

MOTION

Inför Söderhamnsmodellen

I Härnösands kommun arbetar i dag många medarbetare, i synnerhet inom socialförvaltningen, delade turer. Det finns en bred politisk enighet kring att slopa ofrivilligt delade turer men hittills har ingen modell för finansiering presenterats. Uppskattningar av kostnaden för slopandet av delade turer har varit över 20 miljoner kronor, med kärnverksamhet som inte når budget har viljan att slopa delade turer inte varit genomförbar.

I Söderhamn togs 2018 beslut om att upphöra med ofrivilliga delade turer inom hemtjänsten. Beräkning om kostnad var snarlik den i Härnösand. Majoriteten i Söderhamn startade därefter ett pilotprojekt med en modell där medarbetare erbjöds att ingå ett avtal om tre månader där delade turer fick förekomma i begränsad omfattning. Medarbetaren fick då 70% av sin lön under uppehållstiden alternativt motsvarande tid i kompensationsledighet.

Kostnaden för denna modell beräknades initialt till 2,5 miljoner kronor, 10% av kostnaden för att slopa delade turer helt. Utfallet 1,5 år senare var 0,6 miljoner kronor. I Söderhamns fall en besparing om 24,4 miljoner kronor. Under pilotprojektet valde 60% av medarbetarna att frivilligt ta delade turer och nästan samtliga valde ekonomisk ersättning framför kompensationsledighet. Vid utvärdering av testet föreslog 90% av såväl medarbetare som chefer att fortsätta.

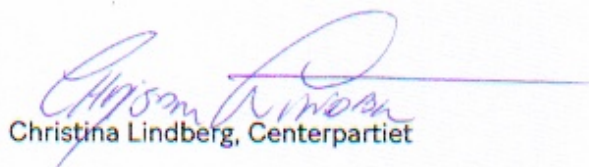
Söderhamn har testat, implementerat och utvärderat en modell. Redo att införa i full skala redan 2024 i Härnösands socialförvaltning. Såväl medarbetare som chefer i Söderhamn är positiva till utfallet och därtill har det möjliggjort en ekonomi i balans – tillsammans med stärkt arbetsmiljö.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:

- Att införa uppehållsersättning, i likhet med modellen i Söderhamn, för medarbetare som frivilligt arbetar delade turer i Härnösands kommun.



Johan Wester, Centerpartiet



Christina Lindberg, Centerpartiet