med kulturfrågor i kommunens olika verksamheter för att stärka helhetssyn, samarbete och transparens.
- Andelen äldre i befolkningen ökar vilket ställer höga krav på välfärden. Det är kommunens ansvar att ha en långsiktig planering kring hur dessa krav ska hanteras ur ett kommunalt perspektiv. Kommundirektören får i uppdrag att ta fram en långsiktig **äldreomsorgsplan**, inklusive lokalförsörjningsplan, utifrån de demografiska behoven. I uppdraget ingår att se över behovet av omsorgsplatser i särskilt boende och för personer med funktionsvariation i kommunens olika delar samt önskemålen om trygghetsboenden. I uppdraget ingår att utreda huruvida någon del av verksamheten ska läggas på privata utförare.

- **Den södra kommundelen** står inför stora utmaningar. För att även landsbygden i vår kommun ska vara levande och tillgänglig krävs långsiktighet, helhetssyn och samverkan. En grund i detta arbete finns i strategin för utveckling av södra Öland som antogs 2017. Kommundirektören får i uppdrag att tillsätta en styrgrupp med tillhörande arbetsgrupper som ska fortsätta arbetet och kraftsamla för utvecklingen av södra Öland. Arbetet ska ske i tät dialog med lokalbefolkning, civilsamhälle och näringsliv.
- **Kulturskolan** utgör ett viktigt komplement till kommunens lagstadgade verksamheter. Kommundirektören får i uppdrag att ta fram förslag på hur köerna till kulturskolan ska minskas samt hur verksamheten kan utvecklas och göras mer tillgänglig för kommunens alla barn och ungdomar.
- Mörbylånga kommun ser över **vägbelysningen** samband med övertagandet från Eon. Med stöd av kommunens belysningspolicy har beslut fattats om att släcka ner ett antal belysningspunkter. Kommundirektören får i uppdrag att göra en grundlig konsekvensanalys av den nedsläckning som hittills genomförts. I uppdraget ingår också att utreda hur kommunen kan bidra till att belysning kan överlåtas till privatpersoner genom exempelvis ny hållbar teknik och samarbete med andra aktörer.
- **Kommunens bostadsbolag** är en viktig del i arbetet med att åstadkomma fler bostäder i allmänhet och hyresrätter i synnerhet. Kommundirektören får i uppdrag att genomföra en oberoende genomlysning av MBAB och MFAB där man ser över ägardirektiv, finansiell status, förvaltningsavtal samt ledning och styrning. Ett syfte med uppdraget är att öka helhetssynen, samarbetet och transparensen inom kommunkoncernen.
- För att Mörbylånga kommun ska klara framtidens utmaningar krävs utökat **samarbete**. Kommundirektören får i uppdrag att undersöka förutsättningarna för nya samarbeten såväl som fördjupade befintliga samarbeten med kommuner, föreningar och andra aktörer. Områden som är särskilt intressanta att undersöka är VA, energi, allmännyttan, socialjour, kultur, fritid och idrott, näringsliv samt myndighetsutövning inom miljöområdet.
- **Jämställdhet** handlar om att kvinnor och män ska ha samma möjlighet att forma samhället och sina egna liv. Jämställdhet skapas där beslut fattas, resurser fördelas och normer uppstår. Kommundirektören får i uppdrag att ta fram en handlingsplan för ett systematiskt och effektivt jämställdhetsarbete. Ett särskilt fokus ska läggas på jämställd medborgarservice och genuspedagogik. I uppdraget ingår att utse en representant med samordningsuppdrag som deltar i länsstyrelsens regionala nätverk Jämställdhet, Skola, Hbtq och Våld.
- **Den pedagogiska verksamheten i skolan** måste ha goda förutsättningar för att nå de högt uppsatta mål och förväntningar som finns. Kommundirektören får i uppdrag att ta fram en plan för att stärka och förbättra förutsättningarna för planering, uppföljning och utvärdering av det pedagogiska arbetet i skolan.

- Kommunens **fjärrvärmeverksamhet** dras årligen med ekonomiska underskott. Kommundirektören får i uppdrag att se över fjärrvärmeverksamheten och komma med förslag på hur verksamheten ska utvecklas alternativt avvecklas.
- Att vi får leva längre innebär att allt fler behöver enklare hjälp i hemmet för att kunna klara vardagen. Sedan 1 juli 2018 finns möjlighet för kommunerna att införa **förenklad biståndsbedömning för servicetjänster**. Kommundirektören får i uppdrag att ta fram förslag på hur alla kommunmedborgare över 75 år kan erbjudas upp till åtta timmars serviceinsatser i månaden med förenklad biståndsbedömning.
- Detaljplanen för **Matrosen 1** i Mörbylånga hamn är överklagad. Kommundirektören får i uppdrag att arbeta in detaljplanen i planprogrammet för Mörbylånga. Syftet att skapa förutsättningar för bostäder med centralt och havsnära läge i form av flerbostadshus kvarstår.
- 2020 firar **Mörbylånga 200 år och Världsarvet 20 år**. Förberedelserna för firandet har påbörjats men de formella formerna är inte klara och därför finns ingen särskild budget avsatt. Kommundirektören får i uppdrag att beräkna kommunens kostnader för firandet av Mörbylånga 200 år. Medel för kostnader under 2019 reserveras på kommunstyrelsens konto för oförutsett.